



Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale
Sede legale e redazione: Via delle Fornaci 35, 00165 Roma.
Direttore Responsabile: Giuseppe TIANI. Coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

info@siap-polizia.it

Nr. 02

Anno XV

Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 16 Febbraio 2019

Sommario:

Editoriale

Osservatorio permanente interforze sui suicidi nelle forze di polizia

1

Dalla Segreteria Nazionale

• Disposizioni legislative in materia di sostegno della maternità e paternità

1

• Polizia Ferroviaria - Ritardi pagamenti per l'anticipo dell'indennità della scorta treno a lunga percorrenza

2

• Mobilità personale in possesso di specializzazioni. Richiesta incontro

2

• Digos di Roma. Richiesta incontro

2

• VII Reparto Volo Fenosu-Oristano - Personale qualificato

3

• Istituito Posto Polfer a Rogoredo - Milano

3

Flash vertenze

♦ Trento - RPC Calabria, problematiche

3

Convenzione Auxilia Finance

4

Osservatorio permanente interforze sui suicidi nelle forze di polizia

Con il decreto a firma del Capo della Polizia Franco Gabrielli nasce l'Osservatorio permanente interforze sui suicidi tra gli appartenenti alle forze di polizia. L'organismo, esaminerà il fenomeno, svilupperà iniziative per accrescere il benessere del personale e per una "migliore gestione delle eventuali difficoltà che possono sorgere in attività di servizio, promuovendo anche lo studio di specifici percorsi di sensibilizzazione". L'Osservatorio si compone di "qualificati rappresentanti" della polizia di Stato, Carabinieri, Guardia di finanza e Polizia penitenziaria. Si riconosce così la delicatezza di un aspetto da tenere nella massima considerazione ed affrontare con una sensibile quanto qualificata professionalità. Finalmente potranno essere così raccolti dati oggettivi e chiari per progetti mirati nell'analisi e nella prevenzione del disagio psicologico che porta, in casi estremi quanto forse sottovalutati, al suicidio. Siamo convinti assertori della bontà dell'iniziativa al pari di ogni altra che mette al centro della propria attività l'uomo poliziotto quale binomio inscindibile. Sul nostro sito è scaricabile il testo del decreto in parola.



Dalla Segreteria Nazionale

Athena

• Disposizioni legislative in materia di sostegno della maternità e paternità

A seguito di numerose sentenze scaturite da contenziosi interpretativi degli artt. 39 e 40 del Dlgs 151/2001, rispetto ai nuovi orari giornalieri anche nei casi di compagne (madri dei propri figli) casalinghe e che hanno visto soccombente l'Amministrazione della P.S., la Segreteria Nazionale ha chiesto, ai competenti Uffici del Dipartimento della P.S. che vengano introdotte quanto prima, quelle necessarie linee guida che riconoscano tutti i quei pronunciamenti favorevoli previsti dalla norma in questione. In attesa di riscontro, si ricordano, solo a titolo esemplificativo, alcuni dei vari accoglimenti favorevoli all'estensione del beneficio in questione, ovvero sentenza nr. 4618

del 10/09/2014 Consiglio di Stato Sez. 3, nr.01078 TAR Sardegna Sez. 2 del 29/10/2015, ex multis nr. 642 del 17/10/2017 TAR Liguria Sez. II, sentenza del 21/11/2018 Tar di Parma, ex multis nr. 628 30/01/2018 Cons. St., Sez IV.

- **Polizia Ferroviaria - Ritardi pagamenti per l'anticipo dell'indennità della scorta treno a lunga percorrenza**

Continuano a giungere presso la Segreteria Nazionale segnalazioni dalle strutture provinciali e regionali, le quali lamentano il forte disagio degli operatori in servizio presso la Polizia Ferroviaria, causato dal mancato pagamento da mesi dell'anticipo dell'indennità per il servizio di scorta a lunga percorrenza, prevista dalla convenzione stipulata dal Dipartimento di PS con le Ferrovie dello Stato. Risulta infatti, che gli emolumenti in argomento non sono erogati da molti mesi, costringendo il personale impiegato in detti servizi ad anticipare di tasca propria le somme necessarie per il vitto e l'alloggio, cagionando agli stessi quegli ovvi disagi economici che si stanno riverberando sui bilanci familiari. Pertanto la Segreteria Nazionale è intervenuta presso i competenti uffici del Dipartimento della P.S. per chiedere ogni utile iniziativa per ripristinare regolarmente la corresponsione delle somme previste dalla Convenzione, sanando primariamente tutti gli esborsi anticipati dal personale in questi ultimi mesi.



- **Mobilità personale in possesso di specializzazioni. Richiesta incontro**

Gli ultimi trasferimenti ministeriali hanno evidenziato, come sottolineato dal SIAP in precedenti occasioni, "discriminazioni" rispetto ai legittimi diritti delle pari opportunità nell'ambito della mobilità, per il personale in possesso di specifiche specializzazioni. L'esempio che rende immediata la percezione della problematica è quello dei Comandanti Costieri, delle lagunari di Venezia. Personale al quale di fatto viene negata la possibilità di ottenere un trasferimento ad altra sede, quale legittima aspirazione, attraverso la "prassi" del diniego. Un atteggiamento che, a nostro avviso, rischia di rappresentare una negazione arbitraria del diritto ad essere trasferito presso altre sedi o Uffici, creando, di fatto, un circolo vizioso: da un lato disincentiva il personale potenzialmente interessato a questo settore e dall'altro diffonde malumore tra coloro che dopo anni di servizio in acqua aspirerebbero ad altre sedi, per motivi personali e professionali. Ad oggi i vincoli di accesso e di uscita sono eccessivamente stringenti rispetto alla qualifica e ciò determina quanto sopra indicato. Analoga critica situazione riguarda gli artificieri, il personale della polizia scientifica; personale che sebbene abbia l'anzianità e la graduatoria utile per raggiungere la sede richiesta viene sistematicamente "scavalcato" da dipendenti con anzianità di sede inferiore. Questo perché il loro movimento è vincolato alla contestuale sostituzione di pari specializzazione. Una situazione paradossale come quella verificatasi per un dipendente in servizio al posto di foto segnalamento del Commissariato di Tempio Pausania (SS), nonostante avesse l'anzianità utile per la sede di Cagliari, non è stato movimentato e scavalcato da altro dipendente con meno anzianità. Questo perché in servizio alla Polizia scientifica. Senza contare che comunque presso il commissariato è stato assegnato altro personale specializzato. Quanto riportato è la fotografia di una situazione che scoraggia il personale alla partecipazione ai corsi di specializzazione, a causa di queste preclusioni nella mobilità, tra l'altro non quantificate nel tempo, in modo particolare per i comandanti costieri che costringerebbero quelli attuali ad una permanenza eccessiva in una sede a loro non congeniale pregiudicandone ingiustamente il ritorno nelle regioni di appartenenza. Attesa la delicatezza e l'illogicità della situazione sopra rappresentata la Segreteria Nazionale ha chiesto un incontro che veda coinvolte tutte le Direzioni competenti al fine di addivenire ad una soluzione che contemperi le esigenze dell'Amministrazione e i diritti dei dipendenti ad essere trasferiti presso altre Sedi e/o Uffici. (O.T.)



- **Digos di Roma. Richiesta incontro**

La Segreteria Nazionale ha chiesto un incontro urgente, al fine di affrontare una serie di reiterate problematiche di natura logistica, già segnalate dalla Segreteria Provinciale di Roma ed ancora irrisolte presso la locale Digos della Questura capitolina. Difatti, sebbene i lavori di ampliamento e ristrutturazione contenuti in un progetto ultimato ed approvato già nel lontano 2010, non sono mai stati attuati, nel mese di

ottobre 2018, per ovviare alla mancanza di tali interventi radicali, grazie alle sollecitazioni della Dirigenza, venivano pianificati alcuni lavori di rifacimento delle stanze di questo delicato ufficio della Questura di Roma. Purtroppo appena iniziati i predetti lavori, la ditta incaricata, riscontrando preoccupanti impedimenti e potenziali cedimenti strutturali, sospendeva in data 15 ottobre u.s. qualsiasi attività, sigillando alcune stanze e rendendo ancor più congestionati i restanti ambienti praticabili, peraltro già da tempo compromessi. (O.T.)

- **VII Reparto Volo Fenosu-Oristano - Personale qualificato**

Condividendo le numerose segnalazioni pervenute dalla struttura provinciale oristanese, la Segreteria Nazionale è intervenuta presso i competenti uffici del Dipartimento della P.S. evidenziando l'annosa problematica relativa all'assenza di personale qualificato, come amministratore di rete, presso il VII Reparto Volo di Fenosu. Infatti nonostante l'ausilio fornito dalla Questura di Oristano, attraverso l'unico operatore in essa presente e all'impiego per brevi periodi non continuativi di altri due dipendenti, in forza in altri settori ed assorbiti nella gestione del sistema MIPG –WEB, non si riesce a garantire quell'adeguato e necessario controllo della rete in questione. Stante quanto sopra si reputa necessario un intervento affinché venga avviato personale del VII Reparto Volo alla frequentazione di quei corsi di formazione per amministratore di rete o in alternativa, evitando i correlati costi aggiuntivi, l'assegnazione di personale già in possesso di tali competenze e mansioni tecniche, che ha in essere domanda per quell'ufficio.

- **Istituto Posto Polfer a Rogoredo - Milano**

Il Ministero dell'Interno ha confermato l'istituzione del posto di Polizia Ferroviaria a Rogoredo (Milano). Sono stati individuati i locali che ospiteranno gli agenti: i lavori dovrebbero concludersi entro metà aprile. La decisione, sottolinea il ministero, ribadisce l'impegno per controllare il territorio, come testimoniano i numeri: dal primo ottobre 2018 al 22 gennaio 2019, nell'area del Boschetto di Rogoredo (zona di massiccio spaccio di droga) si sono moltiplicati gli interventi delle forze di polizia: 907 persone identificate, 45 denunce per spaccio, 24 arresti, 93 proposte di foglio di via obbligatorio, 40 provvedimenti di allontanamento e ingenti sequestri di droga. "Entro le prossime settimane, commenta il ministro dell'Interno Matteo, si completeranno gli ultimi rinforzi nelle questure lombarde: in questi giorni arriveranno a Milano altri 25 agenti, più i due al commissariato di Monza. Il governo ha deciso di bloccare il taglio delle specialità di Polizia come la Postale, la Stradale e, appunto, la Ferroviaria per dare maggiore sicurezza ai cittadini. In quest'ottica va letto il piano di assunzioni, dopo anni di sacrifici e stop del turnover, che permetterà al Paese di avere 8mila donne e uomini in più tra Forze dell'Ordine e Vigili del Fuoco. (fonte ANSA).



Flash vertenze - Segreterie SIAP sul territorio

- **Vibo Valentia: RPC Calabria Centrale - Gravi problematiche**

Sono giunte presso la Segreteria Provinciale numerosissime lamentele da parte del personale dipendente il Reparto Prevenzione Crimine per l'attuale gestione delle risorse umane, per il mancato rispetto del regolamento di servizio e per le modalità di pagamento delle ore di straordinario effettuate dai dipendenti del reparto in oggetto, con evidenti sperequazioni contra legem. Le numerose lamentele, si incentrano sull'attuale dirigente di detto ufficio che con la sua discutibile gestione ha prodotto solo malcontento e malumore. Di seguito vengono elencati alcuni dei problemi riscontrati: a) compenso per lavoro straordinario; abbiamo avuto modo di apprendere che le ore di straordinario effettuate dai dipendenti del Reparto in oggetto non vengono mandate in pagamento in maniera equa e che, in un ufficio a vocazione operativa, si registra un pagamento delle ore di straordinario che vede in prima fila il settore burocratico ai cui addetti vengono solitamente pagate mensilmente dalle 40 alle 50 ore medie pro capite mentre agli addetti al settore operativo vengono mensilmente pagate in media 15 ore; ben un terzo rispetto ai medesimi colleghi che espletano il lavoro d'ufficio! In relazione a detto argomento, questa segreteria ha avuto mo-

SIAP-Info@m

N. 02
del 16 Febbraio 2019

Direttore Responsabile
Giuseppe Tiani

Responsabile
di redazione
Loredana Leopizzi

Redazione
Enzo Delle Cave
Luigi Lombardo
Massimo Martelli
Marco Oliva
Francesco Tiani
Vito Ventrella
Fabrizio Iannucci

Sede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMA

info@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org
www.fuoriordinanza.com

Autorizzazione Tribunale
di Roma
n. 277 del 20 luglio 2005

do di confrontarsi in data 15 u.s. con il dirigente in argomento che ha confermato quanto sopra descritto e giustificava in maniera alquanto discutibile le ragioni di detta scelta dirigenziale che lede i più basilari principi di equità e correttezza sui quali si fonda la Pubblica Amministrazione sanciti nell'art. 97 della Costituzione e nell'art. 1 della L. n° 241/90 secondo cui "l'attività amministrativa persegue i fini determinati dalla legge ed è retta da criteri di economicità, di efficacia, di imparzialità e di trasparenza"; non da meno con detta "scelta dirigenziale", in quanto foriera di una ingiusta disparità di trattamento tra dipendenti addirittura del medesimo reparto, viene finanche leso il principio di uguaglianza sancito nell'art. 3 della Costituzione. b) gestione delle risorse umane; risulta una violazione di una circolare del Capo della Polizia per la quale il personale da poter impiegare in mansioni burocratiche per i R.P.C. è stabilito nel massimo al 10% della forza organica e quindi nel caso di specie nel massimo a 06 unità' essendo l'organico di 59 persone ma, al Reparto di Vibo Valentia le regole forse non valgono e forse "le regole non esistono solo le eccezioni"; infatti al settore burocratico vengono destinate 9 unità, ben il 50% in più del massimo previsto...e pensare che sulla carta i R.P.C. vengono definiti uffici a vocazione prettamente operativa! c) uso della divisa; la segreteria provinciale ha fatto notare la necessità di far indossare l'uniforme anche ai colleghi impiegati in ufficio al R.P.C. di Vibo Valentia nell'orario di servizio così come previsto dall'art.20 del D.P.R. 782/85. La risposta del Dirigente è stata che non può obbligare detto personale ad indossare l'uniforme e che per sua concessione (come se ciò fosse possibile) gli addetti al settore burocratico del R.P.C. sono esentati dall'indossarla. Giova ricordare la collocazione del R.P.C. di Vibo Valentia ossia all'interno di un istituto di istruzione e formazione frequentato da allievi agenti ai quali vengono insegnate norme che gli stessi vedono disattese in via pratica al reparto diretto da detto funzionario. Per quanto sopra descritto, la Segreteria Nazionale è intervenuta, con una nota, presso i competenti uffici del Dipartimento della P.S. chiedendo un deciso intervento risolutore.

**ROTTAMA IL TUO MUTUO,
SENZA STRESS.**

PARTNER BANCARI

ENIL, CARIPINA, Banco Popolare, Artigiancassa, IMI Firenze, CheBancal, COMPASS, FUTURO, MUTO AUXILIA by ING DIRECT, MONTE DEI PASCHI DI SIENA

Per saperne di più vai su mutuonostress.it **UNICREDIT**
SCOPRI QUANTO PUOI RISPARMIARE CON LA SURROGA.

ANNO DI STIPULA	TASSO FISSO	RATA	RISPARMIO MENSILE (con surroga 2018)	RISPARMIO TOTALE (con surroga 2018)
2012	*4,50%	€ 790,81	€ 178,81	€ 42.914,4
**2018	1,65%	€ 612,00	---	---

*Simulazione su un mutuo di € 125.000 calcolato con media Eurir 2012, con maggiorazione spread 1,50%
**Esempio al 10/04/2018. Importo Finanziario: 50% del valore dell'immobile, durata 20 anni. Stipula entro il 30/09/2018

- ✓ consulenza gratuita mutuo e surroga
- ✓ zero spese di istruttoria in caso di surroga

CONVENZIONE Richiedi contatto tramite e mail ✉ siap@auxiliafinance.it

Auxilia Finance S.p.A. - Via Cesare Beccaria, 14 - 00196 - Roma - tel. +39 06 959 449 50 - fax +39 06 959 989 22
info@auxiliafinance.it - www.auxiliafinance.it - Società di mediazione creditizia iscritta DAM 921102120012
iscrizione NISCI del numero 000009720 - C.F. e P.Iva 11096170969 - RISA n° 981 121406 - Cui. Soc. € 10.000.000,00

AUXILIA FINANCE
VELOCI
NEL REALIZZARE
I TUOI SOGNI