



In attesa del DPR del Contratto



Il DPR che verosimilmente verrà pubblicato nei prossimi giorni in Gazzetta Ufficiale, considerata la recente registrazione della Corte dei Conti, oltre ai noti incrementi stipendiali, apporterà alcune innovazioni normative recepite nella prima parte di rinnovo contrattuale, sebbene economico:

- il congedo parentale retribuito di 45 giorni si potrà utilizzare per i primi 6 anni del figlio e non fino a 3 come previsto dal vecchio contratto, con il preavviso all'ufficio che passerà dai 15 ai 5 giorni prima della data di inizio del congedo;
- la fruizione del congedo ordinario sarà possibile entro i 18 mesi successivi all'anno di riferimento e non più dopo 12 mesi;
- l'indennità di compensazione è stata confermata in euro 8 così come rideterminata dall'art. 15 del DPR 51/2009;
- aumento medio dell'ora di lavoro straordinario di circa 50/60 centesimi lordi per ogni ora, a seconda della fascia oraria e della qualifica;
- gli anticipi delle spese legali passano da 2.500€ a 5.000€.

Roma, 19 aprile 2018

La Segreteria Nazionale