



QUESTURA DI BRINDISI
Ufficio di Gabinetto

Nr.0146/Cat.Mass.B1/Gab.

Brindisi, 10 febbraio 2012

Oggetto: Confronto semestrale e Verifica sull'attuazione degli accordi decentrati e Artt.19 e 5 Accordo Nazionale Quadro sottoscritto 31 luglio 2009 - Periodo 1° luglio/31 dicembre 2011.

Ai Sigg. Segretari Provinciali le OO.SS.
SIULP - SAP - SIAP - SILP per la CGIL
Federazione UIL Polizia Anip Italia Sicura -
Federazione COISP -

Brindisi

e, per conoscenza:

Al Sig. Vicario del Questore

S e d e

Trasmissione via e-mail
Allegati nr.i 2

Si trasmettono, per debito d'Ufficio, i verbale degli incontri tenutisi ieri 9 febbraio riguardanti l'oggetto.

IL QUESTORE
(Terribile)

Amministrazione di Brindisi

UFFICIO CABINETTO -

VERBALE DELL'INCONTRO RELATIVO AL CONFRONTO SEMESTRALE EX ART. 19 A.N.Q.

L'anno 2012, addì 09 del mese di febbraio, alle ore 10,20 negli uffici della Questura, ha inizio il confronto semestrale ex art. 19 dell'A.N.Q. sottoscritto il 31 luglio 2009, relativo al periodo 1° luglio/31 dicembre 2011. //

Sono presenti per l'Amministrazione, il Questore della Provincia di Brindisi, dr. Alfonso Terribile; il Capo di Gabinetto, dr. ma Anna Palmisano e il Vicario della Questura, dr. Leopoldo Quinto; //

per le Organizzazioni Sindacali //

SIULP: CARTE DOMENICO - LORE Mario - ROSATO DANIELE; //

SAP: PULLI Francesco - MADARO Salvatore - PERRONE Santo; //

SIAP: FARINA Cosimo - LOHARDI Walter - LAMARINA Vincenzo; //

SILP per la CGIL: CAPODIECI Marcello - TONDO Salvatore - LISI Giovanni; //

EDERAZIONE UIL POLIZIA ANIPI.S.: COSTA GIULIANO - SORINO Cosimo - SPEDICATO

Ciampino; UGL POLIZIA DI STATO: MORIGINO Massimiliano; // ASSENTE C.S

EDERAZIONE COISP: CANTANNA EUGENIO - BUFANO PIETRO -

CONSAP N.F.A.: CATARDA QUIRICO. // ASSENTE - //

Apri i lavori il Sig. Questore con un excursus sull'attività svolta nel semestre dalla Questura, dalla ripresa della criminalità all'emergenza dei migranti provenienti dal Nord Africa, dalle varie manifestazioni tenutesi in conseguenza della crisi economica e del mondo del lavoro, dai vari servizi susseguiti dove è emersa la grande disponibilità, capacità e costante impegno del personale della Questura, ^{edella Spezia} nonché, costante la Desiguo numero di risorse umane di reinvio a fronteggiare le varie emergenze; grazie, soprattutto, determinati uffici.

Segue l'intervento del Segretario Proyle del SAP, Francesco Pulli, che non ha alcunché da eccepire in merito al confronto ma, a nome anche dell'Osservatorio, sottolinea

che nell'incontro richiesto al Sig. Questore, che si svolgerà a breve, saranno prospettate le varie problematiche presenti nelle esigenze di alcuni uffici al fine che il carico di lavoro della Questura sia equamente distribuito tra le varie scuole.

Il Segretario P/le del SIVLP, ^{domanda conto,} nel confermare quanto asserito da Pd e violenza che il personale richiesto al Sindacato maggiore necessità per la risoluzione dei problemi e che i problemi da risolvere non sono legati al duplice obiettivo economico percepito da ciascun dipendente, ma alle effettive problematiche presenti sul territorio. Infatti quando è stato ratificato l'accordo di contratto il fine ultimo è stato quello del benessere del personale e la gestione, da parte dell'Amministrazione, equilibrata del personale stesso.

Interviene il referente del SIAP, L'amarina Vincenzo che legge un comunicato della Segreteria Provinciale che allega al presente verbale diventando parte integrante dello stesso. Lo stesso richiede ^{che i fatti adottati} l'attuazione dei nuovi moduli statistici ~~di~~ comuni al confronto semestrale poiché quelli attuali non sono esaurienti. Chiedono dati analitici collegati a ciascun ~~il~~ dipendente suddivisi per ruolo.

Il Sig. Capo di Gabinetto interviene asserendo che i modelli utilizzati sono quelli inviati dal Ministero allegati all'ANM sottoscritto dall'Amministrazione Centrale con le OO. SS. Nazionali l'31/07/2009. Lo stesso sig. Capo di Gabinetto fa presente che, comunque, questa riunione ad essa non può essere considerata occasione per la modifica della contrattazione del contratto.

Il referente del SIAP, Corino Fanna, chiede delucidazioni in ordine all'attività del Commissariato di Mesagne.

verbale confronto semestrale -

~~propone un ques~~

Il Sig. Questore interviene ~~che volentieri~~ affermando che la ~~proposta~~ del SIAP sarà valutata dall'Amministrazione. //

~~Il Sig. Questore~~ Il referente del COISF, Eugenio Cantanna, ~~non~~ ^{non} ~~ritiene~~ opportuno quanto richiesto ^{dal SIAP} e condivide quanto affermato dal Sig. Questore in ordine all'attività interessata svolta da determinati uffici. Chiede all'Amministrazione, comunque, di ripartire in ^{modo} ~~equamente~~ le risorse economiche, intese queste come indennità di OP e straordinario cercando la disponibilità ~~del~~ personale di altri uffici.

Il Seg. Prov/le della Fed/ue UIL Polizia, Giuliano COSTA, ha notato dei miglioramenti rispetto al semestre precedente anche se sono state riscontrate delle anomalie - lamenta che non gli sono stati forniti i dati richiesti relativi ai cambi turno e chiede che sia istituito il registro per i servizi di OP anche nell'ambito della Sezione Servizi.

Rappresenta che nella programmazione settimanale dell'Ufficio Servizi non viene programmato il Riposo Settimanale come previsto dall'ANA.

Il Sig. Vicario interviene dicendo che alle base di ciò esiste la volontarietà dei dipendenti.

Il rappresentante del Silp per la CUI, Capodice Marcello, ~~riassume~~ ^{non} ~~che~~ svolge attività sindacale rubando il tempo alle proprie famiglie in ordine alle ~~richieste~~ ^{richieste} di visurare gli atti da parte di alcune ~~persone~~ ^{delle} ~~persone~~ ^{richieste} OSS. la considera congrua ma non vede l'utilità di ulteriori dati, ma altro analitici che si potrebbe configurare in un controllo dell'attività svolta dall'Amministrazione ~~che~~ ~~dovrebbe~~ Il rappresentante della Fed/ue UIL Polizia, Spedicato, ~~non~~ ~~chiarisce~~ che le anomalie le avevano già rilevate

nello scorso confronto ma non furono prospettate poiché il sig. Questore si era appena insediato. Il referente del SIAP, donnamaria Vincenzo, nel porre un plauso all'attività svolta dalla Sezione Servizi, precisa, però, che non è giunto che tali servizi sono effettuati solo da quell'Propone che, a rotazione, le altre articolazioni mettono a disposizione per un determinato periodo il personale che, su base volontaria, ~~volgano~~ affrauchi quello della Sezione Servizi al fine di distribuirle equamente coridie esse. Il Confronto ha termine alle h. 11,40 e contestualmente, si aprono i lavori per la Verifica della contrattazione decentrata per cui segue altro verbale - //

Adesso

Alfonso...
Luigi...
Carlo...
Giovanni...
Piero...
Roberto...
Stefano...

Giuseppe...
Antonio...
Luigi...
Giovanni...
Piero...
Roberto...
Stefano...



Sindacato Italiano Appartenenti Polizia

SEGRETERIA PROVINCIALE BRINDISI
brindisi@siap-polizia.it

Brindisi, 09 febbraio 2012

AL SIGNOR QUESTORE

Brindisi

ALLA QUESTURA
Ufficio Rapporti Sindacali

Brindisi

Efficacia, efficienza equità, queste sono le tre "E", che formano il principio cardine di gestione di una P.A., di cui il relativo Sindacato non è antagonista ma ne costituisce parte integrante a pieno titolo.

Ovvio per cui che i predetti criteri di Efficacia, efficienza ed equità dovrebbero essere raggiunti con metodologie sinergie, con comunioni di intenti.

Confronto, non scontro.

È opinione di questa O.S. che il benessere del singolo ed il soddisfacimento delle proprie aspirazioni e necessità, debbano necessariamente passare per la tangente del bene collettivo, quindi dall'equità.

Ciò premesso, riteniamo che affinché l'organizzazione sindacale possa ottemperare agli obblighi assunti con i propri aderenti, e più in generale con la mission del sindacato stesso, debba essere in grado di effettuare valutazioni analitiche scevre da condizionamenti congetturali.

Per operare quindi in modalità neutra, rispetto alle problematiche evidenziate, deve poter osservare agevolmente le stesse, ed interpretare gli aspetti critici nel più breve tempo possibile, così da concordare con la P.A. le soluzioni più idonee.

Sindacalisti si ! ma Poliziotti soprattutto.

Il tempo dedicato al sindacato è obbiettivamente sottratto al compimento dei propri doveri istituzionali, senza considerare le proprie famiglie.

Non volgiamo rubare tempo al nostro lavoro.

Ragion per cui riteniamo che una autentica attività sindacale non possa esaurirsi in un mero controllo della documentazione riepilogativa di un semestre di attività, effettuata 48 ore prima della verifica della stessa attività.

Riteniamo invece che in luogo del processo di informatizzazione dei dati relativi all'attività di questa P.A., sia più efficace ed efficiente gestire tale verifica tramite l'osservazione statistica di dati realmente rilevanti.

A tal proposito, fin da ora si chiede la collaborazione del Sig. Questore e dei dirigenti tutti, nonché delle altre OO.SS., affinché vengano predisposti dei modelli riepilogativi esaustivi, validi ai fini di una seria analisi statistica dalla quale possano emergere eventuali criticità.

La barca va.. lasciamola andare ! non è questo il nostro motto.

La barca va.. può andare più veloce, può consumare di meno.

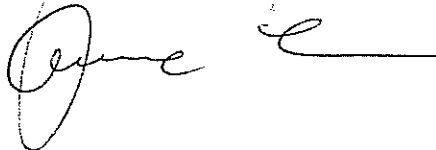
Per tradurre questo motto in fatti, basta realmente poco. Questa O.S. infatti ha già prodotto alla P.A. i dati rilevanti e le modalità con le quali debbano essere indicati.

Prescindendo dalla risposta ottenuta, siamo qui ora a ribadire i contenuti nella allegata proposta, significando che l'attuazione di detti nuovi moduli può avvenire con diverse modalità.

In primis con una riformulazione degli accordi decentrati, opzione però che determinerà ovvie lungaggini burocratiche e amministrative.

In alternativa, peraltro preferita da questa O.S., si potrebbe attuare un tavolo di lavoro nel quale elaborare i quadri sinottici de quo, affinché il Sig. Questore ne decreti l'attuazione, significando che tale innovazione non stravolge né cambia quanto indicato nel vigente accordo decentrato e/o A.N.Q.

Segreteria Provinciale S.I.A.P. Brindisi

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'Q' followed by a horizontal line and a small flourish.

VERBALE DELL'INCONTRO RELATIVO ALLA VERIFICA SULL'ATTUAZIONE DEGLI ACCORDI DECENTRATI EX ART. 5 A.N.B. DEL 31 LUGLIO 2009. //

Il 09 febbraio 2012, alle ore 11,40 negli uffici della Questura ha inizio la verifica sull'attuazione dell'accordo decentrato sottoscritto il 27 aprile 2010. //

Sono presenti per l'Amministrazione; il Questore della Provincia di Brindisi, dr. Alfonso Terribile; il Capo di Gabinetto dr.ssa Anna Palmisano e il Vicario del Questore, dr. Leopoldo Quinto; //

per le Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'accordo decentrato:

SIULP: COLTE DOMENICO - LORE MARIO - ROSATO DANIELE //

SAP: PULLI FRANCESCO - MADARO SALVATORE - PERRONE SANTO //

SIAP: FARWA COSIMO - LOMBARDI WALTER - LAMARINA VINCENZO //

SILP PER LA CGIL: CAPODIECI MARCELLO - TONDO SALVATORE - LISI GIOVANNI //

FEDERAZIONE UIL POLIZIA: COSTA GIULIANO - SORINO COSIMO - SPEDICATO GIAMPE //

FEDERAZIONE COISP: CANTANNA EUGENIO - BUFANO PIETRO. //

Apri l'incontro il Segret. del SAP dicendo che si attiene a quanto sancito dalle min/le n. 557/RS/01/113/0461 dell'8 marzo 2010 che le linee guida sono state rispettate nella contrattazione decentrata del 27/04/2010 firmata da tutte le OO.SS. rappresentative sul piano provinciale. Pertanto, qualunque variazione si può chiedere esclusivamente con la modifica dell'accordo decentrato in riferimento a orari c.d. "in deroga". I prospetti respingativi ex art. 5 ANB sono conformi a dette circoscrizioni e tutti i min in essa segnalati sono messi a disposizione di tutte le OO.SS. con note datate 20 e 23 gennaio 2012 e 07 febbraio 2012.

Il Segr. del SAP chiede quali O.S. hanno richiesto altri di visionare atti e ulteriori dett.

Per quanto riguarda verifica citare che i dett sono

migliorativi e i dati sono esaurivi - Sottolinea il buon lavoro svolto dalle Commissioni paritetiche.

Plauda anche l'addestramento al tiro al personale svolto in maniera continuativa e costante. //

Il segretario del Siulp condivide quanto affermato dal DAP e plauda ulteriormente gli istruttori di tiro per l'iniziativa intrapresa per incentivare il personale alla partecipazione.

Il segretario del Siulp, per la CGIL, invita il Questore a ~~trovare~~ comunicare nelle forme previste dall'art. 5 ~~provvedimenti adottati a~~ ^{eventuali deroghe} ~~correzione di quanto segnalato,~~ nello specifico il RS dovessero emergere.

La Fed/le Ul Polizia Costa, per quanto attiene l'aggiornamento professionale plauda gli incontri ~~incontri~~ programmati per la normativa sulla sicurezza negli ambienti di lavoro e l'addestramento al tiro.

Il Siap, Como Farina, ^{in merito al} ~~puntualizza~~ che non sono esser gli orari in deroga che gli aggregati non vengono sono invitati a partecipare all'aggiornamento professionale.

Seguale la outketo del Com/fo di Mesagne che, avendo un numero esiguo di personale, spesso ricorre in emergenza a turni di ^{servizio in} straordinari o a molti c/T per far fronte alle esigenze di servizio. ~~Propone la rimodulazione di~~ alcuni uffici ^{nel corso di} ~~quali~~ quali l'URP, il fotoseguilamento, per rendere più efficienti gli altri settori.

Il Coisp, Cantalmo: plauda l'oggetto professionale e auspica maggior interessamento dei Dirigenti affinché invitano tutto il personale dipendente alla lezione.

~~Il da Fed/le Ul Polizia Spedicato,~~ l'incontro ha termine alle ore 12,30

FIRME

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
L. On
2/10

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

di Messere

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]