



Prot. n. 71/2017/SIAP/PROV.

Rimini, 5 ottobre 2017

Oggetto: Pattuglia centro cittadino turno 19.00/01.00 – 18.00/24.00  
Esito incontro con il sig. Questore

~~~~~

A seguito di richiesta di esame congiunto, in data 28 agosto u.s. le OO.SS. rappresentative in questa provincia, incontravano il Questore di Rimini per ridefinire le modalità di impiego del personale impiegato nei turni di servizio nei quadranti 19.00/01- 18.00/24.00 (orari non previsti dalla contrattazione decentrata per il personale impiegato in turni quadrante 08.00/14.00 – 14.00/20.00). In quella sede il SIAP, osservava che l'impiego del personale in tale turnazione, non poteva essere sanata con la semplice comunicazione alle OO.SS. (informazione preventiva) prevista dall'ANQ, che, in sintesi, permette all'Amministrazione di impiegare i dipendenti in turni di servizio non convergenti con gli orari di servizio contrattualizzati, tale previsione è consentita SOLO PER FAR FRONTE A SERVIZI TEMPORANEI. Per tale ragione impugnava tale impiego in quanto venivano violati i disposti degli **artt. 7 e 8 dell'A.N.Q.**, ossia la mancata attivazione della procedura prevista per l'impiego di servizio del personale in turni con orari in deroga. L'incontro, tra parte Pubblica ed OO.SS. veniva rinviata al 5 ottobre u.s. Durante il confronto, il SIAP nello spirito propositivo che lo contraddistingue, formulava la seguente proposta volta a trovare una concertazione con l'Amministrazione:

1. **Adozione dell'Istituto dello straordinario programmato;**
2. **Monitoraggio del personale che su base volontaria voglia aderire al progetto dello straordinario programmato;**
3. **Copertura dei turni serali/notturni con tre ore di straordinario programmato dopo il turno 14/20.**
4. **Riconoscere ai dipendenti che aderiscono al progetto l'indennità di O.P.;**
5. **Riconoscere ai dipendenti che aderiscono al progetto la cena (orario che non verrà interrotto dal turno di servizio).**

Dopo l'esposizione progettuale del SIAP, anche le altre OO.SS. concordavano con la proposta avanzata, in conclusione, anche il Questore concordava con tale pianificazione, riservandosi di dare attuazione al progetto nelle prossime settimane, comunque non oltre il 31 ottobre 2017.



Grazie alla determinazione ed alla capacità di intermediazione del S.I.A.P., il personale impiegato in tali servizi, oltre a percepire l'indennità di O.P., percepirà anche il compenso delle ore di straordinario programmato che, a differenza dello straordinario emergente non potrà essere (tagliato), pertanto pagato integralmente in busta paga il mese successivo. Gli emolumenti complessivi per ogni servizio porterà al dipendente una somma pari a € 50,00 circa complessivi. -

Anche in questo caso il S.I.A.P. ha dimostrato, che il fare sindacato in modo democratico, propositivo e costruttivo, porta a favore dei dipendenti le dovute risposte economiche.

**SIAP, SINDACATO!!! NO SLOGAN!! NO DEMAGOGIA!!!**

**SIAP IL SINDACATO DELLA TRASPARENZA.**

Il Segretario Provinciale

Cosimo DI PAOLA