



RIORDINO DELLE CARRIERE RINNOVO CONTRATTO DI LAVORO

ATTIVO QUADRI SIAP GENOVA - LIGURIA

“ CONTRO LA DISINFORMAZIONE AD OROLOGERIA”

Come deliberato in data 6 giugno u.s dalla Direzione Nazionale del SIAP, oggi, presso la Questura di Genova, alla presenza del Dirigente Nazionale SIAP Roberto Traverso (Segretario Provinciale Genova) si è tenuto un attivo dei quadri della provincia di Genova allargato ai quadri delle altre province liguri grazie al coordinamento del Segretario Regionale Alessandro Dondero (erano presenti i Segretari Provinciali di Savona:Stracuzzi, La Spezia:Vivaldi e Imperia: Fioriello)

Riunione che è andata ad integrare il dibattito che a Genova si è tenuto durante la convocazione della Direzione Provinciale SIAP Genova tenutasi il 24 maggio 2017 *(vedasi documento finale approvato all'unanimità)*

L'obiettivo dell'incontro odierno è stato raggiunto!

Ovvero quello di offrire ai nostri dirigenti e delegati sindacali approfondite informazioni per una corretta valutazione politica e tecnica sull'imminente introduzione degli effetti del riordino delle carriere e sulla linea nazionale che il SIAP ha deciso d'intraprendere, in vista dell'apertura del confronto con l'Amministrazione e la compagine governativa sul rinnovo del contratto di lavoro.

Per quanto concerne il Riordino delle Carriere abbiamo dimostrato CON I DATI che le CHIACCHIERE IN LIBERTA' dei soliti noti detrattori restano senza un concreto riscontro.

Un riordino che pur avendo dovuto percorrere un iter complesso, parzialmente soffocato da equilibri che ci auguriamo che al più presto vengano rideterminati a favore di un Comparto Sicurezza svincolato da anacronistici lacci e laccioli con le “stellette”, ha portato risultati importantissimi alla categoria, sia sul profilo economico che sull'apertura di un futuro sulle carriere assolutamente innovativo.

Un riordino che oltre che a comprimere i tempi delle carriere contiene consistenti aumenti parametrali medi *(aumenti che si riverbereranno positivamente sugli effetti del rinnovo del contratto di lavoro che ovviamente si baserà sui nuovi parametri)* e l'aumento dell'indennità di straordinario già a decorrere dal 1.10.2017.

Sarà importantissimo spiegare alle nuove generazioni entrate in Polizia da poco, l'enorme sforzo politico ed economico che ha consentito di raggiungere l'innalzamento a 28.000 euro del limite del reddito medio annuo che da diritto ad una riduzione dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali: **ciò significa che anche per i più giovani sarà garantita la strutturalizzazione degli 80 Euro.**



Inoltre, grazie al passaggio agevolato ai ruoli superiori, i colleghi beneficeranno del ricalcolo di altre voci che andranno ad aumentare il loro reddito annuo procapite (*esempio: indennità pensionabile, e l'assegno di funzione*) spazzando via la disinformazione profusa ad arte da chi **falsamente** riferisce ai colleghi che non è stata prevista la cosiddetta **clausola di salvaguardia** per evitare che qualcuno possa percepire un trattamento fisso e continuativo inferiore a quello in godimento prima dell'entrata in vigore del provvedimento: **LA CLAUSOLA C'E'**

Senza cavalcare onde demagogiche occorre riferire ai colleghi che con questo riordino delle carriere la categoria beneficerà di incrementi salariali netti che a regime saranno davvero importanti in un momento economico difficile e complesso

Per quanto concerne l'imminente apertura del confronto sindacale per il rinnovo del Contratto Nazionale di lavoro, (in ogni caso dopo la partenza del riordino delle carriere ovvero quando sarà pubblicato sulla G.U.) il SIAP si sta preparando a pianificare la propria Piattaforma contrattuale sia per il rinnovo del contratto economico che quello normativo (entrambi scaduti).

L'obiettivo è quello di riuscire a dare un contributo costruttivo per garantire alla categoria un dignitoso rinnovo stipendiale (*rimodulando in aumento i parametri che il Riordino della carriera ha appena consistentemente aumentato*) facendo attenzione a gettare le basi per una piattaforma contrattuale dedicata all'accessorio che vada a **valorizzare la specificità e la professionalità operativa della categoria.**

A tal proposito, **durante il dibattito odierno è stata apprezzata la linea tracciata dalla Direzione Nazionale in data 6 giugno**, in merito alla scelta di puntare ad indennità accessorie destinate a chi svolge turni continuativi e per i cosiddetti "pattuglianti" e l'auspicio è quello che tale intendimento sia esteso anche a favore di attività specifiche come quella garantita dalla Polizia Giudiziaria che deve essere necessariamente tutelata anche per cercare di tamponare la preoccupante emorragia di colleghi verso i Reparti Mobili della Polizia di Stato dove molti dipendenti preferiscono approdare per migliorare il proprio reddito mensile.

Le nostre strutture territoriali s'impegneranno ad affrontare gli importanti impegni che si stanno profilando all'orizzonte a tutela della categoria sulla base delle linee tracciate dalla Segreteria Nazionale e continuando ad informare la categoria, demolendo la disinformazione ad orologeria messa in atto dai solito noti, s'attiveranno per dare un contributo costruttivo alla pianificazione della piattaforma rivendicativa contrattuale

Genova, 19 giugno 2016

SIAP GENOVA - LIGURIA