MODULARIO
INTERNO - 314

MOD. 4 P.S.C.

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE TECNICO-SCIENTIFICO E PROFESSIONALE
2^ Divisione

N. 333-E/270.0/5
Prot. n. 6985/2017

Roma, 27 MAR. 2017

- SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO DELLA P.S.
Ufficio Relazioni Sindacali

ROMA

OGGETTO: Commissioni per il personale appartenente al ruolo dei periti tecnici, al ruolo dei revisori tecnici, al ruolo degli operatori e collaboratori tecnici nonché al ruolo degli orchestrali della banda musicale della Polizia di Stato, previste, rispettivamente, dall'art. 44 del D.P.R. 24.4.1982 e dall'art. 27 del D.P.R. 30.4.1987 n. 240.

Di seguito alla nota di quest'Ufficio, di pari numero del 24 marzo 2017, si comunica che nella seduta odierna u.s. le Commissioni in argomento hanno deliberato quanto segue:

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ORCHESTRALI DELLA BANDA MUSICALE DELLA POLIZIA DI STATO

1) Promozione alla qualifica superiore, con riferimento al **31 dicembre 2016**, di n. 1 orchestrale - perito tecnico capo 2^ parte "A", n. 1 orchestrale - perito tecnico capo 2^ parte "B" e n. 3 orchestrali periti tecnici capo 3^ parte "B" della banda musicale della Polizia di Stato, ai sensi dell'art.15-bis del D.P.R. 30 aprile 1987, n.240.

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEI PERITI TECNICI

2) Determinati i criteri di massima relativi all'anno 2017 da adottare negli scrutini per merito comparativo per le promozioni del ruolo dei periti tecnici della Polizia di Stato.

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEI REVISORI TECNICI

2) Sono stati attribuiti n. 5 giudizi complessivi, ai sensi dell'art. 53 del D.P.R. 10 gennaio 1957 n.3;
3) E' stato espresso parere favorevole in merito all'accoglimento di n. n. 4 istanze di riabilitazione ai sensi dell'art. 87 del D.P.R. 3/1957;
4) È stata esaminata n. 1 istanza di aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 70, ultimo comma, del D.P.R. 3/195, per la quale è stato espresso parere favorevole;
5) È stato espresso parere negativo in merito alla proposta di conferimento del riconoscimento della promozione per merito straordinario nei confronti di un revisore tecnico della Polizia di Stato;
6) promozione per merito comparativo, a ruolo aperto, alla qualifica di revisore tecnico capo della Polizia di Stato, riferita al **31 dicembre 2016**, di n. 144 revisori tecnici, ai sensi dell'art. 20 septies del D.P.R. 24 aprile 1982, n. 337;

27 MAR 2017

Ministero dell'Interno
DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE TECNICO-SCIENTIFICO E PROFESSIONALE
2^ Divisione

7) parere negativo in merito alla promozione per merito assoluto, a ruolo aperto, alla qualifica di revisore tecnico della Polizia di Stato riferita al **31 dicembre 2016,** di n. 1 vice revisore tecnico, ai sensi dell'art. 20 sexies del D.P.R. 337/1982;
8) determinazione dei criteri di massima relativi all'anno 2017 da adottare negli scrutini per merito comparativo per le promozioni del ruolo dei revisori tecnici della Polizia di Stato.

COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI OPERATORI E COLLABORATORI TECNICI

1) Sono stati attribuiti n. 5 giudizi complessivi, ai sensi dell'art. 53 del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
2) E' stato espresso parere favorevole in merito all'accoglimento di n. 7 istanze di riabilitazione ai sensi dell'art. 87 del D.P.R. 3/1957;
3) È stata esaminata n. 1 istanza di aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 70, ultimo comma, del D.P.R. 3/195, per la quale è stato espresso parere favorevole;
4) Promozione per merito assoluto, a ruolo aperto, alla qualifica di collaboratore tecnico capo, riferita al **31 dicembre 2016,** di 867 collaboratori tecnici della Polizia di Stato ai sensi dell'art. 11 D.P.R. 24 aprile 1982, n. 337.
5) Promozione per merito assoluto, a ruolo aperto, alla qualifica di collaboratore tecnico, riferita al **31 dicembre 2016,** di n. 16 operatori tecnici scelti della Polizia di Stato ai sensi dell'art. 9 D.P.R. 24.04.1982, n. 337.
6) Promozione per merito assoluto, a ruolo aperto, alla qualifica di operatore tecnico scelto, riferita al **31 dicembre 2016,** di n. 18 operatori tecnici della Polizia di Stato ai sensi dell'art. 6 D.P.R. 24.04.1982, n. 337;
7) Giudizio favorevole alla nomina in ruolo di operatori tecnici in prova della Polizia di Stato, ai sensi dell'art. 10 del D. P. R. 10 gennaio 1957, n. 3;
8) E' stato espresso parere favorevole in merito alla nomina in ruolo di operatori tecnici in prova della Polizia di Stato, ai sensi dell'art. 10 del D. P. R. 10 gennaio 1957, n. 3.

Ai sensi dell'art. 27, lettera b, del D.P.R. 18.06.2002, n. 164, si trasmettono le copie delle relazioni concernenti i criteri di massima approvati dalle competenti Commissioni.

p. IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

RELAZIONE ALLA COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEI PERITI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO
(ART. 44 DEL D.P.R. 24.04.1982 N. 337)

OGGETTO: Determinazione dei criteri di massima relativi all'anno 2017 da adottare negli scrutini per merito comparativo per le promozioni del ruolo dei periti tecnici della Polizia di Stato.

Ai sensi dell'art. 44 del D.P.R. 24 aprile 1982, n. 337 spetta a codesta Commissione proporre al Consiglio di Amministrazione di cui all'art. 68 del D.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, per l'approvazione, i criteri di massima che verranno seguiti negli scrutini per merito comparativo del personale del ruolo dei periti tecnici della Polizia di Stato.

Lo scrutinio per merito comparativo, a norma dell'art. 61 del D.P.R. n. 335/1982, consiste nel giudizio sulla completa personalità dell'impiegato emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento ai rapporti informativi e relativi giudizi complessivi.

Si deve altresì tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta, anche in relazione alla sede di servizio.

Debbono, inoltre, essere prese in particolare considerazione le eventuali specializzazioni professionali che hanno maggiore attinenza con i compiti di istituto del personale della Polizia di Stato che espleta attività tecnico-scientifica o tecnica.

Al riguardo i titoli del personale in scrutinio sono presi in esame con riferimento al quinquennio antecedente la data di riferimento dello scrutinio, fatta eccezione per i lavori originali elaborati per i servizio, le pubblicazioni scientifiche redatte ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori, per i quali si prescinderà da ogni ulteriore limite di tempo nonché, per quanto riguarda il punto e) della Categoria III "Particolari riconoscimenti" e per tutti gli elementi che concorrono alla valutazione della Categoria V si farà riferimento agli ultimi 8 anni di servizio del dipendente.

Qualora si ritenga di escludere dalla valutazione determinati titoli risultanti dal fascicolo personale e dalla scheda personale, saranno indicati nel verbale i motivi della determinazione negativa.

I titoli di cui sopra sono suddivisi nelle seguenti categorie, con l'attribuzione dei punteggi a fianco di ciascuna indicati:

CATEGORIA I
RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI
Totale fino a punti 55,00

Per i rapporti informativi, si attribuisce agli elementi di giudizio valutabili numericamente, 1/6 del coefficiente assegnato al dipendente dal compilatore del rapporto

informativo, di modo che, ove la somma del coefficiente parziale sia uguale a 60, si attribuisce un punteggio pari a 10 per tale anno.

Inoltre si attribuisce un punteggio aggiuntivo pari al 50% di quello eventualmente attribuito ai sensi dell'art. 63, comma 2, del D.P.R. 335/1982.

CATEGORIA II
INCARICHI E SERVIZI SVOLTI
Fino al massimo di 0,50 per ogni incarico
totale fino a punti 4,00

Ai sensi dell'art. 67 del D.P.R. 3/05/1957, n. 686, gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio), che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità.

A ciascun incarico, compreso nell'allegata **"TABELLA 1"**, è assegnato un punteggio secondo le indicazioni della stessa tabella, purché l'incarico stesso non sia genericamente conferito al titolare del posto di funzione ricoperto dall'interessato, o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative o regolamentari ovvero in generale a provvedimenti di natura organizzativa.

Al fine, quindi, di razionalizzare ed equilibrare la distribuzione del punteggio che fa capo alla Categoria II, si individuano le seguenti quattro categorie in cui ripartire i possibili titoli oggetto di esame, prevedendo per ciascuna di esse un punteggio massimo di punti 1.00:

Cat. II – A. Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio;

Cat. II – B. Incarichi di insegnamento;

Cat. II – C. Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro;

Cat. II – D. Ulteriori incarichi particolari.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino nella sostanza la ripetizione di una medesima attività, il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta per ciascun anno solare.

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari, ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso in relazione alla sola tipologia dello stesso, prescindendo, ad esempio, dal numero delle materie o di quello delle ore di insegnamento.

CATEGORIA III
ALTRI TITOLI
totale fino a punti 11,00

a) **Lavori originali elaborati per il servizio**
Fino a 0,50 per singolo lavoro
Fino a complessivi punti 1,50

I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che il dipendente ha svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui il dipendente presta servizio e che, pertanto, vertono su problemi tecnici, giuridici o amministrativi ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione.

b) **Pubblicazioni scientifiche**
Fino a 0,50 per singola pubblicazione
Fino a complessivi punti 1,00

Si intendono tali soltanto quelle individuali o, se collettive, quelle che consentano l'esatta individuazione del contributo dato dal dipendente, relative alle discipline tecniche, giuridiche o amministrative, attinenti alle attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza che rechino un contributo apprezzabile alla teoria e alla pratica professionale e siano edite a stampa.

c) **Profitto tratto da corsi professionali**
Fino a complessivi punti 3,00

Sono valutati i corsi frequentati con profitto, per incarico dell'Amministrazione, con esclusione dei seminari e dei corsi di aggiornamento. Per l'attribuzione del punteggio si terrà conto dell'importanza tecnica e professionale dei corsi e della loro durata. In particolare saranno presi in considerazione e valutati con il punteggio sottoindicato i seguenti corsi:

1) corsi professionali in materie inerenti ai settori tecnici d'impiego: (polizia scientifica, telematica, motorizzazione, equipaggiamento, accasermamento, arruolamento e sanitario), che si siano conclusi con esami e giudizi con le seguenti valutazioni di merito o analoghe:
   a) fino a punti 0,50 per un giudizio complessivo di "ottimo" ovvero valutazione superiore a 8,49/10 ovvero 25,49/30;
   b) fino a punti 0,25 per un giudizio complessivo di "buono" ovvero valutazione complessiva da 7/10 a 8,49/10 ovvero 20,50/30 a 25,49/30;
   c) fino a punti 0,15 per in giudizio complessivo di "sufficiente", "con profitto", "esito favorevole", "idoneità", "positivo", ovvero valutazione complessiva inferiore a 7/10 ovvero 20,50/30.

2) altri corsi, teorici o pratici, che, con riguardo al profilo professionale del dipendente, siano, a giudizio della Commissione, idonei a potenziarne le capacità tecnico-professionali e/o operative;

fino a punti 0,05

d) **Titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori:**
Fino a complessivi punti 2,50

Per ciascuno dei sottonotati titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori per l'accesso in carriera mediante concorso pubblico é attribuito il punteggio che segue:

1)-	laurea (corso 5 anni)	1,50
2)-	laurea triennale	0,70
3)	laurea specialistica o magistrale*	1,50
4)	diploma di specializzazione	0,10
5)	corsi di perfezionamento e di specializzazione post lauream	0,50
6)	corsi di specializzazione in materie giuridiche, economiche e tecniche	0,05
7)	abilitazione all'esercizio di attività professionali attinenti al settore tecnico di impiego	0,10
8)	abilitazione all'insegnamento di materie attinenti al settore tecnico di impiego	0,10

* *si precisa che per quanto riguarda la prima laurea specialistica e/o magistrale il relativo punteggio assorbe quello della laurea triennale.*

e) **Particolari riconoscimenti**
Fino a complessivi punti 3,00

Sono valutati i seguenti riconoscimenti, attribuendo il punteggio a fianco indicato:

1) - medaglia d'oro al Valor Militare o Civile 2,00

2) - medaglia d'argento al Valor Militare o Civile	1,75
3) - medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile	1,50
4) - attestato di merito speciale	1,50
5) - encomio solenne	0,75
6) - encomio	0,50
7) - parola di lode	0,25
8) - attestato di pubblica benemerenza	0,25

CATEGORIA IV
COEFFICIENTE DI ANZIANITA'
totale fino a punti 6,00

Si attribuisce 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, purché il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto;

In caso di parità di punteggio complessivo fra più scrutinandi, la precedenza nella graduatoria dello scrutinio sarà determinata dall'ordine di ruolo.

CATEGORIA V
QUALITA' DELLE FUNZIONI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSOLVERE LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI, SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE.

Totale fino a punti 24,00

Sono presi in considerazione tutti gli elementi desumibili dai precedenti di servizio del dipendente scrutinato, con riferimento alla carriera di appartenenza, con particolare attenzione per le vicende più recenti (ultimi 8 anni).

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione alle tre sottocategorie che seguono:

- a)-FUNZIONI funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, con riguardo alla durata delle stesse, al grado di responsabilità assunto, alla competenza professionale dimostrata e all'attitudine ad assumere le funzioni della qualifica superiore;
  fino a massimo punti 14

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

- b)-SEDE DI SERVIZIO la sede di servizio con riferimento alla rilevanza della stessa in relazione all'incarico;
fino a massimo punti 4

- c)-PERSONALITA' viene espresso un giudizio sulla completa personalità dello scrutinando con riferimento alla carriera di appartenenza, tenendo conto dei giudizi complessivi attribuitigli, nonché, in termini negativi, dei provvedimenti disciplinari subiti.
Fino a massimo punti 6

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione viene fissato in misura pari a punti 50/100, conformemente all'art. 62 del D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, concernente norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato.

Roma, 14 MAR. 2017

IL DIRETTORE CENTRALE
Papa

CATEGORIA II
INCARICHI E SERVIZI SVOLTI

TOTALE FINO A PUNTI 4,OO

Categoria II A - Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio (fino a punti 1)	
INCARICO	**PUNTI**
Amministratore di rete	0,20
Consegnatario	
Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (d.lgs.81/2008)	
Addetto al servizio di prevenzione e protezione (d.lgs.81/2008)	0,10
Addetto al trattamento dei dati personali (legge 196/2003)	
Amministratore MPGW	
Focal Point	
Sub Consegnatario	

Categoria II B - Incarichi di insegnamento (fino a punti 1)	
INCARICO	**PUNTI**
Docenze corsi esterni all'Amministrazione	0,20
Docenze corsi interni all'Amministrazione	0,10

Categoria II - C - Incarichi di partecipazione a comitati, gruppi di lavoro e commissioni (fino a punti 1)	
INCARICO	**PUNTI**
Coordinatore di comitati, gruppi di lavoro, commissioni	0,20
Componente di comitati, gruppi di lavoro, commissioni	0,10

Categoria II - D - Ulteriori incarichi particolari (fino a punti 1)	
INCARICO	**PUNTI**
Incarichi peritali	0,15
Attività di consulenza esterna	0,15
Relatore a congressi/convegni su incarico dell'amministrazione	0,10
Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolti per conto dell'Amministrazione	0,10

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

RELAZIONE ALLA COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEI REVISORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO (ART. 44 DEL D.P.R. N. 337/1982)

OGGETTO: Determinazione dei criteri di massima relativi all'anno 2017 da adottare negli scrutini per merito comparativo per le promozioni del ruolo dei revisori tecnici della Polizia di Stato.

Ai sensi dell'art. 44 del D.P.R. 24 aprile 1982, n. 337 spetta a codesta Commissione proporre al Consiglio di Amministrazione di cui all'art. 68 del D.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, per l'approvazione, i criteri di massima che verranno seguiti negli scrutini per merito comparativo del personale del ruolo dei revisori tecnici della Polizia di Stato.

Lo scrutinio per merito comparativo, a norma dell'art. 61 del D.P.R. n. 335/1982, consiste nel giudizio sulla completa personalità dell'impiegato emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento ai rapporti informativi e relativi giudizi complessivi.

Si deve altresì tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta, anche in relazione alla sede di servizio.

Debbono, inoltre, essere prese in particolare considerazione le eventuali specializzazioni professionali che hanno maggiore attinenza con i compiti di istituto del personale della Polizia di Stato che espleta attività tecnico-scientifica o tecnica.

Al riguardo i titoli del personale in scrutinio sono presi in esame con riferimento al quinquennio antecedente la data di riferimento dello scrutinio, fatta eccezione per i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori, per i quali si prescinde da ogni ulteriore limite di tempo nonché, per quanto riguarda il punto e) della Categoria III "Particolari riconoscimenti" e per tutti gli elementi che concorrono alla valutazione della Categoria V si farà riferimento agli ultimi 7 anni di servizio del dipendente.

Qualora si ritenga di escludere dalla valutazione determinati titoli risultanti dal fascicolo personale e dalla scheda personale, saranno indicati a verbale i motivi della determinazione negativa.

I titoli di cui sopra sono suddivisi nelle seguenti categorie, con l'attribuzione dei punteggi a fianco di ciascuna indicati:

CATEGORIA I
RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI
Totale fino a punti 55,00

Per i rapporti informativi si attribuisce agli elementi di giudizio valutabili numericamente 1/6 del coefficiente assegnato al dipendente dal compilatore, di modo che,

ove la somma del coefficiente parziale sia uguale a 54, si attribuirà un punteggio pari a 9 per tale anno.

Inoltre si attribuisce un punteggio aggiuntivo pari a quello eventualmente assegnato ai sensi dell'art. 63, comma 2, del D.P.R. 335/1982.

CATEGORIA II
INCARICHI E SERVIZI SVOLTI
FINO AL MASSIMO DI 0,50 PER OGNI INCARICO
totale fino a punti 4,00

Ai sensi dell'art. 67 del D.P.R. 3/05/1957, n. 686, gli incarichi e i servizi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio), che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità.

A ciascun incarico compreso nell'allegata "**TABELLA 1**" è assegnato un punteggio secondo le indicazioni della stessa, o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative o regolamentari, ovvero in base a provvedimenti di natura organizzativa.

Al fine, quindi, di razionalizzare ed equilibrare la distribuzione del punteggio che fa capo alla Categoria II, si individuano le seguenti quattro categorie in cui ripartire i possibili titoli oggetto di esame, prevedendo per ciascuna di esse un punteggio massimo di punti 1.00:

Cat. II – A. Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio;

Cat. II – B. Incarichi di insegnamento;

Cat. II – C. Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro;

Cat. II – D. Ulteriori incarichi particolari.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino nella sostanza la ripetizione di una medesima attività, il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta per ciascun anno solare.

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari, ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di

professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso in relazione alla sola tipologia dello stesso, prescindendo, ad esempio, dal numero delle materie o di quello delle ore di insegnamento.

CATEGORIA III
ALTRI TITOLI RISULTANTI DAL FASCICOLO PERSONALE E DALLO STATO MATRICOLARE
totale fino a punti 11,00

a) **Lavori originali elaborati per il servizio**
Fino a 0,50 per singolo lavoro
Fino a complessivi punti 1,50

I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che il dipendente ha svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui il dipendente presta servizio e che, pertanto, vertono su problemi tecnici, giuridici o amministrativi ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione.

b) **Pubblicazioni scientifiche**
Fino a 0,50 per singola pubblicazione
Fino a complessivi punti 1,00

Si intendono tali soltanto quelle individuali o, se collettive, quelle che consentano l'esatta individuazione del contributo dato dal dipendente, relative alle discipline tecniche, giuridiche o amministrative, attinenti alle attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza che rechino un contributo apprezzabile alla teoria e alla pratica professionale e siano edite a stampa.

c) **Profitto tratto da corsi professionali**
Fino a complessivi punti 3,00

Saranno valutati i corsi frequentati con profitto, per incarico dell'Amministrazione, con esclusione dei seminari e dei corsi di aggiornamento. Per l'attribuzione del punteggio si terrà conto dell'importanza tecnica e professionale dei corsi e della loro durata. In particolare saranno presi in considerazione e valutati con il punteggio sottoindicato i seguenti corsi:

1) corsi professionali in materie inerenti ai settori tecnici nei quali è impiegato il personale del ruolo dei revisori (polizia scientifica, sanitario, telematica, motorizzazione, equipaggiamento e accasermamento) **fino a punti. 0,50**

2) altri corsi, teorici o pratici, che, con riguardo al profilo professionale del dipendente, siano, a giudizio della Commissione, idonei a potenziarne le capacità tecnico-professionali e/o operative; **fino a punti 0,05**

d) **Titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori:**
Fino a complessivi punti 2,50

Per ciascuno dei sottonotati titoli di studio e di abilitazione professionale, non obbligatori per l'accesso in carriera mediante concorso pubblico, verrà attribuito il punteggio che segue:

1) diploma di scuola media superiore;	0,10
2) laurea (corso 5 anni)	1,50
3) laurea triennale	0,70
4) laurea specialistica o magistrale*	1,50
5) corsi di perfezionamento e di specializzazione post lauream	0,50
6) corsi di specializzazione in materie giuridiche, economiche e tecniche	0,05
7) abilitazione all'esercizio di attività professionali attinenti al settore tecnico di impiego	0,10
8) abilitazione all'insegnamento di materie attinenti al settore tecnico di impiego	0,10

* *si precisa che per quanto riguarda la laurea (triennale, quinquennale o specialistica) il relativo punteggio assorbe quello del diploma di scuola media superiore; altresì per la prima laurea specialistica e/o magistrale il relativo punteggio assorbe quello della laurea triennale.*

e) **Particolari riconoscimenti**
Fino a complessivi punti 3,00

Si valuteranno i seguenti riconoscimenti attribuendo il punteggio a fianco indicato:

1) - medaglia d'oro al Valor Militare o Civile	2,00
2) - medaglia d'argento al Valor Militare o Civile	1,75
3) - medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile	1,50
4) - attestato di merito speciale	1,50
5) - encomio solenne	0,75
6) - encomio	0,50
7) - parola di lode	0,25

8) - attestato di pubblica benemerenza 0,25

CATEGORIA IV
COEFFICIENTE DI ANZIANITA'
totale fino a punti 6,00

Si attribuisce 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire, oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, purché il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.

In caso di parità di punteggio complessivo fra più scrutinandi, la precedenza nella graduatoria dello scrutinio sarà determinata dall'ordine di ruolo.

CATEGORIA V
QUALITA' DELLE FUNZIONI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSOLVERE LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI, SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE.
Totale fino a punti 24,00

Verranno presi in considerazione tutti gli elementi desumibili dai precedenti di servizio dello scrutinando, con riferimento alla carriera di appartenenza e con particolare attenzione per le vicende più recenti (ultimi 7 anni) .

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione alle tre sottocategorie che seguono:

- a) **FUNZIONI** Qualità delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, con riguardo alla durata delle stesse, al grado di responsabilità assunto, alla competenza professionale dimostrata e all'attitudine ad assumere le funzioni della qualifica superiore;
fino a massimo punti 14

- b) **SEDE DI SERVIZIO** sarà presa in considerazione la sede di servizio con riferimento alla rilevanza della stessa in relazione all'incarico;
fino a massimo punti 4

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

- c) **PERSONALITA'** Viene espresso un giudizio sulla completa personalità dello scrutinando con riferimento alla carriera di appartenenza, tenendo conto dei giudizi complessivi attribuitigli, nonché, in termini negativi, dei provvedimenti disciplinari subiti.
Fino a massimo punti 6

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione, viene fissato in misura pari a punti 50/100, conformemente all'art. 62 del D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686, concernente norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato.

Roma, 14 MAR. 2017

IL DIRETTORE CENTRALE
Papa

CATEGORIA II
INCARICHI E SERVIZI SVOLTI

TOTALE FINO A PUNTI 4,OO

Categoria II A - Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio (fino a punti 1)	
INCARICO	**PUNTI**
Amministratore di rete	0,20
Consegnatario	
Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (d.lgs.81/2008)	
Addetto al servizio di prevenzione e protezione (d.lgs.81/2008)	0,10
Addetto al trattamento dei dati personali (legge 196/2003)	
Amministratore MPGW	
Focal Point	
Sub Consegnatario	

Categoria II B - Incarichi di insegnamento (fino a punti 1)	
INCARICO	**PUNTI**
Docenze corsi esterni all'Amministrazione	0,20
Docenze corsi interni all'Amministrazione	0,10

Categoria II - C - Incarichi di partecipazione a comitati, gruppi di lavoro e commissioni (fino a punti 1)	
INCARICO	**PUNTI**
Componente di comitati, gruppi di lavoro, commissioni	0,10

Categoria II - D - Ulteriori incarichi particolari (fino a punti 1)	
INCARICO	**PUNTI**
Attività di consulenza esterna	0,15
Relatore a congressi/convegni su incarico dell'amministrazione	0,10
Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolti per conto dell'Amministrazione	0,10