



**BRIG. CAPO TARALLO ANTONIO**



**BRIG. CALABRO' SEBASTIANO**



**APS SCHIRALLI GAETANO**



**APS CARDILLI ANDREA**



**APS ROMEO VINCENZO**

## PREFAZIONE

Dopo oltre un ventennio di attesa, finalmente si parla concretamente di riordino. Già in passato (2006) si era tentato di portare in essere una rivisitazione delle carriere attraverso la proposta di Legge nr. 808, che venne approvata dalla Camera dei Deputati e che venne poi opportunamente dimenticata al Senato a seguito delle proteste dei Coker e dei Sindacati dell'attuale Cartello (Siulp, Siap etc). Oggi a distanza di tanti anni ed in una particolare crisi economica, siamo riusciti ad ottenere uno stanziamento di ulteriori fondi per definire questo progetto di riordino.

Occorre precisare che tutto nasce dall'art 52 della legge di Stabilità 2016, dove in modo inopportuno – a nostro avviso – viene scritto che per il 2017 si conferma il bonus di 80 euro e che contestualmente si deve definire il riordino. Diverse sono state le discussioni per cercare di mantenere entrambi gli istituti ma, non è stato possibile per Legge e perché nonostante si fosse arrivati alla presentazione di un emendamento correttivo, questi non è stato inserito perché sul provvedimento è stata posta la fiducia a causa della crisi governativa. Quindi bisognava privilegiare la scelta del riordino dei ruoli perché era l'unica soluzione per impiegare i fondi disponibili compresi quelli del bonus che per legge non potevano che essere agganciati al riordino medesimo.

Il rischio poteva essere quello di perdere tutto.

Sinceramente non ce la siamo sentita di assumerci la stupida quanto inutile responsabilità di non accettare questi vincoli ed abbiamo cercato di costruire un buon progetto. Alla fine è uscito il Decreto Legislativo che in seguito sarà esplicato nei suoi dettagli più salienti e che durante l'iter parlamentare potrà subire ancora piccole ma significanti modifiche.

Da delegati Co.Ce.R. , preferiamo non commentare le criticità o le positività di questo riordino, perché nel bene o nel male ne siamo stati attori protagonisti ed anche perché da questo documento sicuramente ci saranno i favorevoli ed i contrari ed il giudizio di ognuno si baserà ovviamente valutando la singola e personale situazione. Quello che possiamo affermare con certezza che abbiamo cercato di costruire un modello che da una parte sana le distonie createsi nel tempo cercando di valorizzare le legittime aspettative di tutti i Carabinieri di ogni ordine e grado .

Lasciando a voi le conclusioni vi ringraziamo per la fiducia accordataci.

Gli Aps. Schiralli, Cardilli e Romeo, ringraziano tutti i delegati della cat. "D" dei Cobar e Coir di riferimento ed i colleghi di pianetacobar per aver sostenuto e aiutato a costruire il progetto di riordino

I Brig C. Tarallo e Calabò, ringraziano tutti i delegati della categoria "C" dei Coir e dei Cobar di riferimento, nonché i delegati Milia, Santantonio e Sabatini per aver contribuito alla costruzione del progetto riordino.

# RIORDINO DELLE CARRIERE PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

## Carabinieri ed Appuntati

GRADO	PARAMETRO ATTUALE	PARAMETRO SUCCESSIVO	INCREMENTO
CARABINIERE	Da parametro 101,25	A parametro 105,25	incremento mensile netto da 30 a 36 euro circa
CARABINIERE SCELTO	Da parametro 104,5	A parametro 108,5	incremento mensile netto da 30 a 36 euro circa
APPUNTATO da zero a tre anni	Da parametro 108	A parametro 112	incremento mensile netto da 30 a 36 euro circa
APPUNTATO con quattro anni nel grado diventa APPUNTATO SCELTO	Da parametro 108	A parametro 116,5	incremento mensile netto di 50 euro circa
APPUNTATO SCELTO	Da parametro 111,5	A parametro 116,5	incremento mensile netto di euro 38 euro circa
APPUNTATO SCELTO +5	Da parametro 111,5	A parametro 117	incremento mensile netto di 42 euro circa
APPUNTATO SCELTO + 8	Da parametro 113,5	A parametro 121,5	incremento mensile netto di 61 euro circa

**A cura dei delegati:**

**Brig.Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo**

# RIORDINO DELLE CARRIERE

## PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

### Brigadieri

GRADO	PARAMETRO ATTUALE	PARAMETRO SUCCESSIVO	INCREMENTO
<b>VICE BRIGADIERE</b> fino a quattro anni nel grado	Da parametro 112,25	A parametro 116,75	incremento mensile netto di 35 euro circa
<b>VICE BRIGADIERE</b> Con cinque anni nel grado diventa <b>BRIGADIERE</b>	Da parametro 112,25	A parametro 121,5	incremento mensile netto di 70 euro circa
<b>VICE BRIGADIERE</b> Con sei anni nel grado diventa <b>BRIGADIERE</b> con un anno di anzianità	Da parametro 112,25	A parametro 121,5	incremento mensile netto di 70 euro circa
<b>VICE BRIGADIERE</b> Con sette anni nel grado diventa <b>BRIGADIERE</b> con due anni di anzianità	Da parametro 112,25	A parametro 121,5	incremento mensile netto di 70 euro circa
<b>BRIGADIERE</b> Con uno e due anni di anzianità	Da parametro 116,25	A parametro 121,5	incremento mensile netto di 40 euro circa
<b>BRIGADIERE</b> Con tre anni anzianità diventa <b>BRIGADIERE CAPO</b>	Da parametro 116,25	A parametro 124,25	incremento mensile netto di 61 euro circa
<b>BRIGADIERE</b> Con quattro anni anzianità diventa <b>BRIGADIERE CAPO</b> con un anno di anzianità	Da parametro 116,25	A parametro 124,25	incremento mensile netto di 61 euro circa
<b>BRIGADIERE</b> Con cinque anni anzianità diventa <b>BRIGADIERE CAPO</b> con due anni di anzianità	Da parametro 116,25	A parametro 124,25	incremento mensile netto di 61 euro circa

**A cura dei delegati:**

**Brig.Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo**

# RIORDINO DELLE CARRIERE

## PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

### Brigadieri

GRADO	PARAMETRO ATTUALE	PARAMETRO SUCCESSIVO	INCREMENTO
<b>BRIGADIERE</b> Con sei anni anzianità diventa <b>BRIGADIERE CAPO</b> con tre anni di anzianità	Da parametro 116,25	A parametro 124,25	incremento mensile netto di 61 euro circa
<b>BRIGADIERE</b> Con sette anni anzianità diventa <b>BRIG. CAPO + 4</b>	Da parametro 116,25	A parametro 125,75	incremento mensile netto di 72 euro circa
<b>BRIGADIERE CAPO</b> Con un anno di anzianità diventa <b>BRIG. CAPO + 5</b>	Da parametro 120,25	A parametro 125,75	incremento mensile netto di 42 euro circa
<b>BRIGADIERE CAPO</b> Con due anni di anzianità diventa <b>BRIG. CAPO + 6</b>	Da parametro 120,25	A parametro 125,75	incremento mensile netto di 42 euro circa
<b>BRIGADIERE CAPO</b> Con tre anni di anzianità diventa <b>BRIG. CAPO + 7</b>	Da parametro 120,25	A parametro 125,75	incremento mensile netto di 42 euro circa
<b>BRIGADIERE CAPO</b> Con quattro anni di anzianità diventa <b>BRIG. CAPO + 8</b>	Da parametro 120,25	A parametro 131	incremento mensile netto di 82 euro circa
<b>BRIGADIERE CAPO</b> Da cinque anni di anzianità in su diventa <b>BRIG CAPO +9</b> a seguire	Da parametro 122,5	A parametro 131	incremento mensile netto di 65 euro circa

A cura dei delegati:

**Brig.Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo**

# RIORDINO DELLE CARRIERE

## PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

### Marescialli / Luogotenenti

GRADO	PARAMETRO ATTUALE	PARAMETRO SUCCESSIVO	INCREMENTO
MARESIAULLO	Da parametro 120,75	A parametro 124,75	incremento mensile netto di 31 euro circa
MARESIAULLO ORDINARIO	Da parametro 124	A parametro 131	incremento mensile netto di 54 euro circa
MARESIAULLO CAPO Fino sette anni anzianità	Da parametro 128	A parametro 133,5	incremento mensile netto di 42 euro circa
MARESIAULLO CAPO Da otto a nove anni anzianità diventa AIUTANTE	Da parametro 128	A parametro 137,5	incremento mensile netto di 72 euro circa
MARESIAULLO CAPO Da dieci anni anzianità diventa AIUTANTE	Da parametro 133	A parametro 137,5	incremento mensile netto di 35 euro circa
MARESIAULLO AIUTANTE fino a sette anni anzianità	Da parametro 133	A parametro 137,5	incremento mensile netto di 35 euro circa
MARESIAULLO AIUTANTE +8/9/10/11 diventano Luogotenente	Da parametro 135,5	A parametro 143,5	incremento mensile netto di 61 euro circa
MARESIAULLO AIUTANTE + 12 in poi diventano LUOGOTENENTE Q.S.	Da parametro 135,5	A parametro 148	incremento mensile netto di 95 euro circa
LUOGOTENENTE diventa LUOGOTENENTE Q.S.	Da parametro 139	A parametro 148	incremento mensile netto di 69 euro circa

A cura dei delegati:

Brig.Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo

# RIORDINO DELLE CARRIERE

## PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

GRADO ATTUALE	GRADO CON RIORDINO	CONCORSI												PER CONCORSO	UNA TANTUM
		PAA	PAA	NETTOMA	PAS	TRANSA	PAS	DIR	BON	BON	CUF	CMA	CBR		
PARTAT	NRAUTO	PA	PA	NETTOMA	PAS	TRANSA	PAS	DIR	BON	BON	CUF	CMA	CBR	CONCORSO	TANTUM
MUOMO	OMO	RT	RT	NETTOMA	PAS	TRANSA	PAS	DIR	BON	BON	CUF	CMA	CBR	CONCORSO	TANTUM
VEALO	AEU	AT	AT	NETTOMA	PAS	TRANSA	PAS	DIR	BON	BON	CUF	CMA	CBR	CONCORSO	TANTUM
OTALR	ALR	TL	TL	NETTOMA	PAS	TRANSA	PAS	DIR	BON	BON	CUF	CMA	CBR	CONCORSO	TANTUM
REO	AOA	RE	RE	NETTOMA	PAS	TRANSA	PAS	DIR	BON	BON	CUF	CMA	CBR	CONCORSO	TANTUM
<b>CARABINIERE</b>	<b>CARABINIERE</b>	<b>101,25</b>	<b>105,25</b>	<b>30/36</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>NO</b>	<b>NO</b>	<b>NO</b>	<b>NO</b>	<b>NO</b>		
<b>CRS 4 ANNI GRADO</b>	<b>CARABINIERE</b>	<b>101,25</b>	<b>105,25</b>	<b>30/36</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>NO</b>	<b>SI ***</b>	<b>SI ****</b>				
<b>CARABINIERE SCELTO</b>	<b>CARABINIERE SCELTO</b>	<b>105,5</b>	<b>108,5</b>	<b>30/36</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>SI *</b>	<b>SI ***</b>	<b>SI ****</b>				
<b>APP 0/3 ANNI GRADO</b>	<b>APPUNTATO</b>	<b>108</b>	<b>112</b>	<b>30/36</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>SI *</b>	<b>SI ***</b>	<b>SI ****</b>				
<b>APP 4 ANNI GRADO</b>	<b>APP SC</b>	<b>108</b>	<b>116,5</b>	<b>50</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>SI *</b>	<b>SI ***</b>	<b>SI *****</b>				
<b>APP SC</b>	<b>APP SC</b>	<b>111,5</b>	<b>116,5</b>	<b>38</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>SI *</b>	<b>SI ***</b>	<b>SI *****</b>				
<b>APP SC + 5</b>	<b>APP SC</b>	<b>111,5</b>	<b>117</b>	<b>42</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>SI *</b>	<b>SI ***</b>	<b>SI *****</b>				
<b>APP SC 7 ANNI GRADO</b>	<b>APP SC +8</b>	<b>113,5</b>	<b>121,5</b>	<b>61</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>SI *</b>	<b>SI ***</b>	<b>SI *****</b>		<b>SI</b>		
<b>APP SC +8</b>	<b>APP SC +8</b>	<b>113,5</b>	<b>121,5</b>	<b>61</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>SI *</b>	<b>SI ***</b>	<b>SI *****</b>		<b>SI</b>		
<b>APP SC +12</b>	<b>APP SC +8</b>	<b>113,5</b>	<b>121,5</b>	<b>61</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>ANZIANITA'</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>SI *</b>	<b>SI ***</b>	<b>SI *****</b>				<b>SI</b>

A cura dei delegati:

Brig.Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo

# RIORDINO DELLE CARRIERE

## PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

GRADO ATTUALE	GRADO CON RIORDINO	P	P	N	P	P	B	B	CONCORSI			P	U	
		A A	A	M	A G R A	A I R	O	O	C O N C O R	U F F E / O R A R S O	C O N C O R	B R I G G O R S O	C O N C O R	U N A T A N T U M
R T	N R	T	S R A N S	S G E A I	N	U	C O N C O R	C O N C O R	M A R L I	B R I G G O R S O	C O N C O R	U N A T A N T U M	C O N C O R	U N A T A N T U M
A T	N U	T	S A D S	S G E A I	N	U	C O N C O R	C O N C O R	M A R L I	B R I G G O R S O	C O N C O R	U N A T A N T U M	C O N C O R	U N A T A N T U M
M U	O M	O	G O I	G D M	O	U	C O N C O R	C O N C O R	M A R L I	B R I G G O R S O	C O N C O R	U N A T A N T U M	C O N C O R	U N A T A N T U M
E A	V E	E	G I T	G O E	N	U	C O N C O R	C O N C O R	M A R L I	B R I G G O R S O	C O N C O R	U N A T A N T U M	C O N C O R	U N A T A N T U M
T L	O T	A	I N O	G D M	O	U	C O N C O R	C O N C O R	M A R L I	B R I G G O R S O	C O N C O R	U N A T A N T U M	C O N C O R	U N A T A N T U M
R E	R O	R	O E R	G O E	L	U	C O N C O R	C O N C O R	M A R L I	B R I G G O R S O	C O N C O R	U N A T A N T U M	C O N C O R	U N A T A N T U M
O	A L	O	D I O	I O A	A	U	C O N C O R	C O N C O R	M A R L I	B R I G G O R S O	C O N C O R	U N A T A N T U M	C O N C O R	U N A T A N T U M
V B FINO A 4 ANNI GRADO	V BRIG	112,25	116,75	35	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
V BRIG 5 ANNI GRADO	BRIG	112,25	121,5	70	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
V BRIG 6 ANNI GRADO	BRIG CON 1 ANNO ANZ.	112,25	121,5	70	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
V. BRIG 7 ANNI GRADO	BRIG CON 2 ANNI ANZ.'	112,25	121,5	70	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG 1/2 ANNI GRADO	BRIG 3/4 ANNI ANZ. GRADO	116,25	121,5	40	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG 3 ANNI GRADO	BRIG CAPO	116,25	124,25	61	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG 4 ANNI GRADO	BRIG. C + 1	116,25	124,25	61	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG 5 ANNI GRADO	BRIG C. + 2	116,25	124,25	61	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG SEI ANNI GRADO	BRIG C. + 3	116,25	124,25	61	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG 7 ANNI GRADO	BRIG C. + 4	116,25	125,75	72	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG CAPO 1 ANNO GRADO	BRIG C. + 5	120,25	125,75	42	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG CAPO 2 ANNI GRADO	BRIG. C.+ 6	120,25	125,75	42	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG CAPO 3 ANNI CAPO	BRIG C. + 7	120,25	125,75	42	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG CAPO 4 ANNI GRADO	BRIG C. + 8	120,25	131	82	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				SI
BRIG CAPO DA 5 ANNI GRADO	BRIG C. + 9 A SEGUIRE	122,5	131	65	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				SI

A cura dei delegati:

Brig.Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo

# RIORDINO DELLE CARRIERE

## PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

GRADO ATTUALE	GRADO CON RIORDINO	TIPOLOGIA DI GRADO										CONCORSI			PER CONCORSO	UNA TANTUM	
		PARTITO MURALE	PARTITO DEMOCRATICO	NEONAZIONE	PARTE NRA	MANIFESTAZIONE	TRANSITAZIONE	PASSAGGIO	DIRIGE	BONUS	BONUS	CONCORSO	COMPETIZIONE	CONCORSO	CONCORSO	CONCORSO	
MARESIALLO	MARESIALLO	120,75	124,75	31	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *								
M.LLO ORD.	M.LLO ORD.	124	131	54	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *								
M. C. 0 / 7 ANNI GRADO	M.LLO CAPO	128	133,5	42	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *								
M. C. 8 / 9 ANNI GRADO	M.LLO AIUTANTE	128	137,5	72	ANZIANITA'	TERZI	SI	NO	SI *								
M. C. 10 ANNI CAPI	M.LLO AIUTANTE	133	137,5	35	ANZIANITA'	TERZI	SI	NO	SI *								
M. A. 0 / 7 ANNI GRADO	M.LLO AIUTANTE	133	137,5	35	ANZIANITA'	TERZI	SI	NO	SI *								
M. A. 8 / 11 ANNI GRADO	LGT DA ZERO A 3 ANNI GRADO	135,5	143,5	61	ANZIANITA'	SCELTA	SI	NO	SI **							SI	
M. A. 11 ANNI GRADO	LUOGOTENENTE Q.S.	135,5	148	95	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI **							SI *****	SI
LUOGOTENENTE	LUOGOTENENTE Q.S.	139	148	69	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI **							SI *****	SI

A cura dei delegati:

Brig.Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo

# RIORDINO DELLE CARRIERE PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

## LEGENDA :

\* 33 POSTI RISERVATI ANNO - MINIMO 5 ANNI SERVIZIO E MASSIMO 40 ANNI ETA' (NEL TRANSITORIO 45 ANNI ETA') - POSSESSO LAUREA TRIENNALE - CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI E CORSO DUE ANNI

\*\* 12 POSTI RISERVATI ANNO - LAUREA MAGISTRALE CONCORSO PER SOLI TITOLI ED ESAMI - CORSO SEI MESI DI CUI UNA PARTE ONLINE

\*\*\* 10% POSTI RISERVATI - QUATTRO ANNI MINIMO SERVIZIO - LAUREA TRIENNALE (NON RICHIESTA NEL TRANSITORIO) - CORSO DI UN ANNO E POI BIENNIO ALLA STAZIONE O EQUIPOLLENTI

\*\*\*\* 20% POSTI RISERVATI - CONCORSO PER TITOLI - A REGIME MINIMO QUATTRO ANNI NEL RUOLO - CORSO TRE MESI NEL TRANSITORIO (PROPOSTA ITER PARLAMENTO DI RIDURRE A UN MESE ON LINE O TRE ANCHE TELEMATICI) POI A REGIME SEI MESI --- BIENNIO ALLA STAZIONE O EQUIPOLLENTI.

\*\*\*\*\* MINIMO QUATTRO ANNI SERVIZIO - CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI - CORSO TRE MESI - POI BIENNIO STAZIONE O EQUIPOLENTI

\*\*\*\*\* REQUISITO BIENNIO ALLA STAZIONE - CORSO UN MESE ONLINE -

\*\*\*\*\* SOLO 800 POSTI AD ESAURIMENTO ETA' MINIMA 50 ANNI CON CARRIERA VELOCIZZATA PER CAPITANO (ANCORA IN CORSO DEFINIZIONE)

## ===== NOTA BENE =====

IL TRANSITO A LUOTOTENENTE AVVIENE "A SCELTA" ATTRAVERSO LA SELEZIONE DI 1/47° DELL'INTERO RUOLO MARESCIALLI E SOLO NEL 2025 E 2026 PER CONSENTIRE IL TRANSITO SI RIDUCE AD 1/13° E NEL 2027 1/18° DEL RUOLO

IL TRANSITO DEI M.LLI CAPO PER M.ASUPS AVVERRA' PER TERZI E NON PIU' A SCELTA

GLI ATTUALI M.LLI CAPO IN AVANZAMENTO SARANNO TRANSITATI TUTTI A M.ASUPS IN TRE ALIQUOTE PEVISTE PER IL SOLO ANNO 2017 (GEN-APR.LUG) IN ORDINE ANZIANITA' GRADO

UNA TANTUM SOLO ANNO 2018 DA QUANTIFICARE IN BASE A RISORSE NON UTILIZZATE

## ===== NOTA BENE =====

TRA LE VARIE ARGOMENTAZIONI DA AFFRONTARE DURANTE L'ITER PARLAMENTARE, INSERIREMO ANCHE UN ASSEGNO PEREQUATIVO PER SANARE LE SPEREQUAZIONI DEI FUTURI VICE BRIGADIERI PROVENIENTI DAGLI APPUNTATI SCELTI + 8. PORTARE I CONCORSI PER TITOLI DA M/LLO A TRE MESI ON LINE ANCHE A REGIME OPPURE TRE MESI ANCHE TELEMATICI. CONSENTIRE AGLI APPUNTATI SCELTI DI POTER PARTECIPARE ANCHE AI CONCORSI PER IL RUOLO SOVRENTENDENTI PER TITOLI ED ESAMI.

A cura dei delegati:

Brig.Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo