



***Sindacato Italiano Appartenenti Polizia
Direzione Nazionale***

DOCUMENTO FINALE

In data 9 febbraio 2017 presso la Domus Nova Bethlem in Roma, si è riunita la **Direzione Nazionale** del SIAP, constatata la validità della seduta sono stati aperti i lavori

ASCOLTATA

La relazione introduttiva del Segretario Generale che ha affrontato in modo esaustivo e chiaro gli argomenti previsti dall'ordine del giorno:

- Sorveglianza Sanitaria e promozione della salute. Decreto del Sig. Capo della Polizia – Direttore Generale della PS, del 2 gennaio 2017;
- Legge Delega sul Riordino Carriere. Stato dei lavori;
- Le Relazioni Sindacali dopo l'Accordo Governo – Sindacati del 30 novembre 2016;
- Apertura dei tavoli di confronto per il rinnovo del Contratto di Lavoro triennio 2016-2018;
- Verifica analitica dati rappresentatività provinciale e regionale;
- Varie ed eventuali.

ESPRIME

Condivisione, apprezzamento e sostegno, alla linea politica espressa dal Segretario Generale e al lavoro svolto dalla Segreteria Nazionale;

PRESO ATTO

degli interventi dei componenti la Direzione Nazionale, emersi dal dibattito e il confronto interno sui punti all'ordine del giorno, di particolare interesse si sono rivelate le analisi e i contributi sul tema della fase sperimentale per la **Sorveglianza Sanitaria** e sullo stato dei lavori nell'ambito dei poteri conferiti della delega sul **Riordino delle Carriere dei ruoli ordinari e tecnici della Polizia di Stato**, nonché sulla indifferibile necessità di **rinnovare il Contratto Nazionale di Lavoro**, considerato tra l'altro, l'accordo del 30 novembre 2016, e le sempre più frequenti interlocuzioni sul tema con gli esponenti di Governo e i gruppi Parlamentari;

VALUTA

positivamente il **confronto costruttivo con l'Amministrazione** per la definizione di un riordino delle carriere entro i termini stabiliti per la scadenza della Legge Delega, necessario per dare continuità al percorso di valorizzazione della specificità del lavoro dei poliziotti, e non ancora pienamente riconosciuta in molti degli ambiti professionali ove vengono segnalate le maggiori criticità, temi cari ai poliziotti e a tutti gli operatori del Comparto Sicurezza, Difesa e Soccorso Pubblico;

RITIENE

nel complesso, **insufficienti gli indirizzi dell'ipotesi di riordino** presentata dall'Amministrazione e oggetto di prossimo confronto con il sindacato, riteniamo necessario lavorare intensamente per migliorare la **bozza proposta e non ancora condivisa dal Sindacato** ma si da atto che, **le linee guida mirano a creare le condizioni per sbloccare la progressione di carriera in tutti i ruoli della Polizia di Stato specie quelli di base ove emerge con chiarezza una maggiore sofferenza** è appunto il caso degli Ass. C. - Ciò detto il SIAP ritiene pregiudiziale per la chiusura di qualsiasi accordo, che le **decorrenze giuridiche ed economiche delle progressioni in carriera e dei nuovi parametri stipendiali che scaturiranno dal riordino**, debbano essere datate ed esigibili con le decorrenze dello stipendio di **gennaio 2017**, e gli arretrati dovranno essere liquidati a tutto il personale entro e non oltre la mensilità di giugno 2017, in concomitanza con la



Sindacato Italiano Appartenenti Polizia Direzione Nazionale

liquidazione delle competenze per la produttività e le fattispecie contemplate dal FESI (Fondo Efficienza Servizi Istituzionali);

APPREZZA

la comunicazione ufficiale che il **Ministro Minniti** ha fatto al nostro Segretario Generale sugli stanziamenti destinati agli operatori del Comparto Sicurezza, che il Governo libererà con l'emanando DPCM, misure e poste di bilancio ottenute anche grazie alle buone relazioni e al continuo confronto curato in **primis dal SIAP** con le forze politiche, col Governo e con l'Amministrazione. **Al Dipartimento di PS riconosciamo pubblicamente di essersi speso con equilibrio e irremovibilità nei confronti interni tra le Amministrazioni del Comparto, unitamente al nostro sindacato e alle sigle più equilibrate e costruttive** che si riconoscono nel cartello sindacale unitario, al fine di cogliere l'obiettivo di un finanziamento adeguato, e creare così le condizione per **sbloccare le progressioni di carriera del personale** migliorandone al contempo il reddito pro capite, anche attraverso la definitiva certezza dell'erogazione degli **80 € netti in busta paga per tutto il 2017**, che saranno stabilizzati quale parte integrante del **salario fondamentale** con la busta paga del **1 gennaio 2018**;

VALUTA

indifferibile la rimozione di eventuali elementi sperequativi relativamente alla valorizzazione delle **funzioni del ruolo degli Ispettori**, attraverso meccanismi mirati ad una compensazione anche economica e ad una più rapida progressione in carriera per le qualifiche che non avranno l'opportunità di accedere nella fase di transizione al neo ruolo unico dei funzionari. Stesse valutazioni e interventi si reputano necessari per il **ruolo dei sovrintendenti** in attesa da troppi anni di un sblocco di carriera (come per es. 15°-16°-17° corso). Positiva la previsione dell'ipotesi di lavoro, della riorganizzazione del **personale dei Ruoli Tecnici** che vedrebbe garantite le medesime modalità di progressione di carriera previste per i ruoli ordinari, resta da comprendere quali saranno le dotazioni organiche per le relative qualifiche nonché per i profili professionali compreso il nodo non ancora sciolto delle cosiddette "macro aree";

RITIENE

apprezzabile l'apertura del **Capo della Polizia** per avviare una rinnovata e costruttiva fase di confronto con le OO.SS. in tema di relazioni sindacali, anche alla luce delle novità introdotte dall'accordo sindacale del 30 novembre 2016, e in particolare sul contenuto della **Sorveglianza Sanitaria** la cui fase sperimentale è stata avviata con l'emissione del decreto del 2 gennaio 2017, provvedimento particolarmente delicato, che, avrebbe avuto bisogno, di un confronto più approfondito e preventivo con le OO.SS., considerato che, le l'iniziativa sul territorio rischia di esporre il personale sottoposto a sorveglianza a provvedimenti lesivi, sia sul piano professionale che economico, lo stesso dicasi per l'esposizione a responsabilità eccessive dei "datori di lavoro", nonché dei medici della Polizia di Stato competenti, ragioni per cui l'Amministrazione sollecitata dal cartello sindacale, ha fissato per la fine di marzo un primo confronto di verifica aperto alle proposte del Sindacato;

VALUTA

positivamente l'accoglimento da parte del Governo della richiesta del Siap e dei sindacati del cartello in merito allo stanziamento di **480 milioni di € per l'anno 2017** da destinare al contributo straordinario mensile di **80 € netti** atteso che, detto stanziamento come già detto sarà stabilizzato dal gennaio 2018 e contribuirà ad alimentare le retribuzioni e lo stipendio mensile attraverso la riparametrazione individuale, necessaria per dare concretezza al nuovo riordino delle carriere e delle funzioni;



***Sindacato Italiano Appartenenti Polizia
Direzione Nazionale***

RITIENE

ineludibile, considerata la deriva e della pochezza, delle sempre più confuse istanze del complesso e frammentato “mondo sindacale delle uniformi” che alcune sigle e personaggetti con disprezzo per gli interessi generali e istituzionali, rendono sempre più pittoresco e poco credibile, al fine di non disperdere l’esperienza il valore e il ruolo politico del **movimento sindacale democratico dei poliziotti italiani** è necessario, avviare con urgenza un confronto con il Governo e l’Amministrazione per l’innalzamento significativo della soglia minima di **rappresentatività sindacale sul piano nazionale e per il solo Comparto Sicurezza dei corpi armati dello Stato**, valutata la delicatezza delle funzioni e dei poteri delegati dalla legge agli uomini e alle donne in uniforme e armati. Detta soglia oggi è fissata al 5% della forza sindacalizzata, e vanno di conseguenza rivisitate e riformate le procedure di rilevazione della certificazione per la consistenza associativa del personale, al fine di qualificare la rappresentanza e la composizione delle delegazioni sindacali come richiesto anche dall’ANQ per gli accordi e le procedure decentrate, e vanno rese corrispondenti al consenso che il personale esprime, e non può più essere affidato con una serie di escamotage a improvvisati signori di pacchettini di tessere utili a costituire micro associazioni o pseudo sindacatucci, funzionali esclusivamente alle esigenze personali di ristrettissimi gruppetti o persone in un dato ufficio o territorio, inficiando così alle fondamenta la credibilità delle istanze a ricaduta collettiva e generale delle organizzazioni sindacali più datate, radicate e organizzate;

VALUTA

positiva la comunicazione del signor **Capo della Polizia nell’incontro con il Siap** e i sindacati del cartello nella serata del 7 febbraio u.s. La direzione nazionale condivide e sostiene la politica adottata dalla Segreteria Nazionale rispetto alle criticità organizzative emerse e oggetto di attenzione dei media nazionali, per il concorso pubblico a 559 Allievi Agenti e quello riservato al personale interno per **1400 Vice Ispettori**, particolarmente utile si è rilevata l’iniziativa per la costituzione di comitati provinciali organizzati dal Siap in tutto il territorio nazionale, attraverso i quali si sono selezionate meglio rappresentate le istanze per la tutela collettiva e individuale dei colleghi che hanno partecipato al concorso interno, avendo ben chiaro la diversità di molte posizioni. **Il Siap ritiene che, se l’Amministrazione attraverso le commissioni di verifica delle procedure, dovesse rilevare abusi, eccessi o superficialità nella fase concorsuale**, debba fare sentire il peso del danno causato e le ovvie conseguenze, senza se e senza ma ai responsabili, considerato il grave danno che hanno rischiato di causare a migliaia di colleghi e all’immagine e alla dignità di tutto il personale della Polizia di Stato.

CONFERMA

il mandato alla Segreteria Nazionale affinché utilizzi tutti gli strumenti consentiti per sollecitare e giungere quanto prima all’apertura del tavolo negoziale con il Governo per il rinnovo del contratto nazionale di lavoro triennio 2016/2018.

La Direzione Nazionale approva all’unanimità il presente documento.

Roma, 10 febbraio 2017

Estensore documento finale: gcru/siap-toscana.02.2017