



SEGRETERIA PROVINCIALE
GENOVA

SEGRETERIA PROVINCIALE
GENOVA

SEGRETERIA PROVINCIALE
GENOVA

SEGRETERIA PROVINCIALE
GENOVA

POLIZIA STRADALE GENOVA

INCONTRO PER TAVOLO ART. 12

(ESENZIONI TURNI SERALI E NOTTURNI)

LE NOSTRE OO.SS DURANTE L'INCONTRO PER LA CONTRATTAZIONE EX ART. 12 HANNO RESPINTO UN PROGETTO CHE NON FORNISCE CRITERI CERTI, SBILANCIATO SUL POTERE DISCREZIONALE DELLA DIRIGENZA ED IN PIU' RICCO DI SPEREQUAZIONI TRA RUOLI, QUALIFICHE E FUNZIONI. DOPO AVER DATO DISPONIBILITA' A EFFETTUARE CONTROPROPOSTE COSTRUTTIVE, ABBIAMO OTTENUTO IL RITIRO DELLA PROPOSTA DA PARTE DELL' AMMINISTRAZIONE. COGLIENDO POSITIVAMENTE LA SCELTA QUALE PREMESSA PER LA PROSECUZIONE DEI LAVORI IN UN CLIMA SERENO E COSTRUTTIVO.

In data odierna si è tenuto presso il Compartimento Polizia Stradale il secondo incontro del confronto negoziale, richiesto dall'Amministrazione per modificare i precedenti accordi ex Art. 12 A.N.Q. per tutti gli uffici di competenza compartimentale nella provincia di Genova.

In quella sede, pur ritenendo legittimo e sempre valido d'efficacia il previgente accordo, dando comunque disponibilità ad effettuare controposte migliorative, si evidenziavano le criticità dell'impianto proposto, si metteva in risalto la mancanza di criteri certi nell'attribuzione del beneficio, lo sbilanciamento sul potere discrezionale relativo al riconoscimento dei requisiti e dell'aliquota di beneficiari, e non ultimo l'evidente presenza di disparità di trattamento tra ruoli, qualifiche e funzioni.

Inoltre si è posta l'attenzione sul fatto che su una materia così delicata per il personale, non possa essere messa a disposizione come strumento di giustificazione, per l'Amministrazione e tanto meno per le altre sigle sindacali il fatto che sia necessario dover modificare (in peggio) gli accordi, a causa della paventata criticità sui numeri per l'ampio numero di richieste di esenzione.



SEGRETERIA PROVINCIALE
GENOVA

SEGRETERIA PROVINCIALE
GENOVA

SEGRETERIA PROVINCIALE
GENOVA

SEGRETERIA PROVINCIALE
GENOVA

L'insussistenza dell'emergenza sul numero di richieste rispetto alle reali esigenze di servizio si è subito palesato, visto che da un approfondimento attuato sui dati aggiuntivi richiesti, è emerso che attualmente sul dato organico compartimentale totale solo l' 8% del personale ha richiesto di fruire del l'art. 12, inoltre in proiezione di anzianità anagrafica/di servizio al dato temporale di due anni è emerso che i potenziali beneficiari totali porteranno l'asticella a circa il 14 %.

Dati quindi più che confortanti rispetto alle soglie (che si aggirano tra il 15% e 20%) concordate in quasi tutte le altre realtà lavorative. **Paradossalmente, anche nell'allegato alla proposta, nella lettera di risposta al quesito posto dalla dirigenza del 26 Luglio u.s., da Roma, lo stesso Ufficio per le relazioni sindacali indicava che l'ipotesi di determinare ulteriori criteri sarebbe stata posta in essere allorché si fosse reso “necessario operare una eventuale selezione delle istanze”.**

Nel cogliere le posizioni e i contenuti esposti da questo cartello la Dirigenza dava disponibilità a ritirare la propria proposta originale, dando spazio ad un nuovo inizio di discussione costruttiva ripartendo dai criteri base inseriti nel testo della norma dell'art. 12. Tale circostanza veniva colta come un segnale di apertura per il prosieguo dei lavori di contrattazione in un clima sereno, costruttivo e soprattutto condiviso.

Genova, 06 Ottobre 2016

Traverso
SIAP

Mari
UGL Polizia

Vacca
UILP PS

Ippoliti
CONSAP