



*QUESTURA di CATANIA*  
*Ufficio di Gabinetto*

Cat. A4/16/Gab.

Catania, 1 febbraio 2016

OGGETTO: Trasmissione verbale riunione sindacale.

**AII. 1**

- Ai Sigg. Segretari Provinciali delle Organizzazioni Sindacali della  
Polizia di Stato:

**SIULP – SAP – SIAP – SILP CGIL – UGL Polizia di Stato – Federazione COISP –  
Federazione Uil Polizia – CONSAP.**

**CATANIA**

^^^^^^

Si trasmette, in allegato, il verbale della riunione svolta giorno 27 gennaio c.a. per la  
verifica degli accordi decentrati, ex art. 5 A.N.Q.

D'ORDINE DEL QUESTORE  
Il Capo d. Gabinetto





# QUESTURA di CATANIA

## VERBALE DI RIUNIONE

L'anno 2016, addì 27 gennaio, alle ore 9.30 presso la sala riunioni della Questura, ha inizio l'incontro tra l'Amministrazione e le OO.SS. della Polizia di Stato, giusta nota di convocazione n. 104/16/Gab. del 14 gennaio c.a., in ordine ai lavori per la verifica sull'attuazione degli accordi decentrati ex art. 5 A.N.Q. relativa al 2° semestre 2015.

Presiede l'incontro il Vicario dr. Claudio SANFILIPPO.  
Funge da segretario il Sost. Comm. Maria FINOCCHIARO.

Per la parte sindacale:

### SIULP

- Alfio Ferrara
- Antonio Camarda

### S.A.P.

- Leonardo Macaluso

### SIAP/ANFP

- Tommaso Vendemmia

### SILP per la CGIL

- Giuseppe Amadio

### UGL Polizia di Stato

- Giovanni Grasso

### Federazione COISP

- Francesco Bonanno

### Federazione Uil Polizia (MP)/PNFD

- Orazio Ferrara

### CONSAP/Adp/Anip Italia Sicura

- Rosario Stimolo

Verificata le regolarità delle convocazioni, alle ore 09.40 si dà inizio ai lavori per la verifica degli accordi decentrati.

Il Vicario, in premessa, illustra in maniera specifica, le notizie già fornite alle OO.SS. con il prospetto riepilogativo contenente le notizie utili per i lavori concernenti l'odierna riunione. In particolare, aggiunge che per quanto attiene l'aggiornamento ed addestramento

professionale, saranno predisposte apposite giornate dedicate all'addestramento al tiro per il personale direttivo, indicando, altresì, che gli stessi effettueranno l'addestramento ogni qualvolta saranno impiegati in qualità di direttori di tiro per l'addestramento al Poligono di Tiro. Per quanto attiene la mensa, preso atto che il superiore Dipartimento, in esito ad apposito quesito, ha escluso la possibilità di accesso alla mensa per i familiari conviventi dei dipendenti, riferisce che da parte dell'Amministrazione non saranno poste preclusioni alla stipula di eventuali convenzioni fra organizzazioni o enti rappresentativi e la ditta Pastore s.r.l., appaltatrice del servizio, per la fornitura del servizio di mensa ai predetti familiari. Per quanto attiene il Lido della Polizia di Stato del viale Kennedy, informa le OO.SS. che sono in fase di conclusione le pratiche avviate fra il Provveditorato Interregionale per le Opere Pubbliche Sicilia-Calabria ed il Fondo di Assistenza della Polizia di Stato, dirette alla realizzazione delle opere di bonifica dell'area in cui insiste il predetto centro balneare. Per quanto attiene l'attuata assegnazione dei pass predisposti per consentire il posteggio delle autovetture del personale negli stalli riservati, finalizzata a garantire condizioni di maggiore sicurezza presso uffici luoghi di lavoro, accogliendo la richiesta avanzata dalle OO.SS. presenti, riferisce che provvederà a dare le necessarie disposizioni volte a consentire il parcheggio in detti stalli anche al personale delle Specialità. Infine, per quanto attiene le esenzioni dai servizi esterni serali e notturni ex art. 12 ANQ, rappresenta che le istanze concesse e richieste per i ruoli dei sovrintendenti e degli Ispettori sono in esubero rispetto all'aliquota massima del 5% concordata in sede di accordi decentrati. Pertanto, in ossequio ai predetti accordi ed alle concordate modalità di valutazione dei criteri fissati per l'esame delle richieste, l'Amministrazione provvederà alla conforme applicazione degli accordi, accogliendo le istanze degli aventi diritto verificando, se possibile, le esenzioni che, per garantire il rispetto delle percentuali pattuite, non possono essere mantenute. Le graduatorie relative ai diversi ruoli saranno periodicamente aggiornate e, laddove possibile, saranno eventualmente accolte le istanze che i dipendenti presenteranno.

Da la parola ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali.

SIULP: Riguardo l'aggiornamento ed addestramento professionale prendono atto dell'elevato numero dei partecipanti alle giornate predisposte rispetto ai semestri precedenti. Auspicano che l'incremento del numero dei dipendenti avviati all'aggiornamento possa continuare ad aumentare, fino al raggiungimento del rispetto delle vigenti disposizioni in merito. Osserva, al riguardo, che sulla materia si è registrato anche l'impegno delle OO.SS. che, attraverso l'organizzazione di convegni e seminari per i quali è stata consentita l'autorizzazione all'autoformazione, hanno contribuito al raggiungimento dei predetti risultati. Appaiono, invece, ancora deludenti i dati concernenti l'addestramento al tiro, per i quali chiedono significativi interventi da parte dell'Amministrazione affinché siano raggiunti adeguati risultati. Per quanto concerne la mensa nessun rilievo da segnalare e quanto detto dal Vicario in premessa viene valutato positivamente da questa O.S. Per la materia relativa alla Protezione sociale e benessere del personale valuta positivamente la stipula delle convenzioni segnalate nel documento riepilogativo, auspicando che ne siano stipulate altre, specialmente con studi medici o strutture sanitarie, per consentire al personale possibili vantaggi economici. Riguardo le informazioni date relativamente alla procedure per la bonifica del Lido della Polizia, manifesta perplessità riguardo un futuro ripristino del funzionamento del centro, atteso che, allo stato, le trattative si limitano alla bonifica, senza alcun riferimento alla predisposizione di lavori diretti alla ripresa della funzionalità della struttura. Peraltro, se gli interventi programmati riguarderanno soltanto lo smantellamento delle strutture ivi esistenti, senza un successivo ripristino, a parere dell'O.S., ne deriverebbe anche un

danno all'immagine della Polizia di Stato. Nessun rilievo per le Pari Opportunità. Per quanto attiene il Fondo per l'efficienza segnala l'opportunità di sensibilizzare i Dirigenti al rispetto delle vigenti disposizioni relative a cambi turno e reperibilità. Infine, riguardo l'art. 12 A.N.Q. prendono atto di quanto riferito dal Vicario ed attendono comunicazioni in merito alle modalità attuative intraprese in merito.

SAP: Riguardo l'Aggiornamento ed addestramento professionale rileva un miglioramento della percentuale di dipendenti avviati ai cicli predisposti, pur considerando che, in parte, abbia influito l'adesione alle conferenze organizzate da alcuni sindacati e per le quali è stata autorizzata l'autoformazione. Concorda l'iniziativa di organizzare giornate dedicate al recupero dell'addestramento al tiro per il personale del ruolo direttivo. Per quanto concerne la mensa, valuta positivamente quanto detto dal Vicario in premessa. Riguardo il Lido della Polizia di Stato, si ritiene soddisfatto per il risultato indicato dal Vicario, auspicando prossime iniziative dirette alla riapertura del Lido. In merito alle esenzioni di cui all'art. 12 ANQ ritiene sia necessario valutare le istanze secondo i criteri pattuiti e con cadenza trimestrale, revocando le esenzioni di personale assente da lungo tempo, per malattia o altro, per consentire lo scorrimento della graduatoria.

SIAP: In merito all'Aggiornamento ed addestramento professionale osserva che i dati forniti indicano la sussistenza di carenze ancora esistenti. Non vi sono programmi o materie che attraggono l'interesse del personale, così come non sono adeguate le modalità con cui si sviluppano le lezioni programmate. Inoltre, le tecniche operative non sono state effettuate. Pertanto, si ritiene necessario valutare se le discrasie dipendano da inadeguata organizzazione dell'aggiornamento o da altri motivi. Per quanto concerne l'addestramento al tiro è evidente che sussistono difficoltà organizzative, tra cui la disponibilità di un solo Poligono, le difficoltà nella predisposizione della presenza di personale dell'Ufficio Sanitario con ambulanza e le difficoltà nel reperire personale con qualifica di istruttore di tiro, spesso impegnato nelle ordinarie attività dell'Ufficio di appartenenza. Le soluzioni, in tale ottica, potrebbero consistere nell'utilizzo di ambulanze di altri Enti e nell'assicurare tassativamente la presenza degli istruttori di tiro nonché nella ricerca di nuovi Poligoni di Tiro oppure attrezzando terreni, in località lontane dai centri urbani, dove predisporre poligoni all'aperto. Infine, segnala la necessità di predisporre per la prossima programmazione dell'aggiornamento insegnamenti attinenti alle tecniche per fronteggiare l'emergenza terrorismo. Per quanto attiene la mensa, rileva che, allo stato, il servizio non è offerto a tutti i dipendenti, specialmente a quelli in forza ai Commissariati sezionali. Occorre vengano predisposte convenzioni con esercizi pubblici ubicati nelle vicinanze degli Uffici. Inoltre, mentre per i servizi di O.P. è previsto il buono pasto, nessuna previsione è connessa ad eventuali prolungamenti del servizio, per tutte le restanti attività svolte dal personale. Riguardo la protezione sociale ed il benessere del personale segnala inosservanze circa la salubrità dei luoghi di lavoro; non sono stati fatti i necessari interventi di ripristino dei bagni e di alcuni uffici e permangono le carenze di igiene e salubrità in alcuni uffici, tra cui la Sezione Motorizzazione e la Sala Operativa. Inoltre, si segnala la necessità di provvedere alla pulizia degli automezzi. Per quanto attiene il Lido della Polizia chiede che in occasione della riunione della competente Commissione siano portati i documenti attestanti lo stato dei luoghi del predetto centro balneare, ivi compresa la documentazione attestante la sussistenza presso la struttura di eventuali suppellettili, sdraio, ombrelloni e quant'altro. Segnala, inoltre, che espletata l'attività di bonifica indicata in premessa dal Vicario, potrebbe essere consentito l'accesso alla spiaggia per i dipendenti, con la predisposizione della necessaria vigilanza. Chiede, inoltre, di verificare la possibilità di stipulare convenzione con la società SOSTARE per avere la disponibilità di stalli per il parcheggio in prossimità degli Uffici. Per la pulizia dei locali, auspica maggiore attenzione per i bagni ed i locali in cui il personale staziona H 24.

Infine, ritiene opportuno attivare misure idonee a garantire condizioni di sicurezza per il personale impiegato presso i cc.dd. corpi di guardia dei diversi Uffici, attesi i recenti episodi terroristici. Per quanto attiene alla materia concernente le Pari Opportunità prende atto di quanto riferito nel documento riepilogativo ma, tuttavia, rileva che la rotazione dei servizi fra il personale, ad esempio per il personale della Sezione Volante, deve essere attuata secondo criteri oggettivi e predisposta attraverso una programmazione effettuata in ragione delle esigenze ordinariamente sussistenti. Per quanto concerne il Fondo per l'efficienza rileva l'opportunità di sensibilizzare i Dirigenti circa il rispetto delle vigenti disposizioni relative a cambi turno e reperibilità. Infine, riguardo l'art. 12 A.N.Q. chiede il motivo per cui non sono state concesse le esenzioni al personale del ruolo assistenti ed agenti, atteso che non vi sono esuberi. Per le istanze che non possono essere concesse a causa dell'esubero rispetto alla percentuale stabilita, ritiene debbano essere ricercate soluzioni alternative.

SILP Cgil: In merito all'Aggiornamento ed addestramento professionale osserva che i dati forniti non danno indicazioni riguardo l'aggiornamento professionale dedicato ai ruoli tecnici. Per quanto attiene la mensa concorda con la dichiarazione fatta dal SIAP. . Per quanto concerne il Lido della Polizia di Stato, prende atto di quanto riferito dal Vicario. Concorda con il SIAP per quanto attiene la materia delle esenzioni di cui all'art. 12 ANQ.

UGL Polizia di Stato: Per quanto attiene l'Aggiornamento professionale auspica migliori risultati per il prossimo semestre. Chiede all'Amministrazione di valutare, in occasione della prossima riunione per la scelta delle materie d'insegnamento per l'anno in corso, la possibilità di inserire, fra le materie dedicate all'aggiornamento di settore, la guida veloce degli automezzi e le tecniche d'intervento per eventi di terrorismo. Per quanto attiene la mensa concorda con la dichiarazione del SIAP, in special modo per quanto riguarda la mancata previsione del buono pasto per il personale che prolunga il servizio per attività che non attengono ai servizi di O.P., quali ad esempio i servizi di Polizia Giudiziaria o altro. Riguardo la protezione sociale ed il benessere del personale segnala la necessità di provvedere alla pulizia degli automezzi. Per quanto attiene il Lido della Polizia auspica il recupero della struttura e, laddove sia possibile, segnala l'opportunità di provvedere alla copertura delle strutture. Per quanto concerne i parcheggi presso i luoghi di lavoro, chiede all'Amministrazione di avviare trattative con la società SOSTARE per avere la disponibilità di abbonamenti agevolati per tutti gli stalli presenti in città. Per quanto attiene le Pari Opportunità richiama l'attenzione sulla necessità di valutare che la mobilità interna del personale deve essere intesa come possibilità di sviluppo professionale e, pertanto, deve anche consentire ai dipendenti un percorso di crescita attraverso le diverse articolazioni della Questura, ivi comprese Squadra Mobile e DIGOS. Per tale ragione, chiede siano formulate graduatorie anche per la mobilità interna, riferite a tutti gli Uffici. Per quanto attiene la materia delle esenzioni di cui all'art. 12 ANQ., prende atto di quanto detto.

Federazione COISP: Riguardo l'aggiornamento ed addestramento professionale prendono atto dei miglioramenti relativi al numero dei partecipanti alle giornate predisposte rispetto ai semestri precedenti. Per quanto concerne la mensa, valuta positivamente quanto detto dal Vicario in premessa. Riguardo il Lido della Polizia di Stato, si ritiene soddisfatto per la rimozione dell'amianto, auspicando prossime iniziative dirette alla riapertura del Lido. Per quanto concerne i parcheggi presso i luoghi di lavoro, concorda con la richiesta di avviare trattative con la società SOSTARE per avere la disponibilità di abbonamenti agevolati per tutti gli stalli presenti in città. In merito alle esenzioni di cui all'art. 12 ANQ ritiene sia necessario valutare le istanze secondo i criteri pattuiti e con cadenza trimestrale.

Federazione UIL Polizia: Concorda con la dichiarazione del SIULP.

CONSAP: Riguardo l'aggiornamento ed addestramento professionale prendono atto dei miglioramenti relativi al numero dei partecipanti alle giornate predisposte rispetto ai semestri precedenti, ma rileva che i numeri non sono ancora sufficienti, in special modo per l'addestramento al tiro; in particolare, segnala sia opportuno avviare altri dipendenti ai corsi periodici per istruttori di tiro e di tecniche operative, al fine di poter svolgere regolarmente le esercitazioni programmate, spesso non attuate per l'assenza di istruttori. Per quanto attiene la Protezione sociale ed il benessere del personale chiede venga estesa anche al personale delle Specialità la possibilità di parcheggiare in prossimità degli Uffici della Questua attraverso pass provvisori o altre misure che saranno individuate dagli uffici competenti. Sulla materia concernente le Pari Opportunità segnala la necessità di maggiore attenzione nella predisposizione dei turni per il congedo in prossimità di festività, al fine di consentire a tutto il personale il godimento delle ferie. Purtroppo, in occasione delle recenti festività natalizie è stata smarrita una domanda di congedo ordinario di un dipendente in servizio all'UPGSP, ciò che non sarebbe successo se anche le istanze dei dipendenti venissero protocollate. In merito alle esenzioni di cui all'art. 12 ANQ ritiene che per la trattazione dell'argomento non debbano essere convocate altre riunioni ad hoc, ritenendo sufficiente l'applicazione delle modalità attuative già concordate a suo tempo.

Ultimati gli interventi dei rappresentanti delle delegazioni sindacali e tenuto conto delle dichiarazioni e richieste fatte, il Vicario dichiara che entro i tempi indicati nell'art. 5 A.N.Q. saranno fornite le dovute notizie richieste nell'odierna riunione dalle OO.SS.

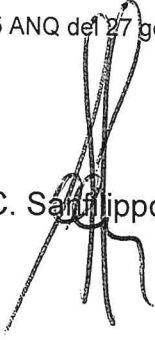
Alle ore 12,30 la riunione si conclude.

F.L.S.

(segue verbale della riunione ex art. 5 ANQ del 27 gennaio 2016)

Firmato:

Il Vicario del Questore- Dr. C. Santillo



Per la parte sindacale:

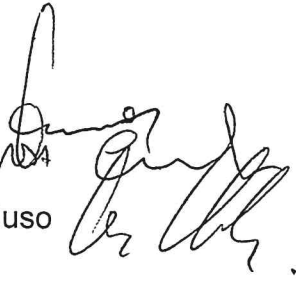
SIULP

- Alfio Ferrara

ANTONIO COMANDA

S.A.P.

- Leonardo Macaluso



SIAP/ANFP

- Tommaso Vendemmia

SILP per la CGIL

- Giuseppe Amadio



UGL Polizia di Stato

- Giovanni Grasso



Federazione COISP

- Francesco Bonanno



Federazione Uil Polizia (MP)/PNFD

- Orazio Ferrara



CONSAP/Adp/Anip Italia Sicura

- Rosario Stimolo

