



Siap sempre on line
Sindacato Italiano Appartenenti Polizia
il Sindacato dei Poliziotti



<p>MINISTERO DELL'INTERNO</p> <p><i>Commissione per la Protezione Sociale ed il Benessere del Pensionato</i></p>	<p>LE PROPOSTE DEL SIAP ALLA PRIMA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE CENTRALE PER LA VERIFICA E LA FORMULAZIONE DI PROPOSTE PER ATTIVITÀ DI PROTEZIONE SOCIALE E DI BENESSERE DEL PERSONALE.</p>
--	--

COME NOTO, L'AMMINISTRAZIONE DI P.S. IN SEDE DI COMMISSIONE DI CUI ALLA LETTERA "C" DELL'ART. 26 DEL DPR 31 LUGLIO 1995 NR. 395, INTEGRATO DALL'ART. 28 DEL DPR N. 164/2002, FAVORISCE INIZIATIVE PER IL PERSONALE DI POLIZIA.

Il SIAP ritiene necessario che, se non ancora presente, presso tutto gli Uffici del Personale situati sul territorio nazionale, sia garantita l'istituzione di un **"ALBO RIASSUNTIVO DELLE CONVENZIONI"** consultabile, senza problemi, direttamente da tutto il personale interessato, anche in versione on-line, con particolare riguardo all'esigenza di :

- **Per la sanità:** ricercare convenzioni e accordi con case di cura, istituti che effettuano analisi cliniche, medici e specialisti, diffondendo in modo contestuale e capillare a tutte le strutture di P.S. le informazioni sulle strutture dell'amministrazione che effettuano esami clinici specialistici e relativo tariffario. (Roma, Palermo, Milano)
- **per quanto concerne l'edilizia :** ricercare favorevoli partecipazioni ad assegnazioni che consentano adeguate condizioni abitative per le famiglie del personale di polizia, mediante soluzioni agevolate e/o sovvenzionate, a canone calmierato, e con possibilità di opzione di acquisto mediante riscatto, consentendo allo stesso personale la possibilità di acquisto della proprietà come prima casa.

- effettuare delle ricerche, mediante aiuti e guide circa la possibilità di costituire **cooperative edilizie** in condizioni territoriali che siano disponibili a cessioni del diritto di superficie su terreni demaniali, favorendo la nascita di cooperative composte da dipendenti della Polizia di Stato;
- **per una ricerca, guida e valutazione da parte di soggetti competenti che possano offrire consulenze al personale di Polizia circa prestiti agevolati, bancari, finanziari**, secondo reali prospettive temporali di estinzione e diretti a soddisfare acquisti in edilizia, ristrutturazione, soluzioni mediche e salutari urgenti;
- **per una ricerca, aiuto, guida e valutazione delle possibilità di prestiti regionali** favorendo convenzioni territoriali al fine di individuare nelle singole regioni gli interlocutori a ciò deputati appartenenti agli uffici delle regioni che aderiscono a tali iniziative (Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sardegna, Sicilia, Molise) ;
- **per la tutela assicurativa** : ricercando convenzioni assicurative, anche integrative di polizze vita e accantonamento annuo, a prezzo calmierato, e con condizioni speciali a favore del personale di polizia.
- **per la formazione** : ricercando favorevoli convenzioni con istituti scolastici superiori, pubblici e privati , ma anche con atenei universitari;
- **per gli asili nido** – l’individuazione di convenzioni ed accordi con istituti esterni privati, e per accesso privilegiato anche ad asili di Enti e Uffici Pubblici;
- **di favorire gli acquisti di beni e servizi** : effettuare la stipula di accordi e convenzioni, con enti pubblici, aziende o privati, al fine di fornire più convenienti condizioni al personale amministrato;
- **di favorire una trasparente gestione della mobilità** : indicando i criteri di assegnazione e mediante la pubblicazione, anche on – line, delle vacanze;
- **di favorire la frequentazione di centri sportivi** : ricercando convenzioni che consentano l’accesso agevolato a piscine, palestre ed altre strutture simili, di cui possano beneficiare anche i familiari dei dipendenti, in particolare per coloro che hanno rapporti parentali di primo grado o che presentano handicap fisici;
- **di favorire la frequentazione di centri balneari**, di cui possano beneficiare anche i familiari dei dipendenti;
- **favorendo l’utilizzo di parcheggi per le auto private** (all’interno delle strutture dell’Amministrazione di P.S. , e all’esterno di queste) individuando idonei spazi, anche stipulando condizioni agevolate per la sosta a pagamento o presso aree pubbliche o private, ed anche di apposite navette di collegamento;

- **per i punti di ristoro** : individuare idonei punti di posizionamento dei distributori automatici di generi di conforto, caffè e snacks. Contestuale verifica, con comunicazione alle Commissioni paritetiche competenti, delle condizioni contrattuali dirette al mantenimento della qualità e dei costi da uniformare su tutto il territorio nazionale, senza disparità di trattamento;
- **per la individuazione di spogliatoi diversificati per il personale femminile e maschile**, in locali idonei e in prossimità degli uffici di appartenenza;
- **di favorire l'effettuazione di corsi di lingua straniera** promuovendo e organizzando convenzioni agevolate con istituti o enti specializzati;
- **di favorire l'effettuazione di corsi diretti ad acquisire il bilinguismo** nelle regioni dove gli appartenenti alla Polizia di Stato hanno questa specifiche necessità;
- **per l'ingresso agevolato alle sale cinematografiche, o teatrali**, in convenzione e in genere a tutti gli eventi nonché per la gestione trasparente nel caso di ingressi o tessere omaggio.
- **per la fruizione di tessere di libera o agevolata circolazione autostradale e ferroviaria**, attraverso un raccordo con gli Uffici compartimentali e di specialità e con gli enti interessati;
- **per la giusta adeguatezza degli alloggi di servizio per il personale inviato in missione**. Si ritiene fondamentale la concreta applicazione dell'art. 22 comma 2 dell'A.N.Q. che prevede i criteri di adeguatezza degli alloggi di servizio per il personale inviato in missione, significando il diritto ad una decorosa sistemazione alloggiativa presso le strutture dell'Amministrazione. Opportunamente si richiama l'attenzione sull'applicazione dell'art. 24, comma 5, lettera "D", del D.P.R. n. 164/2002 dove si cita la necessità, da parte di una apposita commissione di formulare proposte che individuino i criteri di valutazione che fissano gli standard minimi strutturali e di arredo degli alloggi;
- **per mantenere alta l'attenzione sull'igiene nei posti di lavoro**: pretendere che l'Amministrazione sensibilizzi le Prefetture per la stipula di contratti adeguati che vengano poi sottoposti al vaglio dell'apposita Commissione paritetica, anche per individuare i meccanismi di controllo atti alla verifica sugli accordi ed impegni fissati con la ditta appaltatrice dei lavori di pulizia;

- di stabilire i criteri di un costante monitoraggio circa l'emissione **di campi elettromagnetici potenzialmente nocivi** soprattutto in sale ascolto, sale operative e adiacenze;
- **di garantire il diritto alla fruizione dei pasti**: attuando la normativa vigente in favore di tutto il personale di polizia, rendendo trasparente ed uniforme modalità applicative di vettovagliamento; contestualmente monitorando la stessa applicazione attraverso le apposite Commissioni paritetiche determinando l'uniformità e la trasparenza dei beneficiari;
- consentire a tutto il personale di polizia di poter accedere al **servizio doppia vela** per la completa consultazione on-line (statino paga, convenzioni, ecc.) , in particolare assicurando tale consultazione anche per il personale che espleta servizio presso altri enti (sezione p.g. c/o Tribunali, ambasciate esteri ecc.) .

Roma, 26 Ottobre 2011