



Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 19 Gennaio 2015

Editoriale: SI RIPARTE, CON LO SGUARDO AL FUTURO



Si riparte, un modo di dire per affrontare il nuovo anno sindacale e politico, in realtà non ci siamo mai fermati, sostenuti dalla fiducia di tutti quei colleghi che hanno scelto di restare iscritti o di iscriversi al Siap. Infatti quest'anno ci confermiamo molto più saldamente rispetto al passato e all'anno alle nostre spalle, tra i primi tre sindacati del gruppo di testa delle sigle sindacali della Polizia di Stato e del Comparto Sicurezza. Il nostro numero d'iscritti medio nell'anno sindacale è stabilizzato abbondantemente oltre le 11.500 unità dirigenti compresi, auspichiamo - essendo cresciuti in alcune provincie importanti e avendo riconfermato sul piano nazionale il numero di adesioni rispetto al 2013 in un anno sindacalmente difficilissimo - di superare le 12.000 unità entro il 2015, per inciso, nonostante i tantissimi pensionamenti e il decrescente numero di poliziotti assunti rispetto appunto ai pensiona-

menti, per via dei blocchi del turn over. Grazie a tutti voi, insieme abbiamo riscosso il credito di quanti, tra i colleghi hanno riconosciuto non solo la bontà delle nostre rivendicazioni, ma anche la caparbieta nel sostenerle sino al punto di esserci spinti a dichiarare lo sciopero. Attività che ci ha consentito di ottenere che nella legge di stabilità, fosse stralciato il blocco del tetto salariale previsto anche per il 2015, in busta paga a gennaio ci sarà l'assegno di funzione ecc... Risultato frutto del lavoro sinergico del SIAP e dei sindacati del cartello unitario, con il sostegno di chi tra i rappresentanti del Governo e quelli dell'Amministrazione, ha creduto e rafforzato le nostre battaglie per tutti i colleghi. Perché i poliziotti e le loro famiglie sono i nostri unici referenti. Noi del Siap siamo liberi non dobbiamo rispondere a nessun padrone o politico di turno e non abbiamo bisogno di grac-

chiare ogni giorno per essere ascoltati, siamo un Sindacato credibile, non ci siamo mai contraddetti, anche in tema di scorrimento delle **graduatorie interne per V. Sov.** o per quelle degli agenti. Notiamo ora che tra le sigle che non vollero lo scorrimento, quella che maggiormente lo osteggiò sbilanciando il tavolo della trattativa, ora si è pentita e dopo aver causato danni irreparabili a migliaia di colleghi, addirittura oggi rivendica tardivamente lo scorrimento delle graduatorie all'attuale Governo, siamo alla farsa più grottesca ahimè, come se i colleghi non si rendono conto di quel che è accaduto e accade. Di là dalle chiacchiere di Pinocchio è indispensabile comunque guardare con animo battagliero al domani, perché se molta strada è stata fatta, tanta altra ne abbiamo davanti e occorre affrontarla con fiducia, se vogliamo superare gli ostacoli. Anticipiamo smentendo quanti raccontano storie e favole da pinocchio, che grazie al lavoro serio e silenzioso sono già **disponibili i soldi per pagare la produttività 2014 a giugno**, contrariamente a quanto affermato dai soliti noti. Sono ripartiti gli incontri e i confronti al Dipartimento sulle questioni rimaste in sospeso per la pausa festiva: il primo confronto si è svolto il 13 gennaio us, sulla delicata questione del progetto di rimodulazione presidi delle Specialità della Polizia di Stato, il cui obiettivo è teso a migliorare l'efficienza e razionalizzare delle risorse disponibili. Il Siap e il cartello unitario, sono fortemente critici rispetto

Sommario:

Editoriale

1
Si riparte, con lo sguardo al futuro

2
Dal Dipartimento della P.S.

• Strumenti di dissuasione all'OC da impiegarsi nei servizi di OP

2
• Precisazioni utilizzo testi durante prova scritta concorso

2
• Corso di aggiornamento per appartenenti ai gruppi sportivi

2
• Rilascio certificazione medica di idoneità alla licenza di porto d'armi

Flash Vertenze

3
• **SAVONA** Mancati conferimenti premiali

3
• **COSENZA** Commissariato PS di Rossano Calabro

3
• **ORISTANO** 7° Reparto Volo

4
• **PESCARA** L'importanza del carattere della scritta Polizia ...

4
• **PADOVA** Dopo le divise anche le sacche



Sul nostro sito
www.siap-polizia.org
 tutte le ultime notizie,
 aggiornate in tempo reale

**Anticipiamo
 smentendo
 quanti
 raccontano storie
 e favole da
 pinocchio, che
 grazie al lavoro
 serio e silenzioso
 sono già
 disponibili i soldi
 per pagare la
 produttività 2014
 a giugno,
 contrariamente a
 quanto
 affermato dai
 soliti noti**

all'impostazione con cui il Viminale intende discutere di una materia, che incide sull'organizzazione del lavoro dei poliziotti e sulla sicurezza dei cittadini. Abbiamo evidenziato che per migliorare i livelli di efficienza non si può discutere solo di riorganizzazione degli uffici, ma è necessario al contempo discutere di **riforma dell'ordinamento del personale e riordino delle carriere**, se il tema è realmente la riorganizzazione del lavoro attraverso la redistribuzione dei presidi di specialità. Per questo riteniamo da qualche tempo che sia necessario un incontro con il Ministro dell'Interno al fine di poter meglio comprendere la filosofia della riforma e avere garanzie dall'Autorità Nazionale di PS rispetto a un progetto più globale in tema di rimodulazione degli uffici. Nel corso dei prossimi giorni invece vi sarà una riunione sugli istituti del cambio turno e della reperibilità e sulla delicata questione della c.d. bozza su "Istruzioni operative" per il personale della Polizia di Stato nei casi d'uso legittimo della forza; il confronto si svolgerà il 23 gennaio p.v. e sarà presieduto dal Vice Capo della Polizia Vicario. Anche per il 2015 quindi il nostro obiettivo rimane lo stesso: confrontarci, discutere, lavorare ancora e sempre per migliorare la qualità del nostro lavoro, le retribuzioni e il benessere e la tutela dei diritti dei colleghi.

Dal Dipartimento della P.S.

Athens

- **Strumenti di dissuasione all'OC da impiegarsi nei servizi di OP**

La Direzione Centrale per gli Affari Generali della Polizia di Stato ha inviato una nota relativa all'avvio di una sperimentazione della durata di sei mesi su differenti tipologie di strumenti di dissuasione a base di Oleoresin Capsicum (OC); i predetti dispositivi saranno utilizzati nei servizi di ordine pubblico dal personale in forza ai Reparti Mobili di Roma e Napoli opportunamente formato ed informato sulle caratteristiche, le funzionalità e le tecniche di impiego operativo degli stessi strumenti. La nota in versione integrale è consultabile sul nostro sito www.siap-polizia.org

- **Precisazioni utilizzo testi durante prova scritta concorso**

A seguito delle numerose sollecitazioni della Segreteria Nazionale affinché fossero chiarite le condizioni di utilizzo di testi da parte dei candidati nel corso dell'espletamento della prova scritta del concorso a 1400 posti da Vice Ispettore, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha inviato una circolare di precisazione, nella quale si ribadisce quanto aveva già anticipato per le vie brevi ossia che ai candidati è "... consentito durante lo svolgimento delle prove scritte consultare i codici, le leggi e i decreti, il tutto senza note né richiami dottrinali o giurisprudenziali ...". Pertanto i codici che i candidati potranno utilizzare dovranno contenere esclusivamente il testo normativo. La nota integrale è scaricabile dal nostro sito www.siap-polizia.org

- **Corso di aggiornamento per appartenenti ai gruppi sportivi**

La Direzione Centrale per gli Istituti di Istruzione ha inviato una nota con la quale comunica che dal 26 gennaio al 25 aprile 2015 si svolgerà presso la Scuola Tecnica Centro Polifunzionale di Roma il 7° corso di aggiornamento professionale rivolto agli atleti che, terminata l'attività nei Gruppi Sportivi della Polizia di Stato – Fiamme oro, vengono destinati ai servizi ordinari ex art. 8 del DPR 393/2003. Al corso, utile all'inserimento nelle attività ordinarie previste dai rispettivi ruoli di appartenenza, sono ammessi a partecipare 35 frequentatori di qualifiche differenziate. Sul nostro sito www.siap-polizia.org è consultabile la nota in versione integrale.

- **Rilascio certificazione medica di idoneità alla licenza di porto d'armi**

La Direzione Centrale per gli Affari Generali della Polizia di Stato ha inviato una circolare avente ad oggetto il rilascio, da parte dei medici della Polizia di Stato, della certificazione medica di idoneità alla licenza del porto d'armi. La circolare in argomento è consultabile, in formato integrale, nella sezione Circolari del nostro sito www.siap-polizia.org

Flash vertenze - Segreterie SIAP sul territorio

Athena

• **Savona: Mancati conferimenti premiali**

Il personale della Polizia di Stato, come noto, è da sempre in prima linea e non si è mai risparmiato in termini di sacrificio e di abnegazione nel soccorso alle popolazioni colpite da calamità naturali. Sacrificio e rischio della propria incolumità personale che non sono mai ripagabili e che sono sempre stati profusi senza alcuna pretesa. La questione che però sta creando il forte malcontento tra il personale in servizio alla Polstrada di Savona, come si evince dalla nota allegata, è il fatto che sebbene siano stati destinatari dell'attestato di benemerita con medaglia di bronzo, previste dal DPCM – Dipartimento della Protezione Civile - pubblicato sulla G.U. n. 117 del 22.5.2001 per i soccorsi in occasione degli eventi alluvionali in oggetto, a tutt'oggi non hanno ricevuto nulla. Considerato che dagli accertamenti esperiti dalla Segreteria Provinciale di Savona tutte le procedure per i conferimenti premiali sono stati effettuati regolarmente, la Segreteria Nazionale ha sollecitato l'interessamento dei competenti uffici del Dipartimento della P.S. affinché al personale venga riconosciuto quanto dovuto, anche al fine di sanare ingiustificate sperequazioni di trattamento con gli altri operatori che per interventi analoghi hanno, invece, ricevuto l'attesto in questione.

• **Cosenza: Comm.to PS di Rossano Calabro**

La grave carenza di organico e di mezzi che attanaglia la Polizia di Stato non risparmia nessun Ufficio dislocato sul territorio, ma a subirne gli effetti maggiormente negativi sono gli Uffici periferici come

i Commissariati distaccati. Le difficoltà poi aumentano se devono operare in territori particolarmente difficili con la presenza di organizzazioni criminali come, ad esempio, in Calabria. Per cercare di lenire le carenze in questione è indispensabile che vi sia almeno un clima sereno tra il personale, il rispetto delle organizzazioni interne e delle competenze tra uffici – sancite dai regolamenti – ed una gestione del personale equa e rispettosa delle persone e degli incarichi. Questa premessa è d'obbligo perché al Commissariato di Rossano Calabro queste caratteristiche sono totalmente assenti, anzi, la gestione posta in essere dal dirigente va in senso totalmente opposto. Un esempio è dato dalla squadra di Polizia giudiziaria che appare svuotata del proprio ruolo poiché, inespugnabilmente, non le vengono affidate tutte le indagini delegate dall'A.G. e quando vi sono episodi anche contingenti, il dirigente affida le indagini ad altri Uffici che dovrebbero occuparsi di ben altre incombenze. Ciò senza alcuna ragione, tra l'altro svilendo la dignità, la professionalità e l'esperienza di quel personale che per anni, alcuni anche da decenni, ha portato lustro all'Amministrazione con i numerosi risultati conseguiti in un territorio notoriamente complicato e difficile. D'altronde basterebbe vedere le statistiche sull'attività della Polizia Giudiziaria da quando vi è quest'ultimo dirigente, per verificare il calo dell'attività, sicuramente non attribuibile al personale. In considerazione di questa gestione del personale, che senza certez-

za di ruoli e competenze sta creando malumore tra il personale, la Segreteria Nazionale è intervenuta presso i competenti uffici affinché si adoperino per un'azione urgente finalizzata a ripristinare l'indispensabile serenità in quel Commissariato di P.S.

• **Oristano: 7° Reparto Volo**

Il 16 dicembre 2013, il 7° Reparto Volo della Polizia di Stato, con decreto del Capo della Polizia, venne trasferito dalla sede storica di Abbasanta (CAIP) ad Oristano - Fenosu, all'interno dell'aeroporto, assumendo conseguentemente anche la nuova denominazione. Detto Reparto, come gli altri Uffici all'interno del CAIP di Abbasanta, era riconosciuto sede disagiata poiché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 55 del DPR 335/82, così come i medesimi disagi sono stati riscontrati nella nuova sede di Oristano - Fenosu, dall'apposita Commissione Centrale. La situazione che rasenta il grottesco è che dal 16 dicembre 2013 a tutto il 2014 quel personale ha non potuto usufruire dei benefici previsti per le sedi disagiate rispetto alla consumazione dei pasti. Il tutto nonostante il dirigente del Reparto Volo avesse tempestivamente e preventivamente investito gli appositi Uffici Dipartimentali della questione, precisamente il 25 giugno 2012 con nota n. 2249/300/C.2/H-22, ed un apposito esame congiunto al Ministero, dando così il tempo materiale per predisporre i provvedimenti necessari per non danneggiare il personale. Si può



La Segreteria Nazionale ha sollecitato l'interessamento dei competenti uffici del Dipartimento della P.S. affinché al personale venga riconosciuto quanto dovuto, anche al fine di sanare ingiustificate sperequazioni di trattamento con gli altri operatori che per interventi analoghi hanno, invece, ricevuto l'attesto in questione.



SIAP-Inform@

N. 01
del 19 Gennaio 2015

Direttore Responsabile

Giuseppe Tiani

Responsabile
di redazione

Loredana Leopizzi

Redazione

Enzo Delle Cave
Luigi Lombardo
Massimo Martelli
Marco Oliva
Francesco Tiani
Vito Ventrella
Fabrizio IannucciSede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMAinfo@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org
www.fuoriordinanza.comAutorizzazione Tribunale
di Roma
n. 277 del 20 luglio 2005

tranquillamente affermare che gli Uffici preposti non hanno minimamente preso in considerazione le segnalazioni del dirigente e conseguentemente i legittimi diritti del personale del Reparto Volo. Lo stesso dicasi per le istanze e richieste del Sindacato che ha assistito, invece, ad uno "scarica barile" di responsabilità, di competenze e richiamo di circolari e disposizioni, denotando solo un irrigidimento delle interpretazioni; è mancata, da parte di chi di competenza, l'assunzione di responsabilità ed il buon senso a far sì che, in forma transitoria, venisse prorogata per il solo 2014 lo status di sede disagiata, cosa avvenuta per altri uffici anche senza il previsto Decreto Ministeriale. Alla luce di quanto la Segreteria Nazionale ha sollecitato i competenti uffici del Dipartimento della P.S. affinché con un deciso intervento si sani l'ingiusto danno arrecato al personale ed il malcontento che ciò ha provocato, come segnalato dalla segreteria provinciale di Oristano.

- **Pescara : L'importanza del carattere della scritta POLIZIA ... e la dotazione invernale?**

La Segreteria Provinciale di Pescara ha inviato una nota al Questore su di una questione (quella del vestiario) che sta assumendo caratteristiche paradossali: "Egr. Sig. Questore, quest'estate abbiamo assistito, in occasione di un tragico evento di cronaca nera locale, all'avvilente richiamo dalle alte sfere ministeriali (ed a cascata fino al solito agente in servizio sulla volante) circa l'uso del nuovo vestiario che in quel periodo si stava faticosamente distribuendo. Nel precipuo sulla differente grandezza della

scritta POLIZIA che si leggeva sul dorso della polo indossata dai colleghi nei servizi video trasmessi dalle televisioni nazionali (sic!). Oggi, invece, nessuno pare preoccuparsi per il fatto che diversi colleghi/e della sezione volante non hanno ancora ricevuto la dovuta dotazione invernale per proteggersi dalle temperature al di sotto dello zero che si sono registrate nelle notti ultime scorse (e d'altronde come potrebbero preoccuparsi visto che chi dovrebbe non è certo avvezzo ad andare a lavorare su una volante proprio mentre si accinge ad andare a dormire !?!). Ah, certo, i colleghi potrebbero pure auto-munirsi di una calzamaglia, di un pigiama, di una muta ... insomma equipaggiarsi alla meglio fino a quando qualche altra ripresa video giungerà all'occhio dell'ingrigo ministeriale (e poi di nuovo a cascata) che noterà qualche dissonanza o qualche uso promiscuo. Non aggiungiamo altro ma confidiamo in un vostro intervento affinché TUTTI i colleghi/e delle volanti siano al più presto dotati/e almeno del vestiario previsto per la stagione invernale".

- **Padova: Dopo le divise anche le sacche**

La problematica del vestiario è purtroppo comune a molte realtà nell'intero Paese. Anche a Padova, come appena prima a Pescara, la Segreteria Provinciale scrive, sul filo dell'ironia, sulla annosa questione: "I re sono nudi. Dopo le divise anche le sacche. Eravamo intervenuti questa estate quando la Direzione, vista la mancanza di divise da consegnare ai neo assegnati, aveva deciso di recuperarle dal personale degli uffici. Passano 6 mesi e invece di approvvigionare il materiale mancante, si da

atto alla seconda parte della sceneggiata. E' stato infatti deciso di ritirare ad alcuni colleghi degli uffici le sacche blu adoperate per la custodia delle protezioni da ordine pubblico, e fornirle al personale della compagnia con la scusa di UNIFORMARE. In cambio è stata data una sacca più piccola e, naturalmente usata, all'interno della quale non è possibile inserire neanche il corpetto di protezione. Questa volta, quindi, la donazione si è trasformata in scambio etico e solidale. Ovviamente continuiamo a non condividere questo tipo di politica effettuata dalla Direzione; in primis perché non è l'operatore che deve farsi carico delle esigenze dell'Amministrazione e in secondo luogo perché tutti i colleghi devono utilizzare equipaggiamento usato. Ancora una volta non si è persa l'occasione per offendere la dignità dei poliziotti. Attendiamo di sapere perché non è stato fatto un approvvigionamento massiccio di divise, attrezzature e materiali. O dobbiamo pensare che le assegnazioni vengano fatte a sorpresa? Nella speranza che questo secondo capitolo sia anche l'ultimo ...".