

Dal Coordinamento Nazionale Personale Settore Aereo

“IL SENSO DEL DOVERE...”

Molte volte abbiamo sentito pronunciare queste parole dai nostri superiori o dai colleghi stessi, tutta la Polizia di Stato “gira” su queste parole... Riteniamo si giunto il momento di dire basta!

Il Coordinamento Nazionale del Personale del Settore Aereo, sempre attento alle problematiche dei Reparti Volo, ultimamente sta osservando sempre più situazioni al limite del “senso del dovere”.

Parliamo ad esempio, della I.T.I. (Istruzione Tecnica Interna) Nr. AB206/102B edizione 29/02/2012 che prevede l' Ispezione periodica rinforzata al raggiungimento delle 1.200 ore di volo dell' elicottero AB206 (in egual modo all' AB212), lavorazione molto importante che fino a qualche tempo fa si effettuava in Ditta Agusta. Ora con la riduzione delle risorse destinate alla Polizia di Stato, queste “lavorazioni” vengono affidate al personale Specialista interno ed effettuato presso il Reparto Volo che ha in carico quel mezzo... A questo punto è necessario fare delle osservazioni:

Premesso che le lavorazioni possono rientrare nelle capacità del personale specialista (ci sono tuttavia delle attività particolari, come ad esempio lo sbarco/imbarco motore, dove non è chiaro sia richiesta o meno una qualificazione ad "hoc"), detto personale non è attrezzato ad eseguirle in toto, diversamente da quanto avviene per la Ditta Agusta specializzata in modo permanente a fare dette lavorazioni. Innanzitutto la Ditta ha un Hangar dedicato a questo tipo di lavorazioni che hanno una durata media di 6/8 mesi per un AB 206 e 1 anno e qualcosa per l' AB212.

Fino ad ora solo il Reparto Volo di Bologna ha effettuato quel tipo di lavorazione ma su un AB 212, e grazie ad un team di “pionieri” che con grossissime difficoltà **ha fatto risparmiare all'Amministrazione 900.000 € !!!!** Bello no !!! Ovvio che l'Amministrazione ora arriva a bomba dopo il risultato ottenuto dal R.V. di Bologna... ma... questo “senso del dovere” che hanno avuto i colleghi di Bologna DEVE ESSERE RICONOSCIUTO dall'Amministrazione... Come?? Andiamo per ordine:

- 1) il lavoratore Specialista deve avere a disposizione un Hangar “dedicato” pulito e riscaldato a dovere per poter “smontare” e riporre in sicurezza tutti i particolari dell'Elicottero (questo è il minimo che viene chiesto in tutti gli ambienti Aeronautici, A.M. compresa);
- 2) i pezzi di ricambio devono essere già stati messi a disposizione e acquistati dall'Amministrazione (i tempi si sono ulteriormente allungati perché non vi era disponibilità di risorse e pezzi di ricambio e il fermo macchina ha creato ulteriore disservizio), inoltre si dovrebbe prevedere un cessione temporanea del mezzo al Reparto che effettua la 1.200 in maniera da meglio gestire i Libretti di Volo e Chip di Ispezione;
- 3) l' I.T.I. prevede la richiesta di tecnici della Ditta Agusta, bene... abbiamo appurato che la Ditta prima utilizza i propri tecnici per fare le lavorazioni ai mezzi di privati ricoverati da loro e POI rende questi tecnici disponibili alle lavorazioni presso i Reparti Volo... Morale difficoltà e lungaggine di tempi...;

4) i colleghi sono rimasti “chiusi” dentro un hangar per un anno e sappiamo bene che lo Specialista di Polizia in base alle vigenti normative D.C.P. 2007/2012, DEVE fare dell’attività di Volo obbligatoria al mantenimento della qualificazione P.I.O.P. e/o A.O.S.P. , pertanto occorre apportare una modifica a tale decreto per non porre i colleghi e i Comandanti dei Reparti in ulteriore difficoltà.

5) nota dolente l’aspetto economico, le indennità percepite (esterna, straordinario) dovrebbero essere normate in modo tale che in tutti i Reparti Volo, vi sia un meccanismo univoco di utilizzo e un incremento di risorse dedicate a questi particolari impegni.

Queste, riteniamo siano le condizioni “minime” per garantire al personale un sereno lavoro e all’Amministrazione un giusto profitto (risparmio).

Crediamo sia arrivato il tempo di rivedere la frase “il senso del dovere” modificandola con “il BUON SENSO DEL DOVERE” e quindi riteniamo che sia giunto il momento di rivendicare situazioni taciute o accennate, in un vero e proprio punto di confronto nelle Sedi opportune al fine di migliorare l’aspetto lavorativo del personale Aeronavigante. Vi sono colleghi in tutti i Reparti Volo che mettono a disposizione risorse proprie e tempo “rubato” alle famiglie per la semplice passione del lavoro (mi riferisco ad esempio al personale che effettua le riprese con Wescam o apparati simili, che è costretto a comprarsi il materiale in proprio o chiedendo favori a ditte esterne per garantire la trasmissione delle immagini in un servizio). Basta !!!

E’ ora che l’Amministrazione senta il nostro “senso del dovere”... e lo faccia proprio!”

Questa O.S. e il suo **Coordinamento Nazionale del Personale del Settore Aereo**, ha intenzione di chiedere all’Amm.ne un riconoscimento economico al personale Specialista che effettua particolari e gravosi lavori (es: Ispezione della 1.200 H) e al personale Pilota impiegato in particolari condizioni di volo in quadranti serali (es: Volo Notturno o Strumentale reale), al fine di incentivare coloro i quali si rendono disponibili oltre l’ordinario. Magari sarebbe possibile modificando ad es. l’Emolumento Aggiuntivo Polizia. Insomma gli strumenti si trovano, l’impegno del personale Aeronavigante c’è e ci sarà sempre, perché legati da una meravigliosa passione... Ora tocca ad altri dimostrarlo...

Roma, 20 ottobre 2014

