



**SINDACATO ITALIANO APPARTENENTI POLIZIA**  
**Segreteria Provinciale Treviso**

**Prot. SIAP-TV/2013/Comm.to Conegliano**

**Treviso, 25 settembre 2013**

***AL SIGNOR QUESTORE di TREVISO***

***p.c. SEGRETERIA NAZIONALE SIAP – ROMA  
con rif.to alla pregressa corrispondenza***

**OGGETTO: Commissariato di P.S. di Conegliano.**  
**Gestione del personale .**

**Egregio Signor Questore,**

Questa O.S., da sempre attenta alle problematiche che si evidenziano presso gli uffici di Polizia, intende sottoporre alla Sua cortese attenzione una serie di situazioni che stanno perdurando presso il Commissariato di P.S. di Conegliano, situazioni che a nostro parere stanno **degenerando sempre più**, andando a connotare la prevedibile ricaduta negativa sui servizi di Polizia e a danno del personale.

In prima analisi, come le avevamo già ampiamente riferito nella pregressa corrispondenza, presso l'ufficio in questione esistono tre turnazioni composte da personale che espleta la c.d. "settimana corta", i cui operatori formano tre squadre che a rotazione vengono impiegati nella giornata di sabato anticipando il riposo settimanale come da dettato art.9 comma 3 dell'A.N.Q..

Lo stesso personale (che allo stato ancora non risulta essere ripartito), nella settimana di turnazione oltre a dover garantire la continuità degli uffici, dovrebbe..... essere impiegato a rotazione allorquando si verificano delle carenze, sia queste programmate o impreviste nei servizi operativi riferiti alla squadra volante o nelle esigenze di ordine pubblico, andando così a garantire i principi di equità e trasparenza a favore del personale interessato, anche nell'interesse del buon andamento dell'ufficio, ma che nella sostanza a giudizio di questa O.S., non risulta essere l'odierna realtà.

Sig. Questore, da un attenta analisi dei servizi predisposti nel corso dell'anno 2013, abbiamo potuto constatare che vi è una netta differenza o peggio disparità di trattamento tra il personale impiegato.

In particolare, ci risulta, che vi sono operatori che vantano ad esempio nr.12 sostituzioni in servizi di volante e nr. 4 servizi di O.P. ed altri operatori che hanno effettuato nr.2 sostituzioni di volante e nr.2 servizi di O.P. oppure solo nr.4 sostituzioni di volante; Lei concorderà che tutto ciò è inammissibile, gravando con paradossali differenze, a meno che non vi siano lacune sulla gestione del personale, o peggio, che si riscontri quel malcontento più volte manifestato a questa Segreteria SIAP attraverso considerazioni che riguarderebbero paventate sacche di privilegio.

Vi è di più.

Le differenze di trattamento, non riguarderebbero solamente la sostanza ma anche la tipologia d'impiego. Ad esempio vi è personale che verrebbe sistematicamente impiegato nella maggior parte dei servizi o sostituzioni nel fine settimana ed altro personale, invece, che verrebbe impiegato durante la settimana, magari assorbendo anche i rientri settimanali oppure usufruendo del riposo nella giornata di sabato quando è di turnazione;



**SINDACATO ITALIANO APPARTENENTI POLIZIA**  
**Segreteria Provinciale Treviso**

stesso dicasi per l'ordine pubblico, anche in questo caso ci sono state riferite delle differenze nell'assegnazione dei servizi, che vanno dai più gettonati concerti (sempre per i soliti noti) alle meno gettonate manifestazioni varie o eventi sportivi, per non parlare poi dei servizi che comportano il diritto della mensa obbligatoria di servizio, che in quell'ufficio, si traduce nella possibilità di usufruire del vitto nelle ristorazioni convenzionate, anche quest'ultimo caso già oggetto di discussione nelle precedenti note trasmesse da questa O.S..

Per quanto riguarda il personale turnista, questo SIAP è stato informato che ad alcuni operatori verrebbero negati taluni diritti, tipo donazione sangue, visite specialistiche, ad altri invece sempre garantiti, anche in condizioni di carenza di personale nella squadra di turnazione, ricorrendo alla sostituzione con il personale degli uffici.

Per far meglio intendere, è un po' come dire, c'è chi deve farsi necessariamente il turno di notte in volante, e chi invece lo salta senza tanti problemi.

La domanda è: come mai c'è addirittura una ripetitività di concessione verso taluni ? e negazione verso altri ?

( la preghiamo di appurare quest'ultima nostra segnalazione, in quanto riteniamo anche questo inammissibile e da sottoporre come tema alla necessaria ispezione ) .

Sig. Questore, a parere di questo S.I.A.P., vi è la necessità di riequilibrare il carico di lavoro tra gli operatori, anche istituendo un apposito "registro dei servizi e sostituzioni" visionabile dal personale, al fine di garantire lo stesso trattamento per tutti gli operatori di Polizia senza alcuna differenza, diversamente appare inutile ribadire il crescente malcontento e malumore che serpeggia tra il personale del citato ufficio.

In ultimo, questo S.I.A.P. in relazione al crescente tasso di età del personale, constatata l'attuale composizione del personale che espleta servizi interni, e di quello impiegato nei più gravosi servizi esterni, tipo volante, chiede alla S.V. che possa essere attuata una riorganizzazione del personale anche tenendo conto delle eventuali "situazioni soggettive".

Si potrà constatare che vi è personale più giovane di età e servizio, attualmente impiegato nei servizi interni, e personale che espleta servizi esterni, vedi volante, con superiore età anagrafica e con effettuazione di diversi anni di servizio esterno, che da tempo preferirebbe svolgere servizi interni.

Sig. Questore, in conclusione, questo S.I.A.P. è certo che le suindicate situazioni possano anche essere condivise dalla S.V., così come ha partecipato durante l'incontro con la delegazione del SIAP, avvenuta recentemente. Riguardo agli impegni assunti in quella circostanza, si chiede nuovamente urgenti riscontri, porgendo Deferenti Ossequi.

La Segreteria Provinciale

( originale firmata agli atti )