



## Il Sindacato dei Poliziotti

Anno VII

Roma, 31/10/2011

### Dalla Segreteria Nazionale

- **Non solo Tutela Legale ma Giustizia per gli Operatori di Polizia** Pag. 1

### Dalla Segreteria Nazionale

- Commissione Consultiva per il Fondo di Assistenza per il personale Pag. 2

- Commissione per la Protezione Sociale ed il Benessere del Personale Pag. 2

### Dal Dipartimento della Pubblica Sicurezza

- Mancato pagamento dello straordinario Pag. 3

- Convenzioni Pag. 3

- Questura di Roma Pag. 3

- **Dalla Direzione Centrale Risorse Umane** Pag. 3
- Concorso interno a 184 Isp. Sups

### Dalla Segreteria Nazionale

- Contrattazioni decentrate non definite Pag. 3
- Gruppo lavoro "stress lavoro correlato"
- Commissione Ricompense per il Sud

### Dal territorio S.I.A.P.

- **Catania** - I colleghi della Squadra Mobile assicurano alla giustizia un altro Superlatitante Pag. 3

- **Napoli:** Lettera Aperta al Signor Capo della Polizia Pag. 4



### Dalla Segreteria Nazionale

- **Non solo Tutela Legale ma Giustizia per gli Operatori di Polizia**

Il 17 ottobre u.s. il S.I.A.P. e l'Anfp scriveva al Presidente del Consiglio e ai Ministri Roberto Maroni e Nitto Palma per chiedere un intervento normativo a garanzia del personale delle forze di polizia impegnate nell'esecuzione dei servizi di ordine pubblico. Ritenendo non più derogabile, un chiarimento normativo per l'applicazione puntuale delle scriminanti previste dagli articoli 51, 52 e 53 del c.p. per le forze di polizia, poiché non si può sottacere l'eccessivo rigore con cui esse sono applicate al nostro personale.

In definitiva si è chiesta non una deroga alla legge o l'impunità, né la legittimazione di eventuali abusi, ma una tutela reale dei poliziotti, per consentirgli di agire rispetto a quanto la legge gli chiede o gli impone di fare. Non è mancata la risposta del Ministro Maroni che ha annunciato la volontà di "proporre un DL per evitare poliziotti in galera per fatti legati all'esecuzione del proprio servizio". Nell'apprezzabile risposta del Ministro non è difficile vedere, a nostro avviso, una rinnovata sensibilità su questi delicati temi anche da parte dell'opinione pubblica, la quale chiede un'effettività della tutela degli uomini che sono dietro ogni azione delle forze dell'ordine. Proprio in virtù del rinnovato clima di attenzione e interesse delle forze politiche, istituzionali e sociali, il S.I.A.P. ha reputato e reputa, sia giunto il momento, che, la nostra Amministrazione riveda e rivaluti le posizioni di quei colleghi dei Reparti Mobili, che, loro malgrado siano stati allontanati dai propri posti di servizio ed aggregati altrove, poiché sotto inchiesta o coinvolti in fatti legati all'esecuzione dei servizi di polizia per l'ordine e la sicurezza pubblica. Cioè mentre svolgevano il proprio dovere. Il S.I.A.P. non chiede sanatorie o colpi di spugna ma una più oculata, approfondita e sensibile valutazione delle singole posizioni degli uomini e delle donne della Polizia di Stato, in molti casi, c'è l'insegna il dato storico e statistico, solo responsabili di aver fatto il proprio dovere fino in fondo, come nel caso di alcuni degli uomini del Reparto Mobile di Roma per esempio.

Dalla Segreteria Nazionale

• **Commissione Consultiva per il Fondo di Assistenza per il personale**

L'istituzione della Commissione Consultiva per il Fondo di Assistenza per il personale della Polizia di Stato è a pieno titolo un obiettivo importante raggiunto con il contratto del 2009; data la valenza, la Segreteria nazionale ne ha sollecitato in più occasioni la riunione e finalmente, si è svolta il giorno 28 ottobre u.s. la prima riunione della Commissione Consultiva per il Fondo dell'Ente Assistenza per il personale della Polizia di Stato ed il Sindacato, per il S.I.A.P. era presente il Segretario Generale Giuseppe Tiani. Nel corso della riunione, presieduta dal Direttore Centrale per gli Affari Generali Prefetto Mone, ci si è confrontati soprattutto sulla necessità di elaborare un regolamento che specifichi le modalità per la costituzione, la nomina e il funzionamento della stessa Commissione, prevista dall'art. 22, comma 3, del DPR 51/2009 e dall'art. 21, comma 2 del vigente Accordo Nazionale Quadro. Il Segretario Generale Tiani ha

sottolineato la valenza e le attese riposte dal sindacato nella concreta funzionalità della Commissione che dovrebbe incontrarsi con cadenza almeno trimestrale, vista anche la delicatezza delle materie oggetto dei pareri che la commissione esprimerà: a) assistenza agli orfani del personale della Polizia di Stato, b) assistenza scolastica, c) stipula di contratti assicurativi per la copertura dei rischi professionali, prioritariamente per il personale della Polizia di Stato impiegato nei servizi di polizia stradale, d) stipula di contratti di assicurazione per la responsabilità civile e la tutela legale ad integrazione del sistema di tutela e rimborso spese legali ad oggi previsto, e) concessione di sovvenzioni in denaro per gravi malattie; f) anticipo sulle pensioni privilegiate; g) definizione dei criteri e delle norme generali per assicurare l'assistenza sociale del personale; h) criteri e norme generali per la stipula di contratti e convenzioni per la tutela, la cura e la serenità del nucleo familiare. Il Segretario Generale Tiani ha infine auspicato che sia anche l'occasione per sostenere e rilanciare la politica gestionale finalizzata, alla riattivazione e al recupero pieno della funzionalità, dei tanti centri balneari, montani e scolastici della Polizia. Il regolamento proposto per la predetta Commissione dovrà poi essere approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente.

**Nr. 23**  
**31/10/2011**



Dalla Segreteria Nazionale

• **Commissione per la Protezione Sociale ed il Benessere del Personale**

Per la prima volta e dopo le reiterate sollecitazioni del S.I.A.P. si è riunita la Commissione per la Protezione Sociale ed il benessere del personale, il giorno 26 ottobre u.s. Pur trattandosi di un primo incontro per certi aspetti interlocutorio, il S.I.A.P. tramite il proprio componente di diritto, Flaviano Iuliano, ha presentato le prime proposte per quanto riguarda una serie di iniziative in favore del personale. Il SIAP ritiene necessario che, se non ancora presente, presso tutto gli Uffici del Personale situati sul territorio nazionale, sia garantita l'istituzione di un "ALBO RIASSUNTIVO DELLE CONVENZIONI" consultabile, senza problemi, direttamente da tutto il personale interessato, anche in versione on-line, con particolare riguardo: 1) sanità, 2) edilizia, 3) per una ricerca, guida e valutazione da parte di soggetti competenti che possano offrire consulenze al personale di Polizia circa prestiti agevolati, bancari, finanziari, 4) per una ricerca, aiuto, guida e valutazione delle possibilità di prestiti regionali, 5) per la tutela assicurativa, 6) per la formazione; 6) per gli asili nido, 7) di favorire gli acquisti di beni e servizi; 8) favorire una trasparente gestione della mobilità; 9) di favorire la frequentazione di centri sportivi; 10) favorire la frequentazione di centri balneari, 11) favorendo l'utilizzo di parcheggi per le auto; 12) per i punti di ristoro; 13) l'individuazione di spogliatoi diversificati per il personale femminile e maschile, 14) favorire l'effettuazione di corsi di lingua straniera; 15) favorire l'effettuazione di corsi diretti ad acquisire il bilinguismo; 16) per l'ingresso agevolato alle sale cinematografiche o teatrali; 17) la fruizione di tessere di libera o agevolata circolazione autostradale e ferroviaria, 18) la giusta adeguatezza degli alloggi di servizio per il personale inviato in missione; 20) mantenere alta l'attenzione sull'igiene nei posti di lavoro; 21) stabilire i criteri di un costante monitoraggio circa l'emissione di campi elettromagnetici potenzialmente nocivi soprattutto in sale ascolto, sale operative e adiacenze; 22) garantire il diritto alla fruizione dei pasti; 23) consentire a tutto il personale di polizia di poter accedere al servizio doppia vela per la completa consultazione online (statino paga, convenzioni, ecc.), in particolare assicurando tale consultazione anche per il personale che espleta servizio presso altri enti (sezione p.g. c/o Tribunali, ambasciate esteri ecc.). Il comunicato dettagliato è reperibile nell'area del sito dedicata alle **Commissioni Paritetiche**.

*Dal Dipartimento della Pubblica Sicurezza*

- **Mancato pagamento delle ore di straordinario**

A seguito della vertenza della Segreteria Nazionale sul mancato pagamento delle ore di straordinario presso la Questura di Caserta, il Dipartimento della Pubblica Sicurezza ha inviato una nota con la quale comunica che: " ... il Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione ha riferito di aver provveduto ad autorizzare le Prefettura (compresa quella di Caserta) a liquidare le ore di straordinario effettuate nel trimestre aprile - giugno 2011 dal personale della Polizia di Stato dell'Ufficio Immigrazione della Questura di Caserta e dei Commissariati di P.S. per le attività correlate alle procedure di emersione dal lavoro irregolare domestico".



- **Convenzioni**

Nella sezione Circolari del nostro sito è possibile reperire la circolare del Dipartimento della Pubblica Sicurezza relativa alle agevolazioni per i dipendenti della Polizia di Stato in servizio ed in quiescenza, attraverso la stipula di alcune convenzioni.

- **Questura Roma**

L'Ufficio per le Relazioni Sindacali ha trasmesso, la bozza di decreto concernente l'elevazione - a rango dirigenziale - del Commissariato di Polizia "Flaminio Nuovo" ed il contestuale declassamento - a livello direttivo - del Commissariato di Polizia "Ponte Milvio"; il S.I.A.P. sentite le strutture territoriali di competenza, esprimerà nei prossimi giorni il richiesto parere.

*Dalla Direzione Centrale per le Risorse Umane*

- **Concorso interno, per titoli ed esami, a 184 posti per la promozione alla qualifica di Ispettore Superiore - Sups**

**Nr. 23  
31/10/2011**

Nella sezione Corsi del nostro sito è reperibile una errata corrige, trasmessa dalla Direzione Centrale per le Risorse Umane, Ufficio III - Attività concorsuali e relativa al bando di concorso.

*Dalla Segreteria Nazionale*

- **Contrattazioni decentrate non definite**

È stata rinviata a data da destinarsi la riunione presso il Dipartimento della Pubblica Sicurezza relativa alla contrattazione decentrata non definita per il Compartimento Polizia Ferroviaria di Bari.

- **Gruppo di lavoro "stress lavoro correlato"**

Si riunirà il giorno 9 novembre p.v. alle ore 10,00 il gruppo di lavoro per la formulazione di procedure per la valutazione del rischio da stress lavoro - correlato nel personale che presta servizio nelle strutture centrali e periferiche dall'Amministrazione della P.S.

- **Commissione ricompense per il sud**

È convocata per il giorno 11 novembre p.v. la Commissione per le Ricompense Sud; per il S.I.A.P. partecipa il delegato Francesco Billitteri; come di consueto le segreterie interessate riceveranno comunicazione degli esiti della predetta Commissione presso i rispettivi indirizzi mail.



*Dal territorio S.I.A.P.*

- **Catania - I colleghi della Squadra Mobile assicurano alla giustizia un altro Superlatitante**

Con la cattura del superlatitante Giovanni Arena i cittadini catanesi avranno sempre più consapevolezza che la legalità trionfa sempre. L'operato dei poliziotti catanesi viene ancora una volta confermato dai risultati sul campo. Non è ora di ricordare che la Polizia di Stato è fortemente penalizzata dai tagli, non è momento di ricordare quanti sacrifici personali e delle loro famiglie, hanno vissuto questi operatori della Squadra Mobile per acciuffare il superlatitante, non è ora di ricordare quanti notti insonnie e quanto lavoro straordinario si è dovuto espletare per mancanza di uomini e mezzi, è ora di ricordare che la Polizia di Stato è al servizio della collettività per affermare Giustizia e Sicurezza. Risposte che vengono puntualmente date sia nelle opere quotidiane sia lì dove c'è ne stato



bisogno, ricordiamo per esempio l'immediato arresto di malfattori, che pensano di scappare e rimanere impuniti la gente in via Etna oppure di chi depreda i commercianti delle zone centrali. Oggi con questo importante risultato di investigazione viene confermata la professionalità degli operatori di polizia che silenti continuano a espletare il lavoro difficile di servitori dello Stato. Grazie da parte di tutti noi.

**Nr. 23**  
**31/10/2011**

• **Napoli: Lettera Aperta al Signor Capo della Polizia**

Siamo convinti che in momenti di recessione e di instabilità politica i settori che meno dovrebbero soffrire di discontinuità sono quelli che garantiscono la sicurezza. Non pensiamo alla necessità di prevenire azioni eversive ma piuttosto a garantire al cittadino comune, all'uomo della strada, a Lei ed a Noi, la



tranquillità, da cittadini, di essere quantomeno tutelati da tutto ciò di micro ... e non di macro ... ma che più offende e preoccupa in questi momenti. Vorremmo essere tutelati per tutto quanto più turba la nostra sicurezza, il nostro lavoro, le nostre case e magari pensare che in un futuro forse un po' lontano potremo tornare a sperare in minore precarietà. Tutto ciò passa attraverso la sicurezza quel bene astratto che siamo chiamati a tutelare nell'interesse comune. Eppure abbiamo la netta sensazione che alcuni dei Suoi collaboratori Le stiano oscurando le dimensioni della vicenda di cui siamo primi attori e che ci impedisce di corrispondere adeguate risposte alla richiesta dei cittadini. Se sono tollerabili le ristrettezze economiche che concernono le legittime aspettative di ogni lavoratore certamente appare dequalificante sapere che l'azienda non è più in grado di garantire livelli minimali di efficienza delle strutture. Constatando lo stato dell'azienda Polizia a Napoli ci domandiamo dove sia finito il manager che abbiamo conosciuto. L'abbandono artatamente celato dietro la carenza di fondi sta' facendo deperire il patrimonio strutturale di questa realtà ovvero, l'azienda sta' lasciando arrugginire infrastrutture e mezzi e quando avremo superato l'attuale

emergenza dovremo affrontare quella del ristabilimento del patrimonio che si sta' perdendo, un circolo vizioso dal quale appare veramente difficile emergere. VITTIME: i cittadini ed i poliziotti. La notizia è di quelle che oramai poco interessano, quella vera invece è che i suoi uomini sono passati al contrattacco e per mantenere standard lavorativi oramai a pedaggio stanno provvedendo a proprie spese alla riparazione delle auto, alla fornitura di carta, alle riparazioni dei computer, all'acquisto del toner per le stampanti e pensare che la Polizia SpA di cui lei è l'Amministratore delegato non sarà mai in grado di ripartire i dividendi tra coloro che stanno comprando azioni di quella sicurezza di cui sono attori e vorrebbero essere fruitori. Signor Capo della Polizia riteniamo sarebbe dignitoso far riflettere un disattento Ministro dell'Interno sulla necessità di mantenere efficiente l'azienda altrimenti gli addetti, nonostante i loro investimenti, diverranno fardelli ingombranti di cui qualcuno vorrà disfarsi. O è questo il Progetto?