

**7) Recepimento delle recenti modifiche intervenute in tema di "cambio turno" e "reperibilità", così come disposte con la circolare ministeriale del 19 febbraio 2013, in ragione dell'applicazione retroattiva della stessa.**

I "cambi turno" e le "reperibilità", disposti nell'anno 2012, sono stati comunicati secondo le nuove disposizioni introdotte dalla citata circolare e pagati con ordinativo n. 1160 del 21 maggio 2012, dell'importo totale di euro 381.992, 54.

Il Vicario del Questore dà, quindi, la parola alle OO.SS presenti.

**SIULP:** quanto ai dati relativi addestramento, fa notare che, nonostante gli sforzi dell'Amministrazione, i dati sono negativi, si è recuperato solo circa il 4% delle giornate formative del 2012. Ribadisce quindi la necessità del recupero delle suddette giornate, chiede di conoscere le modalità con cui l'Amministrazione intende recuperare le rimanenti giornate del suddetto anno. Propone di utilizzare un nuovo modello per l'invio dei dati, di più facile lettura (ad es quello utilizzato dalla Polizia di Frontiera di Orio al Serio).

Quanto alle iniziative adottate in materia di protezione e benessere del personale, in particolare per la mobilità interna, considerato che l'Amministrazione non ha mai fornito ad alcune richieste avanzate in sede di verifica, prende atto che la stessa Amministrazione intende attenersi a quanto sottoscritto in sede di accordo decentrato (agli artt. 4 e 5). Pertanto il SIULP ritiene definita la questione proprio in ragione dei criteri previsti nei citati articoli, che di per se sono sufficienti per eventuali contestazioni amministrative e di carattere sindacale.

Relativamente alla Motorizzazione chiede di conoscere lo stato di disponibilità del carburante in Questura.

Quanto all'esonero dei turni serali e notturni, ribadisce la posizione del SIULP contrario alla fissazione dell'aliquota del 10%, essendo favorevole all'abbattimento di tale limitazione perché non prevista dall'ANQ.

**SIAP:** dà lettura di nota che allega a verbale. Propone, inoltre, che i criteri anzianità di servizio e progressi lavorativi, vengano presi in considerazione anche per le future aggregazioni di personale presso l'ufficio PAS e altri Uffici della Questura. Relativamente alle perplessità espresse del SIULP sulle definizioni degli accordi decentrati, discussi ex art. 5, il SIAP riferisce che nell'accordo siglato nel 2010 non è previsto nulla riguardo alla mobilità interna, perché gli artt. 4 e 5 dell'Accordo Decentrato, non hanno fissato i relativi criteri. La stessa mobilità è fissata dall'ANQ a livello centrale. La proposta espressa dal SIAP comunque non entra in contrasto con le scelte fatte dall'Amministrazione. Si ribadisce che le argomentazioni approvate sono ripetibili nelle Commissioni Paritetiche.

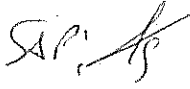






**FEDERAZIONE COISP:** rileva che i dati sull'aggiornamento e addestramento professionale sono negativi. Propone che le giornate effettuate nel corso del 2013 siano, preliminarmente, imputate al recupero per il 2012.

Dal prospetto risulta che molti colleghi hanno effettuato più giornate nella stessa data (vedi 1 Gennaio), chiede chiarimenti in merito

Inoltre, alcuni Uffici "smarcano ad ore" anziché a giornata l'addestramento.

Fa notare che per l'aggiornamento al tiro, a causa dell'insufficiente fornitura di munizioni, ne possa risentire un adeguato addestramento al tiro.

Per quanto riguarda la mobilità interna si allinea a quanto esplicitato dal SIULP.

SIAP:    4    

FED. COISP/ANQ/P  
