



SINDACATO ITALIANO APPARTENENTI POLIZIA

SEGRETERIA PROVINCIALE PADOVA

Via F. D'Acquapendente, 33

35126 - Padova

Tel. - Fax (049) 8804231

www.siap-polizia.it info@siap-polizia.it

email: siap.padova@gmail.com twitter: @siap_padova

<http://veneto.siap-polizia.org>

Al Dirigente il II Reparto Mobile Padova
e, p.c. Roma
Alla Segreteria Nazionale

Prot/37/PD/2013

Padova, 14/05/2013

REPARTO MOBILE: OP e Corpo di Guardia

Sig. Comandante, oramai da settimane ci pervengono numerose segnalazioni su anomalie di impiego del personale nei servizi di Ordine Pubblico e al Corpo di Guardia.

Per quanto riguarda l'OP, durante le numerose riunioni, anche degli anni passati, il SIAP ha sempre richiesto che venga stilato un "PROTOCOLLO DI IMPIEGO", poiché le direttive concordate in sede sindacale, ciclicamente vengono disattese.

Per la precisione ci riferiamo al fatto che per i servizi di OP, è stato deciso che prioritariamente vengano impiegati i nuclei operativi, a seguire il 4° Nucleo ed infine l'UA.

Puntualmente ci troviamo personale degli uffici in Op (e stranamente negli OP più distanti) e personale della compagnia a fare altro

Capiamo che il momento è economicamente difficile per tutti, ma riteniamo che il personale burocratico debba essere impiegato SOLO in maniera EMERGENZIALE E RESIDUALE, senza che lo stesso possa comodamente decidere di fare OP a proprio piacimento.

PERTANTO CHIEDIAMO CHE :

- ⑩ **VENGA RIVISTO TUTTO L'ORGANICO DEL PERSONALE BUROCRATICO**
- ⑩ **IL PERSONALE DELLE FURERIE (1° 2° e 3°N), PER L'IMPIEGO IN OP VENGA CONSIDERATO COME QUELLO DEL 4°N;**
- ⑩ **LA DISPONIBILITA' ALL'IMPIEGO DEL PERSONALE DELLA COMPAGNIA SIA PRIORITARIO RISPETTO AGLI ALTRI NUCLEI;**
- ⑩ **GLI OP IN LOCALITA' KILOMETRICAMENTE PIU' DISTANTI DA PADOVA SIANO ASSEGANTI PRIORITARIAMENTE AL PERSONALE DELLA COMPAGNIA !!!!**

Tutto questo, non può essere inficiato dalle solite scusanti (troppi riposi accumulati, è da tanto che non lavori, ci vogliono almeno 2 autisti per mezzo, etc. etc.), perché così facendo si riescono a scontentare 2 dipendenti in un colpo solo, minando l'armonia necessaria che serve a questo Reparto per poter continuare ad essere (come dice il famoso motto) "Secondi a Nessuno"

Per quanto riguarda la composizione delle squadre da Op, abbiamo notato che su 10 componenti, sovente si contano da un minimo di 4 ad un massimo di 6 Agenti.

Più di qualche Caposquadra ci ha espresso perplessità, che noi condividiamo in pieno, sull'efficacia operativa di queste squadre.

IL VOSTRO CONSENSO LA NOSTRA FORZA !!!

Originale firmato agli atti



SINDACATO ITALIANO APPARTENENTI POLIZIA

SEGRETERIA PROVINCIALE PADOVA

Via F. D'Acquapendente, 33

35126 - Padova

Tel. - Fax (049) 8804231

www.siap-polizia.it info@siap-polizia.it

email: siap.padova@gmail.com twitter: @siap_padova

<http://veneto.siap-polizia.org>

Senza sminuire il ruolo di nessuno, riteniamo che il bagaglio di esperienza sul campo che possono avere gli ASS e gli AS, non sia cosa da sottovalutare soprattutto in questo momento storico pieno di tensioni sociali.

PERTANTO CHIEDIAMO CHE, IN VIA PRIORITARIA, LE SQUADRE E I CONTINGENTI SIANO COMPOSTE DA NON PIU' DEL 40% DA AGENTI.

Ci giungono numerose segnalazioni anche sull'impiego del personale al corpo di guardia, che lamenta una persistenza superiore alla media, pertanto ci siamo permessi di fare 2 conti.

Assistenti 215 + Agenti 183 = 398 dipendenti. 365 gg annui / 5 giorni a turno = 73 turni all'anno.

Visto che il personale impiegato (vigilanza cdg e vec) è di 4 persone a turno, il totale di turni da coprire in un anno è di 292, a fronte di 398 dipendenti.

A quanto pare sarebbe EQUO fare il turno meno di una volta l'anno.

Considerando anche che ci sono anche molti turni composti da dipendenti fissi che svolgono esclusivamente questo servizio la media è ancora più bassa.

Sorte ancor peggiore tocca agli AC che svolgono il ruolo di "Sovrintendente di servizio".

Qui, sono più o meno sempre gli stessi a svolgere questo servizio (ovviamente non richiesto), ma si è giunti al punto che, quelli in forza ai nuclei operativi, vengano impiegati per un solo giorno in tale mansione (magari nel week end) e che vedano loro pari-qualifica, in forza al 4° NC o all'UA, essere impiegati in OP.

PERTANTO CHIEDIAMO CHE,

10 la rotazione al C.dG. sia tale da prevedere l'impiego della stessa persona per un massimo di due volte l'anno (fatte salve le richieste dei singoli)

10 che venga tenuta in considerazione l'anzianità di servizio, qualora dovesse presentarsi la necessità di coprire un turno solo in parte.

10 Che per il "Sovrintendente di servizio" ci sia un'equa rotazione e che in caso di sostituzioni il fine settimana valgano i criteri d'impiego definiti per l'OP

Noi, Egregio Signor Comandante, siamo i primi ad aver parlato di Pari Opportunità e non è difficile da ricordare visto il clamore e le distorsioni che in tanti hanno creato, ma anche per le parole che in seguito ci riservò.

Per Pari Opportunità, noi intendiamo **SOLO ED ESCLUSIVAMENTE CHE VENGA INDIVIDUATI DEI CRITERI UNIVOCI CHE SIANO CONDIVISI E COSTANTI NEL TEMPO SENZA NESSUNA SORTA DI MISTIFICAZIONE O DISTORSIONE.**

Quanto sopra è quello che noi intendiamo per Pari Opportunità e non le mille interpretazioni che nel corso di questi mesi, in tanti si sono dilettrati a spiegare, con l'intento di far passare un messaggio sbagliato sempre per il solito interesse: **LA TESSERA DEL SINDACATO.**

In attesa di riscontro, le porgo distinti saluti.

Il Segretario Provinciale SIAP Padova
Cafini Cristiano

IL VOSTRO CONSENSO LA NOSTRA FORZA !!!

Originale firmato agli atti