

MINISTERO DELL'INTERNO

DIPARTIMENTO

DELLA PUBBLICA SICUREZZA

Comitato per le Pari Opportunità

**ANALISI CONOSCITIVA SULLE DONNE
IN SERVIZIO NELLA POLIZIA DI STATO**

2013

PRESENTAZIONE DEL QUESTIONARIO

Il presente questionario è parte di un'analisi conoscitiva sulla situazione delle donne in servizio nella Polizia di Stato.

Si tratta di uno strumento di raccolta di dati, la cui compilazione è **anonima, facoltativa e volontaria**.

Tale questionario, che si consiglia di leggere preliminarmente nella sua interezza, non è un test, non ci sono risposte "giuste" o "sbagliate" e in nessun caso i dati raccolti in forma aggregata saranno riconducibili al rispondente.

Ci saranno domande di diversa natura, indichi una sola risposta, a meno che non sia richiesto diversamente. Se dovesse commettere degli errori, cancelli pure e indichi chiaramente la risposta che intende dare, l'elaborazione del questionario non è a lettura ottica, quindi, eventuali correzioni non creeranno problemi in fase di elaborazione dei dati.

Grazie per il tempo che ci vorrà dedicare e per la collaborazione.

SEZIONE 1: Dati anagrafici e strutturali

1) *Età* 18/30 31/40 41/50 51 in su

2) *Titolo di studio*

Media inferiore _____

Media superiore _____

Laurea _____

3) *Provincia di servizio* _____

4) *Provincia di provenienza all'atto dell'entrata in servizio* _____

5) *Numero dipendenti effettivi della P.S. nell'ufficio/sezione di appartenenza* _____

Uomini: _____

Donne _____

6) *Qualifica-Ruolo di appartenenza* _____

7) *Ufficio/sezione di servizio* _____

☐ assegnata

☐ aggregata

8) *Anzianità di sede* _____

9) *Stato civile* Nubile Coniugata Convivente
 Separata Divorziata Vedova

10) *Numero dei figli* _____ *età dei figli* 0/3 4/6 7/12 13/18 oltre 18
 ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

11) *Situazione Monoparentale* Si _____

12) *In quale settore opera prevalentemente?* Lavoro d'ufficio
 Investigativo (squadra mobile, digos etc.)
 Operativo (volante, pattuglia etc.)
 Tecnico/professionale
 Vigilanza interna/esterna

13) *Come presta servizio prevalentemente?* in uniforme in abiti civili

14) *Posizione all'interno dell'ufficio/sezione di appartenenza* Dirigenziale
 Direttivo
 Responsabile di settore
 Addetto/operativo

15) *Tipologia di orario di servizio* 8/14 e 14/20
 settimana corta
 turno in quinta/terza
 altro (specificare) _____

16) *Le capita di effettuare turni notturni?(ad es.19/24-22/07-00/07)* No Si

SEZIONE 2: elementi relativi al servizio e all'ambiente di lavoro

17) *Gradimento attuale incarico/mansione*

Insufficiente Sufficiente Buono Ottimo

18) Sarebbe interessata ad altro incarico No Sì

Se Sì, di che tipo? investigativo/operativo

tecnico/professionale

d'ufficio

19) *Ha presentato istanza?* No Sì

20) *Ritiene che nel suo ambiente di lavoro ci siano uffici/servizi preclusi alle donne?* No Sì

Se Sì, quali? _____

incarichi investigativi / operativi

incarichi tecnico professionali

incarichi d'ufficio

vigilanza interna / esterna

21) Ritiene di essere stata o di essere discriminata in quanto donna? No Sì

Se Sì a quale livello? A livello di sensazione

Attraverso fatti concreti

Se attraverso fatti concreti, in quali di questi aspetti della vita professionale? (anche più di una risposta)

tipo di incarico

orario di servizio

lavoro straordinario

relazioni interpersonali

Altro (specificare) _____

22) Come pensa che sia considerata la sua professionalità nell'ufficio/sezione di appartenenza?

Valorizzata

Apprezzata

Adeguatamente valutata

Sottostimata

23) Ritiene di essere stata o di essere discriminata in quanto madre? No Sì

Se Sì, a quale livello? A livello di sensazione

Attraverso fatti concreti

Se attraverso fatti concreti, in quali di questi aspetti della vita professionale? (anche più di una risposta)

tipo di incarico/mansione

orario di servizio/turni

lavoro straordinario

relazioni interpersonali

Altro (specificare) _____

24) Si è mai trovata a dover chiedere il trasferimento ad altra sede di servizio/ufficio per situazioni conflittuali determinate da discriminazione in quanto donna venutesi a creare sul luogo di lavoro?

Mai accaduto

Avrei voluto ma mai richiesto per motivi correlati (situazioni familiari, economiche, etc)

Sì richiesto ed ottenuto

Sì richiesto ma mai ottenuto

25) E per esigenze dovute alla maternità?

Mai accaduto

Avrei voluto ma mai richiesto per motivi correlati (situazioni familiari, economiche, etc)

Sì richiesto ed ottenuto

Sì richiesto ma mai ottenuto

26) Nei servizi di Ordine Pubblico ritiene di avere lo stesso trattamento dei colleghi uomini?

No

Sì

27) Nel suo ufficio sono presenti locali ad uso esclusivo del personale femminile?

Non ci sono locali dedicati

Spogliatoi

Bagni

SEZIONE 3: in tema di pari opportunità

28) *Nel corso della sua permanenza in Amministrazione è mai stata oggetto di attenzioni non gradite?*

No Sì

Se Sì, di quale tipo? Sessuali

Altro (specificare) _____

Se Sì, le ha mai segnalate? No Sì

In che modo? (Specificare) _____

29) *Sa se nella sua provincia è operante la Commissione Provinciale per le Pari Opportunità?*

No Sì

30) *Si è mai rivolta a tale Commissione Provinciale per episodi di discriminazione?* No Sì

Se Sì, si ritiene soddisfatta? No Sì

Se No, perché la Commissione provinciale dovrebbe:

avere più risalto

avere più incisività nelle risoluzioni

intervenire più spesso

poter essere contattata più facilmente

altro.

31) *E' al corrente dell'esistenza del Comitato per le Pari Opportunità del Dipartimento della Pubblica Sicurezza?* No Sì

32) *Crede che in Polizia vi siano concrete Pari Opportunità fra uomini e donne?* No Sì

33) *Conosce la Legislazione in materia di Pari Opportunità?* No Sì

34) *Conosce la Legislazione in materia di tutela e sostegno della maternità?* No Sì

35) *Come definirebbe i rapporti lavorativi con i colleghi dell'altro sesso?*

Ottimi Buoni Mediocri Pessimi

36) *Come definirebbe i rapporti lavorativi con le colleghe?*

Ottimi Buoni Mediocri Pessimi

37) *Quali forme di protezione sociale riterrebbe più idonee a supportare la coesistenza del ruolo professionale e di quello familiare?*

scuole (materne, elementari e medie) con orari più adeguati ed elastici

nidi aziendali

centri estivi / strutture sportive convenzionati /e

convenzioni con enti assistenziali / ricreativi esterni

orario di lavoro flessibile più accessibile

Altro (specificare) _____

38) *Ritiene, in quanto donna, che sia riconosciuta la sua autorevolezza nelle situazioni in cui riveste un ruolo di responsabilità e/o comando?* No Sì

Se No, in che modo?

limitata discrezionalità nell'organizzazione del lavoro

venendo contraddetta e/o sminuita

Altro (specificare) _____

39) *Osservazioni e suggerimenti sul questionario e sui temi trattati*

Grazie per la collaborazione!



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

Comitato per le Pari Opportunità

* * *

COMUNICATO

In occasione della “festa delle donne” le poliziotte si interrogano sulla loro condizione all’interno del luogo di lavoro.

Infatti oggi, 8 marzo 2013, il Comitato per le Pari Opportunità del Dipartimento della Pubblica Sicurezza ha diramato, attraverso i sigg. Questori ed i Responsabili degli Uffici Territoriali, un questionario, invitando tutto il personale femminile della Polizia di Stato alla sua compilazione.

Il questionario è articolato in tre sezioni:

- la prima raccoglie le variabili anagrafiche e professionali, delineando le caratteristiche personali, la posizione familiare e professionale delle intervistate;
- la seconda si riferisce alle variabili motivazionali e di soddisfazione rispetto all’attività svolta;
- la terza affronta il tema delle pari opportunità per approfondire il loro livello di percezione sul tema, lasciando spazio ad eventuali commenti personali.

Ne sarà garantita la compilazione volontaria ed anonima e saranno attivate le Commissioni Provinciali per le Pari Opportunità perché provvedano al ritiro dei questionari, alla loro elaborazione ed all’invio di tutto il materiale al Comitato Pari Opportunità, che, inoltre, provvederà alla raccolta ed elaborazione dei dati relativi ai questionari compilati dalle dipendenti in servizio presso le Direzioni Centrali della Capitale.

La presentazione del questionario nella giornata odierna vuole sottolineare l’importanza e l’attenzione che la Polizia di Stato riconosce alle sue risorse “rosa”.

Roma, 8 marzo 2013