



Questura di Venezia

gab.quest.ve@pecps.poliziadistato.it

CENTRO TELEGRAFICO	
QUESTURA DI VENEZIA	
21 GEN 2013	
ORE	N. 561
OPERATORE	

Categ. Gab.Rel Sind./2013

Venezia, 21 gennaio 2013

Oggetto: Tasmissione appunto sulla mobilità interna e sull'assegnazione dei personale neo trasferito alla Questura di Venezia.

SEGRETERIE PROVINCIALI OO.SS. POLIZIA DI STATO
SIULP, SAP, SIAP/ANFP, SILP per la CGIL
Federazione UIL POLIZIA - ANIP - ITALIA SICURA (Rdp - Pnfi)
UGL - Polizia di Stato - Federazione COISP,
CONSAP - Nuova Federazione Autonoma

LORO SEDI

^^^^

In previsione dell'incontro di consultazione che si terrà domani, 22 gennaio 2013, alle ore 09.00, si trasmette un appunto elaborato sulle tematiche indicate in oggetto, al fine di potere acquisire eventuali suggerimenti da parte di codeste OO.SS.

IL QUESTORE
(V. Roca)

APPUNTO

Com'è noto, sono stati recentemente trasferiti alla Questura di Venezia n.35 dipendenti del ruolo Assistenti e Agenti, dei quali 28 sono di prima assegnazione e 7 provenienti da Uffici della Polizia di Stato di altre province. Di questi ultimi, n.1 era in forza alla Squadra nautica di Venezia, n.2 beneficiano della L. 104, n.1 dipendente ha la specializzazione di armaiolo, altra dipendente è in stato di gravidanza.

Il Dipartimento della Pubblica Sicurezza, a seguito delle nuove assegnazioni, ha chiesto di potenziare l'Ufficio Immigrazione con 2 elementi e ha trasferito direttamente 2 dipendenti al Commissariato P.S. di Chioggia.

Contestualmente sono stati trasferiti ad altre sedi n. 20 unità.

La differenza di n. 15 unità tra i trasferimenti in entrata e uscita viene sostanzialmente assorbita dalle cessazioni dal servizio registratesi nell'anno 2012, dai trasferimenti avvenuti nel corso dell'anno senza avvicendamento, dai pensionamenti previsti per l'anno 2013. Il saldo attivo è, quindi, molto ridotto. Anzi, se si considera la perdita di forza di ispettori e Sovrintendenti, la differenza segna un valore numerico negativo.

Per poter assegnare i 35 Assistenti e Agenti neo trasferiti, poiché non si dispone di una pianta organica della Questura, da elaborare con criteri che tengano conto delle mutate esigenze e dei carichi di lavoro degli uffici e delle articolazioni operative, sono state stabilite delle priorità, sulla scorta delle variazioni numeriche negative registratesi nei vari settori e dei seguenti criteri:

- i Corpi di Guardia della Questura, sede principale e Marghera, vanno portati a 15 unità (3 per turno);
- l'organico del Corpo di Guardia della Prefettura viene fissato a 10 unità (2 per turno); per garantire la presenza di n.2 operatori nella fascia oraria 08.00/20.00 o 07.00/19.00, qualora sia assente una delle unità titolari, si provvederà alle sostituzioni all'occorrenza;
- le unità residuali attualmente impiegate in Prefettura (n.4) vanno assegnate, con priorità, previo interpello, ai Corpi di Guardia della Questura e di Marghera; i criteri per individuare i dipendenti da destinare ai suddetti corpi di guardia formeranno oggetto di confronto con le OO.SS., su linee possibilmente condivise;
- il personale del Corpo di Guardia di Marghera passerà alle dipendenze dell'ufficio Gabinetto – Settore AAGG;
- per quanto riguarda la situazione dei Centralini di Questura e Prefettura, in previsione del loro accorpamento, le sostituzioni sono al momento "congelate"; l'unificazione avverrà dopo le imminenti elezioni politiche, nelle quali la Prefettura ha un ruolo primario, onde evitare disfunzioni che potrebbero verificarsi nella fase di rodaggio del nuovo sistema;
- per garantire l'effettuazione di almeno 3 volanti di terraferma per turno, vanno assegnate all'U.P.G.eS.P. le unità necessarie per compensare eventuali assenze (malattie, congedi, processi ordinari e per direttissima, cicli globali, ecc); l'orientamento dell'Amministrazione è quello di portare a 13 unità ciascuna squadra, in modo da assicurare anche un numero adeguato di dipendenti alla Sala Operativa; eventuali future defezioni per trasferimenti interni o per altre sedi, per cessazione dal servizio o altro, saranno immediatamente compensate sulla scorta delle domande di mobilità volontaria o, come ipotesi residuale, d'Ufficio;
- al Commissariato P.S. San Marco vanno assegnati i dipendenti necessari a garantire la composizione di 3 pattuglie, per ciascun turno h24; poiché ciascuna squadra operativa esterna deve garantire i seguenti servizi: n.1 unità per turno al-corpo di guardia; n.2 al

Posto di Polizia del Lido; n.2 unità per turno in supporto al personale E.I., alternandosi con i Carabinieri, appare evidente che ogni squadra deve essere composta almeno di 8 unità per garantire una ulteriore pattuglia appiedata composta di soli poliziotti;

- al Commissariato P.S. di Marghera vanno assegnati gli elementi necessari per assicurare il servizio di vigilanza interna h24 (Corpo di Guardia) e una pattuglia in servizio di controllo del territorio nella fascia oraria 07.00/19.00;
- vanno ripianati gli organici dei Commissariati P.S. di Chioggia e di Jesolo, compensando, anche con progressività e sulla scorta delle domande di mobilità interna, i recenti trasferimenti o le cessazioni dal servizio; poiché per Jesolo non ci sono, al momento, domande, si dovrà necessariamente provvedere con le future assegnazioni, inoltrando una specifica richiesta al Dipartimento della P.S.;
- completate le assegnazioni di cui sopra, le rimanenti unità neo trasferite, confluiranno nel N.O.P., nella previsione che questo nucleo, oltre a coprire i servizi di O.P., costituisca un "serbatoio" (con l'auspicio che rimanga un numero sufficiente di unità), dal quale potere attingere il personale per coprire le assenze nei servizi di vigilanza interna o per altre esigenze istituzionali, in supporto agli uffici specificamente preposti a garantire tali servizi; i compiti del N.O.P. riguarderanno, quindi, non solo l'Ordine pubblico ma anche gli ordinari servizi d'istituto.

Per quanto riguarda la scelta del personale da assegnare ai vari settori, si darà priorità alla mobilità interna volontaria e si terrà conto del principio consolidato della cronologia delle domande di trasferimento, con l'eccezione del personale che risulterà in esubero in Prefettura, che avrà priorità nella scelta della destinazione agli altri Corpi di guardia.

E' evidente che i trasferimenti interni per mobilità volontaria determineranno, di riflesso, altre vacanze, che saranno compensate con il medesimo criterio di cui sopra e cioè dando priorità alle aspirazioni del personale già in forza alla Questura di Venezia.

Per i posti residuali, si provvederà con le assegnazioni del personale di prima nomina e si terrà conto delle aspirazioni espresse, se compatibili con il dato numerico. In mancanza di aspirazioni o in caso di domande in eccesso, si prenderà in considerazione l'età anagrafica dei richiedenti, dando priorità nella scelta più favorevole agli agenti che hanno un'età maggiore.

Per il personale neo assegnato, proveniente da altre sedi e non appartenente alla qualifica iniziale del ruolo degli Assistenti ed Agenti, per l'assegnazione ai vari settori si terrà conto di criteri equitativi e comunque verrà data priorità rispetto agli altri neo-trasferiti.

Alla luce dei suddetti criteri che orienteranno le scelte dell'Amministrazione per la mobilità interna volontaria e l'assegnazione degli agenti neo trasferiti, è stata elaborata la tabella sinottica sotto riportata.

Per facilitare la lettura dei dati contenuti nella tabella, si precisa che, si è fatto riferimento ai settori e non all'organico dell'ufficio, in quanto si tratta di assegnazioni mirate per ripianare alcune articolazioni che hanno fatto registrare criticità. A fianco di ciascun settore preso a riferimento ai fini dell'assegnazione dei neo trasferiti, sono state riportate delle colonne con le seguenti voci:

- **variazioni 2012/13:** si intendono le modifiche complessive della dotazione organica dell'ufficio o del settore avvenute, per qualsiasi causa, nel decorso anno e nel mese di gennaio 2013; in mancanza di dati precisi o non significativi viene riportato il segno grafico del trattino (-);
- **organico stimato:** si intende l'organico ministeriale, oppure quello provvisoriamente previsto per realizzare le finalità istituzionali, in attesa della elaborazione della pianta organica aggiornata per ciascun settore;

- **forza effettiva:** personale attualmente in forza senza distinzione di qualifiche;
- **differenza:** variazione numerica tra l'organico stimato e quello effettivo;
- **trasferimenti interni:** trasferimenti interni, suddivisi in uscita ed entrata, che influiscono numericamente, in positivo o in negativo (segno +/-), sulle vacanze da compensare;
- **neo assegnati:** dipendenti neo trasferiti alla Questura di Venezia che verranno assegnati ai vari settori, per ripianare le vacanze residuali.

N.O.	SETTORE	Variazioni 2012/13	Organico stimato	Forza effettiva	Differenza	Trasferimenti interni		Neo assegnati
						Uscita	Entrata	
1	CORPO DI GUARDIA- QUESTURA	-3	15	12	-3	-2	+1	4 ^(a)
2	CORPO DI GUARDIA MARGHERA-NICOLODI	-4	15	11	-4	0	+3	1 ^(a)
3	CORPO DI GUARDIA PREFETTURA	-1	10	14	+4	-4 ^(b)	0	0
4	UPGESP – VOLANTI TERRA	-	65 ^(c)	60	-5	0	+5 ^(c)	0 ^(c)
5	IMMIGRAZIONE	-	-	-	-	-	+2	0
6	UFFICIO PERSONALE VECA	-	-	-	-	-	-	1 ^(d)
7	COMM.TO S.MARCO SQUADRE OP.TIVE - C. di G. – LIDO – SERVIZIO E.I.	-3	40	31	-9	-5	0	14
8	COMM.TO MARGHERA C.D.G. – VOLANTE	-3	10	7	-3	-1 ^(a)	0	4
9	COMM.TO CHIOGGIA	-3	52	44	-8	0	+1	2 ^(e)
10	COMM.TO JESOLO	-2	52	45	-7	0	0	0 ^(f)
11	SEGRETERIA QUESTORE	-2	2	0	-2	0	0	0 ^(g)
12	SETTORE RELAZIONI SIND.LI	-1	2	2	0	0	0	0
13	N.O.P.	-	-	-	-	-1	+3	9 ^(h)
TOTALI								35

- (a) solo se non ci saranno richieste di assegnazione da parte del personale in uscita dal corpo di guardia della Prefettura;
- (b) personale da individuare con criteri che potrebbero fare riferimento all'età anagrafica, all'anzianità di servizio, alla data di assegnazione al corpo di guardia della Prefettura, a particolari situazioni soggettive ampiamente documentate;
- (c) se i dati numerici lo consentiranno, in relazione a possibili trasferimenti o defezioni, l'organico potrebbe essere incrementato a 70 per garantire squadre da 14 unità per turno, in modo da assicurare 4-5 pattuglie esterne; in tal caso bisognerà accogliere n.2 domande di personale già in servizio alla Questura e n.3 di neo assegnati;
- (d) dipendente con la qualifica di armaiolo;
- (e) trasferiti direttamente dal Dipartimento della P.S.;
- (f) incremento da effettuare con le future assegnazioni;
- (g) vacanze compensate provvisoriamente con applicazioni nell'ambito dell'ufficio di Gabinetto;
- (h) numero che potrebbe subire modifiche sulla scorta dei movimenti interni e di altre variabili

I dati numerici riportati in tabella vanno verificati

Il ripianamento di alcuni uffici e settori in cui si sono registrate vacanze non è stato esaminato in questa prima fase, sia per la mancanza di una pianta organica, ma soprattutto per poter operare le scelte con una maggiore oculatezza.

Parimenti, non è stata valutata, al momento, la possibilità di potenziare i settori investigativi e la DIGOS, o di sostituire il personale trasferito nel decorso anno, rinviando

questa decisione a completamento delle procedure di assegnazione del personale nei settori che fanno registrare criticità urgenti.

Si fa presente, infine, che i nominativi del personale già in forza alla Questura che saranno movimentati e quelli dei neo trasferiti che verranno assegnati ai vari settori saranno individuati a completamento delle procedure di consultazione con le OO.SS. Va definita, peraltro, la posizione del dipendente trasferito dalla Squadra Nautica e provvisoriamente applicato all'U.P.G.S.P., computato numericamente all'interno del N.O.P.