INTESA PRELIMINARE
PER L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE
ATTRIBUITE PER L'ANNO 2012 AL FONDO PER L'EFFICIENZA
DEI SERVIZI ISTITUZIONALI

IL GIORNO 19 GIUGNO 2012, ALLE ORE 12.00, PRESSO IL MINISTERO DELL'INTERNO, HA LUOGO L'INCONTRO A "TAVOLO UNITARIO" PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'INTESA PRELIMINARE PER L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE ATTRIBUITE PER L'ANNO 2012 AL FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI

SONO PRESENTI:

- IL DIRETTORE DELL'UFFICIO RELAZIONI SINDACALI DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA;
- I RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO.

LE PARTI CONDIVIDONO LA PROPOSTA DI SINTESI INDICATA NELLA NOTA N. 557/RS/01/126(2012)/4264 DATATA 15 GIUGNO 2012 CHE DI SEGUITO SI RIPORTA.

Per l'anno 2012 l'Accordo per il Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali preveda i medesimi contenuti dell'Accordo del 2011, ad eccezione dell'indennità di valorizzazione da sostituire con l'indennità di presenza giornaliera come da allegato (all. 1).

Inoltre, in relazione ai lavori relativi alla circolare in materia di cambi turno e reperibilità si allegano i nuovi articolati dell'Accordo (all. 2 e 3), redatti secondo le indicazioni emerse dal confronto con le Organizzazioni Sindacali.

In fase di definizione dell'Accordo per il Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali relativo alle risorse disponibili per l'anno 2012, si provvederà d'intesa con le OO.SS. alla ripartizione delle eventuali risorse che si dovessero rendere disponibili a consuntivo", con priorità per la produttività collettiva.

AL TERMINE DELL'INCONTRO LE PARTI SOTTOSCRIVONO LA PRESENTE INTESA PRELIMINARE:

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO RELAZIONI SINDACALI DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA, VICE PREFETTO DOTT. CASTRESE DE ROSA

ALL. 1

ART.
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

1) **IL COMPENSO E' ATTRIBUITO CALCOLANDO I GIORNI DI EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO PRESTATI NEL CORSO DELL'ANNO SOLARE.**

2) **AI FINI DEL CALCOLO PREVISTO DAL COMMA 1 SONO EQUIPARATI AI GIORNI DI EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO:**
   a) **I RIPOSI COMPENSATIVI;**
   b) **LE ASSENZE PER INFERMITA' CONSEGUENTI AD INFORTUNI OCCORSI IN SERVIZIO;**
   c) **LE ASSENZE DI CUI ALL'ARTICOLO 17 DEL D.P.R. N. 51/2009, COMPRESE QUELLE CONSEQUENZIALI ALLA SOMMINISTRAZIONE DELLE TERAPIE;**
   d) **LE ASSENZE PER EFFETTO DELL'APPLICAZIONE DELLA LEGGE 104/92;**
   e) **LE ASSENZE DERIVANTI DAL DIVIETO DI ADIBIRE AL LAVORO LE DONNE PREVISTO DAL CAPO III DEL D. LGS. N. 151/2001;**
   f) **I PERMESSI SINDACALI, COMPRESI QUELLI AUTORIZZATI IN FORMA CUMULATIVA, E I DISTACCHI.**

   OGNI ULTERIORE FATTISPECIE, NON PREVISTA DAL PRESENTE COMMA, SI CONFIGURA COME GIORNO DI ASSENZA.

3) **AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEL COMPENSO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E RICORRENDONE LE CONDIZIONI, PER IL PERSONALE, VINCITORE DI UN CONCORSO PER L'ACCESSO A QUALIFICHE SUPERIORI E COLLOCATO IN ASPETTATIVA PER LA DURATA DEL CORSO, I GIORNI DI FREQUENZA SONO EQUIPARATI AI GIORNI DI EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO.**

4) **PER IL PERSONALE IMPEGNATO IN ORARI DI LAVORO ARTICOLATI SU CINQUE GIORNI SETTIMANALI, AI FINI DEL CALCOLO DEI GIORNI DI EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO, AD OGNI CINQUE GIORNI NE SARA' SOMMATO UNO.**

ALL. 2

ART.
CAMBIO TURNO

1) **IL COMPENSO PER IL CAMBIO TURNO E' ATTRIBUITO:**
   - **NELL'IPOTESI DI MODIFICA, DISPOSTA D'UFFICIO, DELL'ORARIO DI LAVORO PREVISTO DALLA PROGRAMMAZIONE SETTIMANALE SUCCESSIVAMENTE ALLA PROGRAMMAZIONE STESSA;**
   - **NELL'IPOTESI DI UNA SECONDA VARIAZIONE, DISPOSTA D'UFFICO, DELL'ORARIO DI LAVORO NELL'AMBITO DELLA PROGRAMMAZIONE SETTIMANALE.**

2) **ALLA MODIFICA ED ALLA VARIAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO SI PROCEDE SECONDO LE DISPOSIZIONI DELL'ART. 11 DELL'ACCORDO NAZIONALE QUADRO SOTTOSCRITTO IL 31/07/2009,E NEL LIMITE MASSIMO DELLA PIANIFICAZIONE DEI CAMBI TURNO ANNUALMENTE STABILITA PER OGNI UFFICIO DAL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA.**

3) **AL PERSONALE IMPIEGATO NEI SERVIZI CONTINUATIVI IL COMPENSO PER IL CAMBIO TURNO E' ATTRIBUITO SOLO ALLA PRIMA MODIFICA E ALLA SECONDA VARIAZIONE DI TURNO, CONFIGURANDOSI QUELLE SUCCESSIVE QUALI SVILUPPO DELLA TIPOLOGIA D'ORARIO.**

4) **AL PERSONALE IN FORZA PRESSO I REPARTI MOBILI, ED EFFETTIVAMENTE IMPIEGATO NEGLI STESSI, IN SOSTITUZIONE DEL COMPENSO DI CUI AL PRIMO COMMA, COMPETE UN COMPENSO LORDO ANNUO PARI A € .**
   AL PERSONALE DEI REPARTI MOBILI AGGREGATO O TRASFERITO PRESSO ALTRI UFFICI IL COMPENSO E' CORRISPOSTO IN DODICESIMI, IN RELAZIONE AL NUMERO DEI MESI DI SERVIZIO PRESTATI PRESSO IL REPARTO.
   PER MATURARE IL DIRITTO ALLA CORRESPONSIONE DI UN DODICESIMO DEL COMPENSO OCCORRE AVER PRESTATO ALMENO QUINDICI GIORNI DI SERVIZIO NEL MESE DI RIFERIMENTO.

ALL. 3

ART.
REPERIBILITA'

1) **IL COMPENSO PER LA REPERIBILITA' E' ATTRIBUITO AL PERSONALE AL QUALE, AI SENSI DEGLI ARTT. 64, L. 121/1981, E 18, ACCORDO NAZIONALE QUADRO SOTTOSCRITTO IL 31/07/2009, E' FATTO OBBLIGO DI MANTENERE LA REPERIBILITA'.**

2) **IL MEDESIMO COMPENSO PREVISTO PER LA REPERIBILITA' E' ATTRIBUITO AL PERSONALE CHE, NON OBBLIGATO A MANTENERE LA REPERIBILITA', E' CHIAMATO AD INTERVENIRE IN SERVIZIO PER ECCEZIONALI, IMPREVEDIBILI E NON ALTRIMENTI RISOLVIBILI ESIGENZE DI SERVIZIO. RESTA SALVO IL DIRITTO AL COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO ED IL DIRITTO ALL'EVENTUALE RECUPERO DEL GIORNO DI RIPOSO.**

3) **SALVO QUANTO PREVISTO DALL'ART. 64 L.121/1981, NEI CASI PREVISTI DAI COMMI PRECEDENTI NON PUO' FARSI RICORSO AL PERSONALE IMPEGNATO IN SERVIZI INTERNI ED ESTERNI STABILMENTE ORGANIZZATI IN TURNI CONTINUATIVI.**

4) **LE FATTISPECIE COMPENSATE DAL PRESENTE ARTICOLO CONCORRONO NEL LIMITE MASSIMO DELLA PIANIFICAZIONE DEI TURNI DI REPERIBILITA' ANNUALMENTE STABILITA PER OGNI UFFICIO DAL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA.**

I RAPPRESENTANTI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO:

SIULP _____

SAP _____

SIAP _____

SILP PER LA CGIL _____

FEDERAZIONE UIL POLIZIA -
ANIP - ITALIA SICURA (Rdp – Pnfi) _____

UGL – POLIZIA DI STATO _____

FEDERAZIONE COISP _____

CONSAP –
NUOVA FEDERAZIONE AUTONOMA _____