



# SIAP Inform@

Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale.  
Sede legale e redazione: via delle Fornaci 35, 00165 Roma. Direttore responsabile: Giuseppe TIANI, coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.  
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

[www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org) [info@siap-polizia.it](mailto:info@siap-polizia.it)

Anno XXII - N. 30

Roma, 25 Giugno 2026

## SPECIALE CONTRATTO

## RINNOVO CONTRATTUALE 2025-2027: LIQUIDARE SUBITO TABELLE STIPENDI E ARRETRATI, TRATTATIVA APERTA SULLA PARTE NORMATIVA

Nella riunione di ieri con la delegazione dei tecnici indicati dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, il SIAP ha assunto una posizione chiara e inequivocabile: separare i decreti della procedura negoziale e mandare subito in pagamento la parte economica dell'accordo già condivisa dalle organizzazioni sindacali delle Polizie ad ordinamento civile, Polizia di Stato e Polizia Penitenziaria. Stipendi e arretrati non possono restare fermi. Devono essere liquidati subito. Il SIAP ha chiesto che la trattativa prosegua velocemente sulla parte normativa e sull'utilizzo delle risorse residue, anche in relazione al FESI. La specificità e lo straordinario restano il vulnus di questo rinnovo contrattuale, ancora troppo esigui rispetto alle esigenze del personale e alla funzionalità del servizio. Abbiamo inoltre rivendicato l'apertura immediata del tavolo sulla **previdenza dedicata** e il **finanziamento concreto della specificità**, anche attraverso gli imminenti investimenti in materia di difesa. Le dichiarazioni di principio dei Ministri non bastano più. Siamo alla fine della legislatura, servono risorse, fatti, tempi certi e atti conseguenti. Le diverse sensibilità e posizioni emerse nei tavoli delle Polizie ad ordinamento militare, Carabinieri e Guardia di Finanza, e delle Forze Armate non può bloccare chi ha lavorato duramente per giungere al miglior accordo possibile, specie dopo essersi battuto per far finanziare i contratti. Un accordo che, per la prima volta, destina agli stipendi il 90% delle risorse disponibili e prevede un incremento di 12,01 punti parametrici, pari al 6,14%. Inoltre, per la prima volta, si può chiudere un rinnovo contrattuale a un anno e mezzo dalla scadenza (come hanno già fatto, i comparti Scuola, Ricerca e Funzioni Centrali) e non tre anni dopo la scadenza come accadeva di solito. Un aspetto non secondario perché consentirà di aprire in tempo utile le trattative per il rinnovo del contratto 2028-2030, che è già finanziato. Sono queste alcune delle ragioni che hanno spinto tutte le sigle sindacali delle Polizie ad ordinamento civile a condividere l'accordo economico. Il d.lgs. 195/95 parla di contestualità delle procedure per garantire l'omogeneità dei trattamenti. **Ma contestualità non significa indivisibilità**. Le procedure con i militari sono contemporanee, ma distinte. Gli accordi sono separati. I decreti possono e devono seguire percorsi coerenti con le diverse situazioni dei tavoli negoziali. Da questa tornata contrattuale emerge un dato chiaro, il comparto sicurezza, per le dinamiche in atto, nei fatti è già distinto da quello della difesa. È un principio che il SIAP rivendica da sempre. Poliziotti e militari svolgono missioni nobili, ma diverse per servizio, funzioni e responsabilità istituzionali. Le esigenze non possono più essere considerate automaticamente convergenti. La politica dovrà assumersi la responsabilità delle inefficienze, se non avrà il coraggio di separare i comparti. La linea del SIAP è chiara, pagare subito stipendi e arretrati; velocizzare il confronto su norme, pagamento FESI, previdenza dedicata e specificità. Il personale della Polizia di Stato ha diritto a risposte concrete. Non a rinvii. Non può restare impantanato da ragioni di altri tavoli, che rispettiamo, ma che rispondono a esigenze e valutazioni diverse dalle nostre. Di seguito le tabelle degli incrementi stipendiali con le decorrenze e gli arretrati suddivisi per qualifica. **Giuseppe Tiani**

## Ipotesi incrementi stipendiali CCNL 2025/2027 a trattative ancora in corso

Qualifiche	Parametri	Incrementi mensili lordi sul parametro dal 1/01/27	Incrementi mensili lordi Indennità pensionabile dal 1/01/27	Totale aumento stipendiale lordo dal 1/1/2027	Impatto dell'incremento mensile medio dello Straordinario	A+B+C	Misure orarie lavoro straordinario dal 1/01/27		
							Feriale	Notturno o festivo	Notturno festivo
			B	A + B	C				
Commissariocapo	150,50	150,62	65,59	<b>216,21</b>	18,82	<b>235,03</b>	18,26	20,65	23,82
Commissario	148,00	148,12	64,92	<b>213,04</b>	18,82	<b>231,86</b>	17,95	20,30	23,42
Vicecommissario	136,75	136,86	62,36	<b>199,22</b>	18,82	<b>218,04</b>	16,59	18,76	21,65
Sostitutocommissario "coordinatore"	148,00	148,12	64,21	<b>212,33</b>	18,82	<b>231,15</b>	17,95	20,30	23,42
Sostituto commissario	143,50	143,62	64,21	<b>207,83</b>	18,82	<b>226,65</b>	17,41	19,69	22,71
Ispettore superiore (con 8 anni nella qualifica)	140,00	140,12	63,47	<b>203,59</b>	18,82	<b>222,41</b>	16,98	19,21	22,16
Ispettore superiore	137,50	137,62	63,47	<b>201,09</b>	18,82	<b>219,91</b>	16,68	18,87	21,77
Ispettore capo	133,50	133,61	60,74	<b>194,35</b>	18,82	<b>213,17</b>	16,20	18,32	21,14
Ispettore	131,00	131,11	58,86	<b>189,97</b>	18,82	<b>208,79</b>	15,89	17,97	20,73
Vice ispettore	124,75	124,85	57,01	<b>181,86</b>	18,82	<b>200,68</b>	15,13	17,11	19,74
Sovrintendente capo "coordinatore"	131,00	131,11	58,58	<b>189,69</b>	18,82	<b>208,51</b>	15,89	17,97	20,73
Sovrintendente capo (con 4 anni nella qualifica)	125,75	125,85	58,58	<b>184,43</b>	18,82	<b>203,25</b>	15,26	17,26	19,91
Sovrintendente capo	124,25	124,35	58,58	<b>182,93</b>	18,82	<b>201,75</b>	15,07	17,05	19,67
Sovrintendente	121,50	121,60	55,29	<b>176,89</b>	18,82	<b>195,71</b>	14,74	16,67	19,23
Vice sovrintendente	116,75	116,85	55,03	<b>171,88</b>	18,82	<b>190,07</b>	14,17	16,03	18,50
Assistente capo "coordinatore"	121,50	121,60	50,08	<b>171,68</b>	18,82	<b>190,50</b>	14,74	16,67	19,23
Assistente capo (con 5 anni nella qualifica)	117,00	117,09	50,08	<b>167,17</b>	18,82	<b>185,99</b>	14,20	16,06	18,53
Assistente capo	116,50	116,60	50,08	<b>166,68</b>	18,82	<b>185,50</b>	14,13	15,98	18,44
Assistente	112,00	112,09	45,83	<b>157,92</b>	18,82	<b>176,74</b>	13,59	15,37	17,73
Agente scelto	108,50	108,59	42,57	<b>151,16</b>	18,82	<b>169,98</b>	13,17	14,90	17,19
Agente	105,25	105,34	40,17	<b>145,51</b>	18,82	<b>164,33</b>	12,77	14,45	16,67

MEDIA ARRETRATI CONTRATTO ANNO 2025	<b>679,51</b>
MEDIA ARRETRATI CONTRATTO ANNO 2026	<b>1454,65</b>
<b>TOT ARRETRATI</b>	<b>2134,16</b>

## Ripartizione dettagliata per qualifica degli arretrati anni 2025 e 2026

Qualifiche	Parametri	Arretrati mensili lordi sul Parametro per l'anno 2025	Totale arretrati lordi anno 2025 x 13 mensilità <b>A</b>	Arretrati mensili lordi sul parametro per l'anno 2026	Totale arretrati lordi anno 2026 x 13 mensilità <b>B</b>	Arretrati annui lordi indennità pensionabile anno 2026 <b>C</b>	Totale arretrati parametro e indennità pensionabile anni 2025/2026 <b>A+B+C</b>
Commissario capo	150,50	67,72	<b>880,36</b>	124,16	<b>1614,08</b>	<b>193,70</b>	<b>2688,14</b>
Commissario	148,00	66,60	<b>865,80</b>	122,10	<b>1587,30</b>	<b>191,75</b>	<b>2644,85</b>
Vice commissario	136,75	61,53	<b>799,89</b>	112,81	<b>1466,53</b>	<b>184,21</b>	<b>2450,63</b>
Sostituto commissario "coordinatore"	148,00	66,60	<b>865,80</b>	122,10	<b>1587,30</b>	<b>189,67</b>	<b>2642,77</b>
Sostituto commissario	143,50	64,58	<b>839,54</b>	118,39	<b>1539,07</b>	<b>189,67</b>	<b>2568,28</b>
Ispettore superiore (con 8 anni nella qualifica)	140,00	63,00	<b>819,00</b>	115,50	<b>1501,50</b>	<b>187,46</b>	<b>2507,96</b>
Ispettore superiore	137,50	61,88	<b>804,44</b>	113,44	<b>1474,72</b>	<b>187,46</b>	<b>2466,62</b>
Ispettore capo	133,50	60,07	<b>780,91</b>	110,14	<b>1431,82</b>	<b>179,40</b>	<b>2392,13</b>
Ispettore	131,00	58,95	<b>766,35</b>	108,07	<b>1404,91</b>	<b>173,81</b>	<b>2345,07</b>
Vice ispettore	124,75	56,13	<b>729,69</b>	102,91	<b>1337,83</b>	<b>168,35</b>	<b>2235,87</b>
Sovrintendente capo "coordinatore"	131,00	58,95	<b>766,35</b>	108,07	<b>1404,91</b>	<b>173,03</b>	<b>2344,29</b>
Sovrintendente capo (con 4 anni nella qualifica)	125,75	56,59	<b>735,67</b>	103,74	<b>1348,62</b>	<b>173,03</b>	<b>2257,32</b>
Sovrintendente capo	124,25	55,91	<b>726,83</b>	102,51	<b>1332,63</b>	<b>173,03</b>	<b>2232,49</b>
Sovrintendente	121,50	54,67	<b>710,71</b>	100,24	<b>1303,12</b>	<b>163,28</b>	<b>2177,11</b>
Vice sovrintendente	116,75	52,54	<b>683,02</b>	96,32	<b>1252,16</b>	<b>162,50</b>	<b>2097,68</b>
Assistente capo "coordinatore"	121,50	54,67	<b>710,71</b>	100,24	<b>1303,12</b>	<b>147,94</b>	<b>2161,77</b>
Assistente capo (con 5 anni nella qualifica)	117,00	52,65	<b>684,45</b>	96,52	<b>1254,76</b>	<b>147,94</b>	<b>2087,15</b>
Assistente capo	116,50	52,42	<b>681,46</b>	96,11	<b>1249,43</b>	<b>147,94</b>	<b>2078,83</b>
Assistente	112,00	50,40	<b>655,20</b>	92,40	<b>1201,20</b>	<b>135,33</b>	<b>1991,73</b>
Agente scelto	108,50	48,82	<b>634,66</b>	89,51	<b>1163,63</b>	<b>125,71</b>	<b>1924,00</b>
Agente	105,25	47,36	<b>615,68</b>	86,83	<b>1128,79</b>	<b>118,69</b>	<b>1863,16</b>

**Del 25 Giugno 2026**

**Direttore Responsabile**

Giuseppe Tiani

**Responsabile di redazione**

Loredana Leopizzi

**Redazione**

Enzo Delle Cave

Pietro Di Lorenzo

Fabrizio Iannucci

Luigi Lombardo

Massimo Martelli

Marco Oliva

Francesco Tiani

Roberto Traverso

Vincenzo Annunziata

Francesco Quattrocchi

**Collaboratori**

Giuseppe Crupi

Vito Ventrella

Sede: Via Angelo Bagnoni, 78  
00153 ROMA

info@siap-polizia.it  
0639387753/4/5

Sito web - Informazione on line

**[www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org)**

Autorizzazione Tribunale  
di Roma

n. 277 del 20 luglio 2005

# Siamo su tutti i social



Per tutti gli aggiornamenti in tempo reale, news, comunicati collegati  
al nostro sito [www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org)

**Tutte le convenzioni per gli iscritti e famigliari facilmente raggiungibili dall'app dedicata scaricabile da [QUI](#)**



APP CONVENZIONI