



Il Segretario Generale

Prot. N. 153/SG/2026

Roma, 15 aprile 2026

Oggetto: Trasmissione della piattaforma SIAP per il rinnovo contrattuale 2025-2027 e per i connessi interventi normativi del personale del Comparto Sicurezza e Difesa

Al Presidente del Consiglio dei Ministri

On. Giorgia Meloni

Al Ministro per la Pubblica Amministrazione

On. Paolo Zangrillo

Al Ministro dell'Interno

Prof. Matteo Piantedosi

Al Ministro dell'Economia e delle Finanze

On. Giancarlo Giorgetti

Al Capo della Polizia –

Direttore Generale della Pubblica Sicurezza

Prof. Vittorio Pisani

**Al Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali
del Dipartimento della Funzione Pubblica**

Cons. Valerio Talamo

Signor Presidente, signori ministri, autorità,

si trasmette, in allegato, la piattaforma elaborata dal SIAP, quale esito del quotidiano ascolto del personale rappresentato, di ogni qualifica e ruolo, nonché delle istanze provenienti dalle segreterie provinciali e regionali presenti su tutto il territorio nazionale e dalle segreterie di base presenti in ogni ufficio o reparto. In essa si riflette un metodo che il SIAP continua a considerare fondativo della propria azione sindacale, la democrazia di ratifica, intesa come ascolto, condivisione e consapevole partecipazione del personale attraverso le proprie sedi di rappresentanza. Il documento è trasmesso ai fini del rinnovo contrattuale e del confronto sui connessi interventi normativi e ordinamentali riguardanti il personale del Comparto Sicurezza e Difesa, con particolare riferimento agli operatori della Polizia di Stato.

Il documento muove da una considerazione essenziale, la sicurezza costituisce un bene pubblico primario, strettamente connesso alla qualità della democrazia, alla credibilità delle istituzioni e alla concreta tutela dei diritti di cittadinanza. In tale quadro, il rinnovo contrattuale non può essere confinato entro una lettura meramente contabile, ma deve essere assunto come passaggio di rilievo istituzionale, necessario a riconoscere il valore del lavoro svolto da donne e uomini chiamati a garantire, ogni giorno, funzioni



Il Segretario Generale

essenziali dello Stato. In tale prospettiva, il SIAP ritiene altresì necessario rafforzare l'autorità provinciale di pubblica sicurezza tecnico-operativa in capo al Questore e, in piena coerenza funzionale, il ruolo dei dirigenti dei commissariati distaccati, quali presidi di legalità, prossimità istituzionale e governo operativo del territorio. Allo stesso modo, appare necessario avviare una più netta separazione del comparto sicurezza da quella difesa, almeno sotto il profilo ordinamentale, al fine di riconoscere in modo pieno la natura civile, la specificità e l'autonomia funzionale del lavoro di polizia.

Il SIAP riconosce al Governo lo sforzo compiuto nell'aver assicurato copertura finanziaria a tre rinnovi contrattuali consecutivi, relativi ai trienni 2022–2024, 2025–2027 e 2028–2030. Si tratta di una scelta che merita di essere registrata con senso di responsabilità istituzionale, poiché introduce un orizzonte pluriennale più stabile e consente di sottrarre la materia contrattuale a una logica meramente emergenziale. Nondimeno, tale impostazione non esaurisce le criticità aperte, poiché la contrattazione continuerà a risentire della mancata allocazione di risorse specificamente destinate a ristorare il disagio derivante dalla particolare condizione professionale del lavoro di polizia, segnata da unicità della funzione, esclusività del servizio ed elasticità d'impiego, richieste senza soluzione di continuità, di giorno e di notte, in relazione a ogni esigenza operativa e a ogni criticità che investa la sicurezza pubblica.

In tale prospettiva, la richiesta di finanziamento della specificità mira a dare piena attuazione all'articolo 19 della legge 4 novembre 2010, n. 183, che riconosce la specificità del personale delle Forze di polizia, Forze armate, e del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco. Tale specificità deve essere considerata un bene pubblico di rilievo costituzionale, in quanto direttamente funzionale alla sicurezza dei cittadini e alla stabilità democratica dello Stato. L'obiettivo è istituire un fondo strutturale e permanente, come già richiesto con apposita piattaforma che si allega, e inviata alle già menzionate Autorità il 6 novembre 2026, al fine di assicurarne il finanziamento nell'ambito della quota del 5% del PIL nazionale destinata alla difesa, in coerenza con il nuovo benchmark NATO richiamato in sede di Vertice di Washington del giugno 2025. **In tal senso, il SIAP ritiene necessario che una quota delle eventuali maggiori risorse destinate alla difesa sia vincolata, in misura certa e strutturale, anche al finanziamento della specificità, per la valorizzazione del personale di polizia, al fine di poter ristorare le indennità operative e dei servizi e disagi maggiormente esposti, poiché non può esservi sicurezza nazionale credibile senza un adeguato investimento sulle donne e sugli uomini che la garantiscono quotidianamente.**

La piattaforma individua, in questa prospettiva, priorità che il SIAP ritiene non ulteriormente differibili, il recupero del potere d'acquisto delle retribuzioni; il rafforzamento delle componenti stipendiali fisse; la revisione del costo del lavoro straordinario; la valorizzazione delle professionalità più esposte; il riordino dei percorsi di carriera; il rafforzamento delle tutele; la modernizzazione dell'organizzazione del lavoro e del sistema delle relazioni sindacali. Si tratta di profili tra loro connessi, che investono insieme la funzionalità delle Amministrazioni, la dignità del personale e l'effettività del servizio reso ai cittadini.

Parimenti, resta aperta e non più rinviabile la questione della previdenza dedicata. Il SIAP resta in attesa della necessaria modifica normativa che consenta l'apertura del tavolo negoziale della previdenza, nel rispetto di un coerente piano pluriennale di finanziamento. Su tale punto il Governo aveva assunto uno specifico impegno nel confronto con il Sindacato del 9 dicembre 2025. L'attuazione di quell'impegno costituisce oggi un passaggio indispensabile per restituire certezza, equità e sostenibilità al futuro previdenziale del personale del comparto.



Il Segretario Generale

Nel trasmettere formalmente il documento, si chiede che esso sia acquisito quale contributo sostanziale al confronto istituzionale e negoziale relativo al rinnovo contrattuale del triennio di riferimento, nonché agli interventi normativi che si rendono necessari per accompagnarlo. La delicatezza della fase impone, a giudizio del SIAP, un approccio tempestivo, responsabile e coerente con la rilevanza strategica del comparto.

Il SIAP conferma la propria disponibilità a un confronto serio, leale e costruttivo con il Governo e con le Amministrazioni competenti, nella convinzione che il rafforzamento del sistema sicurezza passi attraverso un pieno riconoscimento professionale, economico, previdenziale e ordinamentale del personale che ne sostiene quotidianamente le responsabilità. Nel congedarmi, porgo i miei deferenti saluti.

Con osservanza.

Il Segretario Generale
Giuseppe Tiani

All.ti

- 1 - Piattaforma SIAP rinnovo 2025/2027 e proposte normative
- 2 - Vertenza Sicurezza – Proposte SIAP Anfp per la legge di Bilancio 2025