



LA SEGRETERIA NAZIONALE

www.siap-polizia.org

CRITICITÀ NEGLI ORGANICI DEL RUOLO DEI FUNZIONARI DELLA POLIZIA DI STATO ISTANZA DI SCORRIMENTO TOTALE DELLA GRADUATORIA PER 118 V. COMMISSARI

L'Intervento



Il Segretario Generale

Prot. N. 149/SG/26

Roma 1 Aprile 2026

Oggetto: Criticità negli organici del ruolo dei Funzionari della Polizia di Stato.
Istanza di scorrimento totale della graduatoria per 118 Vice Commissari

Al Signor Capo della Polizia
Direttore Generale della P.S.
Prefetto Vittorio Pisani

Al Signor Direttore Centrale per gli Affari Generali e le Politiche
del Personale della Polizia di Stato
Prefetto Armando Forgione

Al Signor Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali
Vice Prefetto Maria De Bartolomeis

Roma

Pregiatissimo Capo della Polizia,

questa Segreteria Nazionale avverte il dovere di sottoporre alla Sua attenzione la gravissima e persistente carenza di personale che affligge i ruoli direttivi della nostra Amministrazione. I dati contenuti nel **PIANO 2025-2027** del Ministero dell'Interno delineano uno scenario allarmante, caratterizzato da un'ondata di pensionamenti senza precedenti che rischia di compromettere la solidità della catena di comando nei vari uffici territoriali e centrali.

Sebbene il piano assunzionale preveda l'ingresso di circa 600 Commissari tramite concorsi pubblici nel triennio, rileviamo con preoccupazione il forte ritardo nell'indizione delle procedure interne per Vice Commissario relative all'annualità 2025. Tale squilibrio tra canali di accesso





esterni ed interni non solo sottovaluta le reali necessità operative, ma appare in contrasto con lo spirito del **D.Lgs. 95/2017** e dell'art. 2-bis del D.Lgs. 334/2000, che prevedono una riserva di posti per il personale interno fino al 50% delle vacanze disponibili.

Per rispondere con immediatezza a questa emergenza, l'Amministrazione ha a disposizione una risorsa d'eccellenza già pronta all'uso. Si sono infatti recentemente concluse le prove orali del concorso interno per **118 Vice Commissari** (indetto il 1° novembre 2024), che ha evidenziato un elevatissimo livello di preparazione tra i candidati. Su un totale iniziale di 1.351 partecipanti, solo **196 colleghi** hanno superato l'intero e rigoroso iter selettivo.

Sarebbe un errore strategico, oltre che uno spreco di risorse professionali già formate, non assorbire integralmente questi **78 idonei eccedenti**. È opportuno sottolineare come il numero attuale di posti a bando non sia nemmeno sufficiente a coprire i vuoti d'organico creatisi per quiescenza durante il solo svolgimento del concorso.

Pertanto, il SIAP richiede formalmente che:

- **Venga promosso un intervento normativo** urgente che autorizzi lo scorrimento integrale della graduatoria, permettendo l'immissione in ruolo di tutti i 196 idonei.
- **Si proceda con l'avvio simultaneo al corso di formazione** per tutto il personale interessato. Qualora vi fossero ostacoli logistici legati alla ricettività delle Scuole, si suggerisce di articolare le attività didattiche su più sedi, sfruttando la videoconferenza sincrona per le lezioni teoriche, mantenendo comunque l'imprescindibile modalità residenziale.
- **Venga garantita la salvaguardia della decorrenza giuridica:** nel caso in cui il frazionamento del corso fosse inevitabile, è necessario prevedere per legge una clausola che retrodata la decorrenza giuridica degli scaglioni successivi alla data di conclusione del primo ciclo. Tale principio di equità ha già illustri precedenti normativi, come avvenuto per i 1000 Sostituti Commissari e i 436 Vice Commissari del ruolo a esaurimento.

Certi che la S.V. saprà cogliere il valore di questa proposta, volta a valorizzare il merito del personale interno e a garantire l'efficienza operativa dell'Amministrazione, restiamo in attesa di un sollecito riscontro.

Con sensi di profonda stima e cordiali saluti.

Il Segretario
Giuseppe Tassi