



RISCATTO DELLA LAUREA SÌ OPPURE NO

Secondo alcuni esperti riscattare il percorso di studi universitari non sempre porta dei benefici ai fini della pensione. In alcuni casi, paradossalmente, si potrebbe addirittura avere come effetto, in generale, un posticipo dell'addio alla vita lavorativa. Prima di investire nel riscatto della laurea, dunque, è necessario analizzare attentamente tutte le variabili chiave che producono effetti sul pensionamento, come l'età anagrafica, il momento in cui è iniziata la fase contributiva e se gli studi universitari sono iniziati prima o dopo il 1996 (anno dell'entrata in vigore del sistema contributivo per il calcolo delle pensioni). Il riscatto del periodo di studi universitari costituisce un istituto previdenziale disciplinato dalla normativa vigente in materia di assicurazione obbligatoria, finalizzato all'accreditamento figurativo di periodi non coperti da contribuzione. Per il personale della Polizia di Stato, tale istituto può produrre effetti sia sulla determinazione della misura del trattamento pensionistico sia sulla maturazione dei requisiti contributivi necessari per l'accesso alle diverse forme di quiescenza previste per il comparto sicurezza. La valutazione della convenienza economico-previdenziale richiede un'analisi puntuale del-

Sommario:

RISCATTO DELLA LAUREA SÌ OPPURE NO

Vestizione allievi del 233° corso per Allievi Agenti. Richiesta d'intervento

Conferimento premi di studio per i figli e per gli orfani dei dipendenti della P.S. 2026

Gravi criticità del sistema MIPG e richiesta di intervento urgente

Iniziative bilaterali di cooperazione di polizia- attività di pattugliamento congiunto con le forze di polizia estere.

Compenso per lavoro straordinario al personale della Polizia di Stato - Proroga limiti mensili in vigore.

Mobilità del personale del ruolo ordinario dei sovrintendenti della Polizia di Stato. Revoca istanze.

Riduzione IRPEF e incremento delle maggiorazioni sociali.

COMUNICAZIONI INTERNE

è OFF LINE il nuovo sito

www.SIAPconvenzioni.it

SIAP
CONVENZIONI

Welfare Sindacale

www.SIAPconvenzioni.it



Per la qualità
la coerenza
la presenza
scegli

SIAP

la posizione assicurativa individuale, con particolare riferimento alla collocazione nel sistema retributivo, misto o contributivo.

Per i dipendenti con **anzianità contributiva antecedente al 1° gennaio 1996**, l'integrazione di periodi riscattati può incidere sulla quota retributiva della pensione, determinando un incremento della base pensionabile calcolata secondo criteri più favorevoli rispetto al metodo contributivo.

Per il personale interamente soggetto al sistema contributivo, l'effetto del riscatto si traduce esclusivamente in un aumento del montante individuale, con un impatto proporzionale all'onere versato e generalmente meno rilevante rispetto ai benefici ottenibili nel sistema retributivo.

Sotto il **profilo dell'accesso anticipato alla quiescenza**, il riscatto può concorrere al perfezionamento dei requisiti contributivi richiesti per la pensione anticipata, per la pensione di anzianità o per gli istituti specifici del comparto, consentendo una riduzione dei tempi di permanenza in servizio. Tale possibilità deve tuttavia essere ponderata a proposito del costo dell'operazione e al rendimento alternativo che la medesima somma potrebbe generare se destinata a strumenti previdenziali complementari o ad altre forme d'investimento. L'onere di riscatto beneficia di due rilevanti agevolazioni: la facoltà di rateizzazione fino a dieci anni senza applicazione d'interessi e la piena deducibilità fiscale dal reddito imponibile IRPEF, che riduce il costo effettivo dell'operazione attraverso un abbattimento dell'imponibile. In conclusione, la valutazione della convenienza del riscatto richiede un'analisi tecnico-previdenziale individualizzata, basata sulla struttura della propria carriera contributiva, sulle prospettive di servizio, sulla capacità finanziaria e sugli obiettivi di pianificazione pensionistica, poiché l'efficacia dell'istituto varia sensibilmente in funzione delle caratteristiche specifiche di ciascun appartenente alla Polizia di Stato.



Vestizione allievi del 233° corso per Allievi Agenti. Richiesta d'intervento.

La Segreteria Regionale dell'Umbria ha segnalato che, durante la consegna delle uniformi ai 377 allievi del 233° Corso per Agenti della Polizia di Stato presso l'Istituto di Spoleto, sono emerse gravi carenze nella disponibilità del vestiario. In particolare, mancavano giacche oltre la taglia 52, impedendo a molti frequentatori di indossare l'u-

niforme completa e creando una evidente disparità tra chi ha ricevuto la dotazione corretta e chi è stato costretto a utilizzare la tuta ginnica.

È stato inoltre distribuito un solo maglione grigio-azzurro, quantità insufficiente dal punto di vista igienico-sanitario per l'intera settimana, e il kit non comprendeva le calze, tradizionalmente parte dell'equipaggiamento di servizio.

Poiché una vestizione completa e uniforme rappresenta un elemento fondamentale di decoro, identità istituzionale e benessere del personale in formazione, la Segreteria Nazionale ha richiesto una verifica immediata sulla distribuzione del vestiario in tutti gli Istituti, la rapida fornitura delle giacche mancanti, l'integrazione dei maglioni e il ripristino delle calze nella dotazione individuale.

[CLICCA QUI](#)

Conferimento premi di studio per i figli e per gli orfani dei dipendenti della PS 2026.

Il Fondo di assistenza per il personale della Polizia di Stato assegna per il 2026 quaranta premi di studio destinati ai figli e agli orfani dei dipendenti della Polizia di Stato, in servizio o in quiescenza. I premi sono così suddivisi:

- ⇒ cinque premi da 500 euro agli orfani che abbiano conseguito nell'anno scolastico 2024/2025 un diploma di scuola secondaria di secondo grado con voto almeno pari a 90/100;
- ⇒ quindici premi da 500 euro ai figli che abbiano conseguito un diploma nello stesso anno scolastico con voto almeno pari a 100/100;
- ⇒ cinque premi da 800 euro agli orfani che abbiano conseguito nel 2025 una laurea magistrale o a ciclo unico con voto almeno pari a 100/110;
- ⇒ quindici premi da 800 euro ai figli che abbiano conseguito una laurea magistrale o a ciclo unico nel 2025 con voto almeno pari a 110/110.

Possono partecipare i figli a carico dei dipendenti con ISEE inferiore a 40.000 euro e gli orfani appartenenti a nuclei con ISEE inferiore a 50.000 euro; sono considerati a carico i figli senza reddito o con redditi molto bassi secondo le soglie previste. Sono esclusi coloro che abbiano già ricevuto altre borse o contributi analoghi. I dipendenti in servizio devono presentare domanda esclusiva-



mente online tramite il portale dedicato dal 16 febbraio al 16 marzo 2026, inserendo correttamente tutti i dati richiesti, compresi ISEE e protocollo DSU. I dipendenti in quiescenza e gli orfani devono presentare domanda entro il 16 marzo 2026 presso la Questura di residenza, allegando i moduli e le autocertificazioni richieste, oltre al documento d'identità e all'IBAN valido.

Le graduatorie saranno formate sulla base di tre criteri: ISEE più basso, voto più alto, nucleo familiare più numeroso; in caso di parità prevale il candidato più anziano.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito della Polizia di Stato e su DoppiaVela. Sono previste verifiche sulle autocertificazioni e non possono partecipare dipendenti sospesi, destituiti o non più appartenenti ai ruoli della Polizia di Stato.

[CLICCA QUI](#)

Gravi criticità del sistema MIPG e richiesta urgente d'intervento.

La Segreteria Nazionale ha segnalato le gravi difficoltà operative negli uffici della Polizia di Stato a causa dei continui rallentamenti e blocchi del sistema informatico MIPG, oggi utilizzato come piattaforma unica per la gestione documentale.

Le numerose segnalazioni giunte evidenziano che il MIPG era stato progettato per un uso limitato agli uffici investigativi, con un numero molto inferiore di utenti e dati. La sua estensione a tutta la Polizia di Stato non è stata accompagnata da un adeguato potenziamento dell'infrastruttura, soprattutto per quanto riguarda la capacità di scambio dati tra server centrali e uffici periferici.

Nelle ore di maggiore utilizzo il sistema non regge il volume di traffico, causando rallentamenti che compromettono attività essenziali come apertura delle maschere, protocollazione, archiviazione e scambio dei documenti. La situazione è nota anche agli operatori ICT, che segnalano criticità diffuse.

Il SIAP ritiene la situazione non più sostenibile, sia per l'efficienza amministrativa sia per le condizioni di lavoro del personale, e pertanto chiede un intervento urgente del Dipartimento per adottare soluzioni strutturali che rendano il MIPG adeguato alle attuali esigenze operative.

Si attende un riscontro e si auspica anche l'avvio di un confronto sindacale dedicato.

[CLICCA QUI](#)

Iniziative bilaterali di cooperazione di polizia - attività di pattugliamento congiunto con le forze di polizia estere. Anno 2026.

Per l'anno 2026 il Servizio per la cooperazione internazionale di polizia ha avviato una richiesta di personale appartenente ai ruoli degli ispettori, dei sovrintendenti e degli assistenti e agenti della Polizia di Stato, da destinare alle attività di pattugliamento congiunto con le forze di polizia di diversi Paesi europei. Tale collaborazione, ormai consolidata nel tempo, mira a rafforzare il controllo del territorio, garantire la sicurezza pubblica, prevenire fenomeni



criminali e offrire supporto ai cittadini italiani all'estero nei rapporti con le autorità locali. Le operazioni congiunte saranno organizzate nel corso del 2026 in Albania, Bulgaria, Croazia, Francia, Grecia, Montenegro, Polonia, Portogallo e Spagna, soprattutto in previsione della stagione estiva e in occasione di eventi caratterizzati da un elevato afflusso di persone. Il personale selezionato presterà servizio in uniforme e senza armamento, fatta eccezione per gli operatori destinati alla Francia, che dovranno portare con sé l'arma individuale e il giubbotto antiproiettile. In ogni caso è richiesto un livello elevato di cura dell'aspetto personale e dell'uniforme. Per partecipare è necessario possedere un'ottima conoscenza di una o più

lingue straniere, certificata da enti riconosciuti e annotata sul foglio matricolare, almeno due anni di servizio effettivo nei ruoli della Polizia di Stato, un giudizio non inferiore a "Buono" negli ultimi due rapporti informativi, l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, nessuna sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto negli ultimi cinque anni salvo riabilitazione, e l'assenza di procedimenti disciplinari pendenti. Le domande devono essere compilate tramite videoscrittura utilizzando la modulistica disponibile sul portale Doppia Vela e corredate del nulla osta del dirigente dell'ufficio di appartenenza, che dovrà verificare preliminarmente il possesso dei requisiti.

[CLICCA QUI](#)


Compenso per lavoro straordinario al personale della Polizia di Stato – Proroga limiti mensili in vigore.

A decorrere dal 1° gennaio 2026 e fino a nuova comunicazione, sono prorogati i limiti mensili di lavoro straordinario attualmente in vigore a favore del personale della Polizia di Stato. La Direzione Centrale di Ragioneria segnala la necessità che le prestazioni di lavoro straordinario rese mensilmente dal personale di ogni grado e qualifica siano contenute entro i monte ore e limiti individuali assegnati.

[CLICCA QUI](#)

Mobilità del personale del ruolo ordinario dei sovrintendenti della Polizia di Stato. Revoca istanze.

La DAGEP ha trasmesso la circolare con la quale si informa il personale del ruolo ordinario dei sovrintendenti della Polizia di Stato che il Portale mobilità sarà aperto dal 16 al 22 febbraio pp.vv. al fine di consentire ai dipendenti interessati di poter procedere alla revoca dell'istanza di trasferimento precedentemente formulata. La piattaforma permetterà, quale unica opzione, la revoca integrale della domanda e, pertanto, non saranno possibili revoche parziali e nuovi inserimenti.

[CLICCA QUI](#)

Riduzione IRPEF e incremento delle maggiorazioni sociali.

A seguito delle novità introdotte dalla legge di bilancio 2026, pubblicata il 30 dicembre scorso, l'INPS ha prontamente avviato le attività necessarie per assicurare, già a partire dal mese di marzo prossimo, l'applicazione delle seguenti nuove misure:

- ♦ la **riduzione della seconda aliquota IRPEF dal 35% al 33%** per lo scaglione di reddito oltre 28.000 euro e fino a 50.000 euro anche per i titolari di pensioni e di prestazioni di accompagnamento alla pensione (art. 1, comma 3);



SIAPInform@07

del 16 Febbraio 2026

Direttore Responsabile

Giuseppe Tiani

Responsabile di redazione

Loredana Leopizzi

Redazione

Enzo Delle Cave

Pietro Di Lorenzo

Fabrizio Iannucci

Luigi Lombardo

Massimo Martelli

Marco Oliva

Francesco Tiani

Roberto Traverso

Vincenzo Annunziata

Francesco Quattrocchi

Collaboratori

Giuseppe Crupi

Vito Ventrella

Sede: Via Angelo Bargonì, 78

00153 ROMA

info@siap-polizia.it

0639387753/4/5

Sito web - Informazione on line

www.siap-polizia.org

Autorizzazione Tribunale

di Roma

n. 277 del 20 luglio 2005

- ♦ **l'incremento strutturale delle maggiorazioni sociali**, riconosciute ai pensionati di età pari o superiore a 70 anni e agli invalidi civili totali maggiorenni.

A marzo, sia per la riduzione IRPEF sul secondo scaglione di reddito che per l'incremento mensile della maggiorazione sociale, verranno pagati anche i conguagli a credito relativi agli importi spettanti a gennaio e febbraio 2026.

CLICCA QUI

Siamo su tutti i
social


Per tutti gli aggiornamenti in tempo reale, news, comunicati collegati al nostro sito www.siap-polizia.org

Tutte le convenzioni per gli iscritti e famigliari facilmente raggiungibili dall'app dedicata scaricabile da [QUI](#)



APP CONVENZIONI