



*Sindacato Italiano Appartenenti Polizia*



## Una tantum – importi relativi ai trienni 2018/2020 e 2021/2023

Si informa che, in attuazione degli accordi economici relativi ai trienni 2018/2020 e 2021/2023, è prevista la corresponsione dell'emolumento una tantum al personale della Polizia di Stato con qualifica dirigenziale.

Tale somma è calcolata lordo dipendente secondo quanto stabilito dalle seguenti tabelle, che indicano l'importo annuo lordo spettante in funzione della qualifica rivestita.

<b>TRIENNIO 2018/2020</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>TOTALE QUALIFICHE</b>
DIRIGENTE GENERALE	97,30	468,50	630,94	1.196,74
DIRIGENTE SUPERIORE	92,88	447,20	602,26	1.142,34
PRIMO DIRIGENTE	88,45	425,91	573,58	1.087,94
VICE QUESTORE	84,03	404,61	544,90	1.033,54
VICE QUESTORE AGGIUNTO	79,61	383,32	516,22	979,15

<b>TRIENNIO 2021/2023</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>TOTALE QUALIFICHE</b>
DIRIGENTE GENERALE	674,23	1.067,44	1.075,50	2.817,17
DIRIGENTE SUPERIORE	643,59	1.018,92	1.026,62	2.689,13
PRIMO DIRIGENTE	612,94	970,40	977,73	2.561,07
VICE QUESTORE	582,29	921,88	928,84	2.433,01
VICE QUESTORE AGGIUNTO	551,65	873,36	879,96	2.304,97

Criteri di erogazione: l'ammontare effettivamente spettante a ciascun dirigente sarà determinato:

- in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati nel periodo di riferimento;
- sulla base della qualifica rivestita in ciascun periodo;
- parametrando<sup>1</sup> l'importo annuo su dodici mensilità.

In tal modo, si garantisce una distribuzione equa e coerente con il principio della proporzionalità del servizio reso.

Ricordiamo che l'una tantum non ha carattere fisso o continuativo, ma rappresenta l'arretrato economico connesso alla mancata tempestiva definizione dei precedenti rinnovi contrattuali.

---

<sup>1</sup> Nel contesto del comunicato, "parametrando le misure annue su dodici mensilità" significa ripartire l'importo annuo indicato nelle tabelle su base mensile, ovvero: si prende l'importo annuo e lo si divide per 12 mesi, in modo da determinare quanto spetta per ciascun mese di servizio effettivo.

Ad esempio, se l'una tantum annua per una determinata qualifica è 1.000 euro, e un dirigente ha lavorato 6 mesi per un determinato anno con quella qualifica, gli spetteranno:  $1.000 \div 12 = 83,33$  euro al mese  $\times 6$  mesi = 500 euro.

Quindi parametrare in questo caso equivale a calcolare la quota mensile a partire dall'importo annuo, così da poter applicare correttamente la corresponsione in base ai mesi di servizio.