



# CONGEDO E RIPOSO SOLIDALE: SOTTOSCRITTO IL NUOVO ACCORDO

In data odierna, il SIAP ha sottoscritto – unitamente ed esclusivamente con le OO.SS. rappresentative – il nuovo Accordo per la regolamentazione delle procedure di attuazione del congedo e del riposo solidale, alla luce delle innovazioni normative introdotte e rivendicate dal SIAP durante i lavori per il rinnovo del contratto di lavoro, recepito dal D.P.R. n. 53/2025 per il triennio 2022-2024).

L'accordo, applicabile al personale dalla qualifica di Agente fino a Commissario Capo e gradi equiparati, estende in modo significativo la possibilità di fruire del congedo solidale, consentendo di accedere a tale istituto in presenza di particolari condizioni di salute che richiedano assistenza e cure per:

- \*Figli minorenni e maggiorenni\*, conviventi e non conviventi (prima limitato solo ai figli minorenni);
- \*Coniuge\* convivente o convivente di fatto, come previsto dalla Legge 20 maggio 2016, n. 76;
- \*Genitori\* conviventi o non conviventi, affetti da gravi patologie che richiedano terapie salvavita.

L'accordo prevede inoltre la possibilità di cedere e ricevere giornate di congedo ordinario spettante e non ancora fruito, nella parte eccedente le quattro settimane annue, fino a un massimo di:

- 20 giorni, per chi lavora su cinque giorni settimanali;
- 24 giorni, per chi lavora su sei giorni settimanali;
- 4 giornate di riposo ai sensi dell'art. 937/77.

Non appena sarà trasmesso il testo ufficiale dell'accordo sottoscritto, provvederemo a renderlo disponibile a tutti gli iscritti.

Roma, 13 giugno 2025