



QUESTURA DI BRINDISI

Nr.0379/Cat. Mass.B1/Gab.

Brindisi, 03 maggio 2012

OGGETTO: *Art. 16 A.N.Q. - Riunione ai sensi art.26 D.P.R.164/2002.
Trasmissione verbale.*

*Alle
Segreterie Provinciali Organizzazioni Sindacali
SIULP
SAP
SIAP
SILP per la CGIL
Federazione UIL Polizia – Anip Italia Sicura
U.G.L. Polizia di Stato
Federazione COISP
S E D E*

Per debito d'ufficio, si trasmette il verbale, che consta di nr.7 pagine, della riunione tenutasi ieri 02 maggio ai sensi dell'art. 26 del D.P.R. 164/2002.

Si fa riserva di trasmettere la trascrizione del suddetto verbale.

*IL QUESTORE
(Terribile)*


prevista dall'A.N.Q., vale a dire applicare la percentuale del 40% allo straordinario programmato

Il sig. Questore ricorda la volontarietà dello straordinario programmato. Il Questore si allontana alle ore 9,50.

Il SIAP ^{uffizi in} ^{risalto} la violazione contrattuale e vuole l'applicazione SILP + la C.U.I. Capodiceci: in ordine alle programmazioni libere dei servizi di Ordine e Sicurezza Pubblica, alcuni possono essere programmati, tant'meno no perché la maggior parte sono imprevedibili anche nelle fasce orarie e quindi non può essere impiegato lo stesso personale precedentemente programmato.

~~SIAP ^{uffizi in} ^{risalto} la violazione contrattuale e vuole l'applicazione SILP + la C.U.I. Capodiceci: in ordine alle programmazioni libere dei servizi di Ordine e Sicurezza Pubblica, alcuni possono essere programmati, tant'meno no perché la maggior parte sono imprevedibili anche nelle fasce orarie e quindi non può essere impiegato lo stesso personale precedentemente programmato.~~

SAP - Pulli - interviste - abbiamo la contrattazione decentrata nella quale si contratta il 40% - Successivamente in molti uffici, particolarmente UGASP non si è potuto attuare lo str. pr. obbe la non volontarietà del personale e nonostante fosse stata avanza richiesta del Dirigente quell'ufficio di sopprimere all'emergenza "rapina" con lo str. pr. successivamente al: ANARINA - En

Il sig. Capo di Gabretto ricorda che in tutte le informazioni presentate vi è lo straordinario programmato per le Volanti ma è il personale che non vuole farlo - Gli uffici burocratici hanno quasi la totalità dello straordinario programmato - d'Anticimino ha il ^{programmato} ^{e l'emergenza} solo per le Scientifiche - Prima era previsto anche per il Posto Fisso dell'Aspessives - Ora perché il Posto Fisso è rientrato nei termini non continuativi - lo stesso finisce del programmato.

[Handwritten signatures and scribbles]

- Il SIAP - ~~non~~ è in totale disaccordo -

Interviene il Segretario del SIVLP - Conte - da confusione re-
tornare - la finalità del riesame è quello di correggere
l'anomalia ed io non ho ancora compreso qual'è
l'ora - Riprende i principi enunciati nella domanda.
Non accetta il termine "atavea" perché ciò vuol dire
che esiste un accordo continuo fra alcuni sindacati
e l'Amministrazione - Il problema è che non è
stato verificato da parte del SIAP se il personale fosse
costo) concorde con l'applicazione del 40%.

L'Amministrazione e le altre sindacati hanno profuso
ogni sforzo possibile affinché fosse applicata la
percentuale dello straordinario programmato.

Il SIAP: Farina - vuole che nel applicato pedissequa-
mente l'art. 15 dell'ANA.

Il Vicario: ribadisce la volontarietà dell'istituto dello
straordinario programmato - Racconta l'iter per
l'applicazione dello s.p. nelle varie articolazioni
della A/2 e quindi i problemi dell'UPGSP e la
non adesione della S.H. e della Digos, ecco perché
non si raggiunge il 40%.

SIAP - La Barilla - ribadisce che si deve tornare alla
regolarità, nel senso che deve essere applicato il 40%
(in risposta al Seg. SIVLP)

L'intento della riunione per noi è quello di capire
se gli altri sindacati sono d'accordo con quanto applicato
nella Questura - Ritengo che la riunione è terminata
e che non c'è più il sig. Questore

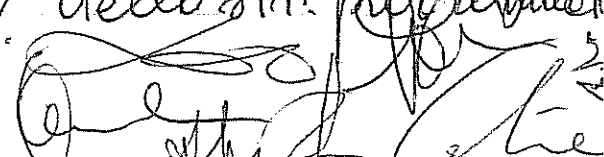
Dichiarazione di CONTE l'art. 15 è fatto da diversi
anni, il com. 3° in particolare, stabilisce che, e dice
"il personale interessato deve essere individuato su base"

[Handwritten signatures and initials]

lontananza e secondo criteri di rotazione. Pertanto se il punto a) del 3° e dell'art. 15 fa parte dell'articolo in parola, non accetto per quanto riguarda per il SIVLP e anche per l'Osservatorio, non accetto che si parli di mancato rispetto della legge e, tantomeno, di mancato rispetto della qualità considerabile che queste O.S., insieme alle altre che compongono l'Osservatorio - SAP e SILP - la CIL, saranno adoperate ampiamente, per oltre che per incentivare ma soprattutto per capire quale sia la disponibilità e, quindi, volontarietà dei colleghi, in particolare i propri ispetti, ad espletare lavoro straordinario programmato.

FED/NE - Vill. Polizza - Da atto della delicatezza dello S.P. e non entra nel merito delle / in attesa dell' di sapere la ripartizione dello stesso da Dr. Palmisano spiega che molto l'ego delle talora lo ha modificato l'uff. DI un/ve, variando ^{tra il 19 e il 21%} per l'E.N.A. vuole fare delle contestazioni in merito al metodo alle modalità dell'informazione preventiva: tempo dei 15 gg e mancanza dei dati riguardanti ~~dei~~ chi parteciperà nel successivo trimestre.

L'Amministrazione prende atto e inserirà tale dato nella propria ^{informativa} m. richiedendo ^{è di subito ai dirigenti di prendere le} adesioni ^{del personale per il prossimo tri-} ^{estrate sulle} ^{adestri del precedente} - ANTANNA: la ^{del 40%} e quelle delle volontarietà sono parlati farsi molto importanti. In quest'ultima inform. preventiva non è stato ^{osservato il termine} ~~adatto~~ 15 giorni previsti dell'art. 15.

Il Capo di Gabinetto: spiega che la causa è stata la possibilità per il personale dell'Osservatorio di finire dello straordinario. Prop. to ANTANNA ^{Non si} può ridurre la / dello str. ^{programmato} l'orario globale della Questura di 

preventivamente, ma

~~per non~~ ^{informare} ~~in~~ ^{preventiva} ~~ma~~ ^{successi}

~~in~~ in termini ~~cos~~-perentori; - Si puo trovare un compro-
messo che e in linea con la norma. Spiegare che
non e stato possibile il 40% date la non volontariato
del personale. L'Amministrazione sa bene qual'e il
problema dei vari uffici, sara il Dire a decidere
cosa fare dello str/po prog/to non utilizzato.

Si potrebbe trovare una soluzione

Il capo di Gabinetto: si potrebbe fare, come richiesto
dalla Fed/ue UIL Poliza, chiedendo ai dirigenti
chi, effettivamente, vuole aderire allo straordinario
prog/to in modo tale da proporre il numero reale
degli aderenti.

UGL - Ronzino: Non mi sento di condannare un datore di
lavoro che preventivamente interpella i propri dipendenti
~~affine~~ si per conoscere la volontariato degli stessi.
Molti possono non essere propensi a farlo anche per
motivi economici.

SILP + CGL - CAPODIECI: cita l'idea a nome del mio sindacato
e dell'Onervetorio - "ritengo che c'e un margine
che potrebbe essere ritoccato ^{alzando} ^{la fascia oraria}
dello straordinario prog/to di un'ora ^{alle 12-13} - ^{quest'ora deve essere}
proporre lo straordinario programmato per gli uffici operati-
vivi ^{decurato} ^{alle 12}

ANTANNA - Fed/ue COISP - Il discorso delle % c'e - un
rettivo puo essere fatto spiegando la motivazione

AP - Pulli - Al livello nazionale
l'Onervetorio Nella minima informazione preventiva
non puo ne ^{applicato} ~~usare~~ la percentuale del 40% e
in sede di confronto e verifica si disentera se
la stessa e stata effettivamente applicata.

[Handwritten signatures and initials]

Ritengo, inoltre, che nella memoria dell'informazione preventiva, sarebbe indicato il numero del personale che aderisce su ordine alla richiesta di Capodiceci (magiori in più per le Volanti) e accettata dal SAF. Chiede di aggiungere al rientro del personale che effettua ^{adotta il gruppo delle} la settimana ~~COSTA: corte~~ lo straordinario programmato. ~~BOIANO: la ratio dello str. programmato non è quella della~~ ~~Porto da dividere equamente tra il personale e~~ ~~COSTA: Non volevo entrare nel merito del 40% - dell'incollare~~ ~~esplicative riguardo all'impulso che deve dare l'Amministrazione partecipando - Bisognerebbe togliere lo str. p/fo non~~ ~~effettuato da alcuni uffici per distribuirli agli altri~~ ~~uffici -~~

LAMARINA

~~Corte~~
La D^zssa Palmisano, accogliendo le proposte delle varie sigle sindacali

~~COSTA della Fed. UIL Polizi:~~

Non vuole entrare nel merito della % perché si riserva e, comunque, chiarisce che nell'eventualità venisse programmato il 40% l'Amministrazione dovrà trovare il modo di rispettare tale norma, la percentuale. L'Ammin. LAMARINA: SIAP: questa O.S. ritiene che la piena applicazione dell'art. 15 dell'ANR vigente, specificatamente in relazione al tetto minimo del 40% sul totale sia ~~che~~ non oggetto di alcuna trattativa che si debba, pertanto, ~~o~~ l'immediata attuazione, significando che a livello centrale è già stato deciso e concordato quale sia il metodo più equo nella gestione dello straordinario: ~~pro~~ ed emergente.

~~Resp.   ~~

Ci riserviamo, pertanto, di spiegare nello specifico
quali sono le logiche di base che permettono l'equità
dell'utilizzo della art. 15 dell'ANA direttamente
ai nostri meriti ed ai colleghi sul territorio.

o orario 18/20

accettata anche dalla Fed/ue UIL Polizie

La riunione si è conclusa alle ore 12,15.

M. P. U. G. H.

Chie

Chie

[Handwritten signature]

OSSERVATORI

FIP SAP. SWLP

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Ch SAP SWLP SWLP JSS. P. W. L.

[Large handwritten signature]