



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

N. 557/RS/01/67/3855

Roma, 11 Maggio 2012

OGGETTO: Incontro del 15 maggio 2012.
Trasmissione documentazione..

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP	ROMA
ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP	ROMA
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP	ROMA
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP PER LA CGIL	ROMA
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE UIL POLIZIA-ANIP-ITALIA SICURA (Rdp-Pnfi)	ROMA
ALLA SEGRETERIA GENERALE UGL/POLIZIA DI STATO	ROMA
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE COISP	ROMA
ALLA SEGRETERIA GENERALE CONSAP-NUOVA FEDERAZIONE AUTONOMA	ROMA

In relazione all'incontro fissato per martedì 15 maggio p.v., si trasmette la documentazione pervenuta dalla Direzione Centrale per le Risorse Umane.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Castrese De Rosa

FORZA SOVRINTENDENTI AL 1° APRILE 2012

PROVINCIA	ORGANICO SOVRINTENDENTI	FORZA EFFETTIVA SOVRINTENDENTI	DIFF.	DIFF. %	ASSISTENTI CAPO
AGRIGENTO	119	70	-49	-41%	232
ALESSANDRIA	146	124	-22	-15%	246
ANCONA	182	149	-33	-18%	509
AOSTA	69	51	-18	-26%	113
ASCOLI PICENO	91	81	-10	-11%	227
L'AQUILA	128	84	-44	-34%	306
AREZZO	90	76	-14	-16%	165
ASTI	57	32	-25	-44%	99
AVELLINO	118	77	-41	-35%	231
BARI	441	297	-144	-33%	1126
BERGAMO	116	81	-35	-30%	209
BIELLA	44	25	-19	-43%	44
BELLUNO	71	42	-29	-41%	160
BENEVENTO	75	57	-18	-24%	129
BOLOGNA	418	209	-209	-50%	629
BRINDISI	108	50	-58	-54%	351
BRESCIA	139	88	-51	-37%	218
BOLZANO BOZEN	171	112	-59	-35%	319
CAGLIARI	226	119	-107	-47%	394
CAMPOBASSO	66	48	-18	-27%	198
CASERTA	184	139	-45	-24%	476
CHIETI	93	69	-24	-26%	192
CALTANISSETTA	106	101	-5	-5%	231
CUNEO	82	75	-7	-9%	104
COMO	83	62	-21	-25%	149
CREMONA	75	47	-28	-37%	98
COSENZA	161	98	-63	-39%	436
CATANIA	382	244	-138	-36%	891
CATANZARO	137	101	-36	-26%	237
ENNA	86	55	-31	-36%	121
FORLI' CESENA	92	91	-1	-1%	298
FERRARA	77	51	-26	-34%	150
FOGGIA	167	122	-45	-27%	402
FIRENZE	366	223	-143	-39%	509
FROSINONE	117	88	-29	-25%	288
GENOVA	485	337	-148	-31%	878
GORIZIA	89	68	-21	-24%	323
GROSSETO	70	51	-19	-27%	149
IMPERIA	116	75	-41	-35%	235
ISERNIA	47	28	-19	-40%	96
CROTONE	54	33	-21	-39%	117
LECCO	57	39	-18	-32%	70
LECCE	134	98	-36	-27%	428
LIVORNO	162	102	-60	-37%	258

PROVINCIA	ORGANICO SOVRINTENDENTI	FORZA EFFETTIVA SOVRINTENDENTI	DIFF.	DIFF. %	ASSISTENTI CAPO
LODI	57	26	-31	-54%	58
LATINA	123	101	-22	-18%	308
LUCCA	103	79	-24	-23%	163
MACERATA	67	53	-14	-21%	158
MESSINA	217	149	-68	-31%	555
MILANO	1133	515	-618	-55%	1100
MANTOVA	57	30	-27	-47%	91
MODENA	115	84	-31	-27%	153
MASSA	79	51	-28	-35%	141
MATERA	76	51	-25	-33%	155
NAPOLI	1328	732	-596	-45%	2435
NOVARA	96	45	-51	-53%	95
NUORO	187	68	-119	-64%	138
ORISTANO	79	48	-31	-39%	201
PALERMO	757	510	-247	-33%	1280
PIACENZA	56	30	-26	-46%	114
PADOVA	181	147	-34	-19%	440
PESCARA	113	115	2	2%	372
PERUGIA	139	135	-4	-3%	412
PISA	100	88	-12	-12%	179
PORDENONE	56	53	-3	-5%	171
PRATO	71	35	-36	-51%	90
PARMA	94	50	-44	-47%	114
PISTOIA	79	56	-23	-29%	100
PESARO E URBINO	93	66	-27	-29%	190
PAVIA	110	67	-43	-39%	154
POTENZA	88	48	-40	-45%	225
RAVENNA	90	62	-28	-31%	199
REGGIO CALABRIA	319	190	-129	-40%	591
REGGIO EMILIA	81	47	-34	-42%	128
RAGUSA	99	54	-45	-45%	169
RIETI	65	49	-16	-25%	132
ROMA	2143	1748	-395	-18%	7177
RIMINI	77	59	-18	-23%	198
ROVIGO	84	52	-32	-38%	169
SALERNO	212	151	-61	-29%	503
SIENA	73	60	-13	-18%	122
SONDRIO	60	32	-28	-47%	86
LA SPEZIA	90	82	-8	-9%	233
SIRACUSA	172	92	-80	-47%	282
SASSARI	182	106	-76	-42%	257
SAVONA	106	73	-33	-31%	239
TARANTO	189	98	-91	-48%	474
TERAMO	63	38	-25	-40%	138
TRENTO	103	87	-16	-16%	383
TORINO	732	494	-238	-33%	843

PROVINCIA	ORGANICO SOVRINTENDENTI	FORZA EFFETTIVA SOVRINTENDENTI	DIFF.	DIFF. %	ASSISTENTI CAPO
TRAPANI	167	118	-49	-29%	336
TERNI	80	71	-9	-11%	200
TRIESTE	206	128	-78	-38%	424
TREVISO	160	68	-32	-32%	241
UDINE	154	127	-27	-18%	383
VARESE	140	115	-25	-18%	296
VERBANO CUSIO OSSOLA	70	44	-26	-37%	63
VERCELLI	53	33	-20	-38%	52
VENEZIA	305	188	-117	-38%	519
VICENZA	94	82	-12	-13%	279
VERONA	170	102	-68	-40%	338
VITERBO	74	73	-1	-1%	180
VIBO VALENTIA	54	45	-9	-17%	117
Tot.	18558*	12469	-6089	-33%	38384


* Totale dotazione degli Uffici con Organico previsto da DD.MM.

La dotazione organica complessiva del ruolo Sovrintendenti della Polizia di Stato prevista dal D.Lgs. 12.05.95 n.197 è di 20.000 unità.

Situazione degli Assistenti Capo dal 1° gennaio 2002 al 1° gennaio 2012
(dati libro ruolo Agenti e Assistenti)

ANNO	ASSISTENTI CAPO
1° gennaio 2002	10.057 ¹
1° gennaio 2003	15.749
1° gennaio 2004	17.815
1° gennaio 2005	17.718
1° gennaio 2006	22.655
1° gennaio 2007	22.496
1° gennaio 2008	29.471
1° gennaio 2009	29.310
1° gennaio 2010	33.494
1° gennaio 2011	38.822
1° gennaio 2012	38.486



 Polizia di Stato

Roma, 7 maggio 2012

¹ Dato desunto libro del ruolo degli Agenti e Assistenti.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
UFFICIO I - AFFARI GENERALI E GIURIDICI

Di seguito alla riunione dell'8 maggio 2012, è stata predisposta la sottoelencata proposta di modifica normativa, che è contrassegnata dai caratteri della "straordinarietà", in quanto direttamente ed esclusivamente funzionale all'azzeramento dell'attuale situazione concorsuale e, nel contempo, alla copertura delle vacanze di organico del ruolo dei sovrintendenti della Polizia di Stato a decorrere dall'anno 2004 e della "derogatorietà" rispetto al regime "ordinario" disciplinato dall'articolo 24 - *quater* del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, poiché introduce un insieme di disposizioni che deviano, almeno in parte, dal modello normativo vigente.

PROPOSTA

La proposta si fonda sui seguenti punti: 1) determinazione, in sede legislativa, delle percentuali di partecipazione alle procedure concorsuali; 2) introduzione del criterio secondo cui gli Assistenti capo della Polizia di Stato possono partecipare ad ambedue le tipologie concorsuali; 3) previsione del principio della garanzia della sede di servizio per i soli Assistenti capo della Polizia di Stato che scelgano di concorrere alla tipologia concorsuale di cui alla lett. a), limitatamente ai posti disponibili;

Di seguito si riporta il testo normativo:

"Ai fini di un riassetto dell'organico dei sovrintendenti della Polizia di Stato necessario a garantire un più efficace servizio di ordine e sicurezza pubblica e di conseguire un importante risparmio di spesa, l'accesso alla qualifica iniziale del predetto ruolo avviene:

- a) *nel limite del 30% dei posti disponibili al 31 dicembre di ogni anno mediante concorso interno per titoli e successivo superamento di un corso di formazione professionale della durata di tre mesi riservato agli Assistenti capo della Polizia di Stato¹; ai concorrenti a tale procedura sarà, inoltre, assicurata la permanenza nella attuale sede di servizio;*
- b) *nel limite del 70% dei posti disponibili al 31 dicembre di ogni anno mediante concorso per titoli e successivo superamento di un corso di formazione professionale della durata di tre mesi riservato al personale del ruolo degli Assistenti ed Agenti con almeno quattro anni di effettivo servizio".*

Agli Assistenti capo della Polizia di Stato che parteciperanno alla procedura di cui alla lett. b) non sarà garantita la permanenza nella sede di servizio.

¹ Con la presente proposta si procede alla soppressione della delimitazione legislativa prevista dall'articolo 24-*quater* del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, secondo cui al concorso di cui alla lett. a) possono partecipare solo "gli assistenti capo della Polizia di Stato che ricoprono, alla predetta data, una posizione in ruolo non inferiore a quella compresa entro il doppio dei posti riservato per tale concorso";



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DISCIPLINA COMUNE

Per quanto riguarda il corso di formazione professionale, se ne propone la riduzione a tre mesi rispetto ai quattro fissati dall'articolo 14 del D.M. 1 agosto 2002, n. 199, peraltro in piena conformità alla norma primaria contenuta nell'articolo 24-*quater* del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335 secondo cui la durata del corso non deve comunque essere inferiore a tre mesi; detta riduzione sembra il giusto contemperamento fra le necessarie esigenze di formazione professionale e quelle di contenimento della spesa pubblica, anche in considerazione del fatto che detto corso prevederà due mesi di formazione teorica presso le Scuole ed uno di applicazione pratica presso le sedi di servizio dei concorrenti.

Per quanto attiene ai "titoli valutabili²", ne sembra necessaria una "rimodulazione" e, più precisamente:

concorso straordinario per titoli di cui alla lett. a):

1. rapporti informativi e giudizi complessivi del biennio anteriore fino a punti 10;
2. anzianità complessiva di servizio: fino a punti 12;
3. titoli di studio: fino a punti 3;
4. superamento della prova preselettiva in precedenti analoghi concorsi: fino a punti 2;
5. riconoscimenti e ricompense fino a punti 4,

concorso straordinario per titoli di cui alla lett. b):

1. rapporti informativi e giudizi complessivi nel biennio anteriore: fino a punti 10;
2. anzianità complessiva di servizio: fino a punti 10;
3. titoli di studio: fino a punti 10 (diploma di scuola secondaria superiore: 2 punti; diploma di laurea breve 4 punti; diploma di laurea specialistica o magistrale 8 punti; diploma di specializzazione, di perfezionamento *post lauream* e/o titolo di abilitazione professionale punti 10);
4. superamento della prova preselettiva in precedenti analoghi concorsi: fino a punti 2;
5. riconoscimenti e ricompense fino a punti 4.

Roma, 11 maggio 2012

² L'attuale disciplina dei titoli di servizio da valutare in sede di procedure concorsuali si trova racchiusa nel D.M. 1 agosto 2002, n. 199.