



SIAP Inform@

Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale.
Sede legale e redazione: via delle Fornaci 35, 00165 Roma. Direttore responsabile: Giuseppe TIANI, coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

www.siap-polizia.org info@siap-polizia.it

Anno XIX - Numero 14

Roma, 26 Marzo 2023



Primo Piano

FESI 2022 CONFRONTO SIAP MINISTRO E CAPO POLIZIA

Il 25 maggio u.s. si tenuto l'incontro - più volte sollecitato dal S.I.A.P. - tra le OO.SS. maggiormente rappresentative e il Ministro dell'Interno per la sottoscrizione del FESI relativo all'anno 2022. L'Accordo ha sancito il pagamento delle fattispecie lavorative specificate nel comunicato. La delegazione S.I.A.P. - guidata dal Segretario Generale Agg.to Massimo Zucconi Martelli e con il Presidente Nazionale Francesco Tiani e il Segretario Nazionale Amministrativo Marco Oliva - ha chiesto e ottenuto dal Ministro dell'Interno l'impegno al pagamento degli emolumenti in argomento entro il mese di giugno p.v., anche mediante un'emissione speciale da parte di NOIPA. Il S.I.A.P. ha chiesto all'autorevolissima delegazione del Ministero dell'Interno, precisi interventi sui seguenti punti tra i quali l'avvio urgente del tavolo per la Previdenza dedicata, sollecitata anche con la nota del 24/05/2022, al fine di salvaguardare le pensioni dei Poliziotti anche alla luce delle risorse già disponibili; il congelamento del cd Atto Ordinativo Unico perché non più confacente alle attuali esigenze degli Uffici di Polizia che sono oramai mutate rispetto a quando fu concepito. Lo stesso dicasi per alcuni effetti nefasti della legge Madia come ad esempio la soppressione delle Squadre Nautiche della Polizia di Stato, nei confronti delle quali il S.I.A.P. ha già chiesto l'immediata riapertura anche alla luce delle numerose segnalazioni delle Segreterie Provinciali; una nuova delega per un ulteriore correttivo al Riordino delle Carriere, al fine di sanare le criticità emerse e non ancora sanate nei concorsi interni e nelle progressioni di carriera; l'avvio dei lavori per il nuovo Accordo Nazionale Quadro, considerato che quello in vigore è stato sottoscritto nel 2009 e non è più attuale rispetto ai mutamenti degli organici e dei mutati carichi di lavoro degli Uffici di Polizia. Per il comunicato integrale

Sommario:

FESI 2022 - CONFRONTO SIAP, MINISTRO E CAPO DELLA POLIZIA	1
LAVORATORI INTERINALI UFFICI IMMIGRAZIONE DELLE QUESTURE	2
PROTOCOLLO OPERATIVO PER UTILIZZO DEL C.D. GILET TATTITO	2
PREVIDENZA DEDICATA, DISPOSIZIONI PEREQUATIVE IN MATERIA PREVIDENZIALE	3
INDENNITÀ DI MARCIA	3
DAL TERRITORIO	4
COMUNICAZIONI INTERNE	4

FESI 2022



STUDIO3A
DIAMO VALORE AI DIRITTI

**IL GIUSTO RISARCIMENTO
PER CHI HA SUBITO UN DANNO**

Incidenti Stradali / Infortuni sul Lavoro
Eventi Distruttivi / Incendi

www.studio3a.net

800 09 02 10

Chiamaci, il Consulto è **Gratuito!**



CLICCA QUI

Lavoratori interinali degli Uffici Immigrazione delle Questure

Abbiamo appreso dagli Uffici del Dipartimento interessati che, anche grazie alla nostra attività, si sta per arrivare ad una svolta; difatti relativamente alla delicata questione del contratto in scadenza dei lavoratori interinali impiegati presso gli Uffici Immigrazione delle Questure, la Direzione Cen-

trale dell'Immigrazione e della Polizia delle Frontiere ha rappresentato "... che, a seguito della pubblicazione della Legge di Bilancio n. 197 del 29/12/2022 la quale, all'art. 1 comma 683 ha previsto la possibilità di continuare ad avvalersi dei lavoratori interinali impiegati presso gli Uffici Immi-

grazione delle Questure, è stata avviata una procedura negoziata per individuare una Agenzia di somministrazione di lavoro a tempo determinato che metterà a disposizione detto personale da dislocare presso gli Uffici Immigrazione delle Questure, per le esigenze di definizione delle pro-

cedure finalizzate al rilascio del permesso di soggiorno. A tal fine è stato stimato un fabbisogno di 550 unità". Presumibilmente la riattivazione dei contratti in somministrazione avverrà nel mese di giugno p.v. Per il comunicato integrale,



Protocollo operativo finalizzato all'utilizzo del c.d. gilet tattico



"La Direzione Centrale Anticrimine ha rappresentato che, nel quadro delle iniziative finalizzate a implementare la sicurezza del personale impegnato nei servizi di controllo del territorio, è emersa la necessità di aggiornare talune dotazioni in uso agli operatori in questione, prevedendo, tra le altre cose, una significativa rivisitazione dell'impiego

del c.d. giubbotto antiproiettile e antitaglio. In tale contesto, dopo un'accurata analisi, dal 28 marzo al 2 novembre 2022 è stato sperimentato un innovativo "gilet tattico" antiproiettile e antitaglio, che potesse essere utilizzato per tutto l'orario di servizio dal personale delle Volanti e dei Reparti prevenzione criminale, per poter intervenire, in caso di emergenze, avendo già indossato tale dispositivo di protezione. L'esito della sperimentazione è stato ampiamente positivo, tanto che il 15 novembre 2022, in sede di commissione paritetica, ne è stato proposto l'utilizzo, almeno in una prima fase, per tutti gli operatori dei citati Uffici del comparto controllo del territorio. Attese talune differenze di tipo balistico rispetto all'attuale giubbotto antiproiettile, è stata ritenuta l'opportunità di condividere con codeste OO.SS. il "...protocollo operativo finalizzato all'utilizzo del gilet tattico antiproiettile e anti-lama rinforzato in situazioni di emergenza ...", predisposto dall'apposito gruppo di lavoro coordinato dal Servizio controllo del territorio..." A tali fini, il Dipartimento della P.S. ha convocato un incontro per mercoledì 31 maggio p.v. alle ore 15.30.

Previdenza dedicata – Disposizioni perequative in materia previdenziale per il personale del Comparto Sicurezza, Difesa e Soccorso Pubblico

Con una nota inviata al Ministro dell'Interno e per conoscenza al Capo della Polizia, il SIAP e l'Anfp hanno chiesto di avviare “ ... il pieno adattamento dell'attuale normativa pensionistica alla specificità del personale del Comparto Sicurezza e Difesa. Infatti, tale personale risulta svantaggiato sotto il profilo previdenziale, poiché nell'attuale sistema, l'importo lordo annuo del trattamento pensionistico si ottiene moltiplicando il montante contributivo individuale per un coefficiente di trasformazione che aumenta esclusivamente in ragione dell'età di pensionamento, senza tenere conto, della specificità delle funzioni del personale del comparto sotto il profilo dei limiti ordinamentali di cessazione dal servizio, che sono più bassi, rispetto a quelli del restante pubblico impiego, per motivi strettamente correlati alla natura delle prestazioni richieste ed all'esigenza che il personale abilitato all'uso delle armi, secondo le specifiche previsioni di legge, possa garantire adeguate condizioni psicofisiche. Pertanto, fermo restando i limiti ordinamentali della pensione di vecchiaia, che non devono essere modificati per tutto il personale in uniforme interessato, i coefficienti attualmente in vigore per quest'ultimo personale vanno rimodulati parificandoli a quelli in vigore per l'età anagrafica stabilita per l'accesso al pensionamento di vecchiaia dei dipendenti del pubblico impiego...Per quanto sopra esposto occorre, dunque, dare attuazione al comma 95 della legge 234/21 ridefinendo, ai fini compensativi, i coefficienti di trasformazione applicabili al personale del Comparto Sicurezza e Difesa, in modo da realizzare, con la citata modifica normativa, ma anche con un incremento del citato fondo, un'equità contributiva tra il personale del citato Comparto con la generalità dei dipendenti pubblici.

Indennità di marcia di cui all'art. 8 Legge 23 marzo 1983 n.78

La Segreteria Nazionale ha inviato una nota ai competenti uffici del Dipartimento chiedendo maggiori ed inequivocabili chiarimenti relativamente alla tipologia dei servizi per i quali è prevista la corresponsione dell'indennità di marcia di cui all'art. 8 della legge 78/1983. Nonostante la nota ministeriale N. 750Uff6/2501/T01/2023 del 17/01/2023, sono pervenute alla scrivente Segreteria, numerose richieste di approfondimento sulla tematica in questione, in relazione all'esten-

sione del beneficio dell'indennità di marcia per il personale appartenente al quadro permanente delle Scuole di Polizia, impegnato nei cosiddetti servizi collettivi, in drappelli di almeno 10 unità, fuori dalla sede di servizio e per una durata di almeno 4 ore, che svolgono attività di supporto e coordinamento degli allievi agenti all'esercitazioni di addestramento formale (marcia), come sovente accade nelle preparazioni alle cerimonie dei vari giuramenti, in occasione

Festa della Polizia o come quest'anno anche per la Festa della Repubblica. Ciò si rende necessario al fine di evitare interpretazioni restrittive alle sole attività di esercitazione al tiro, uniformando, giustamente a parere di questa O.S., detto trattamento alla stessa stregua di altri comparti, come per altro meglio esplicitato nella Legge 23 marzo 1983 n. 78.

Tutte le circolari, le disposizioni e le comunicazioni ufficiali del Dipartimento della P.S. sono reperibili sul nostro sito nelle sezioni dedicate



del 26 Maggio 2023

Direttore Responsabile

Giuseppe Tiani

Responsabile di redazione

Loredana Leopizzi

Redazione

Enzo Delle Cave

Pietro Di Lorenzo

Fabrizio Iannucci

Luigi Lombardo

Massimo Martelli

Marco Oliva

Francesco Tiani

Roberto Traverso

Collaboratori

Giuseppe Crupi

Vito Ventrella

Sede: Via delle Fornaci, 35

00165 ROMA

info@siap-polizia.it

0639387753/4/5

Sito web - Informazione on line

www.siap-polizia.org

Autorizzazione Tribunale

di Roma

n. 277 del 20 luglio 2005

Dal Territorio

Roma - Corresponsione degli anticipi missione per il personale delle Direzioni Centrali del Dipartimento della P.S. A seguito di numerose segnalazioni provenienti dal personale appartenente alle varie Direzioni Centrali del Dipartimento della P.S., la Segreteria Nazionale ha rappresentato al Dipartimento della P.S. che da circa una settimana l'ufficio cassa di riferimento, incardinato presso il compendio Viminale non erogherebbe più, a causa della mancanza dei relativi fondi, gli emolumenti inerenti gli anticipi missione, previsti per gli operatori dei suddette articolazioni comandati di servizio fuori sede. Sarebbe inoltre che tale situazione, non sia totalmente a conoscenza delle varie Direzioni, poiché molti ignari operatori, che si sono recati in questi giorni presso l'ufficio in questione, avrebbero trovato apposto sulla porta dello stesso un cartello con la dicitura "Cassa chiusa per mancanza di fondi", senza poter percepire gli anticipi per le missioni per le quali sono stati comandati. Pertanto nell'imminenza di numerosi servizi fuori sede presumibilmente programmati in questo mese e nei mesi successivi, si è chiesto un urgente intervento sotteso al reintegro del "fondo scorta" ministeriale, al fine di evitare mortificanti esborsi da parte del personale interessato.

Vibo Valentia - Scuola Allievi Agenti, grave carenza di organico La Segreteria Nazionale ha inviato – condividendone i contenuti - la nota della Segreteria Provinciale di Vibo Valentia che, unitamente alla quasi totalità delle OO.SS. provinciali, denuncia la gravissima carenza di organico alla locale Scuola di Polizia. Una carenza che è dettata dalla mancata sostituzione del personale andato in quiescenza per raggiunti limiti di età e che nell'anno in corso registrerà un ulteriore pensionamento di 6 operatori. Ciò comporterà un aumento esponenziale dei carichi di lavoro per il personale, sottufficiali che arriveranno anche a 5 incarichi, aggravato anche dall'età media elevata. Considerato il ruolo strategico, che soprattutto in questo periodo viene attribuito agli Istituti d'Istruzione nella formazione degli agenti Polizia, ed al fine di riportare la serenità agli operatori in servizio in quella Scuola con adeguati carichi di lavoro, si chiede a codesto Dicastero un intervento urgente affinché venga rinforzato l'organico in argomento.

Siamo su
tutti i social



Per tutti gli aggiornamenti in tempo reale, news, comunicati collegati al nostro sito www.siap-polizia.org

Tutte le convenzioni per gli iscritti e famigliari facilmente raggiungibili dall'app dedicata scaricabile da [QUI](#)



APP CONVENZIONI