



SIAP Inform@

Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale.
Sede legale e redazione: via delle Fornaci 35, 00165 Roma. Direttore responsabile: Giuseppe TIANI, coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

www.siap-polizia.org info@siap-polizia.it

Anno XIX - Numero 8

Roma, 10 Marzo 2023



Primo Piano

LA LOGICA DELLA CRESCITA E DEL CONFRONTO

Nella convinzione profonda che nella vita di un'organizzazione come il Sindacato sia fondamentale il confronto per favorire la crescita interna ed essere sempre più qualitativamente vicini ai propri rappresentati, il SIAP sta organizzando una Direzione Nazionale per la fine di marzo nel corso della quale ci si confronterà sul rinnovo contrattuale 2022/2024, sulla previdenza integrata e sulle diverse convenzioni stipulate a livello nazionale. I lavori saranno affiancati dallo svolgimento di una **Tavola Rotonda** dal titolo **“Autonomia Differenziata e Cultura della Sicurezza, idee e visioni”** della quale nei prossimi giorni forniremo maggiori dettagli.

Contro il disagio psicologico un altro passo avanti

Prende sempre più forma il lavoro portato avanti in sinergia tra le organizzazioni sindacali e l'Amministrazione sul tavolo che affronta il tema di come gestire il disagio psicologico tra gli ap-

partenenti alla Polizia di Stato. Nel quadro delle iniziative promosse dal gruppo di lavoro, finalizzate ad accrescere la sensibilità su questo delicatissimo argomento, è emersa l'esigenza di

Sommario:

LA LOGICA DELLA CRESCITA E DEL CONFRONTO 1

CONTRO IL DISAGIO PSICOLOGICO 1
UN ALTRO PASSO AVANTI

DAL DIPARTIMENTO DELLA P.S. 2

DAL TERRITORIO 3

COMUNICAZIONI INTERNE 4



**IL GIUSTO RISARCIMENTO
PER CHI HA SUBITO UN DANNO**

Incidenti Stradali / Infortuni sul Lavoro
Eventi Distruttivi / Incendi

www.studio3a.net

800 09 02 10 | Chiamaci, il Consulito è Gratuito! | CONVENDE



pianificare un ciclo di seminari sulla "prevenzione del disagio e la promozione del benessere psicologico nel personale della Polizia di Stato, con focus sul fenomeno suicidario". L'attività si svolgerà attraverso

uno specifico modulo e-learning in fase di pubblicazione sulla piattaforma tecnologica Sisfor e sarà riconosciuta come aggiornamento professionale. I seminari, tenuti dalla direzione centrale di sanità ed organizzati dall'ispettorato delle scuole

della polizia di stato, saranno l'occasione per approfondire i seguenti temi: - benessere e disagio; - psicologia dell'emergenza; - il fenomeno suicidario; - strategie di prevenzione del disagio e promozione del benessere adottati all'interno della polizia di stato. Un altro importante passo avanti su un argomento che sino a poco tempo fa era considerato un "tabù" e che adesso viene affrontato con la volontà di proseguire in un percorso che, seppur difficile, ci auguriamo sia

al più presto supportato dall'introduzione del tanto atteso articolo 48 bis da inserire nel dpr 782/85. Nella circolare ministeriale, troverete le date previste per le lezioni che si svolgeranno in presenza e contemporaneamente in modalità videoconferenza.



Dal Dipartimento della P.S.

Tutte le circolari, le disposizioni e le comunicazioni ufficiali del Dipartimento della P.S. sono reperibili sul nostro sito nelle sezioni dedicate

Di seguito indichiamo le ultime circolari e disposizioni varie inviate, ufficialmente, dagli uffici del Dipartimento della P.S.; le note di seguito indicate, sono reperibili sul nostro sito www.siap-polizia.it

Apertura straordinaria del portale mobilità Ispettori



A seguito della previsione dell'istituzione del Comm.to di P.S. di Casal di Principe - Caserta la cui operatività è prevista per il giorno 11 aprile 2023, il Di-

partimento della P.S. ha comunicato l'avvio della procedura di mobilità straordinaria per il personale del ruolo Ispettori

222° corso di formazione per AA da destinare ai gruppi sportivi Fiamme Oro



L'Ispettorato delle scuole della Polizia di Stato ha comunicato la realizzazione dal 20 marzo 2023 al 19 marzo 2024, a cura del Centro addestramento alpino di Moena, del

222° corso di formazione per allievi agenti della Polizia di Stato da destinare ai gruppi sportivi della Polizia di Stato Fiamme Oro (...)

Mobilità del personale del ruolo dei sovrintendenti ordinari e tecnici



La Dagep ha comunicato che la movimentazione del ruolo dei sovrintendenti ordinari e tecnici della Polizia di Stato sarà effettuata nel periodo maggio/giugno 2023

Dal Territorio - Prato, Pescara e Venezia



Questura di Prato, nomina e formazione della figura del preposto (D.Lgs.81/08).

Nei giorni scorsi a numerosi Ispettori è stato notificato un atto di individuazione quale "preposto" per la sicurezza sui luoghi di lavoro ex D.Lgs 81/08. La notifica in argomento appare un salto in avanti da parte dell'Amministrazione, principalmente, a parere di questa O.S., per due ragioni di fatto: il numero dei provvedimenti emanati, assolutamente non congruo e non rispondente alle reali necessità dettate dal decreto in narrativa e la totale assenza del previsto ed obbligatorio corso di formazione (8 ore con revisione biennale - art. 37) destinato proprio agli Ispettori interessati, che si trovano pertanto a ricoprire l'incarico di "Preposto di diritto" (art. 2). Tenendo conto che, tranne per alcuni casi esplicitamente indicati, non esiste l'obbligo della nomina formale, l'interpretazione della sudetta definizione è da considerare per quei casi ove la figura del "Preposto (di diritto)" debba essere obbligatoriamente presente durante l'orario di lavoro. Per quanto sopra, qualora alcuni Datori di lavoro della Polizia di Stato intendano individuare la figura del Preposto all'interno dei propri ambienti lavorativi e specificatamente all'interno delle Aree Riservate previste dal D. Lgs 81/08, appare evidente come per gli stessi incorra l'obbligo di provvedere alla prevista formazione, pertanto le notifiche in questione risulterebbero mancanti di prodromi ab origine. Questa O.S. ritiene opportuno evidenziare che proprio la delicatezza dell'incarico, nonché le responsabilità ad esso afferenti nello

svolgimento di funzione, sono fissate e centralizzate nell'impianto normativo sulla gestione di sicurezza grazie pure alla L. 215/21. Con le modifiche ivi introdotte, non solo viene chiarito l'onere per il datore di lavoro, di individuare il preposto o i preposti incaricati dell'attività di vigilanza di cui all'art. 19 del D.Lgs.

81/08, ma si definisce chiaramente come il riconoscimento economico dettato dagli oneri di formazione e qualificazione debba essere stabilito nei contratti collettivi di lavoro. Nessuna decisione in merito alla definizione delle indennità spettanti per il richiamato ruolo di Preposto all'interno della Polizia di Stato risulta essere menzionato nel contratto di lavoro. Ad oggi, nonostante la materia sia all'attenzione dei competenti uffici centrali del Dipartimento, non ci risultano documenti e circolari attuative dedicate che definiscano, né i criteri per l'individuazione dei dipendenti titolati a ricoprire il ruolo di Preposti di diritto, né le indennità spettanti, ma obbligatorie e dovute, in ragione dell'incarico. Atteso quanto sopra, la Segreteria Provinciale di Prato ha chiesto chiarimenti al Questore volendo altresì valutare la possibilità di procedere alla revoca in autotutela delle nomine, in attesa di specifiche determinazioni dipartimentali.



Pescara – carenza di personale e sofferenza di diverse articolazioni interne

Negli ultimi tempi le segreterie provinciali del SIAP e di altre due sigle hanno incontrato più volte il sig. Questore al fine di discutere una serie di problematiche che riguar-

dano la Questura di Pescara, afflitta da un'endemica carenza di personale, aggravata da una disomogenea ripartizione dei carichi di lavoro, tanto nelle mansioni d'ufficio quanto negli impegni nei servizi di controllo del territorio e/o di ordine pubblico e dalla situazione di particolare sofferenza che riguarda diverse articolazioni interne. In una articola nota, inviata ai competenti uffici del Dipartimento della P.S. sono state rappresentate alcune criticità, già state portate all'evidenza del sig. Questore. Si è persa, tra l'altro, la buona abitudine di affiancare il personale prossimo alla quiescenza in alcune articolazioni "strategiche" prima dell'avvicendamento o, addirittura, in alcuni settori non viene assegnato il responsabile neppure dopo il pensionamento (uno degli esempi è il Reparto Cinofili dove dopo un mese dal pensionamento del responsabile non sono state effettuate assegnazioni). Al personale che chiede di frequentare corsi di specializzazione viene dato parere negativo "sennò li perdiamo per un periodo.." e dall'altro lato i colleghi già formati attraverso corsi effettuati vengono assegnati ad altri incarichi, il tutto mentre la mancanza di programmazione e lungimiranza appare evidente nella distribuzione squilibrata del personale per ruoli all'interno delle varie articolazioni della Questura (basti pensare che dei 65 colleghi aventi la qualifica del ruolo ordinario degli ispettori solo in 20 concorrono alla rotazione nei servizi della Questura). Altra criticità riguarda l'organizzazione del dispositivo di vigilanza del centro polifunzionale della Polizia di Stato di Pescara cui è deputato il solo personale della Questura assegnato all'Ufficio di Gabinetto, che risente a sua volta della grave carenza generalizzata. (...) Quanto sopra, oltre alle diverse situazioni già oggetto di separate note o comunque di segnalazioni effettuate nelle commissioni paritetiche e nei momenti di confronto, descrive in maniera chiara la condizione di costante emergenza in cui il personale è chiamato ad operare

SIAPInform@07

del 10 Marzo 2023**Direttore Responsabile**

Giuseppe Tiani

Responsabile di redazione

Loredana Leopizzi

Redazione

Enzo Delle Cave

Pietro Di Lorenzo

Fabrizio Iannucci

Luigi Lombardo

Massimo Martelli

Marco Oliva

Francesco Tiani

Roberto Traverso

Collaboratori

Giuseppe Crupi

Vito Ventrella

Sede: Via delle Fornaci, 35

00165 ROMA

info@siap-polizia.it

0639387753/4/5

Sito web - Informazione on line

www.siap-polizia.org

Autorizzazione Tribunale

di Roma

n. 277 del 20 luglio 2005

e il conseguente clima di demotivazione dei colleghi (dagli agenti ai funzionari), facilmente riscontrabile dall'elevato numero di istanze di trasferimento verso le cd. "specialità" della provincia.



Venezia - Mancata corresponsione dell'indennità "fuori sede" per giornate di navigazione

In riferimento alla normativa in oggetto indicata, le Segreterie Provinciali del SIAP e di altre sigle locali fanno presente che alla Questura di Venezia, al personale specialista nautico, non viene corrisposta l'indennità di "fuori sede" in palese contraddizione

di quanto previsto dall'art. 10 comma 4 L. 78/83, successivamente modificato dall' art. 13, commi 22 e 23, del D.P.R. 56/2022, pertanto. Con una articolata nota, si sottolinea la necessità, per le Segreterie Nazionali "... di intraprendere le opportune iniziative affinché agli equipaggi navali del Comparto Nautico della Questura di Venezia sia corrisposta l'indennità supplementare – connessa alle condizioni di rischio, disagio e responsabilità – così come disposto dal legislatore evitando l'eclatante disparità di trattamento con tutte le altre realtà nautiche della Polizia di Stato che hanno già ricevuto gli emolumenti relativi al 2022 e continuano a maturare l'indennità in parola anche nell'anno corrente. A margine di quanto detto sopra si trae come conclusione che l'indennità in parola sia riconoscibile al personale imbarcato in

servizio presso la Questura di Venezia, come in tutte le altre realtà italiane, quando questo lasci gli ormeggi e vi rientri non prima di 4 ore in quanto:

- ◆ il concetto di "fuori sede" non compare nella definizione dell'indennità normata che riguarda la navigazione in generale;
- ◆ il concetto di territorio comunale non ha valenza per la maturazione dell'indennità;
- ◆ la navigazione nella laguna di Venezia, in qualità di sede di discussione, per quanto esplicato si interrompe solo ed esclusivamente quando il natante di servizio viene ormeggiato in Questura per fine servizio o per attività degli Uffici prolungate nel tempo, rientrando, appunto, presso la sede di assegnazione".

Siamo su tutti i social



Per tutti gli aggiornamenti in tempo reale, news, comunicati collegati al nostro sito www.siap-polizia.org

**Tutte le convenzioni per gli iscritti e familiari facilmente raggiungibili
dall'app dedicata scaricabile da [QUI](#)**



APP CONVENZIONI