



Roma, 19 Dicembre 2022

Dalla Segreteria Nazionale

♦ COMPARTO SICUREZZA - Gli emendamenti di maggioranza alla Legge di Bilancio

Le proposte di modifica della Legge di Bilancio - presentate dalla maggioranza a firma degli Onorevoli Molinari (Lega), Foti (FDI) e Cattaneo (FI) - che sono frutto anche delle incessanti iniziative ed interlocuzioni istituzionali del Siap, prevedono:

- ⇒ «Art. 112-bis (**Misure perequative in materia di previdenza** per il personale delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco);
- ⇒ «Art. 112-bis (Autorizzazione alla spesa da destinare alla stipula di apposite **polizze assicurative per la tutela legale e la copertura della responsabilità civile verso terzi** a favore del personale delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco per eventi dannosi non dolosi causati a terzi nello svolgimento del servizio);
- ⇒ «Art. 112-bis (**Copertura assicurativa sanitaria e infortunistica complementare**);
- ⇒ «Art. 113-bis (Fondo per il **finanziamento di assunzioni in deroga** alle ordinarie facoltà assunzionali, con correlato incremento delle dotazioni organiche delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco);
- ⇒ «Art. 113-bis (Misure per garantire l'attuazione dell'articolo 1, comma 287, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, in materia di **assunzioni straordinarie** nelle Forze di polizia e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco);
- ⇒ «Art. 113-bis (Disposizioni per il **potenziamento del ruolo direttivo e del ruolo degli ispettori** della Polizia di Stato);
- ⇒ «Art. 113-bis (Disposizioni in materia di **procedure concorsuali** delle Forze armate, delle Forze di polizia, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, dell'amministrazione penitenziaria e dell'amministrazione della giustizia minorile e di comunità nonché di durata dei corsi di formazione iniziale della Polizia di Stato);
- ⇒ «Art. 113-bis (**Incremento degli stanziamenti volti a corrispondere il trattamento per lavoro straordinario** in favore del personale delle Forze di polizia e delle Forze Armate).

Da [QUI](#) si è indirizzati alla pagina del nostro sito con il comunicato integrale.

♦ Tavolo ottimizzazione organizzazione e operatività dei Reparti Mobili



Si è riunito nella mattinata del 16 dicembre il Tavolo, fortemente voluto dal SIAP, per discutere le varie problematiche che atavicamente interessano i Reparti Mobili della Polizia di Stato. L'Amministrazione è stata rappresentata dalla Dr.ssa Amato - Direttore dell'Ufficio Centrale Ordine Pubblico - dal Dr. Ricciardi - Diretto-re Centrale di Ragioneria - dal Dr. Mastromattei - Direttore dei Reparti Speciali - dal Dr. Ucci - Direttore del Servizio Genti Assistenti e Sovrintendenti e dalla Dr.ssa Corbo per le Relazioni Sindacali. Rispetto alla precedente riunione è

emerso un miglioramento nella fruizione dei riposi settimanali, con una media dei riposi non fruiti a dipendente che si attesta a 4 per dipendente con la maggiore criticità nel Reparto Mobile di Roma, con la me-

dia di 6 a dipendente. Su questo tema, sebbene i miglioramenti sia tangibili, il SIAP ha chiesto uno sforzo maggiore per poter far riposare il personale. In merito all'aggiornamento del personale si registrano ancora delle criticità importanti nonostante lievi miglioramenti quale l'introduzione della nuova formazione binaria, poiché la media di impiego in tale attività si attesta al 3,85% di media giornaliera. Anche su questo tema il Siap ha chiesto un maggiore sforzo dell'Amministrazione nell'addestramento del personale, atteso che si considera un elemento essenziale per la sicurezza e l'operatività del personale. Per ciò che attiene alla fruizione dei Congedi Ordinari vi è una media di fruizione del 25% del personale con picchi del 40% in alcuni Reparti; restano confermate le gravi criticità in alcuni reparti causate anche dalla particolarmente elevata età del personale. Da [QUI](#) è possibile scaricare e leggere il comunicato integrale.

◆ GOVERNO APRA CONFRONTO

Le organizzazioni sindacali rappresentative del personale delle forze di polizia rivendicano convin-



tamente il proprio ruolo di Parti sociali del comparto Sicurezza che non mancano di evidenziare quanto sia essenziale in qualsiasi processo democratico l'ascolto la condivisione e soprattutto il confronto con gli attori istituzionali e gli organi di Governo preposti a decidere e fare scelte. Lo si legge in una nota delle organizzazioni sindacali Siulp SIAP Sappe Sinafi e Usic. Comprendiamo senz'altro i tempi ristretti e gli impegni di fine anno anche in chiave europea tuttavia le donne e gli uomini delle forze di polizia non possono più attendere poiché ciò comporterebbe un incolmabile vulnus ai danni di coloro che incondizionatamente e con alto sen-

so di responsabilità e dovere - continua la nota - servono lo Stato garantendo sempre e comunque la sicurezza e il vivere civile giacché la sicurezza è un valore imprescindibile e 'condizione antesignana e necessaria' per l'esistenza stessa e il buon funzionamento delle Istituzioni e prima ancora di una "società di diritto" così come per l'esercizio della garanzia e della certezza dell'esecuzione penale . Nonostante sia senza alcun dubbio apprezzabile lo sforzo attuato dal Governo che nella Legge di bilancio per il 2023 ha previsto stanziamenti dedicati a nuove assunzioni di personale per il turnover in un comparto in grave sofferenza resta ferma ed urgente la necessità di potenziare ulteriormente le risorse del così detto "fondo per la perequazione del trattamento previdenziale del personale del comparto sicurezza difesa e soccorso pubblico" di cui all' art. 1 comma 95 e 96 L. 234 2021 . - prosegue la nota - Continua a persistere infatti il gap tra il trattamento previdenziale degli appartenenti alle forze dell'ordine e il resto dei lavoratori del pubblico impiego a dispetto della tanto decantata specificità la quale a ben guardare rappresenta spesso più un danno che non come dovrebbe essere un valore per il giusto ristoro dei disagi. A ciò si aggiunga il reiterato e inscaltato appello affinché le istituzioni pongano realmente le donne e uomini delle forze dell'ordine in condizione di svolgere il proprio indispensabile servizio in condizioni di piena sicurezza dotando gli stessi di ogni dispositivo regola d'ingaggio e quant'altro possa occorrere e che contribuisca a proteggere loro "prima durante e dopo" le operazioni cui sono chiamati ad adempiere. Al medesimo scopo è d'uopo rimarcare la fondamentale importanza della piena efficienza e dei sacrifici fatti sul campo dalle forze di polizia nel corso degli anni. - conclude la nota dei sindacati - Le organizzazioni sindacali firmatarie rimangono in attesa per un tempestivo proficuo ineludibile e costruttivo confronto dal quale senz'altro discenderebbero a beneficio dell'apparato e dell'azione di Governo importanti contenuti ed elementi conoscitivi innestati nella realtà che seppur difficile deve essere gestita al meglio delle possibilità e risorse non soltanto economiche essendo le Parti sociali un fondamentale 'volano e termometro' della situazione intercompartimentale.

♦ **Istituzione Sezioni Investigative del Servizio Centrale Operativo (SiSCO)**

Il giorno 14 dicembre si è tenuta la riunione relativa alle istituende Sezioni Investigative del Servizio Centrale Operativo, le SiSCO. Il Direttore Centrale Anticrimine Prefetto Francesco Messina, unitamente ai vertici del-lo SCO e della DAGEP ha meglio delineato confrontandosi con il sindacato, su



come verranno gestite e incardinate le SISCO sull'intero territorio nazionale. Allo stato attuale verrà impegnato il 50% degli uomini in organico nelle sezioni della CO delle Squadre Mobili, allo stato attuale questi numeri sono in linea nelle città di Torino, Milano, Brescia, Bologna, Na-poli, Salerno, Bari, Potenza, Lecce, Reggio Calabria, Messina, Catania, Caltanissetta, Palermo e Cagliari. Criticità si stanno verificando a Venezia, Roma, Firenze, Trieste, Trento, Campobasso, L'Aquila, Ancona, Perugia, Catanzaro e Genova dove si sono utilizzati criteri di obbligatorietà e/o compensazione tra i ruoli. In prima battuta l'istituzione toccherà 386 dipendenti tra i quali 32 trasferiti d'Ufficio. Ci sarà un ripianamento parziale di organico nelle C.O. interessate di 40 ufficiali di PG e 70 Agenti Assistenti che avverrà in queste assegnazioni. Non ci saranno difficoltà

finanziarie per l'invio in missione, totalmente a carico dello SCO., in quanto gli operatori verranno impiegati in ambito regionale, interregionale e nazionale per le esigenze stesse dello SCO. Per ciò che attiene al monte ore di straordinario ogni operatore porterà con sé il medesimo numero di ore di straordinario che aveva nella C.O. di appartenenza, senza impattare sul monte ore delle altre Sezioni delle Squadre Mobili. Per i cambi turno e le reperibilità, allo stesso modo ci sarà un budget adeguato. Solo la parte "immobili" lascia ancora delle grandi lacune. I dirigenti delle Sisco saranno i titolari delle contrattazioni decentrate, che avverranno con le relative segreterie provinciali delle OOSS. La partenza dell'operatività delle Sisco sarà prevedibilmente entro gennaio 2023 e si punta ad avere gli organici completi a regime entro il 2024. Il SIAP ha chiesto che le Squadre Mobili non subiscano contrazioni di personale e mezzi strumentali e di ruolo funzionale sul piano investigativo, in seno all'organizzazione delle Questure.

♦ **PREVENZIONE E GESTIONE DELLE SITUAZIONI di DISAGIO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO: il ritardo nell'introduzione dell'art. 48 bsi è inaccettabile, intervenga il Governo**

Il giorno 13 dicembre u.s. si è riunito, il Tavolo Permanente del Disagio della Polizia di Stato. La presentazione delle Linee Guida per la psicologia dell'emergenza nella Polizia di Stato da parte dell'Amministrazione non fa che confermare, indubbiamente come si stiano facendo importanti passi avanti verso una maggiore e necessaria cultura sull'argomento sicurezza e contestualmente rendere sempre meno discrezionali e condizionabili scelte che rientrano nelle competenze specifiche dei medici della Polizia di Stato. C'è ancora molto da fare in particolare sul fronte della gestione disagio; su questo argomento una delle priorità da portare avanti è quella di mettere mano alle vigenti linee guida che regolano purtroppo in modo assolutamente inadeguato la valutazione dello stress da lavoro correlato, ad oggi rivelatesi a dir poco fallimentari. Siamo convinti però che, sino a quando non entrerà in vigore il nuovo articolo 48bis che andrà ad integrare il DPR 782/85, non sarà facile sbloccare definitivamente il macigno che sta frenando tutto il lavoro, ad oggi portato avanti dall'Amministrazione centrale, grazie anche al fondamentale supporto garantito dalle Organizzazioni Sindacali. Il SIAP non è più disponibile ad accettare ulteriori ritardi dovuti alle esasperanti lungaggini procedurali che stanno tenendo ancora in sospeso la definitiva introduzione degli innovativi criteri previsti dall'articolo 48 bis; il testo del predetto articolo è stato esaminato dal Consiglio di Stato e la valutazione, seppur nel complesso positiva, dovrà comunque essere oggetto di un chiarimento in merito al ruolo della Commissione che andrà a valutare coloro che dovranno sottoposti alle misure sanitarie preventive previste dall'articolo 48 bis. A questo punto, pur riconoscendo l'impegno profuso dai vertici del Dipartimento della P.S., a partire dal Capo della Polizia e dai Direttori Centrale del DAGEP e della Direzione di Sanità è assolutamente necessaria una precisa volontà del Governo e di tutte le Istituzioni interessate affinché sia indivi-

SIAP-Inform@

**N. 44
del 19 Dicembre 2022****Direttore Responsabile**
Giuseppe Tiani**Responsabile
di redazione**
Loredana Leopizzi**Redazione**
Enzo Delle Cave
Pietro Di Lorenzo
Fabrizio Iannucci
Luigi Lombardo
Massimo Martelli
Marco Oliva
Francesco Tiani
Roberto Traverso**Collaboratori**
Giuseppe Crupi
Vito VentrellaSede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMAinfo@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org

Autorizzazione Tribunale
di Roma
n. 277 del 20 luglio 2005

duata una immediata risposta politica a questa prioritaria necessità quale fondamentale punto di partenza di un successivo difficile percorso, da portare avanti, a nostro avviso, senza tregua per contrastare e contenere efficacemente il pernicioso fenomeno suicidario che affligge anche la Polizia di Stato. Il testo integrale del comunicato sull'esito del confronto è scaricabile da [QUI](#).

♦ IX Corso V. Isp - Richieste di risarcimento ex "Legge Pinto"

Continua l'azione legale in favore dei colleghi che hanno aderito al ricorso RGN 11608/17 promosso dal S.I.A.P. per i propri iscritti, depositato al T.A.R. Lazio e finalizzato all'ottenimento del legittimo riconoscimento della corresponsione dell'indennità di missione, della retrodatazione decorrenza giuridica nella qualifica a far data dal bando di concorso, dell'applicazione aspettativa speciale e l'applicabilità dell'indennità di trasferimento per i frequentatori del IX Corso di Formazione per Vice Ispettore della Polizia di Stato.



In data 28 giugno u.s. il T.A.R. Lazio ha emesso l'ordinanza Istruttoria in seguito alla quale il Ministero dell'Interno, in adempimento a detta ordinanza, ha prodotto la specifica relazione sulla quale lo studio legale incaricato sta lavorando circa le osservazioni da produrre. Nel frattempo e in attesa degli esiti, ci siamo attivati per la valutazione della possibilità di reclamare il

risarcimento dei danni causati dalla lungaggine processuale, ex L. 89/2001, tramite l'agenzia "Associazione Tutela dei Diritti" che si sta adoperando a preparare tutta la documentazione necessaria ad esprimere il diritto di richiedere un'equa riparazione per il danno subito per l'irragionevole durata di un processo. Il comunicato integrale è reperibile sul nostro sito o scaricandolo da [QUI](#).

Per tutti gli aggiornamenti in tempo reale, news, comunicati collegati al nostro sito www.siap-polizia.org
Seguici anche sui nostri canali social



**Tutte le convenzioni per gli iscritti e famigliari facilmente
raggiungibili dall'app dedicata scaricabile da [QUI](#)**

**APP CONVENZIONI**