

Mozione

La Camera, premesso che:

- in tutti i Paesi europei i limiti di età previsti per il personale militare e delle forze di polizia e dei vigili del fuoco risultano inferiori a quelli stabiliti per il personale italiano;
- al comma 18 dell'articolo 24 del D.L. 6 12/11, n. 201, convertito dalla L. 214 del 22/12/11, si prescrive che, mediante regolamento da adottarsi entro il 30/06/12, la disciplina dei requisiti per l'accesso alla pensione del personale del Comparto sicurezza e difesa e quello del Comparto VVFF e soccorso pubblico, venga armonizzata mediante un progressivo innalzamento dei requisiti attualmente previsti, tenendo conto delle peculiarità e delle specifiche esigenze;
- in considerazione del citato comma 18, si esclude ogni intervento sugli istituti peculiari previsti per il personale dei summenzionati Comparti collegati alle attività specifiche che rendono indispensabile disporre di strumenti compensativi volti a differenziare la posizione lavorativa e ordinamentale, anche ai fini dell'accesso alla pensione;
- l'intervento debba essere graduato nel tempo e che la materia oggetto di armonizzazione sia solo quella dell'eventuale incremento dei limiti di età per accedere alla pensione di vecchiaia e dell'aumento dell'età anagrafica e dell'anzianità contributiva per beneficiare della nuova pensione anticipata (ex pensione di anzianità);
- l'articolo 19 L.183/10 riconosce anche ai fini della *tutela economica, pensionistica e previdenziale "la specificità del ruolo delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco nonché dello stato giuridico del personale ad essi appartenente in dipendenza della peculiarità dei compiti, degli obblighi e delle limitazioni personali, previsti da leggi e regolamenti, per le funzioni di tutela delle istituzioni democratiche e di difesa dell'ordine e della sicurezza interna ed esterna, nonché per i peculiari requisiti di efficienza operativa richiesti e i correlati impieghi in attività usuranti"*;
- la suddetta previsione costituisce un quadro di riferimento per l'intero schema normativo concernente le Forze armate, le Forze di polizia ed il Corpo nazionale dei vigili del fuoco ed è altresì norma programmatica in quanto prevede altresì che (comma 2 del predetto art. 19) la disciplina attuativa del predetto principio di specificità *"è definita con successivi provvedimenti legislativi ..."*. In tale contesto, il regolamento di armonizzazione in materia pensionistica, che deve essere formalizzato entro il 30 giugno 2012, rappresenta il primo vero passo di concreta attuazione della *"specificità"*, che il Paese riconosce al personale delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, chiamato ad assicurare il bene della vita a tutela della collettività, anche a rischio della propria incolumità personale;
- il concetto di *"specificità del Comparto Sicurezza-Difesa"* e del Comparto dei Vigili del fuoco e del Soccorso pubblico mira proprio a rappresentare la situazione specifica del personale delle Forze armate, delle Forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco che, da un lato, è assoggettato ad un complesso di limitazioni e obblighi del tutto peculiari, nonché ad una condizione di impiego altamente usurante che presuppone il costante possesso di particolare idoneità psico-fisica e il mantenimento di standard di efficienza operativa periodicamente verificati e testati, mediante anche controlli medici, prove fisiche, e severe attività a carattere addestrativo;
- ogni anno, come evidenziano gli studi e le statistiche, a seguito del servizio e per diretto effetto di attività operative ed addestrative, molti operatori perdono i requisiti di idoneità, con conseguente cessazione dal servizio attivo, o, peggio cadono nell'adempimento del dovere;
- il Governo con l'emanazione della Legge *"Salva Italia"* ha considerato il particolare ruolo che tali Comparti hanno nell'ambito dell'Amministrazione Pubblica, prevedendo, in virtù della richiamata specificità, l'emanazione di un apposito regolamento teso all'armonizzazione delle regole di accesso al

trattamento di quiescenza del personale in questione a quello delineato in senso generale per tutti i lavoratori pubblici e privati;

- l'assunto della specificità non può tradursi in una penalizzazione per il personale dei Comparti considerando che il limite anagrafico inferiore per la cessazione dal servizio, è un'esigenza funzionale dello Stato;
- per evitare questi effetti derivanti dall'intervento in materia e per contenere il preoccupante aumento dell'età media del personale in servizio garantendo così la correlata funzionalità delle amministrazioni interessate è necessario anche un parallelo e convergente intervento, attraverso un graduale e contestuale percorso di adeguamento degli assetti ordinamentali;
- risulta essere stata stranamente disattesa nell'ambito della delega di cui al comma 18, dell'art. 24 della legge "Salva Italia" quella concertazione con le rappresentanze dei suddetti Comparti che pur viene richiamata esplicitamente dalla previsione della specificità mentre correttamente il Governo per disciplinare, in una ottica moderna e competitiva, le "regole" sul mondo del lavoro ha sentito l'esigenza di convocare i Sindacati per un confronto, a tutto campo;
- nonostante la declamata specificità, per tutti i lavoratori pubblici e privati sono state avviate da tempo forme previdenziali complementari, finalizzate a coprire il gap tra quanto si è percepito in servizio e quanto invece si è maturato in termini di pensione, mentre per il personale dei citati Comparti tale forma di previdenza è tuttora da definire con grave documento del personale. Tutto ciò senza prevedere formule per tutelare gli operatori assunti dopo il 1/1/96 immediati destinatari del sistema contributivo;
- in data 15 marzo 2012, "il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, d'intesa con il Ministro dell'Interno, il Ministro della Giustizia, e il ministro della Difesa, si è detta disponibile ad un incontro con i rappresentanti dei sindacati delle forze di polizia e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e con il CoCeR del comparto Sicurezza e Difesa per verificare le loro istanze", e che lo stesso "verrà fissato al più presto compatibilmente con l'attività di Governo";
- le suddette rappresentanze del personale in occasione delle loro iniziative pubbliche hanno chiesto un urgente confronto con il Governo nella sua interezza, compreso il Ministro dell'Economia e delle Finanze che è anche il Vertice Politico della Guardia di Finanza, e non solo un "incontro" come da comunicato stampa del Ministero del Lavoro.

Tutto ciò premesso, impegna il Governo

a. alla salvaguardia della specificità del comparto tesa a tutelare le particolari esigenze funzionali ed operative del suddetto;

b. alla immediata convocazione di un tavolo di concertazione per giungere quanto prima ad un regolamento condiviso fra governo e rappresentanze;

c. a prevedere norme volte a tutelare il personale dei Comparti che, per esigenze funzionali è tenuto a lasciare il servizio prima degli altri lavoratori pubblici e privati, con trattamenti pensionistici sostanzialmente più contenuti;

d. ad avviare contestualmente alla stesura del regolamento di armonizzazione le procedure di concertazione atte all'avvio di forme pensionistiche complementari, avendo cura di salvaguardare con apposite previsioni il personale attualmente in servizio e già assoggettato al cosiddetto sistema contributivo puro;

e. ad avviare un immediato tavolo di lavoro con il coinvolgimento di tutte le amministrazioni interessate e le rappresentanze del personale per definire un complessivo progetto di riordino dei ruoli del personale interessato al regolamento di armonizzazione in argomento.