



Roma, 2 Luglio 2022

Dalla Segreteria Nazionale

◆ **Concorso interno straordinario per titoli a 1000 posti per la nomina a Sostituto Commissario della Polizia di Stato**



Con una nota a firma del Segretario Generale Giuseppe Tiani e inviata al Capo della Polizia, Direttore Generale della Pubblica Sicurezza Prefetto Lamberto Giannini e al Direttore DAGEP Prefetto Giuseppe Scandone, il SIAP ha sollevato la delicata problematica del concorso interno straordinario per titoli a 1000 posti per la nomina a Sostituto Commissario della Polizia di Stato:

"Signor Capo della Polizia, Signor Direttore, come noto la DAGEP ha comunicato che sul Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'Interno – supplemento straordinario n. 1/25 bis di oggi, 20 giugno 2022, è stata pubblicata la rideterminazione della graduatoria di merito e dichiarazione dei vincitori del concorso interno straordinario, per titoli, per 1.000 posti, per la nomina alla qualifica di Sostituto Commissario, indetto con decreto del Capo della Polizia – Direttore Generale della Pubblica Sicurezza – del 31 dicembre 2020. Premesso quanto sopra, si porta nuovamente alla Sua autorevolissima attenzione l'annosa problematica relativa al concorso in oggetto, riservato agli Ispettori Superiori che - al 31 dicembre 2016 - rivestivano la qualifica di Ispettore Capo. Non può passare inosservato che, dopo la pubblicazione di una prima graduatoria, avvenuta il 21 febbraio u.s., sono state inoltrate, da parte degli interessati, numerose richieste di riesame in quanto sono apparse chiare a troppi partecipanti, diverse discrasie nelle valutazioni intraprese dalla Commissione Esaminatrice. A conferma di ciò, il 20 giugno u.s., dopo ben quattro mesi, è stata pubblicata una seconda graduatoria rettificata, la quale, purtroppo, non ha sanato le molteplici doglianze rappresentate dal personale interessato e reiteratamente sottolineate dal SIAP., bensì avrebbe palesato che la Commissione Esaminatrice per certi versi ha dovuto riconoscere alcune discrepanze, che hanno conseguentemente ingenerato ulteriori dubbi tra coloro rimasti esclusi. Come già rappresentato in altre occasioni, a parere di questa

O.S., oltre al discutibile verbale dei criteri stilato dalla Commissione Esaminatrice, quest'ultima graduatoria, risulterebbe non aderente alla realtà a causa di una mancata uniformità di ascrizione a matricola di alcuni titoli, valutati in maniera differente tra un ufficio e l'altro d'Italia. La nuova rideterminazione della graduatoria, sebbene abbia sanato pochissime posizioni – generando mortificazione tra coloro i quali, dopo le verifiche durate ben quattro mesi, si sono visti esclusi dall'elenco dei vincitori - conferma che, evidentemente, una serie di fattori hanno condizionato e variato il risultato finale. Giova rammentare che sul tema, il SIAP, il 29 gennaio 2021 ha presentato ricorso al TAR finalizzato ad ottenere la superiore qualifica di Sostituto Commissario con decorrenza 01/01/2021, per tutti gli Ispettori Superiori, secondo criteri e modalità corrispondenti a quelli previsti per il personale delle Forze Armate ex art 3 octies D.lgs 173/2019, in ragione della equiparazione tra i ruoli della Polizia di Stato e quelli dell'Arma dei Carabinieri. Signor Capo della Polizia, poiché di fatto detto concorso non genererà mai 1000 Sostituti Commissari da inserire in servizio e anche se fossero tali numericamente non sarebbero sufficienti a sanare il noto vuoto di organico nel ruolo, Le chiediamo di valutare la possibilità di promuovere un ampliamento dell'attuale graduatoria che oltre ad un effetto deflattivo sui contenziosi in atto, sarebbe un atto di giustizia nei confronti di coloro che per anni hanno diretto Uffici o Sezioni operative e sanerebbe la gravissima carenza di quella qualifica. Inoltre, con le stesse finalità, sarebbe auspicabile immettere nel ruolo direttivo speciale coloro che sono già Sostituti Commissari ed esclusi dall'ultimo concorso interno per 436 Vice Commissari previsto dal D.lgs 95/2017, atteso che sono rimasti in servizio oramai poche centinaia di dipendenti, dando, così, un logico adeguamento ad entrambe le piante organiche. Le richieste in questione sanerebbero alcune criticità che non sono state ancora dipanate dall'applicazione della revisione e dei ruoli sanciti dal D.lgs 95/2017 e successivi correttivi.

Dal Dipartimento della P.S.

◆ Concorso 1141 V. Ispettori – Procedure svolgimento prova scritta. Criticità



1141 V. Ispettori

A seguito di uno specifico intervento della Segreteria Nazionale del 31 maggio 2022 N. Prot. 76.7/SN/22, il Dipartimento della P.S. ha comunicato che: " ... la Direzione Centrale per gli Affari Generali e le Politiche del personale della Polizia di Stato ha rappresentato che, malgrado non fosse previsto nelle disposizioni relative allo svolgimento della prova scritta pubblicata in data 30 maggio 2022 sul sito istituzionale di doppiavela nella pagina relativa al concorso in argomento, nonchè sul sito della rete dvpoliziadistato è stato comunque garantito un servizio di deposito dei bagagli per i candidati che ne hanno fatto richi-

esta al momento dell'accesso alla sede d'esame."

Dal Territorio

◆ **Pordenone - Questura ed Uffici di Specialità. Carenza di organico.**

Questa Segreteria Nazionale, condividendo quanto legittimamente segnalato dalla struttura provinciale di Pordenone, rappresenta la grave carenza di organico in cui ormai versano gli Uffici di Polizia della provincia friulana. Difatti pur apprezzando lo sforzo di codesto Dipartimento con un prossimo potenziamento di 13 unità fra Agenti ed Assistenti nella provincia in questione, purtroppo non sarà sufficiente a fronte dei 32 prossimi pensionamenti di personale che avverranno entro il 2022. A fronte di quest'inequivocabile dato, si chiede pertanto di programmare successivi incrementi di operatori per tutte le qualifiche, al fine di sanare quelle carenze d'organico che stanno avendo ricadute negative sull'operatività di molti uffici di Polizia del capoluogo friulano.



◆ **Pescara – Divisione P.A.S. Grave carenza di personale**

La Segreteria Nazionale intende evidenziare la serietà della situazione di cronica carenza di personale in forza all'Ufficio Passaporti della Divisione P.A.S. della Questura di Pescara. Sono infatti in servizio attivo, ad oggi, solo quattro unità - di cui una in malattia per causa di servizio dal mese di marzo ed una in aggregazione da altro Ufficio, tra l'altro per un tempo indefinito - a fronte di un aumento della mole di lavoro che ha letteralmente e materialmente invaso l'Ufficio. La prima data utile per l'appuntamento online risulta essere ormai a dicembre, vi sono circa 400 richieste di anticipo da gestire e 2000 documenti da lavorare sul portale MIPGWEB. Cioè, dati alla mano, il lavoro è raddoppiato rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente ed il Dirigente della Divisione P.A.S. si vede costretto quotidianamente a spostare, in ausilio, il personale in servizio presso gli altri Uffici della Divisione causando, inevitabilmente, ritardi anche negli altri settori. Lo stesso Dirigente, al fine di alleggerire i carichi di lavoro e far fronte quanto meno alle

SIAP-Info@m@**N. 12
del 2 Luglio 2022****Direttore Responsabile**

Giuseppe Tiani

**Responsabile
di redazione**

Loredana Leopizzi

RedazioneEnzo Delle Cave
Pietro Di Lorenzo
Fabrizio Iannucci
Luigi Lombardo
Massimo Martelli
Marco Oliva
Francesco Tiani
Roberto Traverso**Collaboratori**Giuseppe Crupi
Vito VentrellaSede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMAinfo@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.orgAutorizzazione Tribunale
di Roma
n. 277 del 20 luglio 2005

urgenze, ha inoltre organizzato aperture al pubblico di sabato mattina e con ulteriori turni pomeridiani in servizio straordinario. Di contro il Questore di Pescara, a cui la struttura provinciale del Siap si è più volte rivolto per segnalare la situazione, ha assunto fino ad ora l'unica soluzione di disporre l'aggregazione dell'unità citata precedentemente e contestato le determinazioni assunte dal Dirigente della Divisione P.A.S. per l'utilizzo delle ore di lavoro straordinario. Secondo quanto segnalato, pare che l'attenzione del Questore di Pescara sia rivolta maggiormente al controllo pressante e sistematico sul personale al fine di ridurre il ricorso agli istituti previsti - straordinario emergente, buoni pasto, indennità servizi esterni e cambi turno, ecc -piuttosto che individuare soluzioni per situazioni, quale quella segnalata, che ricade su colleghi e sui cittadini. Ritenendo tale condizione molto difficile e particolarmente gravosa per il personale e, non di meno, negativamente caratterizzante dello standard da fornire alla collettività, si ritiene necessario che siano adottate le opportune urgenti iniziative affinché la questione sia affrontata seriamente prevedendo una verifica di quanto segnalato ed un incremento dell'organico preposto a tale importante compito.

Per tutti gli aggiornamenti in tempo reale, news, comunicati collegati al nostro sito www.siap-polizia.org

Per le **CONVENZIONI** che il SIAP ha stipulato a favore degli iscritti e dei famigliari, è possibile collegarsi alla pagina dedicata raggiungibile da [QUI](#)

Seguici anche sui nostri canali social

