

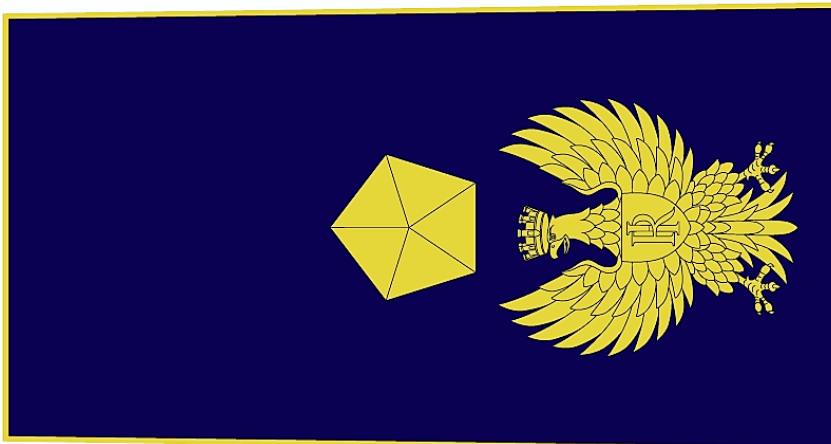


Roma, 26 Agosto 2022

## Dalla Segreteria Nazionale

### ♦ Vice Ispettori del 10° e dell'11° corso, criticità connesse alla sede di servizio.

La Segreteria Nazionale con nota del 5 agosto u.s., prot. 374.SG/2022 prendendo spunto dalla necessità di snellire le procedure concorsuali del concorso interno per 1141 V. Ispettori, ha segnalato le oggettive difficoltà nella mobilità del ruolo in esame. Come noto, il 29 luglio 2022 con Prot. 333/ISP/II-Sez. Mobilità/Coll. 9018- B/2022-2 è stata pubblicata la movimentazione del personale del ruolo Ispettori, generando inevitabilmente malcontento e sfiducia tra molti appartenenti al ruolo che aspiravano da anni alla mobilità in altra sede e/o al rientro presso le province di provenienza. Difatti, contrariamente a quelle che erano le legittime aspettative del personale e gli impegni ministeriali, detta movimentazione ha inasprito profili di ingiustizie, a parere di questa O.S.



Di contro, detto personale ha la sensazione che l'Amministrazione sottovaluti il loro sacrificio di lavoratori fuori sede, costretti come sono, sin dall'assegnazione conseguente alla graduatoria finale del concorso, a prestare un oneroso servizio in località distanti dalle loro città di provenienza, con oggettive ripercussioni sulla propria vita familiare. Ci riferiamo all'aliquota di Vice Ispettori del 10° e 11° corso che, dopo aver maturato ben oltre i due anni di permanenza nelle attuali sedi, si trovano ancora distanti dalle loro originarie sedi di servizio o dai loro nuclei familiari, mentre colleghi di corsi successivi già sono rientrati nei territori d'origine. In tal senso si è creata una bizzarra situazione, considerato che alcuni dei perdenti sede dei corsi successivi al 10° ed all'11°, sono andati ad occupare luoghi di servizio che un tempo erano dei loro colleghi di pari ruolo e qualifica ma più anziani e riconducibili ai due suindicati corsi, con questi ultimi ad oggi ancora in attesa di vedere trattata concretamente la loro istanza di trasferimento. Ulteriore beffa, oltre alla penalizzazione che via via sta maturando a danno dei Vice Ispettori dei due corsi in parola, è quanto previsto in occasione del 16° corso per Vice Ispettori, riservato al ruolo Sovrintendenti, con questi colleghi che, terminato il loro corso formativo il 28/10/2022, non saranno considerati il cambio naturale dei pari qualifica che da oltre due anni attendono il rientro nella sede occupata prima che divenissero Ispettori. A questi colleghi, quindi, si riserva l'ennesima mortificazione, in un contesto a dire il vero problematico che comunque riguarda una quantità esigua di colleghi e colleghe che merita la dovuta attenzione. Il SIAP è sicuro che procedendo ad una attenta valutazione delle carenze nell'organico del ruolo Ispettori, provincia per provincia, il Dipartimento di P.S. può certamente trovare un'adeguata soluzione per questi dipendenti della Polizia di Stato. Promuovendo un'oculata pianificazione, considerate le prossime immissioni in questo ruolo, sia con concorsi interni che con quelli esterni, l'Amministrazione indubbiamente troverebbe la giusta collocazione per questi Vice Ispettori, oggi Ispettori, sanando sperequazioni divenute intollerabili e che non solo compromettono la loro tranquillità familiare, ma che impediscono il sereno svolgimento di attività lavorative complesse ed onerose ricadenti su questo strategico ruolo intermedio. Pertanto, considerato che l'ultima movimentazione è riconducibile alla circolare n. 333/ISP/II/SEZ.MOBILITA'/COLL.9018/B/2022 che si occupava principalmente di attuare la procedura di mobilità del ruolo Ispettori attraverso il portale mobilità, in ossequio a quei principi di trasparenza e imparzialità della Pubblica Amministrazione che già trovano costante applicazione per gli altri ruoli della Polizia di Stato, si chiede, in ragione delle suindicate oggettive

argomentazioni sindacali ed al fine di sanare le ingiustizie che finora si sono create, di prevedere un'ulteriore prossima movimentazione che tenga conto di questo personale che vive nella più assoluta incertezza su quando potranno ripristinare la regolarità delle loro vite private e lavorative. Naturale strumento per perseguire tale saggia finalità, valevole in tutto e per tutto per il buon andamento dell'Amministrazione di P.S. è, secondo il SIAP, quello di considerare quale cambio naturale l'assegnazione in molti contesti provinciali dei frequentatori del 16° corso per Vice Ispettori, in modo che con una ponderata valutazione complessiva dell'organigramma del ruolo Ispettori, i diretti interessati del 10° e dell'11° corso possano porre fine al loro disagio. Assecondare le legittime aspirazioni di questi dipendenti, che con indubbio sacrificio garantiscono il loro prezioso lavoro in qualsiasi Ufficio Denunce, in qualsiasi attività di Polizia Giudiziaria nonché di Polizia Amministrativa e dell'Immigrazione ed in qualsiasi impiego nel controllo del territorio, qualificerebbe sempre più la politica di gestione del Personale del Dipartimento di P.S. come efficiente e vicina alle ineludibili esigenze professionali e private dei propri dipendenti.

## Dal Dipartimento

### ◆ **Circolare relativa a "... equilibrio tra attività professionale e vita familiare ..."**

Sulla Gazzetta Ufficiale, Serie generale, n. 176 del 29 luglio u.s. è stato pubblicato il decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, che entrerà in vigore il 13 agosto p.v., recante disposizioni attuative della normativa europea finalizzate a migliorare la conciliazione tra attività lavorativa e vita privata per i genitori e i prestatori di assistenza, al fine di conseguire la condivisione delle responsabilità di cura tra uomini e donne e la parità di genere in ambito lavorativo e familiare. Ciò premesso - ferme restando le indicazioni di dettaglio che si riterrà di dover fornire in merito a particolari aspetti del testo in argomento, in relazione a eventuali questioni che dovessero emergere in sede di prima applicazione - il Dipartimento ha richiamato, l'attenzione in merito agli articoli di principale interesse per le Forze di polizia contenuti nella novella, con particolare riferimento alle modifiche apportate al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, nonché alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante norme per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone con disabilità. Il testo della circolare in argomento è reperibile sul nostro sito [www.siap-polizia.it](http://www.siap-polizia.it) nella sezione **Circolari**.

## Dal Territorio

### ◆ **Chiusura dei rapporti sindacali con il Questore di Trapani**

Le Segreterie Provinciali territoriali hanno inviato una nota ai rispettivi Segretari Generali: "Carissimi Segretari Generali Nazionali, è con grande dispiacere che ricorriamo al Vostro intervento, perché dopo anni di tentativi e di dialogo con il Questore della provincia di Trapani Dr. Salvo La Rosa ci rendiamo conto che l'attuale Amministrazione non è molto aperta ad un proficuo confronto sindacale, tenendo nel tempo una direzione decisionale unilaterale e spesso con decisioni anche in violazioni agli accordi, da noi rilevate. Più volte gli atti sindacali dovuti sono spesso "disattesi" da parte dall'Amministrazione o ampiamente ritardate ed eseguite solo dopo solleciti del sindacato. È ormai diventata consuetudine non ricevere le informazioni previste dell'art. 5 comma 5 A.N.Q. che dispone: "i titolari degli uffici ... provvedono entro e non oltre 10 giorni dall'incontro ad informare le segreterie provinciali delle misure adottate per ripristinare il rispetto degli accordi sottoscritti" nonostante i nostri vari solleciti effettuati per ricevere tali informazioni e mai pervenuti infatti, le verifiche semestrali ex art. 5 ANQ di questi ultimi anni, nelle quali la nostra sigla sindacale ha esternato più volte gravi violazioni agli accordi, non sono più seguite dalle informazioni previste dal comma 5 art. 5 ANQ e, malgrado i vari solleciti effettuati, nessuna risposta ci è dovuta. Certo, siamo consapevoli, che la situazione della pandemia, non è stata di aiuto allo svolgimento dei previsti compiti sindacali, e di questo né siamo così consapevoli tant'è che da parte di qualche sindacato si è congelata anche qualche precedente vertenza di cui venivano evidenziate problematiche di vario genere concernenti violazioni contrattuali e, comunque, di avere atteso questi due anni sorvolando in parte alle varie violazioni agli accordi perpetrate, ma siamo anche consapevoli che

questa situazione è divenuta, ormai, il pretesto per disattendere gli obblighi dell'amministrazione nei confronti dei sindacati. È diventata prassi, in questi anni che la pandemia ha obbligato ad effettuare gli incontri sindacali in modalità on-line, ricevere i verbali degli incontri con estremo ritardo, anche dopo mesi, e spesso dopo solleciti da parte delle sottoscritte OO.SS. Una situazione ormai divenuta insostenibile che mortifica l'operato delle relazioni sindacali e che si ripete anche di fronte a situazioni di contrasto tra l'amministrazione e la parte sindacale, dove la mancanza di ricezione dei documenti ufficiali previsti dagli accordi e dagli impegni assunti non permettono una efficace azione di controllo e confronto con l'amministrazione. La goccia che ha fatto traboccare il vaso la troviamo nell'ultima problematica insorta per lo straordinario programmato del III trimestre 2022 dove, malgrado il Questore di Trapani ha avuto rimostranze negative da tutti i sindacati più rappresentativi della provincia, ha deciso unilateralmente di continuare nella direzione intrapresa non curante soprattutto delle violazioni evidenziate da tutti i sindacati in merito alla scelta intrapresa. Questo ultimo divisorio motivo tra sindacati e amministrazione emerso con l'invio dell'informazione preventiva dello straordinario programmato del 3° Trimestre 2022 è stato determinato dallo stravolgimento dei progetti, nonché di quanto deciso in sinergia tra amministrazione e parte sindacale nei confronti semestrali ed esami congiunti degli ultimi 12 anni, che avevano fatto raggiungere un livello di adesioni allo straordinario programmato quasi totale del personale dipendente con progetti condivisibili che tenevano conto delle esigenze dell'amministrazione e contestualmente della professionalità acquisita dai dipendenti. La direzione, invece, intrapresa nell'informazione preventiva dello straordinario programmato del 3° trim. 22 elaborata dal sig. Questore di Trapani ha fatto crollare a zero, per gli uffici interessati del cambiamento, le adesioni allo straordinario programmato del personale interessato, non tenendo conto delle contrarietà espresse e delle violazioni agli accordi evidenziate da tutti i sindacati più rappresentativi della provincia di Trapani. Per quest'ultimo straordinario programmato sono state stilate da parte dell'Amministrazione due informazioni preventive con conseguenti esami congiunti avvenuti in data 28 giugno e 18 luglio u.s. per i quali queste Organizzazioni sindacali SIULP, SAP SIAP ed FSP hanno prodotto due documenti da allegare ai verbali (ci riserviamo di inviare i verbali qualora il Sig. Questore ce li fornisce), documenti che alleghiamo alla presente e dai quali si possono evincere le argomentazioni discusse in sede di esame congiunto, è da evidenziare che, la seconda proposta dell'amministrazione è stata partorita anch'essa in modo unilaterale con la pretesa di venire incontro ai sindacati malgrado quest'ultimi hanno chiaramente indicato l'inefficacia di quanto prodotto, motivo per cui la seconda informazione preventiva ha ottenuto lo stesso fallimento se non maggiore. In sintesi l'informativa prevede di indirizzare lo straordinario programmato per effettuare il controllo del territorio a tutto il personale che presta servizio negli uffici Gabinetto, Servizi, Scorte, UPGAIP, Anticrimine, M.P., Divisione Amministrativa, Immigrazione, Personale ed U.T.L, nonché tutti gli Uffici corrispondenti ai Commissariati P.S. distaccati, la risposta del personale è stata la prevedibile mancata adesione poiché tale proposta non tiene conto in alcun modo della professionalità acquisita dai dipendenti che svolgono diverse attività burocratiche infatti, tali dipendenti si sono visti attribuire nello straordinario programmato, invece, un compito per cui è necessario una costante attività di crescita e di formazione specifica, ovviamente la giustificazione di fare questo progetto per carenza di personale implica che le volanti istituite in straordinario programmato saranno probabilmente impiegati in sostituzione anche di eventuali turni di volanti mancanti (come ormai avviene da anni nel territorio di Trapani e provincia). La nostra preoccupazione è anche rivolta al fatto che il Questore ottenendo la non adesione allo straordinario programmato del personale interessato, è certo che lo stesso straordinario programmato non distribuito sarà dato agli uffici come straordinario emergente per le esigenze burocratiche non risolte con l'orario ordinario e ovviamente come avveniva in passato e per cui tutte le sigle sindacali si sono adoperati per una migliore distribuzione, sarà ripartito anche in modo difforme al personale dipendente demolendo le finalità di equità per cui è stato istituito lo straordinario programmato. È da evidenziare oltremodo che il Sig. Questore proprio nel mezzo di questi due esami congiunti, dove ci veniva spiegato la necessità di adottare questa tipologia di progetto in maniera estrema per fronteggiare le difficili esigenze connesse al controllo del territorio, si adoperava a spostare con trasferimenti e aggregazioni ben otto dipendenti dall'Ufficio volanti in altri uffici con nota del 2 luglio 2022 incrementandolo con l'assegnazione di quattro agenti in prova di cui ovviamente, gli stessi non risultano essere idonei a sostituire gli agenti effettivi che da anni svolgono il compito del controllo del territorio, decisione quest'ultima totalmente in contrasto con le motivazioni addotte nel progetto dello straordinario programmato che esternava delle

SIAP-Info@m@

**N. 18  
del 26 Agosto 2022****Direttore Responsabile**

Giuseppe Tiani

**Responsabile  
di redazione**

Loredana Leopizzi

**Redazione**Enzo Delle Cave  
Pietro Di Lorenzo  
Fabrizio Iannucci  
Luigi Lombardo  
Massimo Martelli  
Marco Oliva  
Francesco Tiani  
Roberto Traverso**Collaboratori**Giuseppe Crupi  
Vito VentrellaSede: Via delle Fornaci, 35  
00165 ROMAinfo@siap-polizia.it  
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org

Autorizzazione Tribunale  
di Roma  
n. 277 del 20 luglio 2005

difficoltà per le esigenze estive del controllo del territorio. In sede di esame congiunto, inoltre, queste OO. SS. hanno richiesto, nella nota di osservazioni prodotta, senza averne risposta, quali sarebbero state le alternative per fronteggiare tale esigenza del controllo del territorio considerato il fallito progetto dello straordinario programmato e, nella consapevolezza che in alcuni commissariati non escono volanti per giorni, settimane ed anche mesi e in qualcuno anni in cui si contano quelle effettuati nelle dita delle mani; al sindacato sembra però che non è dovuto sapere quali sono le sorti dei cittadini che si trovano senza protezione per la mancanza di volanti sul territorio; tale richiesta nasce dalla preoccupazione legittima che tali turni di servizio o non saranno coperti o ancora più grave saranno effettuati in straordinario emergente con doppi turni del personale delle volanti con lo straordinario programmato non distribuito a seguito dell'enorme non adesioni, mettendo ulteriormente a rischio la sicurezza dei cittadini nonché dei dipendenti che non avranno a disposizione le ore previste di recupero tra un turno e l'altro. Quanto in sintesi esposto è ovviamente più precisamente chiarito nei documenti congiunti delle sigle sindacali in questione allegati ai verbali degli esami congiunti del 29.6 e 18.7.2022, verbali che, se il Questore ci renderà partecipe, saranno inviati alla vostra attenzione.

Per tutti gli aggiornamenti in tempo reale, news, comunicati collegati al nostro sito [www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org)

Per le **CONVENZIONI** che il SIAP ha stipulato a favore degli iscritti e dei famigliari, è possibile collegarsi alla pagina dedicata raggiungibile da [QUI](#)

Seguici anche sui nostri canali social

