



Roma, 2 maggio 2022

Dalla Segreteria Nazionale

♦ 1° maggio 2022 INSIEME x + sviluppo + occupazione + sicurezza



Domenica 1° maggio dalle 9.30 alle 12.30 in Piazza del Plebiscito a Napoli, il SIAP sarà sul palco – con il Segretario Generale Giuseppe Tiani insieme alla Confasal per celebrare la Giornata del Lavoro. Il Sindacato dei Poliziotti, il SIAP scende in piazza al fianco dei lavoratori, dei giovani e dei pensionati per rilanciare l'attenzione su +Sviluppo +Occupazione +Sicurezza. Il nostro impegno è nell'attenzione costante, quotidiana e professionale alla Sicurezza nel Paese e per le Istituzioni, la nostra vocazione è al lavoro qualificato per garantire – ogni giorno – che tutti i lavoratori raggiungano e vivano in sicurezza il posto di lavoro. Perché noi siamo poliziotti, lavoratori in divisa. In Piazza del Plebiscito a Napoli sventoleranno anche le bandiere del SIAP di delegazioni provinciali e regionali. Ai nostri colleghi che quel giorno garantiranno la sicurezza nella piazza auguriamo

buon lavoro e auspichiamo che il lavoro e la sicurezza tornino al centro dell'attenzione di tutte le agende politiche e istituzionali; dopo la crisi pandemica, nell'incertezza di una guerra illogica quanto preoccupante è fondamentale poter costruire pace e prosperità attraverso lo sviluppo nei territori più difficili, creando occupazione per sottrarre braccia e menti alle mafie e alla corruzione garantendo sicurezza agli operatori economici e sociali.

♦ PREVIDENZA E BUONUSCITA DURATA CORSI DI FORMAZIONE: RISCATTO O NON RISCATTO? FACCIAMO CHIAREZZA

Uno degli argomenti che molto spesso sono oggetto di richieste di chiarimenti che pervengono alla nostra organizzazione sindacale è quello che riguarda la cosiddetta "valorizzazione" ai fini pensionistici e di buonuscita dei periodi relativi alla frequenza dei corsi d'ingresso nei ruoli della Polizia di Stato (in particolare per quelli riferiti



agli Allievi Agenti e agli Allievi V. Ispettori). Senza entrare nel merito d'interpretazioni giuridiche che potrebbero fare emergere i presupposti per eventuali azioni mirate ad eliminare e/o lenire situazioni sperequative tra il personale interessato, con questa nota cerchiamo di fare chiarezza sintetizzando le indicazioni diramate dal Dipartimento della Pubblica Sicurezza sull'argomento. Preliminarmente siamo a precisare che sino alla data del 31.12.1997, ovvero anteriormente all'entrata in vigore del Dlgs nr. 314/1997, la durata di tutti i corsi allievi delle Forze di polizia ad ordinamento civile era considerata come periodo di servizio effettivo e, come tale, assoggettata a contribuzione: in estrema sintesi sino a tale data il periodo di durata del corso valeva ai fini pensionistici e di buonuscita senza dover ricorrere all'istituto del "riscatto". (Circolare nr.333/H/O10 della Direzione Centrale per le Risorse Umane del 14/06/2010). Pertanto, in base alla nota operativa nr. 11 datata 18.03.2010 dell'INPDAP (allegata alla succitata circolare) i frequentatori dei Corsi Allievi Agenti e Vice Ispettori se vorranno valorizzare il periodo formativo potranno farlo a titolo oneroso (riscatto) sia ai fini pensionistici che per il riconoscimento della buonuscita. Occorre inoltre precisare che per il personale della Polizia di Stato proveniente dai volontari in ferma prefissata il periodo formativo resta utile ai fini pensionistici anche dopo l'entrata in vigore del Dlgs nr.314/1997 in quanto soggetto ai sensi dell'articolo 5 comma 5 del D.Lvo 165/97. Ciò significa che gli stessi, se interessati, dovranno ricorrere all'istituto del riscatto solo per la buonuscita

Periodo Formativo Corso frequentato	Valorizzazione ai fini pensionistici	Valorizzazione per la buonuscita
Corso Vice Ispettore	DA RISCATTARE	DA RISCATTARE
Corso Allievo Agente	DA RISCATTARE	DA RISCATTARE
Volontario in Ferma Prefissata	UTILE	DA RISCATTARE

◆ **Infortuni: Oil - Organizzazione Internazionale del lavoro - Giornata mondiale sicurezza e salute sul lavoro**

Il 28 aprile, come ogni anno, si celebra la giornata mondiale per la sicurezza e la salute sul lavoro. La giornata è promossa dall'Oil, Organizzazione internazionale del lavoro, agenzia delle Nazioni



Unite, con lo scopo di migliorare la prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali. La pandemia di Covid-19 ha dimostrato che una collaborazione efficace tra governi, datori di lavoro e lavoratori è lo strumento più efficace per attuare misure di salute e sicurezza sul lavoro che salvino vite umane dalla crisi in corso in eventuali crisi future. Questo è quanto emerge da un nuovo rapporto dell'Organizzazione internazionale del lavoro. Imparare dai risultati raggiunti nel contesto della pandemia potrebbe aiutare a prevenire milioni di morti a causa di incidenti e malattie professionali. Il dialogo sociale svolge un ruolo chiave per l'attuazione rapida ed efficace delle misure adottate durante la crisi del Covid-19. Il rapporto dell'Oil Enhancing social dialogue towards a culture of safety and health (Rafforzare il dialogo sociale

per una cultura della salute e sicurezza) evidenzia che, durante la pandemia, i governi che hanno dato priorità alla partecipazione delle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori nella governance in materia di ssl. Attraverso tale partecipazione, sono state sviluppate e attuate leggi, politiche e interventi per mitigare l'impatto della pandemia. La collaborazione tra gli attori del mondo del lavoro è stata essenziale per garantire che le misure adottate fossero accettate e sostenute dai datori di lavoro e dai lavoratori e che tali misure fossero effettivamente implementate nella pratica. In molti paesi, sono state adottate disposizioni normative che includono misure per prevenire e trattare i casi di Covid-19 sul luogo di lavoro, nonché accordi per lo svolgimento della prestazione di lavoro da remoto (telelavoro). In Italia le parti sociali — supportate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e dal Ministero della salute — hanno adottato un 'Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus' che identifica delle misure di contrasto e contenimento della diffusione del virus nei luoghi di lavoro. L'obiettivo prioritario del Protocollo è quello di bilanciare la prosecuzione delle attività produttive con la garanzia di condizioni di salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro e delle modalità lavorative. In Austria, per esempio, le parti sociali hanno negoziato un accordo sui test di screening di

Covid-19 sistematici sul luogo di lavoro per alcuni settori ad alto rischio di contagio, come il settore del commercio al dettaglio. A Singapore, la modifica delle norme relative alla vaccinazione è stata adottata a seguito di consultazioni e discussioni con i partner tripartiti. In Sudafrica, si sono tenute discussioni tripartite per aggiornare le misure per prevenire la diffusione del contagio di Covid-19 sul lavoro. Al dialogo tripartito, tra governi, datori di lavoro e lavoratori, a livello nazionale sono talvolta seguite delle consultazioni a livello regionale o settoriale al fine di adattare le misure al contesto specifico. In Finlandia, ad esempio, le organizzazioni dei datori di lavoro e i sindacati hanno lavorato insieme al governo per sviluppare misure specifiche per i settori del turismo e della ristorazione. In Italia, le parti sociali del settore bancario hanno adottato delle regole dettagliate sul telelavoro, che delineano il diritto alla privacy e il diritto alla disconnessione. Anche gli organismi nazionali tripartiti di ssl hanno svolto un ruolo importante nella lotta contro la pandemia. In generale, questi organismi sono composti da rappresentanti del governo (Ministero del lavoro e altri ministeri e istituzioni pertinenti), nonché da organizzazioni di rappresentanza dei datori di lavoro e dei lavoratori. In molti paesi, gli organismi tripartiti coinvolgono anche — su base permanente o occasionale — rappresentanti di altre istituzioni, per esempio associazioni di ssl e istituzioni accademiche. Durante la pandemia di Covid-19, molti organismi tripartiti di ssl hanno partecipato e contribuito all'adozione delle politiche a livello nazionale. Essi sono stati inoltre coinvolti nella definizione delle misure di confinamento, di strategie per il ritorno a lavoro per mitigare l'impatto del Covid-19. In Guatemala, la Commissione nazionale per la salute e la sicurezza sul lavoro si è riunita virtualmente nei primi mesi del 2020 per proporre meccanismi di ssl e mitigare gli impatti del Covid-19 nei luoghi di lavoro. Nelle Filippine, le strutture nazionali tripartite che si occupano di ssl (comitato esecutivo tripartito e consiglio nazionale tripartito dell'industria) sono state coinvolte nella progettazione e attuazione di linee guida sulla qualità della ventilazione nei luoghi di lavoro e nei trasporti pubblici per prevenire e controllare la diffusione del Covid-19. (Dks/Adnkronos). Il SIAP celebra la giornata riaffermando l'impegno e continuerà con fermezza a battersi per la prevenzione delle malattie professionali e la sicurezza e qualità dei luoghi di lavoro dei Poliziotti e delle Poliziotte. Sull'importanza del dialogo sociale è intervenuto il Segretario Generale Tiani con la dichiarazione rilasciata all'Adnkronos nella giornata del 27 aprile leggibile di seguito:

"Accogliamo con favore e sosteniamo con forza la presa di posizione di Enrico Letta che condivide quanto dichiarato dal Ministro Orlando sulla necessità di dialogo e incontro con parti sociali sulle retribuzioni al fine di addivenire ad un patto



sociale per sostenere crescita sviluppo salari e cuneo fiscale strutturale. Lo sottolinea il segretario generale **del Siap Giuseppe Tiani**. Nel richiamare l'importanza ed il senso profondo di giustizia che è alla base della concertazione tra le parti sociali ed economiche per contrastare le crisi - ha proseguito - ricordo che non va dimenticato quanto accaduto tra sindacati Governo e Confindustria nel lontano 1983 con il protocollo Scotti in riferimento al meccanismo che introdusse la scala mobile. Esprimiamo piena solidarietà al Ministro Orlando per le ingenerose strumentalizzazioni delle sue parole sull'urgenza di condividere e trovare nuovi strumenti urgenti capaci di contrastare il declino economico delle famiglie e di molti dei processi microeconomici sui territori. Più volte abbiamo evidenziato come sia necessaria una nuova politica dei redditi che alleggerisca il carico fiscale defiscalizzando i frutti della contrattazione di secondo livello ed incrementare gli interventi contro il caro bollette ha continuato il segretario del Siap. Siamo seriamente preoccupati di quello che potrà accadere nel paese nei prossimi mesi e non solo per il Comparto Sicurezza a causa dell'andamento economico che provoca un'erosione dei salari che di fatto rende

SIAP-Info@m

N. 04
del 2 maggio 2022**Direttore Responsabile**

Giuseppe Tiani

**Responsabile
di redazione**

Loredana Leopizzi

RedazioneEnzo Delle Cave
Pietro Di Lorenzo
Fabrizio Iannucci
Luigi Lombardo
Massimo Martelli
Marco Oliva
Francesco Tiani
Roberto Traverso**Collaboratori**Giuseppe Crupi
Vito VentrellaSede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMAinfo@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org

Autorizzazione Tribunale
di Roma
n. 277 del 20 luglio 2005

inesistenti i riconoscimenti economici derivanti dagli aumenti salariali previsti dai rinnovi contrattuali. La situazione è grave e tutti coloro che come il Ministro Andrea Orlando e il Segretario Letta mostrano sensibilità sociale e politica verso un mondo del lavoro piegato dalle conseguenze di una crisi lunga e devastante vanno sostenuti con forza senza pregiudizi ideologici o di parte. Un patto sociale tra gli attori economici e sociali del paese produrrà certamente benefici indotti anche in tema di sicurezza e ordine pubblico conclude Tiani.

Per tutti gli aggiornamenti in tempo reale, news, comunicati collegati al nostro sito www.siap-polizia.org

Per le **CONVENZIONI** che il SIAP ha stipulato a favore degli iscritti e dei famigliari, è possibile collegarsi alla pagina dedicata raggiungibile da [QUI](#)

Seguici anche sui nostri canali social

