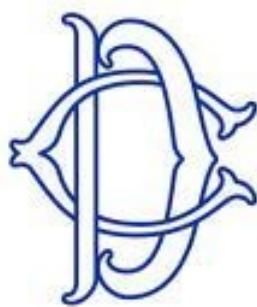




Presentato OdG in Parlamento per assegno alimentare ai sospesi L'intervento

A seguito del documentato impegno del SIAP (consultabile da [vertenza 30/01/2021](#)) e la nota inviata ai Gruppi Parlamentari, i deputati Prisco, Montaruli, Donzelli e Deidda hanno presentato un Ordine del Giorno per il **ricognoscimento dell'assegno alimentare al personale sospeso dal servizio a causa della mancata vaccinazione obbligatoria**.



**Camera
dei
Deputati**

"La Camera, premesso che:

il provvedimento in esame modifica le norme per la certificazione verde e spinge ulteriormente verso la campagna vaccinale contro il COVID-19 che costituisce ad oggi il principale strumento di protezione individuale dagli effetti più negativi del virus; in particolare, l'articolo 2 reca nuove disposizioni in materia di vaccinazioni anti Sars-CoV-2, prevedendo, a decorrere dal 15 dicembre 2021

l'obbligo vaccinale per specifiche categorie di lavoratori fra cui il personale del comparato difesa, sicurezza e soccorso pubblico, della polizia locale, e degli Istituti penitenziari;

come recita la norma, la vaccinazione costituisce requisito essenziale « per lo svolgimento delle attività lavorative dei soggetti obbligati » ritenendosi esigibile, quindi, solo per il dipendente che presta attività lavorativa e non già nei casi in cui lo stesso non sia tenuto al svolgimento del servizio come, ad esempio, in caso di legittima assenza per malattia o per i vari tipi di permesso, licenza, aspettativa o congedo previsti dai vari ordinamenti dei comparti interessati;

tale interpretazione è stata confermata dallo stesso Ministro Lamorgese in sede di audizione al Senato quando, in ordine alla circolare del Capo della Polizia del 10/12/2021, ha affermato testualmente che « coloro che sono assenti devono pro- durre



la certificazione, la motivazione del- l'assenza, quindi non è che viene tolto lo stipendio a chi non rientra, non sarebbe possibile questo, cioè sarebbe stata una circolare al di fuori di quelle che sono le regole »;

Le disposizioni in materia di obbligo vaccinale del personale del comparto di- fesa, sicurezza e soccorso pubblico, della polizia locale, e degli Istituti penitenziari si inseriscono nel più ampio contesto delle disposizioni sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, come avvalorato dall'orientamento giurisprudenziale, che ha chiarito che le norme sull'obbligo vaccinale rispondono ad un preciso obbligo di sicurezza e di protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro, e si possono applicare solo a chi materialmente effettua prestazioni lavorative (Consiglio di Stato – Sezione III – 12/10/2021, n. 7045);

un obbligo generalizzato, peraltro, potrebbe essere disposto solo con legge ex articolo 32 della Costituzione che prevede che « Nessuno può essere obbligato a un determinato trattamento sanitario se non per disposizione di legge »;

nonostante ciò, alcune Amministra- zioni dei compatti interessati dall'obbligo vaccinale, nelle disposizioni applicative in- terne della normativa in esame, stanno, di fatto, estendendo l'obbligo vaccinale a soggetti che non ne sono obbligati perché non prestano attività lavorativa, affermando, ad esempio, che « l'obbligo sussiste, generalmente, in capo al personale in servizio anche quando fruisce delle diverse forme di as- senza »;

parimenti, andrebbe chiarito che la previsione secondo cui per il periodo di sospensione per mancato rispetto dell'obbligo vaccinale non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati, nulla ha a che fare con il dovuto riconoscimento del cosiddetto « assegno alimentare », come certificato dalle disposizioni di cui all'articolo 920 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, per il perso- nale militare o dall'articolo 82 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 per gli impiegati civili dello Stato sospesi per violazione dei propri doveri, come chiarito anche dalla giurisprudenza di merito (tra le altre, Consiglio di Stato, Sez. V, sent. 29 marzo 2010, n. 1781);



va poi rilevato che l'individuazione da parte del legislatore del presupposto dell'obbligo vaccinale nello svolgimento delle prestazioni lavorative da parte degli appartenenti al comparto difesa, sicurezza o soccorso pubblico, non può che essere assoggetta ad « stretta interpretazione letterale » ai sensi dell'articolo 12, primo comma delle disposizioni preliminari al c.c., risultando la stessa inserita in una norma incontestabilmente straordinaria ed eccezionale, nonché esplicitamente contingente poiché limitata anche nella sua efficacia ad un lasso di tempo ridotto (sino al 15 giugno 2022),

impegna il Governo:

a garantire, anche con norma di interpretazione autentica, l'esclusione dell'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 4-ter del provvedimento in esame in materia di obbligo vaccinale per il personale del comparto difesa, sicurezza e soccorso pubblico, della polizia locale e degli Istituti penitenziari **al personale in servizio legittimamente assente dal lavoro per qualsiasi causa;**

a garantire il riconoscimento al medesimo personale durante il periodo di sospensione per mancato rispetto dell'obbligo vaccinale della metà degli **assegni a carattere fisso e continuativo e che, agli effetti della pensione, il tempo trascorso in sospensione dal servizio sia computato per metà in ossequio alla normativa vigente e alla giurisprudenza prevalente in materia di sospensione dal servizio.**

9/3442/11. Prisco, Montaruli, Donzelli, Deidda.

Roma, 19 gennaio 2022