



AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE per l'ANNO 2022

ESITO INCONTRO

Il giorno 19 novembre u.s. si è tenuta con tutte le OO.SS. la riunione relativa all'Aggiornamento professionale del personale della Polizia di Stato per l'anno 2022, nella quale la parte pubblica, presieduta dal Direttore dell'Ispettorato delle Scuole dr. Cucchiara, annoverava anche la presenza di una delegazione della Direzione Centrale di Sanità e dei Servizi Tecnico Logistici e della Gestione patrimoniale.

Nell'occasione il Dr. Cucchiara illustrava le nuove tematiche di interesse generale inserite nel programma dell'aggiornamento professionale per 2022, insieme con quelle di settore, segnalate dalle altre articolazioni dipartimentali, sottolineando a margine la totale copertura del territorio nazionale operata attraverso la piattaforma Sisfor, transitata formalmente nella Scuola di Perfezionamento per le Forze di Polizia, che dal 31 maggio u.s. ne ha assunto la competenza a proseguirne la gestione del progetto, unitamente a quello di Sisfor extended.

Il SIAP, da sempre fautore dell'importanza basilare rivestita dall'aggiornamento professionale per il lavoro dell'operatore di polizia, ha elogiato l'impegno profuso nel corso degli anni ed il metodo di lavoro adottato dalla soppressa Direzione Centrale degli Istituti d'Istruzione, divenuta ora Ispettorato delle Scuole, che ha consentito di sviluppare un patrimonio informativo d'eccellenza somministrato alle donne e gli uomini della Polizia di Stato, mediante una modulistica sempre aggiornata con i tempi e costantemente integrata dai preziosi contributi delle altre Direzioni dipartimentali coinvolte in tale progettualità.

Approfittando pertanto della presenza di una rappresentanza della Direzione Centrale di Sanità e dei Servizi Tecnico Logistici e della Gestione patrimoniale, il SIAP ha proposto d'inserire sempre nell'ambito dell'aggiornamento professionale quelle rivisitazioni ordinamentali, che hanno interessato il ruolo tecnico, a seguito del riordino e ai conseguenti mutamenti di competenze e funzioni in ambito burocratico, giudiziario, di Ordine Pubblico etc; inoltre poiché molto di questo personale lavora con il MIPG (sistema di protocollazione) e lo SDI



(sistema investigativo d'indagine), sarebbe opportuno prevedere corsi specifici di aggiornamento e rivisitazione di tali data-base, parimenti per le materie informatiche, ovvero sui nuovi sistemi operativi e sugli applicativi a carattere generale o di uso comune, da estendere ovviamente anche quello ordinario, essendo la nostra una categoria per la gran parte autodidatta.

È stato infine chiesto per il personale del ruolo tecnico, poiché incluso, fino alla qualifica di Sovrintendente Tecnico nel supporto tecnico logistico ed amministrativo, un aggiornamento mirato alla contabilità del vestiario e dell'accaseramento a livello gestionale, comprendente sia le banche dati interne, sia le banche dati esterne (necessarie ad esempio per le gare d'appalto).

L'Amministrazione preso atto delle proposte del SIAP, oltre a dare già qualche apertura al riguardo, ha assicurato che saranno tutte oggetto di successive valutazioni da parte delle Direzioni interessate e al termine della riunione ha altresì anticipato l'imminente distribuzione della pistola Taser, giunta oramai alla fase conclusiva del collaudo.

Roma, 22 Novembre 2021