



Roma, 24 Aprile 2021

### Dalla Segreteria Nazionale



#### 25 Aprile: non sia una data indifferente

Nella consapevolezza che la quotidianità che stiamo vivendo rischia di cannibalizzare la storia, siamo però convinti che il ricordo, la memoria, lo sguardo senza pregiudizi sul passato sia fondamentale per vivere e apprezzare ogni singolo momento delle libertà di oggi. Pensiamo sia quasi un imperativo morale ricordare la

data del 25 aprile come estremo bisogno di reimpossessarci del nostro destino, come popolo e come individui. Che sia una data "indifferente" per le giovani generazioni, non può costituire un alibi per quanti hanno la responsabilità morale della formazione di uomini e donne destinati domani a essere architrate del nostro Paese. La libertà di oggi ha radici nel passato; la consapevolezza e il rispetto per esso ci può dare gli strumenti culturali, politici e morali per vivere l'oggi e progettare meglio il domani.

#### ◆ CCNL Comparto Sicurezza e Difesa - Triennio 2019/2021

L'attività e l'impegno concreto e documentato del Siap produce buoni risultati: come preannunciato partono ufficialmente le trattative per il rinnovo del contratto di lavoro per quanto riguarda il Comparto Sicurezza Difesa e Soccorso Pubblico con il primo appuntamento fissato per il giorno 28 aprile alle ore 10,00 per il personale non dirigente e per il 3 maggio alle ore 15,00 per il personale dirigente.

#### ◆ Siap-Anfp, rinnovo contratto presenta criticità

In una nota congiunta di SIAP e Anfp ripresa dalle agenzie di stampa nazionali Agi, Ansa e Adnkronos, i segretari Generale SIAP Tiani e Nazionale Anfp Letizia affermano: "Apprezziamo la volontà del ministro Brunetta di avviare da fine mese le trattative per il rinnovo del contratto del Comparto Sicurezza e Difesa, essendo convinti che è quella la sede per affrontare e risolvere i problemi. Pensiamo, altresì, che i contratti vanno chiusi quando si raggiunge un'intesa dopo aver sciolto i nodi. Consapevoli delle difficoltà che il Paese sta vivendo, il nostro senso di responsabilità ci impone di sottolineare le criticità. La debolezza strutturale nel rinnovo del contratto sta nel mancato finanziamento della specificità che caratterizza il lavoro e la funzione dei poliziotti, che si riverbera inevitabilmente in senso negativo



### Sommario:

#### 25 Aprile: non sia una data indifferente

1

#### ◆ CCNL Comparto Sicurezza e Difesa - Triennio 2019/2021

1

#### ◆ Siap-Anfp, rinnovo contratto presenta criticità

1

#### ◆ Emergenza Covid-19 - Circolari e disposizioni varie

2

#### ◆ Direzione Centrale dell'Immigrazione e della Polizia delle Frontiere. Mobilità in uscita di personale del ruolo tecnico

2

#### Dal Dipartimento della P.S.

#### ◆ Pubblicazione n. 5 Bandi concorso Commissario Tecnico Pubblico per chimico, psicologo, biologo, ingegnere e fisico

2

#### Dal territorio

#### \* Frosinone - Commissariato Sora

3

#### \* Fermo - Indennità Autostradale di Porto San Giorgio

4

#### Convenzioni

4

anche sull'area negoziale della dirigenza di polizia caratterizzata dalle qualifiche dirigenziali che, tra l'altro, espletano le funzioni di Autorità provinciali e locali di pubblica sicurezza. Il mancato finanziamento della specificità dei due tavoli rischia di staccare il personale da chi è preposto alla governance degli uffici la cui specificità non è stata ancora adeguatamente riconosciuta". Le agenzie possono essere scaricate e lette da [QUI](#)

#### ◆ **Emergenza Covid-19 - Circolari e disposizioni varie**

Per completezza di informazione, sul sito è stata creata una sezione, in costante aggiornamento, dedicata alle circolari che il Dipartimento della P.S. sta inviando quotidianamente e relative alla delicata situazione creatasi con la polmonite da nuovo coronavirus (2019-nCoV).



#### ◆ **Direzione Centrale dell'Immigrazione e della Polizia delle Frontiere. Mobilità in uscita di personale del ruolo tecnico.**

Sono pervenute alla Segreteria Nazionale, allarmanti segnalazioni da parte della struttura provinciale di Roma, relativamente al trasferimento presso altre articolazioni dipartimentali di circa 20 operatori del ruolo tecnico appartenenti alla Direzione Centrale dell'Immigrazione e della Polizia delle Frontiere. Pur comprendendo che tali movimentazioni rientrerebbero in un più ampio progetto di riorganizzazione del Dipartimento, questa Segreteria Nazionale, non può non evidenziare che questi paventati trasferimenti incideranno negativamente, oltre che sulla quotidianità della vita lavorativa degli operatori coinvolti, soprattutto sull'operatività dei servizi e dei settori di tutta la Direzione Centrale in questione, analogia questa per la quale molte altre Direzioni, tra cui la DAC, hanno fortemente mantenuto detto personale. Infatti con la movimentazione di questo personale, si verificherà un vero e proprio depotenziamento della DCIPF e proprio nelle competenze più importanti, che rappresentano la svolta europea nel controllo delle frontiere, ossia lo studio, la progettazione e lo sviluppo dei sistemi informatici di frontiera, finalità per le quali all'art. 103 del DM del 6 febbraio 2020 (atto ordinativo unico), si evidenziava la necessità di avere dei tecnici alla Direzione Centrale dell'Immigrazione. Quindi la volontà di voler assegnare tutti i funzionari tecnici informatici e degli altri ruoli tecnici dalla Direzione Centrale dell'Immigrazione e della Polizia delle Frontiere alla Direzione Centrale dei Servizi tecnico Logistici e della Gestione Patrimoniale porterà da un lato, che le specifiche attribuzioni inerenti lo "studio, la progettazione e l'evoluzione" dei summenzionati sistemi informativi non potranno essere correttamente esercitate solo dai Dirigenti del ruolo ordinario della DCIPF, dall'altro, si tradurrà nel trasferimento di risorse professionali in una Direzione che istituzionalmente ha solo competenze di supporto, senza averne l'"accountability". Stante quanto sopra, tenuto conto delle ragioni sopra esposte che rischiano di far naufragare importanti progetti europei, attuati peraltro dall'Agenzia Europea ICT EuLisa, su cui è alta l'attenzione della Commissione Europea, si chiede a codesto Dicastero un cortese e sollecito intervento, diretto ad evitare il concretizzarsi di queste discutibili movimentazioni, contraddittorie a quanto statuito dal D.M. in argomento ed eventualmente surrogabili con le prossime assegnazioni del personale del ruolo ordinario, che transiterà a domanda nei ruoli tecnici, (ipotizzando nelle more, solo se strettamente necessario, delle contingentate aggregazioni del personale DCIPF), come da Decreto del Capo della Polizia del 27 aprile 2020.



## Dal Dipartimento della P.S.

#### ◆ **Pubblicazione n. 5 Bandi concorso Commissario Tecnico Pubblico per chimico, psicologo, biologo, ingegnere e fisico**

La Direzione centrale per gli affari generali e le politiche del personale della Polizia di Stato ha testé comunicato che nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana – 4<sup>a</sup> serie speciale "Concorsi ed esami" del 23 aprile 2021 sono stati pubblicati i bandi dei concorsi pubblici, per titoli ed esami, per il conferi-

mento n. 6 posti di commissario tecnico chimico, di n. 9 posti di commissario tecnico psicologo, di n. 12 posti di commissario tecnico biologo, di n.13 posti di commissario tecnico ingegnere e di n. 24 posti di commissario tecnico fisico della Polizia di Stato, indetti con decreti del Capo della Polizia – Direttore generale della pubblica sicurezza del 21 aprile 2021.

## Dal territorio

### \* **Frosinone. Commissariato Sora**

La Segreteria Provinciale di Frosinone ha inviato una dettagliata nota a Questore: “Il SIAP non può esimersi dal dare voce, ad una condizione lavorativa che ad oggi rasenta l’inverosimile, e rappresentare ancora una volta le difficoltà

delle donne e uomini che prestano servizio presso il comm.to di Sora. Carenze strutturali: La sede che attualmente ospita il comm.to sito in Via Firenze presenta una serie interminabile di inadeguatezze e carenze, ampiamente esposte e segnalate nei tavoli di confronto, nelle commissioni ed ogni qualvolta sia stata effettuata vista da parte del medico competente ed RSPP per la valutazione dei rischi come regolamentato dal TESTO UNICO D.Lgs 81/2008 sulla tutela della salute dei lavoratori sul posto di lavoro.



A detto elenco possiamo aggiungere, per eventi atmosferici degli ultimi tempi, le infiltrazioni provenienti dal tetto, che hanno causato la caduta parziale del controsoffitto del primo piano, e l'allagamento dello scantinato nel quale si conserva parte dell'archivio. È arrivato il momento di accelerare quanto più possibile lo spostamento della sede non più idonea, in quella individuata a Via E. Zincone, avviando quanto prima i lavori per la ristrutturazione. Ricordiamo che il 16 aprile 2021 il Ministro delle Infrastrutture ha dato il via libera allo “sblocca cantieri” dedicando ai presidi di polizia ben 528 milioni di euro, ciò permetterà di dare una data certa alla posa della prima pietra ed una speranza concreta ai lavoratori. Carenza di personale: Pur tenendo conto dell'atavico problema della carenza di personale che riguarda tutta Polizia di Stato non possiamo non segnalare al difficoltà oggettiva della gestione di personale presso questo commissariato a partire dai servizi essenziali. Esso soffre, in ragione del fatto, che vi è stata, secondo noi, una sottodimensionata valutazione del personale necessario, ma nello specifico l'organico a cui si fa riferimento non tiene conto di assenze costanti nel tempo (aspettativa per malattia ed altri motivi) e della previsione di prossimi pensionamenti che sguarniranno ulteriormente la già scarna pianta organica. La copertura delle volanti con turnazione H 24 impegna oltre al personale preposto delle volanti troppo spesso anche personale d' ufficio, indistintamente di ogni ordine e grado, e per più volte durante la settimana. Ciò rallenta l'attività specifica d'ufficio accumulando ritardi e preoccupazioni per chi ne è titolare o responsabile. Per la copertura del personale spesso si fa ricorso all'istituto del cambio turno, che ricordiamo essere uno strumento che deve e può essere utilizzato solo per particolari e motivate esigenze di servizio, e non per sopperire alla mancanza di personale. Rammentiamo che durante l'ultimo incontro questa O.S. ha sottolineato come l'utilizzo di detto istituto sia stato per questo comm.to spesso eccessivo, presumibilmente per sopperire a dette carenze. Inoltre va rappresentato che, pur annove-

SIAP-Info@m

N. 13  
del 24 Aprile 2021

Direttore Responsabile  
Giuseppe Tiani

Responsabile  
di redazione  
Loredana Leopizzi

Redazione  
Enzo Delle Cave  
Luigi Lombardo  
Massimo Martelli  
Marco Oliva  
Francesco Tiani  
Vito Ventrella  
Fabrizio Iannucci  
Pietro Di Lorenzo

Sede: Via delle Fornaci, 35  
00165 ROMA

info@siap-polizia.it  
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org

Autorizzazione Tribunale  
di Roma  
n. 277 del 20 luglio 2005

rando presenza di personale civile, questi, inevitabilmente, sebbene apportino un prezioso contributo, non possono dare ristori alle carenze, in quanto non sostituiscono poliziotti che svolgono funzioni operative, che si affacciano oggi, alla soglia dei 60 anni e che ancora siedono su volanti ed auto operative. Orbene, siamo certi che alla luce di quanto segnalato, ed in previsione di prossimi trasferimenti, si possa valutare la concreta possibilità di inviare personale idoneo che tenga conto sia della carenza di donne e uomini in divisa, che delle proiezioni dei pensionamenti.

\* **Fermo. Indennità Autostradale di Porto San Giorgio**

La Segreteria Provinciale di Fermo, in accordo con altre sigle sindacali, ha inviato una nota congiunta relativa al mancato pagamento dell'indennità autostradale "Con

riferimento alla nota in epigrafe N. 555/V-RS/Area in cui l' Ufficio per le Relazioni Sindacali Dipartimento Della Pubblica Sicurezza riferiva quanto comunicato dal Compartimento Polizia Stradale "Marche" di Ancona in riguardo alle indennità autostradali relative ai mesi di gennaio, febbraio e marzo 2019 perché trasmesse a suo tempo in ritardo dalla Sezione Polizia Stradale di Fermo e che nel mese di luglio 2019 sarebbero state inserite nel portale



CE.N.A.P.S. con assicurazione che il pagamento delle predette competenze avrebbe seguito il calendario delle liquidazioni. Pur apprezzando lo sforzo per cercare di riparare alla mancanza della Sezione Polizia Stradale Fermo a tutt'oggi i dipendenti lamentano e riscontrano anomalie nel cedolino stipendiale con inserimenti contabili delle indennità autostradali incomprensibili, come incomprensibile risulta la mancanza delle indennità riferite ai mesi di gennaio, febbraio e marzo 2019. Riteniamo doveroso pertanto invitare Codesto Compartimento, facendoci interpreti del disagio dei colleghi della Polizia Stradale di Porto San Giorgio, a produrre ogni sforzo per la più rapida liquidazione della citata indennità e a fornire dati di più chiara lettura alle indennità autostradali attribuite ai dipendenti della Sottosezione".

Per le convenzioni, le locandine e le condizioni sono scaricabili dal nostro sito [www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org) cliccando **QUI**