

# RAPPORTI INFORMATIVI

## Siamo alle solite

Siamo consapevoli che la compilazione dei rapporti informativi sia una prerogativa assoluta del Dirigente, ma il S.I.A.P. è in totale disaccordo su alcune valutazioni.

Il compito del Sindacato è quello d'intervenire, in via prioritaria, quando la norma è violata, in questo caso pur non trattandosi di materia contrattuale è nostro dovere esprimere un giudizio, perché, una valutazione errata, può pregiudicare le aspirazioni dei colleghi.

Il nostro intervento non è mai sterile, ma è sempre teso a fortificare il rapporto tra l'Amministrazione e il personale.

Personale che, oggi come non mai, è sempre più penalizzato da una politica governativa scellerata che mina quel rapporto di reciproco rispetto che dovrebbe esserci tra le istituzioni.

Se poi, si mortifica il personale, laddove si dovrebbe mostrare vicinanza, diventa difficile instillare nello stesso quel senso di stima che dovrebbe avere per il proprio lavoro e per i propri Dirigenti.

Tutto questo si ripercuote sulla professionalità e sull'immagine della Polizia stessa.

Chiediamo, maggiore attenzione nella compilazione e come detto più volte vogliamo equità.

Troviamo inspiegabile che un collega pur avendo ricevuto **l'encomio** si ritrovi il rapporto aumentato di un solo punto, mentre, chi pur non avendo ricevuto meriti speciali, abbia avuto una valutazione di gran lunga superiore.

Il S.I.A.P. con quel senso di correttezza che lo contraddistingue prende atto e attende dei riscontri..

Milano 16 Marzo 2012 - Ore 15.15

LA SEGRETERIA LOCALE