



**Dalla Segreteria Nazionale**

## **AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PER L'ANNO 2021**

***Esito incontro***

Il giorno 27 novembre u.s, si è svolta una riunione in videoconferenza con tutte le OO.SS, concernente l'individuazione degli argomenti da trattare nel 2021, nell'ambito dell'aggiornamento professionale dedicato alle materie di interesse generale e all'approfondimento di specifiche tematiche di settore.

La delegazione della parte pubblica, composta dal Direttore Centrale per gli Istituti di Istruzione Dr. Garammone, con i suoi collaboratori Dr.ssa Vertucci (Direttore Ufficio Studi e Programmi) e Dott.ssa Franco (Responsabile Progetto Sisfor), ha visto la presenza del Dr. Vannini della Direzione Centrale Tecnico Logistici, del Dr. Belfiore della Direzione Centrale di Sanità e del Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali Vice Prefetto Dr.ssa De Bartolomeis,

Dopo un breve sommario introduttivo del Direttore Centrale degli Istituti d'Istruzione, sulla copiosa documentazione inoltrata anche alle OO.SS. riguardante gli argomenti inseriti nella programmazione formativa del 2021, il SIAP esprimeva piena soddisfazione per il lavoro effettuato dal personale della Direzione degli Istituti d'Istruzione, che ha raccolto ed assemblato molteplici contributi forniti da ogni articolazione dipartimentale interessata, inserendo anche materie d'interesse attuale come il "diritto dell'emergenza Covid", "la figura dell'esperto per la sicurezza", "principali novità introdotte dal riordino", "ordinamento pensionistico del personale della Polizia di Stato" e numerosi altri moduli per il settore Veca, Autocentri, Motorizzazione e TLC, etc..

Oltre a questo sincero plauso iniziale, il SIAP ha ritenuto doveroso esplicitare qualche osservazione in merito alle 3 nuove tematiche di interesse generale, individuate per l'anno venturo e che dovrebbero essere pubblicate con apposita modulistica e-learning sulla piattaforma Sisfor, in fase di ultimazione su tutto il territorio lo nazionale

Partendo dall'argomento "QUANDO L'ODIO DIVENTA REATO", questa Segreteria Nazionale ha auspicato che sia affrontato seguendo quelle linee guida già tracciate all'interno dell'inserto di Polizia Moderna del 2020 (con l'introduzione curata dal Vice Capo della Polizia Vittorio Rizzi), denominato "*Quando l'odio diventa reato, caratteristiche e normativa di contrasto degli hate crimes*", di Stefano Chirico, Lucia Gori e Ilaria Esposito, ove la tematica è stata trattata in modo molto professionale, con quei giusti spunti tecnico giuridici, criteri socio-psicologici e con un cenno sull'approccio alla vittimologia.

All'uopo si è proposto d'inserire nell'argomento anche un *focus* inerente l'ufficio OSCAD: Osservatorio per la Sicurezza contro gli Atti Discriminatori, strumento operativo interforze istituito nel 2010, accluso sempre nel succitato inserto e presentato dal compianto Capo della Polizia Antonio Manganelli.

Quindi essendo un tema caricato sul portale Sisfor, utilizzato in ambito interforze e pertanto fruibile anche da CC GdiF ed ANCI, le specifiche rappresentate, a parere di questa O.S., contrassegnerebbero ancora di più una modulistica e-learning che si atterrebbe principalmente alle normative in materia, svincolandola da qualsiasi possibile condizionamento di natura socio-psicologica, lasciando quel ruolo di terzietà professionale che ha sempre contraddistinto gli operatori delle Forze dell'Ordine.



Sulla seconda tematica d'interesse generale “RISCHI E SICUREZZA IN AMBIENTE CYBER, LE INDAGINI DI POLIZIA”, partendo dall'assunto che l'appartenente medio alla nostra Amministrazione non è un esperto informatico, il SIAP conveniva su un processo di comunicazione, del relativo modulo e-learning, semplice ed efficace, al fine di risultare comprensibile a tutti gli operatori della Polizia di Stato, suggerendo come opzione l'eventuale allestimento di 2 modelli:

- ⇒ uno di base
- ⇒ uno di medio/alto livello, quest'ultimo da dedicare a coloro che già operano nei reati informatici (Polizia Postale e delle Comunicazioni ed equipollenti Reparti dei CC e GdF), fornendo ad essi quei giusti spunti istruttivi al fine di creare nel contempo una formazione personalizzata e personalizzabile (formazione mirata).

Sulla terza giornata dedicata alla “LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE DI POLIZIA”, oltre ai contenuti presentati, questa O.S. ha chiesto che fossero inseriti all'interno dei futuri moduli, sotto forma di approfondimento o come ulteriore spunto formativo, anche quelle notizie afferenti ruoli e figure correlate alla cooperazione internazionale di Polizia (ovvero ruolo da ricoprire, la tipologia di lavoro da svolgere, l'eventuale contratti, la sede lavorativa etc), spesso richieste di volta in volta proprio da organismi presenti nell'UE, per l'appunto Europol, Frontex, Cepol etc., la cui assunzione di personale, attraverso specifici bandi di concorso talvolta divulgati pure dal Dipartimento della P.S., è vincolata dal possesso, da parte dei potenziali partecipanti, di determinate competenze e specifici requisiti di specializzazione in varie materie. A margine delle suddette analisi, con la sola finalità migliorativa e costruttiva, sia per l'Amministrazione che per il Sindacato, sarebbe importante, a giudizio di questa O.S., quantificare, una volta terminato l'anno in corso, l'indice di gradimento degli operatori (al fine di calibrare meglio la modulistica per gli anni successivi) e le criticità emerse, nel caso ve ne siano state, attraverso la pubblicazione dei dati inerenti la fruizione delle precedenti giornate formative nazionali e delle 3 di settore relative al 2020, suddivise per regioni e provincie, evidenziandone la modalità di somministrazione frontale o on-line, unitamente, qualora fosse proficuo, alle statistiche annuali riferite al numero di partecipazioni per ciascun dipendente.

Nell'accogliere molti dei contributi rappresentati dal SIAP, la Direzione Centrale degli Istituti d'istruzione riferiva già in prima battuta che i moduli formativi, relativi ai “rischi e sicurezza in ambiente cyber /le indagini di Polizia”, saranno creati con un linguaggio molto semplice e che verranno effettuati degli approfondimenti ulteriori per renderli ancor più interessanti per gli operatori di settore, aggiungendo, in relazione alla terza tematica, che verranno meglio descritte le anzidette istituzioni in ambito UE e tutte le altre figure professionali inerenti la cooperazione internazionale, comprendendo anche l'attività di Scouting.

Infine, dopo aver precisato che mediante l'utilizzo della piattaforma Sisfor si riusciranno a somministrare anche lezioni frontali, con dei test di gradimento per renderla interattiva, l'Amministrazione annunciava anche la creazione di numerosi moduli destinati ai ruoli tecnici e non, contenenti tutte le migliori tecnologiche che il Dipartimento sta mettendo in campo, con la novità anticipata dalla Direzione Centrale di Sanità, circa la realizzazione di un proprio sistema di aggiornamento professionale ad alto livello per tutto il personale medico.

*Roma, 30 Novembre 2020*