



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

### SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

Ufficio per le Relazioni Sindacali

N. 555/RS/01/1/

Roma,

OGGETTO: Scrutinio per merito comparativo per l'accesso alla qualifica di vice sovrintendente riferito alle vacanze per l'anno 2018.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP	<u>ROMA</u>
ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP	<u>ROMA</u>
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP-USIP	<u>ROMA</u>
ALLA SEGRETERIA GENERALE FSP POLIZIA DI STATO ES-LS-PNFD-LI.SI.PO.-CONSAP-M.P.	<u>ROMA</u>
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE COISP MOSAP UPLS	<u>ROMA</u>
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE SILP CGIL - UIL POLIZIA	<u>ROMA</u>

La Direzione Centrale per le risorse umane ha comunicato che, a breve, saranno pubblicati sul portale “doppiavela” i ruoli dei sovrintendenti e degli assistenti e agenti, aggiornati al 1°.1.2019.

Tale pubblicazione costituisce uno degli adempimenti necessari per poter avviare la procedura di scrutinio per l'accesso alla qualifica di vice sovrintendente, in attuazione di quanto previsto dall'art. 36 del d.lgs. n. 172/2019 (secondo correttivo al riordino dei ruoli e delle carriere), pubblicato nella gazzetta ufficiale del 5 febbraio u.s., che, come noto, anticipa lo scrutinio per la copertura del 70% dei posti riservati agli assistenti capo, già a partire dalle vacanze riferite al 31.12.2018.

Al riguardo, è stato riferito che il nuovo iter scrutinale, di cui al novellato art. 24-quater del d.P.R. n. 335/1982, consente di poter ampliare il novero dei soggetti ammessi a partecipare allo scrutinio, individuando i dipendenti legittimati sulla base del numero di domande, pari al doppio dei posti disponibili, avanzate dagli scrutinandi in ordine di ruolo.

In concomitanza con l'avvio dello scrutinio, pertanto, si pubblicherà lo stralcio del ruolo (emendato da coloro che *medio - tempore* non ne fanno più parte), contenente l'elenco degli assistenti capo aventi diritto a presentare domanda, in un numero largamente superiore a quello dei posti messi a scrutinio.

Il meccanismo illustrato renderà possibile individuare il limite massimo oltre il quale non si acquisiranno ulteriori domande di partecipazione solo nel corso della



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
Ufficio per le Relazioni Sindacali

procedura. Con successiva comunicazione sarà precisato il numero delle domande che verranno scrutinate, specificando l'ultima posizione utile in ruolo, al di sotto della quale non verranno prese in esame ulteriori domande.

L'applicazione della nuova norma consentirà di superare la situazione verificatasi nel concorso interno, per titoli, a 2.214 posti per vice sovrintendente, con riferimento all'annualità 2017, ove a fronte del numero dei posti disponibili sono stati dichiarati vincitori in misura inferiore, con devoluzione orizzontale dei posti a vantaggio del concorso riservato al personale del ruolo degli agenti ed assistenti.

E' stato comunicato, infine, che l'intera procedura sarà resa possibile attraverso un "portale" dedicato, consultabile all'indirizzo intranet <https://doppiavela.poliziadistato.it>, nella pagina relativa allo scrutinio.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
De Bartolomeis



## *La Segreteria Nazionale*

Prot. N. 105.SG/20

Roma, 4 aprile 2020

Oggetto: Criteri di massima per lo scrutinio per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Vice Sovrintendente della Polizia di Stato.  
Osservazioni.

Al Ministero dell'Interno  
Dipartimento della P.S.  
Ufficio per le Relazioni Sindacali

ROMA

La scrivente Segreteria Nazionale in merito alla bozza di proposta per la valutazione dei criteri di massima per lo scrutinio in oggetto, trasmesso a questa O.S. con nota n.555/RS/01/1/0435 del 1 aprile 2020, nell'attesa di conoscere più compiutamente l'abbinamento dei punteggi con le fattispecie ammesse a valutazione, esprime le seguenti osservazioni o proposte di integrazione.

Si chiede, nello spirito del riordino delle carriere, che almeno il 70% dei punteggi sia attribuito esclusivamente all'anzianità di servizio, mentre il restante 30% venga ripartito tra i punteggi dei rapporti informativi relativi agli ultimi 5 anni (10%), titoli di studio (15%), speciali riconoscimenti o onorificenze e si propone anche l'ammissione a valutazione dei corsi di formazione e specializzazione conseguiti all'interno dell'amministrazione, per il restante 5%.

Nell'attesa di conoscere la ripartizione definitiva dei punteggi, elemento fondamentale per esprimere parere favorevole, si porgono distinti saluti.

Il Segretario Generale  
Giuseppe Tiani