



SIAP-inform@

www.siap-polizia.org

Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale

Sede legale e redazione: Via delle Fornaci 35, 00165 Roma.

Direttore Responsabile: Giuseppe TIANI. Coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.

Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

info@siap-polizia.it

Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 28 Settembre 2020

Nr. 26

Anno XVI

Speciale Interventi SIAP

Sommario

Dalla Segreteria Nazionale |

Circolare |

Nota 1 5

Nota 2 5

Nota 3 6

Nota 4 6

Nota 5 7

Nota 6 8

Nota 7 9

Nota 8 9

Convenzioni 10

Dalla Segreteria Nazionale

Con la circolare della Direzione Centrale per le Risorse Umane del 15 settembre u.s. ha fornito chiarimenti in merito alle segnalazioni che il Sindacato ha formulato, in più occasioni e diverse modalità - dal comunicato alla nota formale agli interventi informali e le diverse dichiarazioni anche in contesti differenti, sulle procedure concorsuali in atto e tutte le questioni correlate alla eccezionalità della stagione concorsuale prevista dal riordino delle carriere. Al fine di fornire una panoramica esemplificativa ma non certo esaustiva dei numerosi interventi della Segreteria Nazionale, si allegano alcune delle note redatte e inviate ai competenti uffici del Dipartimento e ai vertici dell'Amministrazione in relazione ai differenti punti sviscerati dalla circolare. Perché il SIAP c'è sempre al fianco dei colleghi.



Direzione Centrale Risorse Umane

333A Ufficio Affari Generali e Giuridici
0012198 del 15/09/2020 Uscita Cod. Amm. n. 1
15/09/2020 14:30:04



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

N. 333-A

Roma, data del protocollo

OGGETTO: Segnalazioni e proposte da parte delle OO.SS. in merito all'andamento delle procedure concorsuali in atto e ipotesi di intervento.

ALLA SEGRETARIA DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
Ufficio per le Relazioni Sindacali ROMA

Pervengono a questa Direzione centrale, da parte delle OO.SS., segnalazioni accorate in ordine alle procedure concorsuali in atto e richieste di interventi volti a colmare le carenze di organico dei ruoli degli ispettori e dei sovrintendenti.

L'eccezionalità della stagione concorsuale prevista dal c.d. **riordino dei ruoli e delle carriere** ha richiesto l'adozione di precipe misure da attagliare a una situazione magmatica, ben nota ai Segretari nazionali di tutte le OO.SS., causata dallo straordinario numero di procedure concorsuali interne basate principalmente sul criterio dell'anzianità e della valutazione dei titoli di servizio e di cultura, l'elevato numero di partecipanti e una disciplina della matricola abbinata a miglioramenti. Per dare un'idea della dimensione dell'impegno richiesto, nel triennio 2017-2020 sono state esaminate oltre mezzo milione di domande di partecipazione a concorsi pubblici e interni, rispettivamente 367.918 e 138.709 (pari al 140,86 % della forza effettiva)¹.

In particolare, si è provveduto a potenziare gli organici dell'Ufficio attività concorsuali e ad istituire la "Struttura di missione per il raccordo interdirezionale necessario per l'intero ciclo concorsuale e di avvio ai corsi previsti per il personale della Polizia di Stato" con compiti di raccordo, consulenza e impulso per l'efficace coordinamento di tutte le articolazioni dipartimentali interessate alla realizzazione di un Polo concorsuale unico, all'interno del quale svolgere tutte le fasi di ciascuna procedura concorsuale, nonché all'adozione dei provvedimenti necessari alla pianificazione e al corretto espletamento di ogni procedura concorsuale, pubblica e interna. Al fine di pervenire al più efficace perfezionamento dei processi organizzativi relativi alle attività concorsuali, è in corso di definizione da parte della predetta Struttura di missione la predisposizione di linee guida organiche e di protocolli operativi, secondo gli orientamenti dell'ANAC e giurisprudenziali consolidati in materia, allo scopo di armonizzare e rendere più efficaci, snelle e omogenee le procedure.

¹ A titolo meramente esemplificativo, si riporta il numero di domande presentate in alcuni concorsi interni:

- concorso per titoli a 3286 posti di vice sovrintendente - numero di domande 34.432;
- concorso per titoli a 2842 posti di vice ispettore - numero di domande 10.842;
- concorso per titoli ed esami a 501 posti di vice ispettore - numero di domande 20.319.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Inoltre, in seno a questa Direzione centrale con il c.d. Atto ordinativo unico è stata istituita la II^a divisione dell'Ufficio di Gabinetto, già di fatto operativa, con il compito di armonizzare tutto il **patrimonio informativo delle risorse umane**, con particolare attenzione alla **matricola**.

L'attuale allocazione delle competenze matricolari a livello periferico e la discrezionalità anche solo interpretativa con cui ciascun ente matricolare procede alle relative annotazioni può, infatti, condurre a disomogeneità valutative.

Per far fronte a tali problematiche sono stati avviati importanti e complessi interventi di informatizzazione della matricola per tutto il personale, provvedendo all'uso alla creazione di un apposito sistema informativo denominato SGM, attualmente già utilizzato per le immissioni in ruolo, le cessazioni e l'aggiornamento dei passaggi di qualifica. A regime, una volta completata la definizione dell'organigramma e degli organici degli Uffici centrali e territoriali della Polizia di Stato, il sistema conterrà l'anagrafica e tutto il patrimonio informativo dei dipendenti – attualmente solo in parte presenti sul foglio matricolare – dal momento della prima assunzione in forza fino al collocamento in quiescenza, arricchito da funzionalità e da interfacce con menù a tendina, così da realizzare un processo osmotico in cui tutti i soggetti coinvolti dispongano in tempo reale degli stessi dati.

Sarà, altresì, avviata un'approfondita riflessione, da realizzare con il prezioso contributo di tutte le OO.SS., volta all'elaborazione di una nuova edizione della circolare del 2008, con effetti quasi inevitabilmente *pro futuro*, dopo la conclusione della straordinaria stagione concorsuale inaugurata nel 2017 dal c.d. riordino, così da consentire l'omogenea valutazione e il conseguente uniforme inserimento di tutti i titoli oggetto di annotazione matricolare.

Tali innovazioni consentiranno non solo di superare le predette criticità ma anche di rendere più celeri a regime le procedure concorsuali, specie nella fase valutativa dei titoli da parte delle Commissioni esaminatrici. Con riferimento a quest'ultime e all'asserita disomogeneità di criteri valutativi tra le diverse Commissioni, si osserva che le stesse sono organi collegiali straordinari, dotati per legge di autonomia e discrezionalità tecnica di giudizio e, come tali, non possono essere subordinate ad altro organo che possa "coordinarle".

Relativamente alle doglianze di ritardi nell'evasione delle istanze di riesame, si osserva che su 995 istanze solo 64 (pari al 6.4%) sono state ritenute fondate dalle competenti Commissioni esaminatrici. Tuttavia, verranno individuate delle nuove procedure che, attingendo i dati direttamente dai sistemi informativi, consentiranno all'Ufficio attività concorsuali di fornire sollecito riscontro alle istanze, senza determinare alcun rallentamento alle attività ordinarie. Parallelamente, si sta valutando di prevedere, prima dell'approvazione della graduatoria finale di merito da parte del Signor Capo della Polizia-Direttore generale della pubblica sicurezza, la pubblicazione di una graduatoria provvisoria, così da consentire ai candidati che lamentino di essere



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

stati pretermessi nella propria posizione in graduatoria di presentare eventuali istanze e alla Commissione di valutarle e di procedere se del caso alla rideterminazione delle posizioni in graduatoria.

Si rappresenta, inoltre, che i correttivi intervenuti al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95, in materia di revisione dei ruoli del personale delle Forze di polizia, nel rispetto del mantenimento della sostanziale equiordinazione del personale delle Forze Armate e delle Forze di polizia, da ultimo il decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 172, rispondono all'esigenza di **incrementare la funzionalità complessiva dell'organizzazione delle Forze di polizia**, nonché a quella di **ampliare le opportunità di progressione in carriera** del personale, valorizzandone al contempo la professionalità con l'introduzione di previsioni ordinamentali di carattere sistemico, quali la **riduzione del periodo di permanenza** nelle qualifiche del ruolo degli ispettori, volte a garantire un più rapido avanzamento in un ruolo di rilevanza strategica per l'Amministrazione della pubblica sicurezza, e a **contenere il decremento organico** connesso al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età previsti nel prossimo futuro.

In ordine alle criticità applicative emerse nella fase di attuazione, **gli interventi normativi hanno cercato di porre rimedio all'impossibilità, nei prossimi anni, di disporre, in numero adeguato rispetto alle esigenze funzionali dell'Amministrazione, di ispettori superiori e sostituti commissari**, attese sia le gravi carenze di organico già venutesi a creare nel predetto ruolo nel corso degli ultimi anni, sia la prevista massiccia quantità di cessazioni per collocamento a riposo per limiti di età nei prossimi anni, tenendo pure conto del contenzioso promosso da numerosi ispettori superiori per il **riconoscimento della pregressa anzianità** nella qualifica di ispettore capo eccedente quella minima per l'accesso allo scrutinio. Tali novelle legislative, sempre per le anzidette esigenze di funzionalità, hanno previsto un'accelerazione della copertura dei posti disponibili per i concorsi interni per vice ispettore già presenti nella fase transitoria.

Il ripianamento delle carenze organiche del ruolo degli ispettori è stato pianificato attraverso:

- la rimodulazione dei concorsi interni per vice ispettore, accelerandola nel volgere dei prossimi 2 concorsi straordinari, il primo dei quali in fase di predisposizione, con emanazione del bando entro il 2020;
- il concorso per 1000 posti per sostituto commissario per titoli, da bandire entro il 2020;
- i concorsi straordinari per ispettore superiore programmati per gli anni 2026 e 2027, per un totale di 2.400 posti.





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Relativamente alle proposte di intervento volte a porre rimedio alle forti carenze organiche del ruolo degli ispettori, che si sostanziano nella richiesta di scorrimento dei concorsi interni conclusi o in svolgimento previo "prestito" da parte della quota riservata al concorso pubblico, l'Amministrazione continuerà, d'intesa con le OO.SS., come ha già fatto in passato, ad approfondire i margini di fattibilità, nella consapevolezza che, per quanto effimeri possano apparire i vantaggi in termini quantitativi, ben diversi sarebbero in termini qualitativi di esperienza e saperi da trasferire alle nuove leve.

Per quanto concerne il ruolo dei sovrintendenti, viene richiesta l'accelerazione dell'avvio delle procedure scrutinali (per il 70% delle carenze organiche di riferimento) previste in espletamento per l'anno 2020 (quelle relative alle carenze 2018 e, successivamente, quelle relative alle carenze 2019). Si tratta di scrutini per merito comparativo riferiti, rispettivamente, alle vacanze nel ruolo alle date del 31.12.2019, 2020, 2021, e 2022, incrementate, rispettivamente, di n. 1.500, 1.000, 750 e 750 unità, i cui vincitori verranno immessi in ruolo con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello nel quale si sono verificate le vacanze, così come previsto dal decreto legislativo n. 95/2017, come modificato dall'art. 36 del d.lgs. n. 172/2019.

Relativamente all'asserito timore di un possibile differimento delle procedure di scrutinio, è motivo di profonda soddisfazione poter affermare che i tempi sono tutti rispettati, nonostante la pur recente adozione della nuova normativa e l'emergenza epidemiologica, che ha rallentato l'intero Paese ma non l'Amministrazione della pubblica sicurezza. In particolare, occorre tenere in debita considerazione che l'anticipazione dello scrutinio in argomento, riferito a partire dall'annualità 2018, è stata prevista dal d.lgs. n. 172/2019, entrato in vigore il 20.2.2020 e che l'apposito sistema informatico, le cui attività di realizzazione sono continuate ininterrottamente anche durante il periodo del lockdown, è in fase di completamento.

Si provvederà, pertanto, ad avviare le procedure di scrutinio, riferite al 31.12.2018, al termine delle assegnazioni attinenti al concorso per 2214 vice sovrintendenti, relativo alle vacanze per l'anno 2017, e comunque entro la fine dell'anno in corso, per poter devolvere i posti non coperti dalla citata procedura concorsuale agli idonei delle procedure, scrutinali e concorsuali, previste per il 2020.

Con riguardo ai procedimenti di avanzamento in carriera del personale del ruolo degli ispettori, si comunica che nei prossimi mesi di ottobre e novembre saranno sottoposti alla valutazione della Commissione per il personale non direttivo della Polizia di stato:

- l'attribuzione della denominazione di "coordinatore", con decorrenza 1° gennaio 2020 (interessati 582 sostituti commissari);

1

2

3

4

5

2



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

- lo scrutinio per merito comparativo a ruolo chiuso per la promozione a sostituto commissario, per 4062 posti, con decorrenza nella promozione al 1° gennaio 2020 (interessati 709 ispettori superiori con anzianità prevalentemente dal 1°/1/2012 al 31/12/2016);
- lo scrutinio per merito comparativo a ruolo aperto per ispettore superiore, con decorrenza 1° gennaio 2020 (interessati 81 ispettori capo);
- lo scrutinio per merito assoluto per ispettore capo, con decorrenze nella promozione diversificate (interessati 5 ispettori);
- lo scrutinio per merito assoluto per ispettore, con decorrenza 12/3/2020 (interessati 1812 vice ispettori).

In merito alla proposta di alcune sigle sindacali di avviare immediatamente al corso di formazione per allievi agenti i circa 600 interessati già risultati idonei all'esito degli accertamenti dell'efficienza fisica, psicofisici e attitudinali in relazione alle previsioni dell'art. 260-bis, rubricato "Assunzione di allievi agenti della Polizia di Stato", introdotto nel testo del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, in sede di conversione, con legge 17 luglio 2020, n. 77, si rappresenta che l'unicità della procedura dovrà essere seguita da un'unica graduatoria per tutti gli interessati, posto che i candidati ancora da sottoporre ad accertamenti potrebbero collocarsi in posizione più favorevole rispetto a coloro che sono stati già riconosciuti idonei iussu iudicis.

Inoltre, l'assegnazione degli interessati, se realizzata in momenti diversi, potrebbe dar luogo a profili discriminatori tra soggetti aventi la stessa decorrenza giuridica (la norma di riferimento ipotizza anche l'avvio dei vincitori a corsi differenti ma solo per esigenze di natura logistica e organizzativa, in ciò presupponendo che la graduatoria sia unica).

Pertanto, si può ragionevolmente ipotizzare che l'avvio al corso avvenga per tutti a gennaio 2021.

Con riferimento alla proposta di riduzione della permanenza fuori dalla sede di provenienza per i vice ispettori del 10° corso già appartenenti, si rappresenta che la normativa in materia di mobilità ordinaria del personale (art. 55 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335, come modificato dall'art. 1, comma 297, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, che ha ridotto il periodo di permanenza nella sede necessario per il trasferimento da quattro a due anni per le sedi ordinarie e da due a un anno per quelle disagiate, incidendo, in tal modo, favorevolmente sui tempi di attesa per la mobilità) prevede che i trasferimenti possano essere disposti nel caso in cui il dipendente abbia prestato servizio nella stessa sede ininterrottamente per due anni (uno se trattasi di sede disagiata).

Pertanto, non appare possibile procedere al trasferimento in via ordinaria dei frequentatori del 10° corso vice ispettori, vincitori di concorso pubblico, assegnati alle

6

7



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

sedi il 13 dicembre 2019; ciò vale anche per quelli già appartenenti, in quanto si creerebbe un'evidente disparità di trattamento con il personale proveniente dalla vita civile, vincitore del medesimo concorso.

Tuttavia, adottando un criterio già seguito per la mobilità dei vice ispettori vincitori di concorsi interni, si provvederà a istruire le istanze pervenute da tutti i dipendenti del 10° corso, al fine di consentire, ricorrendo i presupposti dei noti istituti speciali, un loro graduale rientro in sede.

Con riferimento all'estensione anche al 202° corso allievi agenti degli **effetti vantaggiosi toccati al 209° corso allievi agenti** (che sarà assegnato non dopo i consueti 8 mesi ma dopo 6 mesi dall'inizio del corso), rileva il citato art. 55 del d.P.R. n. 335/1982.

L'attuale sistema di mobilità avviato con il "Nuovo Portale", introdotto con circolare n.333.D/121.M.4/2017 del 15.01.2018, ha assicurato un meccanismo in virtù del quale i trasferimenti a domanda vengono effettuati almeno due volte all'anno in concomitanza con le assegnazioni dei frequentatori dei corsi di formazione per allievi agenti. Infatti, dopo la predisposizione del piano dei potenziamenti sono state portate a termine, sia per l'anno 2019 (aprile - dicembre) che per l'anno 2020 (aprile - dicembre), due procedure di mobilità a domanda connesse all'avvio ai corsi di formazione degli agenti di nuova nomina. Alla luce della rimodulazione dei citati corsi, disposta con apposito decreto del Capo della Polizia-Direttore generale della pubblica sicurezza, per le esigenze connesse all'emergenza epidemiologia da Covid-19, già a dicembre 2020 verranno assegnati i frequentatori del 209° corso, consentendo così nell'anno 2021 l'avvio di due corsi di formazione e due connesse procedure di mobilità, l'una entro il primo semestre e l'altra entro la fine dell'anno.

Alla luce di quanto sopra, gli agenti appartenenti al 202° corso di formazione che matureranno i due anni di anzianità di effettivo servizio a febbraio 2021 potranno essere movimentati entro giugno 2021.

Per quanto riguarda la proposta di **innalzare l'età pensionabile per alcuni ruoli della Polizia di Stato**, l'Amministrazione non ha pregiudiziali negative al riguardo ed è disponibile a un confronto sulla tematica, pur ribadendo la complessità dell'operazione e la necessità di coinvolgere, in conformità ai doveri di leale collaborazione, tutti gli interlocutori istituzionali previsti.

Ha destato interesse per l'Amministrazione, che effettuerà gli opportuni approfondimenti, una proposta di parte sindacale di prevedere la possibilità di liquidare le **spese legali sostenute dal personale** nell'ipotesi in cui siano decorsi tre anni dall'esercizio dell'azione penale e non sia stata pronunciata alcuna sentenza di condanna, salvo ripetizione delle spese.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Durante la fase più acuta dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, l'Amministrazione, in perfetta sinergia con le Forze Armate e le altre Forze di polizia, ha saputo trovare il giusto passo, conseguendo insieme un risultato davvero titanico, che ha condotto, tra l'altro, all'emanazione del decreto del Ministro della Salute di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 luglio 2020, atto fondamentale che ha consentito la ripresa delle attività concorsuali e di evitare che una loro sospensione *sine die* compromettesse la capacità operativa di ciascuna Istituzione.

Un ringraziamento va rivolto a tutte le Donne e gli Uomini della Polizia di Stato che hanno svolto e continuano a svolgere, con impegno e dedizione, la loro attività in questo particolare momento, che vede coinvolto il nostro Paese. Prezioso è stato l'apporto del nostro personale sanitario, che ha dimostrato professionalità e non comuni competenze specialistiche, dando prova di come la scelta di mantenere e rafforzare la Direzione centrale di sanità e le sue articolazioni territoriali si sia rivelata lungimirante. Fondamentale è stata poi l'attività di raccolta, di esame e di riconduzione a unità del frastagliato quadro normativo, primario e secondario, adottato nella fase iniziale dell'emergenza sanitaria.

Proprio al fine di dare la giusta valorizzazione all'attività prestata in occasione dell'**emergenza Covid-19**, si sta valutando di istituire un **attestato di merito con nastrino**, da rilasciare a tutto il personale della Polizia di Stato, che, negli Uffici centrali e territoriali, con effettiva presenza e per un periodo di almeno trenta giorni, anche non consecutivi, tra il 1° febbraio ed il 15 ottobre 2020, abbia concretamente contribuito alla realizzazione della straordinaria attività di governo dell'emergenza sanitaria, o abbia effettivamente partecipato a servizi di polizia sul territorio finalizzati al contenimento del fenomeno epidemiologico, incluso il personale incaricato del coordinamento delle operazioni, ad esempio nelle sale operative.

IL DIRETTORE CENTRALE
Scandone

Scandone





La Segreteria Nazionale

1

Prot. Nr. 423/SG/19

Roma, 6 novembre 2019

OGGETTO: Concorso interno, per titoli di servizio, per la copertura di 436 posti per Vice Commissario del ruolo Direttivo ad esaurimento della Polizia di Stato ai sensi dell'art. 2 co. 1 lett. t) n.2 del Dlgs29 maggio 2017. Scorrimento graduatoria

Al Vice Capo della Polizia
Pref. Alessandra GUIDI

ROMA

Come ampiamente previsto e preannunciato da questa Segreteria Nazionale, la formazione della graduatoria finale del concorso in oggetto ha fatto emergere la problematica relativa ai punteggi attribuiti.

Il punteggio attribuito in ordine all'anzianità maturata nella qualifica da Sostituto Commissario, soprattutto per coloro che negli anni pregressi vinsero il concorso per la promozione ad Ispettore Superiore e che successivamente conseguirono, con la precedente normativa, la denominazione a Sostituto Commissario fino alla data ultima 01.01.2017, non è stato sufficiente a garantirgli una posizione idonea nella graduatoria finale.

Difatti con l'entrata in vigore della revisione dei ruoli, nonostante vi sia stata una riduzione delle permanenze in qualifica con il raggiungimento per essi della "denominazione" di coordinatore nella qualifica di Sostituto Commissario, tale denominazione non è stata però contemplata come punteggio "aggiuntivo" dalla Commissione, nella stesura finale della graduatoria.

In questo modo tale procedura concorsuale non ha differenziato equamente la posizione in ruolo di tutti i partecipanti a tale bando, soprattutto di coloro che attualmente per effetto del riordino ricoprono la qualifica Sostituto Commissario *Coordinatore* (a loro volta destinatari dell'attribuzione della denominazione di Sostituto Commissario ante riordino fino ai vincitori del concorso per Ispettore Superiore con decorrenza 01.01.2005), rispetto ai loro pari qualifica che, seppur non coordinatori in quanto meno "anziani", rivestono la qualifica di Sostituto Commissario con la stessa decorrenza giuridica.

Stante quanto sopra, come già sostenuto con fermezza nelle sedute di confronto tra Amministrazione e sindacato per i decreti corretti al riordino, si chiede a codesto Dicastero lo **scorrimento della graduatoria** per tutti coloro che sono risultati idonei alle prove psico attitudinali.

Nell'attesa di cortese urgente riscontro si porgono deferenti saluti.

Il Segretario Generale
Giuseppe Tiani.

Via delle Fornaci, 35 – 00165 Roma tel. 0639387753 –54 – 55 – fax 06636790
www.siap-polizia.org E-Mail: info@siap-polizia.it



2

Il Segretario Generale

Prot. Nr. 161/SG/2020

Roma, 22 maggio 2020

Oggetto: Richiesta d'incontro tematico dedicato alla semplificazione delle procedure e allo scorrimento delle graduatorie per i concorsi interni per la nomina a Vice Ispettore della Polizia di Stato e Vice Commissario

Al Signor Capo della Polizia
Prefetto Franco Gabrieli

ROMA

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Ufficio per le Relazioni Sindacali

ROMA

Egregio Signor Capo della Polizia,

con la presente come anticipatoLe nella riunione del 14 maggio u.s. presso la Scuola Superiore di Polizia, si chiede cortesemente di fissare un incontro tematico per le questioni connesse allo scorrimento definitivo delle graduatorie dei concorsi interni già in atto per 501, 614 Vice Ispettori e 436 Vice Commissari, nonché per il concorso indetto per 263 Vice Ispettori, per il quale è stata avanzata la proposta di applicare procedure semplificate per il sostenimento delle prove non ancora espletate.

In attesa di Suo cortese riscontro si porgono deferenti saluti.

Il Segretario Generale
Giuseppe Tiani

originale firmato agli atti

Via delle Fornaci, 35 – 00165 Roma tel. 0639387753 –54 – 55 – fax 06636790
www.siap-polizia.org E-Mail: info@siap-polizia.it



3

La Segreteria Nazionale

Prot. Nr. 74.1/SN/2020

Roma, 22 maggio 2020

Oggetto: Situazioni concorsi interni in itinere e già banditi
Richiesta scorrimento graduatorie ed assunzione 455 idonei con riserva.

Al Ministero dell'Interno Dipartimento della P.S.
Signor Direttore Ufficio per le Relazioni Sindacali
V. Prefetto Maria De Bartolomeis

ROMA

E, p.c.

Alla Direzione Centrale per le Risorse Umane
ROMA

Egregio Direttore,

già in data 26 marzo e 9 aprile u.s. avevamo evidenziato, richiedendone esame e soluzione, la questione del ritardo nell'espletamento dei concorsi interni per la progressione di carriera, che si accumulano a quelli non ancora conclusi, sebbene banditi, per l'insorgenza della pandemia dettata dal Covid-19.

Premesso che apprezziamo lo sforzo e la programmazione serrata dell'Amministrazione, non ci dilungheremo nel descrivere gli effetti dei ritardi delle procedure concorsuali per un tempo che al personale non appare con chiarezza bene definito.

Al fine di non aggravare le criticità sulle progressioni di carriera, si torna a chiedere lo scorrimento di tutti gli idonei del concorso per 501 V. Ispettori ad oggi rimasti esclusi.

Nel contempo chiediamo che si proceda all'avvio del corso di formazione - in modalità e-learning - per i 2.214 posti del concorso per V. Sovrintendenti.

Si chiede che siano adottate procedure concorsuali urgenti e snelle per i concorsi interni per V. Ispettori a 263 e 614 posti al fine di evitare penalizzazione al personale ed alle legittime aspettative di progressione in carriera, salvaguardando le decorrenze giuridiche ed economiche.

A tal fine si ribadisce la richiesta di un tavolo di confronto tematico per i suddetti corsi, come ampiamente rappresentato in occasione dell'ultimo confronto tra il Capo della Polizia e il Sindacato il giorno 14 maggio u.s.

Infine, alla luce della sentenza n. 5340 emessa in data 20 maggio u.s. T.A.R. Lazio-Roma, con la quale il Collegio stabilisce che solleverà la questione di costituzionalità davanti alla Consulta, si richiede all'Amministrazione di rivedere la propria posizione procedendo all'avvio al corso di formazione dei 455 idonei con riserva interessati.

Fiduciosi nelle determinazioni che saranno assunte dall'Amministrazione, si resta in attesa di conoscerne le indicazioni e si porgono deferenti saluti.

La Segreteria Nazionale
Giuseppe Tiani

originale firmato agli atti



La Segreteria Nazionale

Prot. Nr. 82.1/SN/2020

Roma, 16 giugno 2020

Oggetto: Concorsi interno per la qualifica iniziale di Sovrintendente.
Revisione criteri di valutazione dei titoli.

Al Vice Capo della Polizia
Vice Direttore Generale preposto alle attività di coordinamento e pianificazione Forze di Polizia
Pref. Alessandra Guidi

Al Direttore Centrale per le Risorse Umane
Pref. Giuseppe Scandone

Al Direttore
Ufficio per le Relazioni Sindacali
V. Pref. Maria De Bartolomeis

LORO SEDI

Signora Vice Capo, Signori Direttori

Particolato e complesso percorso di ammodernamento della Polizia di Stato condiviso dal Sindacato, così come disegnato dal D.Lgs. 29 maggio 2017 n. 95 (Riordino delle Carriere e delle Funzioni) e dal successivo D.Lgs. 27 dicembre 2019, n. 172 (c.d. Decreto Correttivo), deve necessariamente essere accompagnato dai provvedimenti regolamentari e applicativi della riforma, che dovrà conformare le innovazioni normative al complesso sistema dei criteri di valutazione dei titoli per i concorsi interni del personale della Polizia di Stato.

Ciò premesso, si evidenzia per il prossimo concorso interno per l'accesso alla qualifica di V. Sovrintendente, nonostante le chiare indicazioni la revisione regolamentare dei titoli ammessi a valutazione troverà applicazione non prima della fine dell'anno o inizio nuovo, per cui il citato concorso potrebbe nuovamente essere riproposto con parametri valutativi ante riordino.

Ciò detto, qualora il concorso per V.Sov. venisse bandito nei prossimi mesi come anticipato nell'ultimo confronto con l'Amministrazione nell'incontro con le OO.SS. tenutosi il 14 maggio u.s. - potrebbero riproporsi criticità che vanno superate. Difatti è ineludibile la necessità di revisionare i titoli relativi alla quota del c.d. 30%, in ottemperanza al nuovo percorso tracciato dal cosiddetto II^ Correttivo al riordino delle carriere, così come l'attribuzione di punteggi aggiuntivi derivanti da precedenti analoghi concorsi. Di palmare evidenza che il tardivo superamento di detto quadro comporterebbe uno sbilanciamento in favore di alcuni e in danno di altri nell'attribuzione dei punteggi. Aspetto che il Siap ha già reiteratamente rappresentato nelle sedi di confronto istituzionale e formalizzato attraverso i pareri richiesti al Sindacato.

Si ritiene, altresì, necessario prevedere la copertura dei posti vacanti attraverso lo scorrimento della graduatoria degli idonei per anzianità di servizio per ciò che attiene alla quota relativa all' aliquota del 70%.

In attesa di riscontro, si porgono cordiali saluti.

La Segreteria Nazionale
Giuseppe Tiani



La Segreteria Nazionale

Prot. Nr.218.SG/20

Roma, 30 giugno 2020

Oggetto: Concorso interno per la copertura di 2214 posti per la qualifica iniziale di Sovrintendente.

SEGUITO nota del 16 giugno 2020

Al Vice Capo della Polizia
Vice Direttore Generale preposto alle attività di coordinamento
e pianificazione Forze di Polizia
Pref. Alessandra Guidi

Al Direttore Centrale per le Risorse Umane
Pref. Giuseppe Scandone

Al Direttore
Ufficio per le Relazioni Sindacali
V. Pref. Maria De Bartolomeis

LORO SEDI

Ad integrazione della nota alla prot. 82.1/SN/2020, in allegato, questa Segreteria Nazionale, con la presente, chiede a codesto Dicastero ulteriori approfondimenti e chiarimenti su presunte discrasie segnalate dal personale interessato, relative alla procedura di assegnazione dei vincitori del concorso per la copertura di 2214 posti da Vice Sovrintendente.

Il predetto concorso veniva bandito in data 27 dicembre 2018, con supplemento straordinario nr. 1/20 bis, con relativo stralcio aggiornato al 31 dicembre 2017 di 5071 Assistenti Capo aventi diritto a partecipare alla procedura di cui all'art.1 co 1 lett. A, del relativo bando.

Successivamente nell'anno 2019, specificatamente il 22 gennaio, il 5 aprile, il 10 maggio e il 2 luglio venivano rispettivamente pubblicate le graduatorie di merito con dichiarazioni dei vincitori delle annualità 2013, 2014, 2015, 2016 relativamente al concorso precedente di cui al supplemento straordinario N 1/30 bis del 30 ottobre 2017, per la copertura di 3286 posti da Vice Sovrintendente.

Via delle Fornaci, 35 – 00165 Roma tel. 0639387753 –54 – 55 – fax 06636790
www.siap-polizia.org E-Mail: info@siap-polizia.it



La Segreteria Nazionale

In data 22 maggio 2020 nella pubblicazione della graduatoria e dichiarazione di merito dei vincitori del concorso per 2214 Vice Sovrintendente si è considerato che 1550 posti + 366 riservati agli Assistenti Capo, non potevano essere loro assegnati per carenza di candidati, riferendosi allo stralcio presente sul portale doppiavola di 5071 unità, per cui 996 posti non coperti sono stati devoluti alla procedura di cui all'art 1 co 1 lett. B.

Fatta questa doverosa premessa lo stralcio con riferimento del ruolo degli Ass. C è aggiornato al 31 dicembre 2017 e pubblicato appunto il 27 dicembre 2018, quando era ancora in atto il concorso ante riordino di 3286 posti, di cui 1971 riservati agli Ass. Capo per le annualità comprese dal 2013 al 2016.

Sembrerebbe quindi che detto stralcio di riferimento del dicembre 2017, per il concorso interno per 2214 Vice Sovrintendenti, erano presenti tutti o quasi i vincitori delle annualità dal 2013 al 2016, i quali invece dovevano essere cassati, in quanto vincitori del precedente concorso.

Altresì nello stralcio di riferimento erano presenti circa 30 Assistenti Capo nati il 1958 e già in quiescenza alla data di pubblicazione del bando, nonché almeno 350 Assistenti capo nati tra il 1959 – 1960, con ridotte possibilità di frequentare il corso, sebbene vincitori, poiché prossimi alla pensione.

Se quanto sopra fosse confermato, tali posizioni presumibilmente non aggiornate nel ruolino, avrebbero di fatto penalizzato tutti gli Ass.ti Capo in graduatoria dalla posizione 5071 alla 7500, non agevolando i medesimi con la procedura attuale poiché, come già precedentemente osservato, bisognava tenere conto del doppio delle domande e non del doppio dei posti del ruolino per la parte riservata al 70%.

Stante quanto sopra, voglia codesto Dicastero intervenire presso i competenti uffici, affinché vengano date precise spiegazioni e/o riscontri alle osservazioni pervenute.

Cordiali saluti.

Il Segretario Generale
Giuseppe Tiani

Via delle Fornaci, 35 – 00165 Roma tel. 0639387753 –54 – 55 – fax 06636790
www.siap-polizia.org E-Mail: info@siap-polizia.it



Il Segretario Generale

Prot. N. 398/SG/2019

Roma, 25 ottobre 2019

Oggetto: Concorso 1148 Allievi Agenti della Polizia di Stato 455 - Idonei con riserva

Alla Signora Ministro dell'Interno
Pref. Luciana Lamorgese

Al Signor Capo della Polizia
Direttore Generale della P.S.
Pref. Franco Gabrielli

LORO SEDI

La scrivente Segreteria Nazionale preso atto che a seguito del concorso pubblicato in Gazzetta Ufficiale - 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami" - il **26 maggio 2017**, per le esigenze di reclutamento di un numero complessivo di 1148 Allievi Agenti della Polizia di Stato, con effetto dello scorrimento delle graduatorie intervenuto il **15 marzo 2019**, con decreto del Capo della Polizia n. 333-B/12D.3.19/5429 del 13 marzo 2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie Speciale - "Concorsi ed Esami", è stato avviato il procedimento finalizzato all'assunzione di cui all'articolo 11, comma 2-*bis*, del decreto-legge n. 135/2018, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 12/2019.

In prima applicazione, tale procedimento vede interessati i soggetti che alla predetta prova scritta avevano conseguito una **votazione compresa nella fascia da 9.50 a 8.875** successivamente il **7 giugno 2019**, con decreto del Capo della Polizia n. 333-B/12D.3.19 del 6 giugno 2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami, è stata disposta la convocazione agli accertamenti dell'efficienza fisica e dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale di ulteriori soggetti ricompresi nella fascia di voto da 8.750 a 8.250 decimi interessati al procedimento finalizzato all'assunzione di 1851 allievi agenti della Polizia di Stato.

A seguito delle varie vicende giudiziarie l'amministrazione di P.S. ha convocato per l'ultima prova i ricorrenti del primo scorrimento, che a fine selezione sono risultati 455 in totale.

Via delle Fornaci, 35 - 00165 Roma tel. 0639387753 - 54 - 55 fax 06636790
www.siap-polizia.org E-mail: info@siap-polizia.it

6



Il Segretario Generale

Il Siap, preso atto che si tratta di una evidente disparità di trattamento tra partecipanti allo stesso concorso e che dal medesimo concorso risultano immessi in forza giovani over 26 anni e giovani senza in diploma di scuola media superiore, chiede alle SS.VV. di valutare gli opportuni passi per porre fine a tale disparità di trattamento e - considerato il vuoto in organico - procedere a quanto opportuno per avviare al corso i 455 giovani già selezionati e con tutti i requisiti per poter diventare poliziotti.

Tale contenzioso, viste le lungaggini giudiziarie, potrebbe mettere a rischio o ritardare l'emaneazione di nuovi bandi di reclutamento se non si determina al più presto la vicenda.

I giovani interessati hanno avuto la sola sfortuna di trovarsi partecipi di un concorso che si è svolto mentre, con il Dlgs. 95 del 2017 si cambiavano le regole di assunzione.

Pertanto si voglia considerare, anche per questi giovani, una fase transitoria che sani il passato ed apra ad una Polizia più giovane con nuovi bandi di reclutamento per gli anni a venire.

In attesa di cortese riscontro, distinti saluti.

Il Segretario Generale

Giuseppe Tiani.
[Firma]

Via delle Fornaci, 35 - 00165 Roma tel. 0639387753 - 54 - 55 fax 06636790
www.siap-polizia.org E-mail: info@siap-polizia.it





10° corso Allievi Vice Ispettori - 202° corso Allievi Agenti *Esito incontro*

7

Oggi 22 maggio si è svolta la programmata riunione per le modalità di formative relative al 10° Corso V. Isp., alla presenza del SIAP e della delegazione ministeriale presieduta dalla Dr.ssa Pellizzari, Direttore Centrale degli Istituti di Istruzione coadiuvata dalla delegazione dell'Ufficio Relazioni Sindacali.

Nell'occasione è stato illustrato, anche a mezzo slide, il piano studi dedicato e tutto il percorso formativo che dovranno compiere i partecipanti del corso in questione.

Durante la riunione è stata comunicata ufficialmente la data di partenza del corso, prevista per il giorno 13 giugno 2018 ed il numero degli allievi ripartiti per le Scuole interessate, ovvero 500 a Nettuno e i restanti a Campobasso.

La durata del 10° corso Vice Ispettori sarà pertanto di 18 mesi, dei quali il SIAP ha chiesto che almeno 2 di essi fossero dedicati alla fase applicativa ai reparti di assegnazione, con un adeguato affiancamento.

I criteri di assegnazione alle 2 scuole in questione e la data di pubblicazione delle relative graduatorie finali, saranno stabiliti dalle Direzione Centrale delle Risorse Umane. Il SIAP ha chiesto con forza che sia garantita la territorialità di ciascun allievo in funzione dell'assegnazione degli stessi alle relative scuole, criterio auspicabile per tutti gli altri corsi.

All'uopo è stato infatti anche programmato per il 13 giugno l'avvio del corso dei 1183 Allievi Agenti presso le scuole di Spoleto, Alessandria, Vibo Valentia, Peschiera e Trieste.

Come di consueto non mancheremo di fornire le ulteriori informazioni. Di seguito le due note ufficiali sui corsi in avvio, ovvero 10° corso di formazione per Allievi Vice Ispettori e 202° corso di formazione per Allievi Agenti.

Roma, 22 maggio 2018



Dalla Segreteria Nazionale

Trasferimenti ruolo Assistenti e Agenti. Avvio procedura dicembre 2020 202° Corso – Richiesta inserimento in graduatoria *L'Intervento*

8



La Segreteria Nazionale

Prot. Nr. 110.8/SN.20

Roma, 4 agosto 2020

OGGETTO: Trasferimenti ruolo Assistenti e Agenti. Avvio procedura dicembre 2020.
202° Corso – Richiesta inserimento in graduatoria.

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della P.S.
Ufficio per le Relazioni Sindacali
ROMA

Con la presente questa Segreteria Nazionale, raccogliendo le comprensibili istanze e aspirazioni del personale interessato, chiede l'esame della situazione oggettiva dei colleghi del 202° corso.

Nel prossimo mese di dicembre, come noto, avrà termine il 209° corso di formazione per Allievi Agenti e, conseguentemente, è stata programmata una movimentazione di personale del ruolo Assistenti ed Agenti che si realizzerà con il completamento dell'iter procedimentale per l'attuazione del piano dei potenziamenti 2019-2020.

Da tale movimentazione sono esclusi i colleghi del 202° corso per mancanza di anzianità di sede derivante dall'organizzazione dei corsi che ha visto suddividere i partecipanti allo stesso bando di concorso in diverse aliquote: militari 200°, congedati 201° e civili 202°.

Come anzidetto, trattasi della recrudescenza di un fenomeno già ampiamente conosciuto che nel corso degli anni è stato affrontato in prima battuta sempre dalle forze di Polizia, ed in particolare dalla Polizia di Stato, che hanno mostrato enorme spirito di sacrificio coniugando umanità e professionalità in maniera encomiabile.

Pur pienamente consapevoli dei parametri previsti per l'anzianità di sede e per la movimentazione, visto il momento storico, è doveroso evidenziare che i ritardi accumulati nell'invio ai corsi ricadono esclusivamente in danno degli interessati e che, soprattutto, molti di questi potrebbero essere movimentati presso le sedi "aperte" andando a riempire quei vuoti che saranno altrimenti coperti con nuove assegnazioni che, a loro volta, saranno nella maggior parte dei casi interessati a lasciarle quanto prima. Per tali motivi si richiede un intervento urgente al fine di valutare l'opportunità di consentire ai colleghi del 202°, inserendoli in graduatoria, la presentazione dell'istanza di trasferimento entro i termini previsti dalla ministeriale N.333-D/9807 del 9 luglio u.s.

Nell'attesa di cortese urgente riscontro si porgono deferenti saluti.

La Segreteria Nazionale

26 Settembre 2020

SIAP-Inform@

N. 26
del 26 Settembre 2020

Direttore Responsabile
Giuseppe Tiani

Responsabile
di redazione
Loredana Leopizzi

Redazione
Enzo Delle Cave
Luigi Lombardo
Massimo Martelli
Marco Oliva
Francesco Tiani
Vito Ventrella

Sede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMA

info@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org
www.fuoriordinanza.com

Autorizzazione Tribunale
di Roma
n. 277 del 20 luglio 2005

SURROGA DAY

SCOPRI COME PUOI RISPARMIARE FINO A
55.000 EURO*
CON LA SURROGA

▶ ROTTAMA IL TUO MUTUO

- ▶ check up gratuito
- ▶ migliori condizioni
- ▶ rate inferiori

ANNO DI STIPULA	TASSO FISSO	RATA	RISPARMIO MENSILE (CON SURROGA 2019)	RISPARMIO TOTALE (CON SURROGA 2019)
2012	4,50%	€ 790,81	---	---
**2019	0,85%	€ 686,54	€ 224,27	€ 53.824,80

* Simulazione su un mutuo di € 120.000 calcolata con media Surroga 2012, con maggiorazione spread 1,50%.
** Esempio al 09/09/2019. Importo Finanziario: 50% del valore dell'immobile, durata 30 anni. I calcoli riportati relativi a rate, interessi, capitale e spese sono da considerarsi dunque indicativi e non costituiscono un'offerta vincolante.

Numero Verde
800 887171

✉ help@auxiliafinance.it

auxiliafinance.it

CLICCA SU "CHIEDI
UNA CONSULENZA
ON DEMAND"

RATING DELLA
LEGALITÀ
★ ★

**AUXILIA
FINANCE** VELOCI
NEL REALIZZARE
I TUOI SOGNI

Auxilia Finance S.p.A. - Via Cesare Beccaria, 16 - 00191 - Roma - tel. +39 06 939 449 50 - fax +39 06 939 985 22 - info@auxiliafinance.it - www.auxiliafinance.it - Società di mediazione creditizia iscritta GARM N°112/12/2012 - Iscrizione NASD RUI settore 000079730 - C.F. e P.Iva 11029431007 - REA n° RM 1274490 - Cap.Soc. € 120.000.000 i.v.

GIOCA IN ATTACCO E RICHIEDI IL CHECK UP DEL TUO MUTUO

**PUOI RISPARMIARE
FINO A 55.000 €***

IL TUO MUTUO
IN TEMPO REALE

In **Auxilia Finance** per i nostri clienti giochiamo in attacco, quando li assistiamo per un **mutuo** od un **finanziamento**. I nostri **professionisti del credito** sono degli imbattibili difensori dei loro interessi. Dai il fischio d'inizio alla partita con la nostra esclusiva consulenza on demand **Home Timer**.

SCOPRI SUBITO QUANTO PUOI RISPARMIARE CON LA SURROGA:

ANNO DI STIPULA	TASSO FISSO	RATA	RISPARMIO MENSILE (CON SURROGA 2019)	RISPARMIO TOTALE (CON SURROGA 2019)
2012	4,50%	€ 790,81	---	---
**2019	0,85%	€ 686,54	€ 224,27	€ 53.824,80

* Simulazione su un mutuo di € 120.000 calcolata con media Surroga 2012, con maggiorazione spread 1,50%.
** Esempio al 09/09/2019. Importo Finanziario: 50% del valore dell'immobile, durata 30 anni.
I calcoli riportati relativi a rate, interessi, capitale e spese sono da considerarsi dunque indicativi e non costituiscono un'offerta vincolante.

CHIEDI SUBITO LA TUA
CONSULENZA GRATUITA

Numero Verde
800 887171

✉ help@auxiliafinance.it

auxiliafinance.it

CLICCA SU "CHIEDI
UNA CONSULENZA
ON DEMAND"

RATING DELLA
LEGALITÀ
★ ★

**AUXILIA
FINANCE** VELOCI
NEL REALIZZARE
I TUOI SOGNI

Auxilia Finance S.p.A. - Via Cesare Beccaria, 16 - 00191 - Roma - tel. +39 06 939 449 50 - fax +39 06 939 985 22 - info@auxiliafinance.it - www.auxiliafinance.it - Società di mediazione creditizia iscritta GARM N°112/12/2012 - Iscrizione NASD RUI settore 000079730 - C.F. e P.Iva 11029431007 - REA n° RM 1274490 - Cap.Soc. € 120.000.000 i.v.

DA NOI TROVI I MIGLIORI PRODOTTI DI 15 BANCHE

**Chiedi il check up gratuito del tuo MUTUO
potrai risparmiare fino a 55.000 Euro***

auxiliafinance.it

✉ help@auxiliafinance.it

Numero Verde
800 887171

* Simulazione su un mutuo di € 120.000 calcolata con media Surroga 2012, con maggiorazione spread 1,50%.
** Esempio al 09/09/2019. Importo Finanziario: 50% del valore dell'immobile, durata 30 anni.
I calcoli riportati relativi a rate, interessi, capitale e spese sono da considerarsi dunque indicativi e non costituiscono un'offerta vincolante.

