



Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale

Sede legale e redazione: Via delle Fornaci 35, 00165 Roma.

Direttore Responsabile: Giuseppe TIANI. Coordinatore redazionale: Loredana Leopizzi.

Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

info@siap-polizia.it

Nr. 22

Anno XVI

Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 7 Agosto 2020

Sommario:

Dalla Segreteria Nazionale

SIAP-Usip - per il rinnovamento della politica sindacale

Panoramica ultimi interventi della Segreteria Nazionale

* Ricostruzione carriera al personale promosso a Vice Sovrintendente per merito straordinario. Mancata applicazione.

* Emergenza epidemiologica. Indennità di ordine pubblico personale Polizia di Frontiera.

* Corresponsione indennità di bilinguismo ... a seguito della sentenza del T.A.R. di Bolzano n. 77/2019 del 6 novembre 2019.

Dal Dipartimento della P.S.

* Disinnesco di ordigni bellici nell'ambito di bonifiche occasionali. Impiego artificieri

* IX Corsi bis vice ispettori – decorrenza nomina giuridica ed economica

* Enna. Corresponsione ticket – buono pasto.

* Comp. Polizia Ferroviaria Sardegna Cagliari. Mancata assegnazione nuovi cinturoni

Convenzioni

Dalla Segreteria Nazionale

◆ SIAP-Usip - per il rinnovamento della politica sindacale

Il giorno 6 agosto, il SIAP e USIP - unico riferimento della U.I.L. tra le OO.SS. della Polizia di Stato, dopo approfondito confronto dialettico hanno valutato di condividere un percorso e sottoscrivere un accordo programmatico, preso atto delle affinità storico culturali dei due diversi ma paralleli percorsi di impegno sindacale, al fine di offrire il proprio contributo al rinnovamento della politica sindacale nella Polizia di Stato e nel Comparto della Sicurezza, Difesa e Soccorso Pubblico. L'obiettivo è quello di rafforzare e qualificare la rappresentanza sindacale del Comparto ed in particolare quella dei lavoratori della Polizia di Stato, nel tentativo di superare la degenerazione di un sistema sindacale polverizzato che, ogni giorno di più, perde la propria efficacia in quanto frantumato in micro sigle e federazioni di natura spuria e contraddittorie. Il progetto politico sindacale del SIAP e dell' USIP non sarà la sommatoria numerica e "volgare" di due organizzazioni sindacali ma, soprattutto, la condivisione dei valori del sindacalismo democratico e confederale che caratterizzeranno l'agire sindacale per la rappresentanza della categoria per il raggiungimento dei legittimi obiettivi di tutela dei poliziotti e delle poliziotte. Siap-Usip avviano questo percorso sindacale, nel rispetto di una pari dignità politica di entrambe le Organizzazioni Sindacali, che sarà caratterizzato da un forte coinvolgimento di tutto il gruppo dirigente a partire dalle segreterie di base sui luoghi di lavoro, provinciali e regionali.

Panoramica degli ultimi interventi della Segreteria Nazionale

◆ D.Lgs 27 dicembre 2019, n. 172 (Secondo Correttivo Riordino delle Carriere) – Ricostruzione carriera al personale promosso a Vice Sovrintendente per merito straordinario. Mancata applicazione.

La Segreteria Nazionale, preso atto di quanto segnalato dagli interessati, è intervenuta presso i competenti uffici del Dipartimento della P.S. ritenendo necessario sollecitare l'Amministrazione al rispetto di quanto assicurato, durante i lavori che hanno definito i correttivi al riordino delle carriere, circa la ricostruzione della carriera di tutto il personale che non ha potuto partecipare ai concorsi a titoli per Vice Sovrintendente, banditi per le vacanze relative agli anni a partire dal 2003, in quanto precedentemente promosso per merito straordinario a tale qualifica. Come noto, lo stesso art. 24-quater comma 2 bis D.Lgs 27 dicembre 2019, n. 172 ha previsto, per quel personale, che "Resta ferma la facoltà, per il personale che ha conseguito la qualifica di vice sovrintendente per merito straordinario, di presentare istanza di partecipazione alle procedure di cui al comma 1 quando ne consentano l'accesso alla qualifica di vice sovrintendente con una decorrenza più favorevole. L'esito positivo delle procedure di cui al primo periodo rientra nell'ambito delle risorse ad esse destinate. Ai soggetti interessati è assicurata la conseguente ricostruzione di carriera". Ciò non è ancora avvenuto ed, anzi, dobbiamo evidenziare come anche successivamente quei colleghi, pur potendo partecipare, riscontrano decorrenza giuridica successiva ad altri vincitori beneficiari dei noti 5 punti. Il Siap evidenzia come risulti particolarmente ingiusto e insopportabile che, alla luce delle rilevanti modiche e opportunità introdotte con il riordino delle carriere e successivi correttivi, l'essere stati promossi per meriti straordinari costituisca una deminutio giuridica ed economica. Si è chiesto pertanto, che siano adottate le opportune misure affinché tutte le posizioni interessate siano attentamente esaminate ai fini di una ricostruzione della carriera, giusta e doverosa, di quel personale particolarmente meritevole di attenzione e riconoscenza.



continuano a svolgere servizio di controllo e acquisizione autocertificazioni dei cittadini stranieri in entrata in Italia, così come disposto dalla ordinanze del Ministero della Salute. Tale peculiare attività, in un momento eccezionale di inaudita gravità solo in parte attenuata, risulta ancora gravosa ed a maggior rischio infezione da Covid-19 per gli operatori impegnati nei servizi espletati dai colleghi in forza presso la Polizia di Frontiera in servizio presso porti, aeroporti e frontiere terrestri. Ciò anche in virtù dell'inevitabile diminuzione del personale presente per via della fruizione delle dovute ferie. Pertanto, si rende opportuno richiedere l'emanazione di una specifica direttiva dipartimentale affinché al personale in oggetto venga riconosciuta l'indennità di ordine pubblico, oltre i limiti temporali sopra richiamati e fino a cessate esigenze, ricorrendone i presupposti contenuti nelle circolari specifiche già emanate, per i servizi prestati a decorrere dall'insorgenza dell'emergenza in atto.

◆ **Corresponsione indennità di bilinguismo in virtù dell'innalzamento del titolo del titolo di studio minimo necessario all'arruolamento nella Polizia di Stato, ruolo Agenti, a seguito della sentenza del T.A.R. di Bolzano n. 77/2019 del 6 novembre 2019.**

La Segreteria Nazionale, preso atto del tempo trascorso, è costretta a sollecitare un intervento urgente al fine di sanare la situazione determinatasi a seguito della sentenza in oggetto indicata, ribadendo il contenuto della precedente richiesta del 12 febbraio u.s. avente stesso oggetto. Come noto, il criterio di corresponsione del patentino di bilinguismo viene correlato alla qualifica posseduta secondo l'individuazione A) per il ruolo Funzionari, Direttivi e Dirigenti, B) per il ruolo Ispettori e C-D) per il ruolo Agenti e Assistenti. Il Tribunale Amministrativo Regionale di Bolzano, con la sentenza richiamata in oggetto ed allegata alla nota precedente, ha invece inequivocabilmente stabilito che, per quanto attiene il pubblico impiego, il criterio corretto da applicarsi è quello "...del patentino richiesto per l'accesso dall'esterno alla funzione stessa" e non già quello della funzione ricoperta. Ne discende che a tutti i colleghi appartenenti al ruolo Agenti, Assistenti e Sovrintendenti, in possesso del patentino di bilinguismo B (valido per l'ingresso con titolo di studio di scuola media superiore), vada corrisposto il trattamento economico previsto dal patentino di bilinguismo B e non, come ora applicato, del patentino di bilinguismo C. Ciò in conseguenza dell'elevazione del titolo di studio, necessario all'accesso dall'esterno alla carriera di Agente della Polizia di Stato, passato da diploma di scuola media inferiore a diploma di scuola media superiore. Giova rilevare, inoltre, che in assenza di correttivi immediati per il personale già in servizio, si potrebbe concretizzare l'assurda ipotesi secondo cui un

Agente di nuova nomina con diploma e patentino B percepisce tale patentino mentre, di contro, i pari qualifica e superiori fino ai Sovrintendenti continuano a percepire il patentino minore C. Nonostante il tempo trascorso e la sentenza, già richiamata nella precedente nota, abbiano acclarato come i parametri valutativi in merito al pagamento della citata indennità siano passati del mero ruolo di appartenenza all'equipollenza del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno ai ruoli della Polizia di Stato, quali essi siano, il danno economico per i colleghi va sempre più aumentando. Si è pertanto chiesto che il Dipartimento provveda in autotutela e con urgenza al pagamento del patentino corretto a decorrere dalla data di pubblicazione dei decreti attuativi di riordino. L'intervento riparatore sarà anche utile ad evitare iniziative di pubblica denuncia da parte degli interessati ed altri ricorsi amministrativi, che vedrebbero l'Amministrazione soccombente, atteso che la sentenza già emessa contiene tutti gli elementi necessari ed i principi di esecutività tali da definire l'esatta individuazione del patentino di bilinguismo corretto per ogni singolo dipendente interessato.

◆ **Emergenza epidemiologia da COVID-19. Trattamento economico del personale. Indennità di ordine pubblico personale Polizia di Frontiera.**

La Segreteria Nazionale, preso atto degli aspetti operativi ed economici, determinatasi a seguito dell'emergenza epidemiologica legata al Covid19, ritiene fondamentale esaminare la problematica della corresponsione dell'indennità di ordine pubblico al personale che, successivamente ai limiti temporali indicati nelle circolari a firma del Sig. Capo della Polizia, hanno continuato e tuttora



Dal Dipartimento della P.S.

- ◆ **Disinnesco di ordigni bellici nell'ambito di bonifiche occasionali. Impiego del personale artificiere della Polizia di Stato.**

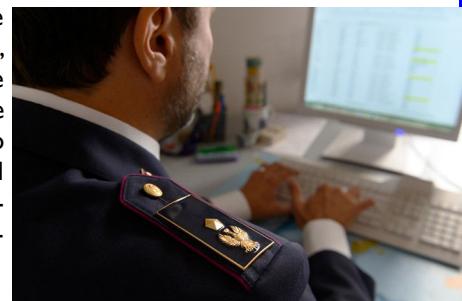


Facendo riferimento ad un intervento della Segreteria Nazionale il quale "... codesta O.S. ha segnalato la problematica dell'impiego del personale artificiere della Polizia di Stato in occasione di intervento per la rimozione e l'eventuale distruzione di ordigni bellici nell'ambito delle bonifiche occasionali. Al riguardo, la Direzione Centrale per le Specialità ha rappresentato che, in sede di primo intervento, il suddetto personale possa effettuare quelle attività tecniche di settore volte ad identificare la natura dell'ordigno, quale mansione propedeutica per la successiva attivazione del personale militare, così come sancito

dalla circolare n. CG0066408 del 18.12.2014 del Dipartimento della Protezione Civile. Inoltre il predetto personale potrà garantire ogni tipologia di ausilio agli operatori militari, nonché contribuire a tutte quelle attività aventi ad oggetto operazioni di messa in sicurezza e di repartazione degli elementi probatori, utili alle indagini a cura della Polizia Giudiziaria competente.

- ◆ **IX Corsi bis vice ispettori – decorrenza nomina giuridica ed economica**

Si fa riferimento alle note n. 43.8/SN20 e 94.5/SN20 rispettivamente del 2 marzo e 1 luglio uu.ss., con le quali è stato chiesto un intervento finalizzato a modificare la decorrenza, giuridica ed economica, della nomina del personale frequentatore del corso in oggetto. Al riguardo, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha rappresentato che trattasi di dipendenti frequentatori di detto corso, istituito per consentire ai vincitori del IX corso Vice Ispettori – dimessi dallo stesso a seguito di assenza per malattia dovuta a causa di servizio – di ultimare il previsto percorso formativo. In particolare, codesta O.S. eccepisce che il IX corso bis, essendo stato bandito in data antecedente a quella dell'entrata in vigore del D. Lgs. 29 maggio 2017, n. 95, e soggetto alle disposizioni del D.P.R. 24 aprile 1982 n. 335 che, all'art. 27, comma 5, prevede l'applicazione delle disposizioni, in quanto compatibili, dall'art. 24 – quinque, comma 5 , nel caso di "dimissioni dal corso". In proposito, la citata Direzione Centrale ha osservato che la norma richiamata, ancorchè non espressamente abrogata, non risulta applicabile al caso di specie in ragione di quanto previsto dal richiamato D.Lgs. n. 95/2017, art. 45, comma 24, ultima alinea, a tenore del quale i soggetti di cui trattasi "...precedono in ruolo i vincitori dei concorsi previsti dal presente decreto e sono iscritti in ruolo con decorrenza giuridica almeno dal giorno precedente".



- ◆ **Segreteria Provinciale Siap – Enna. Corrispondenza ticket – buono pasto.**

Con riferimento ad una espressa nota della Segreteria Provinciale di Enna, supportata da un intervento della Segreteria Nazionale, la Direzione Centrale per i Servizi di Ragioneria ha rappresentato quanto segue. Ai sensi della vigente normativa, allorquando il personale dipendente della P.S. matura il diritto al beneficio della mensa di servizio, l'impiego prioritario dell'Amministrazione resta quello di creare le premesse organizzative affinchè lo stesso fruisca del vitto con le modalità ordinarie previste – mensa diretta dell'Amministrazione della Pubblica Sicurezza o di altra Amministrazione dello Stato, ovvero, in subordine, in regime di convenzione con esercizi privati – e che, soltanto in via residuale, allorchè non siano percorribili le cennate modalità alternative, potrà farsi luogo eccezionalmente all'erogazione dei buoni pasto in formato elettronico. Quest'ultima, infatti, è soltanto modalità residuale e il buono pasto non ha natura retributiva, né rappresenta un beneficio che viene attribuito di per sé. In merito alla fattispecie rappresentata, la predetta Direzione Centrale ha quindi espresso l'avviso che il prolungamento dell'orario di lavoro a causa di recupero di permessi retributivi giornalieri (per allattamento o permesso breve) nella stessa giornata della fruizione, in qualunque giorno e orario venga effettuato, non comporti automaticamente l'attribuzione del beneficio della mensa obbligatoria di servizio (e, conseguentemente, dell'erogazione del buono pasto siccome non sono percorribili le soluzioni alternative di somministrazione del vitto) in quanto il turno, in deroga, non è espletato.

SIAP-Inform@

**N. 22
del 7 Agosto 2020**

Direttore Responsabile

Giuseppe Tiani

**Responsabile
di redazione**
Loredana Leopizzi

Redazione
Enzo Delle Cave
Luigi Lombardo
Massimo Martelli
Marco Oliva
Francesco Tiani
Vito Ventrella
Fabrizio Iannucci

Sede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMA

info@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org
www.fuoriordinanza.com

Autorizzazione Tribunale
di Roma
n. 277 del 20 luglio 2005

to nell'interesse dell'Amministrazione.

- ♦ **Compartimento Polizia Ferroviaria Sardegna – Cagliari. Mancata assegnazione dei nuovi cinturoni per la divisa operativa.**

Con riferimento ad un intervento della Segreteria Nazionale, su indicazione della Segreteria Provinciale di Cagliari, concernente l'oggetto, la Direzione Centrale dei Servizi Tecnico – Logistici e della Gestione Patrimoniale ha comunicato che, pur essendo presente nelle giacenza di magazzino un congruo numero di cinturoni in cordura per la divisa operativa, tali manufatti verranno distribuiti entro la fine dell'anno in corso completi della relativa fondina. Tale tempistica è determinata dalla necessità di ultimare l'acquisizione di 40.000 fondine in polimero procedendo, altresì, al previsto collaudo.