



## Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 15 maggio 2020

### Sommario:

Dalla Segreteria Nazionale

\* **Esito incontro Capo Polizia** 1

\* Fesi 2019 sottoscritto l'Accordo 3

\* Sicurezza luoghi di lavoro. COVID 19 Valutazione del rischio 3

Dal Dipartimento della P.S.

\* 14° corso di aggiornamento per "addetti al servizio di prevenzione e protezione" in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro 3

\* Piano di assistenza "Marco Valerio" Anno 2020 3

\* Premio ai lavoratori dipendenti ex art. 63 del decreto legge n.15/2020 4

\* Consiglio per le ricompense per meriti straordinari e speciali 4

### Dalla Segreteria Nazionale



Foto archivio SIAP

#### • **Esito incontro Capo Polizia**

Si è svolto nel pomeriggio del 14 maggio u.s. presso la Scuola Superiore di Polizia il previsto incontro tra le organizzazioni sindacali ed il Capo della Polizia Prefetto Franco Gabrielli, coadiuvato dal Vice Capo Vicario Prefetto Antonio De Iesu, dal Direttore Centrale per le Risorse Umane Prefetto Giuseppe Scandone, dal Direttore Centrale di Sanità Dirigente Generale Medico Fabrizio Ciprani e dal Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali Vice Prefetto Maria De Bartolomeis. Il SIAP ha dato atto al Capo della Polizia dell'impegno e dello sforzo

di tutta l'Amministrazione nell'affrontare al meglio, per quanto riguarda gli appartenenti alla Polizia di Stato, l'emergenza sanitaria derivante dal virus SARS-CoV-2 e mettendo in campo una serie di misure tangibili, quali la copertura assicurativa ed il riconoscimento dell'infermità per causa di servizio agli operatori contagiati, così come hanno riconosciuto tutto l'enorme lavoro svolto dalla Direzione Centrale di Sanità nella tutela della salute dei colleghi attraverso le numerose e puntuali indicazioni contenute nelle circolari emanate via via secondo lo sviluppo del virus. Di particolare importanza è la recente circolare che fornisce a tutti i Datori di Lavoro le indicazioni necessarie per adeguare il proprio DVR (Documento Valutazione dei Rischi) al rischio Covid19 a partire dalla cosiddetta "Fase2". Una svolta epocale che chiarisce nettamente il ruolo, riconoscendone le attribuzioni e le funzioni, degli RLS che sono anche quelle di contribuire, attraverso un confronto costruttivo con l'Amministrazione, alla stesura del DVR con l'aggiunta del rischio Covid19. Al proposito abbiamo rivendicato la ineludibile necessità di una tutela assicurativa per responsabilità civile per tutti i dipendenti dell'Amministrazione di PS nelle diverse articolazioni territoriali e periferiche a cui sono connesse le funzioni e le responsabilità che la legge attribuisce ai datori di lavoro e a tutte le figure a cui sono riconosciute le responsabilità della d.lgs. 81/08. Per quanto attiene l'attività concorsuale si constata come, nonostante le evidenti difficoltà organizzative, la tabella di marcia complessiva, contemplata anche dal riordino delle carriere, non abbia registrato significativi ritardi e la situazione aggiornata indica quanto segue:

#### **CONCORSI PUBBLICI IN ATTO:**

a. 120 Commissari:

- ultima fase conclusa: prova preselettiva (quiz);
- prossima fase: accertamento efficienza fisica, idoneità psicofisica e attitudinale per 1.200 ammessi;

b. 1.650 Allievi Agenti:

- ultima fase conclusa: acquisizione domande (circa 55.000),
- prossima fase: prova scritta (quiz)

#### **CONCORSI INTERNI IN ATTO:**

a. 263 Vice Ispettori, per titoli ed esami:

- ultima fase conclusa: prova scritta (quiz);
- prossima fase: prova orale (1.589 candidati da esaminare probabilmente in videocollegamento facendoli appoggiare alle Questure). Verosimilmente luglio;

b. 400 Vice Ispettori tecnici, per titoli

- ultima fase conclusa: acquisizione domande;
- prossima fase: determinazione criteri valutazione;
- conclusione stimata verosimilmente entro novembre;

#### **CONCORSI IN PUBBLICAZIONE:**

- a. 20 posti Fiamme Oro (sarà pubblicato in G.U. di domani 15/05/2020)
- b. 1.350 Allievi Agenti VFP (sarà pubblicato in G.U. di domani 15/05/2020)
- c. 42 Medici (sarà pubblicato in G.U. di domani 15/05/2020)

#### **CONCORSI PUBBLICI DA BANDIRE:**

- a. 600 Vice Ispettori (verosimilmente luglio p.v.);
- b. 7 Medici Veterinari (verosimilmente giugno p.v.);
- c. 55 Commissari Tecnici (verosimilmente settembre p.v.);
- d. 307 Vice Ispettori Tecnici (verosimilmente luglio p.v.);
- e. 10 Orchestrali (verosimilmente giugno p.v.).

#### **CONCORSI INTERNI DA BANDIRE:**

- a. 1.000 Sostituti Commissari, per titoli (verosimilmente giugno p.v.);
- b. 1.000 Vice Ispettori, per titoli (verosimilmente giugno p.v.);
- c. 1.594 Vice Ispettori, per titoli ed esami (verosimilmente ottobre p.v.);
- d. 997 Vice Sovrintendenti per titoli (verosimilmente giugno/luglio p.v.);
- e. 300 Vice Sovrintendenti tecnici (verosimilmente luglio p.v.).

Per quanto attiene la mobilità del personale, sulle cui peculiarità molto ha inciso l'emergenza sanitaria, la situazione aggiornata indica quanto segue:

#### **1. ASSEGNAZIONE AGENTI IN PROVA (208° CORSO) E MOBILITÀ CONNESSA:**

##### a. assegnazione:

- numero complessivo: 1.836 unità;
- pubblicazione tabella: 3 aprile 2020;
- presentazione in sede dal 29 aprile al 6 giugno 2020;
- decorrenza ai fini dell'anzianità di sede: 29 aprile 2020;

##### b. mobilità connessa:

- numero complessivo: 1.932 unità;
- pubblicazione tabella: 1° aprile 2020;
- presentazione: 10 giorni lavorativi dall'8 giugno 2020;
- decorrenza ai fini dell'anzianità di sede: 29 aprile 2020;

**2. MOBILITÀ VICE SOVRINTENDENTI:** mobilità, con anche la possibilità di rientro per i perdenti sede 2a e 3 a annualità 27° Corso (verosimilmente 22 giugno);

#### **3. Assegnazione Vice Sovrintendenti (28° corso) e mobilità connessa:**

##### a. assegnazione:

- numero complessivo: 2.214 + 480 unità (2.694);
- pubblicazione graduatoria: 18-23 maggio 2020;
- avvio attività connesse: verosimilmente fine maggio circolare per scelta delle sedi;
- pubblicazione tabella: verosimilmente fine giugno 2020;
- avvio corso: giugno/luglio 2020 (in corso contatti tra DCRU e DCII);

##### b. mobilità connessa:

- numero complessivo: circa 280 unità;
- pubblicazione tabella: verosimilmente fine maggio 2020;
- decorrenza: al completamento della mobilità dopo il piano di presentazione del 208°

corso probabilmente dal 22 giugno 2020.

Sono state molte le rassicurazioni ricevute sui grandi temi posti da queste OO.SS. durante l'incontro:

- ◇ Emanazione disposizioni univoche per applicazione omogenea su tutto il territorio nazionale delle misure normative ed economiche contemplate dalle circolari specifiche sull'emergenza Covid con riferimento alla fruizione del congedo ordinario fuori dalla Regione in cui si presta servizio e tutti i diritti connessi a facilitare i diritti delle famiglie monoparentali e dall'estensione prevista per la fase Covid in tema di l. 104 fino alla fine della pandemia
- ◇ Risoluzione della problematica connessa alla penuria di posti presso gli alloggi collettivi di servizio attraverso la stipula di convenzioni locali con strutture alberghiere ed anche accordi con la Guardia di Finanza
- ◇ Emanazione di disposizioni riguardo alla possibilità di cessione delle ferie (cd ferie solidali) e tutto ciò che riguarda l'applicazione del lavoro agile, telelavoro e smartworking
- ◇ Per ciò che attiene al riconoscimento dell'indennità di OP, quando prevista dall'ordinanza questorile per il periodo Covid, l'Amministrazione ha escluso che la stessa possa essere disapplicata al personale delle specialità dai Dirigenti dei Compartimenti in assenza di una puntuale direttiva del signor Capo della Polizia.



Nell'occasione abbiamo richiesto, ancora una volta, l'ampliamento delle graduatorie dei concorsi interni già in atto per 263 Vice Ispettori, per 501 Vice Ispettori e 436 Vice Commissari nonché attraverso l'applicazione di procedure semplificate per il sostenimento delle prove ancora da espletare e per i relativi corsi di formazione. Per quanto riguarda, il Contratto di lavoro, come in altra occasione comunicato, il Senato della Repubblica, lo scorso 30 aprile, ha definitivamente approvato il DEF 2020 (Documento di Economia e Finanza) e lo scostamento nelle politiche di Bilancio a saldo, che sarà pari a 55 miliardi di euro. Le misure sul rinnovo del contratto nazionale di lavoro triennio 2019/2021, grazie allo sforzo fatto dal Governo in tempi oggettivamente difficili per la finanza pubblica, saranno pari a 3.37 miliardi di euro), oltre a

300 milioni di € per il potenziamento delle attività delle Forze di Polizia, Forze Armate e Vigili del Fuoco, tutte impegnate nelle azioni di contrasto della diffusione del Covid-19. Il Capo della Polizia si è reso disponibile ad aprire un tavolo di confronto per individuare soluzioni sostenibili.

#### • **FESI 2019 Sottoscritto l'Accordo**

Il giorno 14 maggio u.s., al termine dell'incontro col Capo della Polizia richiesto dal S.I.A.P., è stato sottoscritto l'Accordo col vertice dell'Amministrazione di P.S. e col Ministro dell'Interno per l'assegnazione degli emolumenti previsti dal Fondo Efficienza Servizi Istituzionali anno 2019. Così come anticipato nelle precedenti comunicazioni, l'accelerazione della sottoscrizione si è resa necessaria affinché le indennità previste dal FESI siano liquidate in busta paga non oltre il mese di Giugno/Luglio 2020, come fortemente rivendicato dal S.I.A.P. Le somme attualmente a disposizione per il FESI 2019 sono pari a euro 134.212.546,21 (circa 7.342.303,00 in più rispetto allo scorso anno), in ragione delle risorse aggiuntive di cui al DPCM del 21.03.2018 che, per il 2019, ammontano a euro 14.684.608,00 (rispetto ai 7.342.304,00 del 2018), mentre è invariato lo stanziamento derivante dal DPR 39/2018, pari a 2.550.000,00 (come nel 2018). Rimangono invariate le seguenti indennità:

- ⇒ € 17,50 per ciascun turno di reperibilità;
- ⇒ € 8,70 per ogni cambio turno;
- ⇒ € 6,40 per ciascun servizio reso in alta montagna;
- ⇒ € 50,83 quale compenso mensile per cambi turno per i Reparti Mobili.

Come richiesto dal Siap, durante le battaglie per l'istituzione dell'Indennità per il Controllo del Territorio e sollecitato anche lo scorso anno, vengono incrementate le seguenti indennità:

- ◇ Da € 4,63 a €4,80 le giornaliere per effettiva presenza (produttività collettiva);
- ◇ Da € 3,60 a €5,00 per il turno serale di controllo del territorio;
- ◇ Da € 7,20 a €10,00 per il turno notturno di controllo del territorio

Restano ancora da definire, con un secondo incontro non appena si avrà la disponibilità materiale degli stanziamenti, le modalità di attribuzione di altri 32 ml. di € circa, quota parte per la Polizia di Stato di uno stanziamento pari a 210 ml di € destinati al comparto sicurezza, puntualizzando, però, che quest'ultimo finanziamento aggiuntivo non sarà permanente ma, al momento, ha carattere temporaneo. In quell'occasione rivendicheremo che per i servizi espletati nel 2020 non sia applicato il principio ostativo della non cumulabilità delle indennità di controllo del territorio con l'indennità di OP, durante tutto il periodo di gestione dell'emergenza Covid. Inoltre, il Siap chiederà l'attribuzione dell'indennità di controllo del territorio anche a tutti gli equipaggi di qualsiasi ufficio che lavorano nei turni serali e notturni, con particolare riferimento ai RPC anche se in regime di missione.

#### • **Sicurezza luoghi di lavoro. COVID19 Valutazione del rischio**

Al fine di fornire un'indicazione univoca a tutte le Segreterie Provinciali del SIAP che svolgono funzioni di RLS in riferimento alla importantissima recente circolare introdotta dalla Direzione Centrale di Sanità che fornisce a tutti i Datori di Lavoro le indicazioni necessarie per adeguare il proprio DVR (Documento Valutazione dei Rischi) al rischio Covid19 a partire dalla cosiddetta "Fase2", abbiamo elaborati un facsimile da utilizzare da parte dei RLS SIAP. Una delle funzioni degli RLS è anche quella di contribuire, attraverso un confronto costruttivo con l'Amministrazione, alla prevista consultazione propedeutica alla riunione periodica ex articolo 35 D.vo 81/08 che ogni Datore di Lavoro dovrà effettuare per la sottoscrizione del DVR con l'aggiunta del rischio Covid19 (art.28 D.vo 81/08).

### **Dal Dipartimento della P.S.**

- **14° corso di aggiornamento per "addetti al servizio di prevenzione e protezione" in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro**

La Direzione Centrale per gli Istituti di Istruzione ha comunicato che a seguito dell'emergenza determinata dalla

SIAP-Info@m@

N. 14  
del 15 Maggio 2020

Direttore Responsabile

Giuseppe Tiani

Responsabile  
di redazione

Loredana Leopizzi

Redazione

Enzo Delle Cave  
Luigi Lombardo  
Massimo Martelli  
Marco Oliva  
Francesco Tiani  
Vito Ventrella  
Fabrizio Iannucci

Sede: Via delle Fornaci, 35  
00165 ROMA

info@siap-polizia.it  
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org  
www.fuoriordinanza.com

Autorizzazione Tribunale  
di Roma  
n. 277 del 20 luglio 2005

diffusione epidemiologica del Covid-19, le attività concorsuali specialistiche nell'ambito degli Istituti di Istruzione sono state sospese. Tuttavia al fine di garantire le continuità della formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, è stato programmato un corso di aggiornamento per Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione "a distanza", in collaborazione con la Scuola Pol.G.A.I di Brescia. Il corso, che si terrà dal 26 al 29 maggio 2020, è riservato a 15 operatori che fruiranno dei contenuti didattici, facoltativamente, nei rispettivi Uffici/Reparti presso i quali prestano servizio o "a domicilio" cioè nei locali e con le apparecchiature nelle disponibilità dei discenti.

- **Piano di assistenza "Marco Valerio" Anno 2020**

A seguito di uno specifico intervento, la Direzione Centrale per gli Affari Generali della Polizia di Stato ha comunicato che con circolare del 14 febbraio u.s. è stato avviato il procedimento volto all'inserimento dei figli minori di dipendenti e di ex dipendenti affetti da patologie croniche nel Piano di assistenza "Marco Valerio" ed è stato previsto quale termine ultimo di presentazione delle istanze il 20 aprile. Successivamente all'entrata in vigore delle misure volte al contrasto del contagio da COVID-19 e del d.l. 18/20 (cd. "Cura Italia"), tenuto conto dello stato di emergenza e della particolare delicatezza della materia, si è convenuto di accogliere tutte le istanze che perverranno anche oltre i termini dall'art. 103 del citato decreto legge.

- **Premio ai lavoratori dipendenti ex art. 63 del decreto legge n. 15/2020**

A seguito della nota a firma del Segretario Generale Tiani e relativa al "Premio sino a 100 euro erogato ai lavoratori dipendenti ai sensi dell'articolo 63 del D.L. 17 marzo 2020, n.18. Richiesta chiarimenti su modalità di erogazione" la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha inviato una specifica **circolare** reperibile sul nostro sito [www.siap-polizia.org](http://www.siap-polizia.org)

- **Consiglio per le ricompense per meriti straordinari e speciali**

Il 20 maggio p.v. alle ore 10 si terrà, in videoconferenza, il proseguo del consiglio per le ricompense per meriti straordinari e speciali (ex centrale) del 13 u.s. per le sole pratiche non ancora esaminate.

