



La Segreteria Nazionale

ESITO INCONTRO CON IL CAPO DELLA POLIZIA

Si è svolto nel pomeriggio del 14 maggio u.s. presso la Scuola Superiore di Polizia il previsto incontro tra le organizzazioni sindacali ed il Capo della Polizia Prefetto Franco Gabrielli, coadiuvato dal Vice Capo Vicario Prefetto Antonio De Iesu, dal Direttore Centrale per le Risorse Umane Prefetto Giuseppe Scandone, dal Direttore Centrale di Sanità Dirigente Generale Medico Fabrizio Ciprani e dal Direttore dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali Vice Prefetto Maria De Bartolomeis.

Il SIAP e l'Upl hanno dato atto al Capo della Polizia dell'impegno e dello sforzo di tutta l'Amministrazione nell'affrontare al meglio, per quanto riguarda gli appartenenti alla Polizia di Stato, l'emergenza sanitaria derivante dal virus SARS-CoV-2 e mettendo in campo una serie di misure tangibili, quali la copertura assicurativa ed il riconoscimento dell'infermità per causa di servizio agli operatori contagiati, così come hanno riconosciuto tutto l'enorme lavoro svolto dalla Direzione Centrale di Sanità nella tutela della salute dei colleghi attraverso le numerose e puntuali indicazioni contenute nelle circolari emanate via via secondo lo sviluppo del virus.

Di particolare importanza è la recente circolare che fornisce a tutti i Datori di Lavoro le indicazioni necessarie per adeguare il proprio DVR (Documento Valutazione dei Rischi) al rischio Covid19 a partire dalla cosiddetta "Fase2". Una svolta epocale che chiarisce nettamente il ruolo, riconoscendone le attribuzioni e le funzioni, degli RLS che sono anche quelle di contribuire, attraverso un confronto costruttivo con l'Amministrazione, alla stesura del DVR con l'aggiunta del rischio Covid19. Al proposito abbiamo rivendicato la ineludibile necessità di una tutela assicurativa per responsabilità civile per tutti i dipendenti dell'Amministrazione di PS nelle diverse articolazioni territoriali e periferiche a cui sono connesse le funzioni e le responsabilità che la legge attribuisce ai datori di lavoro e a tutte le figure a cui sono riconosciute le responsabilità della d.lgs. 81/08.

Per quanto attiene l'attività concorsuale si constata come, nonostante le evidenti difficoltà organizzative, la tabella di marcia complessiva, contemplata anche dal riordino delle carriere, non abbia registrato significativi ritardi e la situazione aggiornata indica quanto segue:



1. CONCORSI PUBBLICI IN ATTO:

a. 120 Commissari:

- ultima fase conclusa: prova preselettiva (quiz);
- prossima fase: accertamento efficienza fisica, idoneità psicofisica e attitudinale per
1.200 ammessi;

b. 1.650 Allievi Agenti:

- ultima fase conclusa: acquisizione domande (circa 55.000),
- prossima fase: prova scritta (quiz)

2. CONCORSI INTERNI IN ATTO:

a. 263 Vice Ispettori, per titoli ed esami:

- ultima fase conclusa: prova scritta (quiz);
- prossima fase: prova orale (1.589 candidati da esaminare probabilmente in videocollegamento facendoli appoggiare alle Questure). Verosimilmente luglio;

b. 400 Vice Ispettori tecnici, per titoli

- ultima fase conclusa: acquisizione domande;
- prossima fase: determinazione criteri valutazione;
- conclusione stimata verosimilmente entro novembre;

3. CONCORSI IN PUBBLICAZIONE:

a. 20 posti Fiamme Oro (sarà pubblicato in G.U. di domani 15/05/2020)

b. 1.350 Allievi Agenti VFP (sarà pubblicato in G.U. di domani 15/05/2020)

c. 42 Medici (sarà pubblicato in G.U. di domani 15/05/2020)

4. CONCORSI PUBBLICI DA BANDIRE:

a. 600 Vice Ispettori (verosimilmente luglio p.v.);

b. 7 Medici Veterinari (verosimilmente giugno p.v.);

c. 55 Commissari Tecnici (verosimilmente settembre p.v.);

d. 307 Vice Ispettori Tecnici (verosimilmente luglio p.v.);

e. 10 Orchestrali (verosimilmente giugno p.v.).

5. CONCORSI INTERNI DA BANDIRE:

a. 1.000 Sostituti Commissari, per titoli (verosimilmente giugno p.v.);

b. 1.000 Vice Ispettori, per titoli (verosimilmente giugno p.v.);

c. 1.594 Vice Ispettori, per titoli ed esami (verosimilmente ottobre p.v.);

d. 997 Vice Sovrintendenti per titoli (verosimilmente giugno/luglio p.v.);

e. 300 Vice Sovrintendenti tecnici (verosimilmente luglio p.v.).



Per quanto attiene la mobilità del personale, sulle cui peculiarità molto ha inciso l'emergenza sanitaria, la situazione aggiornata indica quanto segue:

1. ASSEGNAZIONE AGENTI IN PROVA (208° CORSO) E MOBILITÀ CONNESSA:

a. assegnazione:

- numero complessivo: 1.836 unità;
- pubblicazione tabella: 3 aprile 2020;
- presentazione in sede dal 29 aprile al 6 giugno 2020;
- decorrenza ai fini dell'anzianità di sede: 29 aprile 2020;

b. mobilità connessa:

- numero complessivo: 1.932 unità;
- pubblicazione tabella: I° aprile 2020;
- presentazione: 10 giorni lavorativi dall'8 giugno 2020;
- decorrenza ai fini dell'anzianità di sede: 29 aprile 2020;

2. MOBILITÀ VICE SOVRINTENDENTI: mobilità, con anche la possibilità di rientro per i perdenti sede 2a e 3 a annualità 27° Corso (verosimilmente 22 giugno);

3. Assegnazione Vice Sovrintendenti (28° corso) e mobilità connessa:

a. assegnazione:

- numero complessivo: 2.214 + 480 unità (2.694);
- pubblicazione graduatoria: 18-23 maggio 2020;
- avvio attività connesse: verosimilmente fine maggio circolare per scelta delle sedi;
- pubblicazione tabella: verosimilmente fine giugno 2020;
- avvio corso: giugno/luglio 2020 (in corso contatti tra DCRU e DCII);

b. mobilità connessa:

- numero complessivo: circa 280 unità;
- pubblicazione tabella: verosimilmente fine maggio 2020;
- decorrenza: al completamento della mobilità dopo il piano di presentazione del 208° corso probabilmente dal 22 giugno 2020.

Sono state molte le rassicurazioni ricevute sui grandi temi posti da queste OO.SS. durante l'incontro:

- Emanazione disposizioni univoche per applicazione omogenea su tutto il territorio nazionale delle misure normative ed economiche contemplate dalle circolari specifiche sull'emergenza Covid con riferimento alla fruizione del congedo ordinario fuori dalla Regione in cui si presta servizio e tutti i diritti connessi a facilitare i diritti delle famiglie monoparentali e dall'estensione prevista per la fase Codiv in tema di l. 104 fino alla fine della pandemia



- Risoluzione della problematica connessa alla penuria di posti presso gli alloggi collettivi di servizio attraverso la stipula di convenzioni locali con strutture alberghiere ed anche accordi con la Guardia di Finanza
- Emanazione di disposizioni riguardo alla possibilità di cessione delle ferie (cd ferie solidali) e tutto ciò che riguarda l'applicazione del lavoro agile, telelavoro e smartworking
- Per ciò che attiene al riconoscimento dell'indennità di OP, quando prevista dall'ordinanza questorile per il periodo Covid, l'Amministrazione ha escluso che la stessa possa essere disapplicata al personale delle specialità dai Dirigenti dei Compartimenti in assenza di una puntuale direttiva del signor Capo della Polizia.

Nell'occasione abbiamo richiesto, ancora una volta, l'ampliamento delle graduatorie dei concorsi interni già in atto per 263 Vice Ispettori, per 501 Vice Ispettori e 436 Vice Commissari nonché attraverso l'applicazione di procedure semplificate per il sostenimento delle prove ancora da espletare e per i relativi corsi di formazione.

Per quanto riguarda, il Contratto di lavoro, come in altra occasione comunicato, il Senato della Repubblica, lo scorso 30 aprile, ha definitivamente approvato il DEF 2020 (Documento di Economia e Finanza) e lo scostamento nelle politiche di Bilancio a saldo, che sarà pari a 55 miliardi di euro. Le misure sul rinnovo del contratto nazionale di lavoro triennio 2019/2021, grazie allo sforzo fatto dal Governo in tempi oggettivamente difficili per la finanza pubblica, saranno pari a 3.37 miliardi di euro), oltre a 300 milioni di € per il potenziamento delle attività delle Forze di Polizia, Forze Armate e Vigili del Fuoco, tutte impegnate nelle azioni di contrasto della diffusione del Covid-19.

Il Capo della Polizia si è reso disponibile ad aprire un tavolo di confronto per individuare soluzioni sostenibili.

Roma, 15 maggio 2020