



SINDACATO ITALIANO APPARTENENTI POLIZIA

Dalla Segreteria Nazionale

DECRETO LEGGE “CURA ITALIA” N. 18 DEL 17.03.2020 **TABELLA RIASSUNTIVA PERMESSI E ASSENZE**

REQUISITI	TIPO DI PERMESSO	BENEFICIO	FONTE
Genitori (naturali o affidatari) con figli fino al compimento del 12° anno di età (*)	Permesso di 15 gg.	Indennità al 50% della retribuzione + contributi figurativi	Art. 25 c.1 settore pubblico
Lavoratori in congedo parentale (art. 32-33 D.Lgs. 151/2001)	Permesso di 15 gg.	Conversione del congedo parentale in congedo ai sensi dell'art. 23 c.1	art. 25 c.1 settore pubblico
Genitori (naturali o affidatari)	Permesso di 15 gg.	Indennità al 50% della retribuzione + contributi figurativi	art. 25 c.1 settore pubblico
Genitori (naturali o affidatari) con figli di età compresa tra i 12 e i 16 anni di età (*)	Astensione dal lavoro, con diritto alla conservazione del posto per tutto il periodo, per il periodo di sospensione dei servizi educativi e di attività didattica	Diritto all'assenza senza corresponsione di indennità né contribuzione figurativa	Art. 25 c.1 settore pubblico
Lavoratori dipendenti con diritto alla fruizione dell'art. 33 L. 104/92 per assistenza a familiare disabile	3 giorni al mese + ulteriori 12 gg. complessivi per marzo e aprile	Assenza retribuita con contribuzione previdenziale	Art. 24 c.1 (settore privato) e (settore pubblico)
Lavoratori Disabili	Assenze equiparate a ricovero ospedaliero per tutto il periodo prescritto dalle competenti autorità sanitarie	Trattamento economico previsto dal CCNL (senza trattenuta per malattia nella PA)	Art. 26 c.2 (settore privato) e (settore pubblico)



SINDACATO ITALIANO APPARTENENTI POLIZIA

REQUISITI	TIPO DI PERMESSO	BENEFICIO	FONTE
Lavoratori a rischio da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o che abbiano in atto terapie salvavita (in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico legali)	Assenze equiparate a ricovero ospedaliero per tutto il periodo prescritto	Trattamento economico previsto dal CCNL (senza trattenuta per malattia nella PA)	Art. 26 c.2 (settore privato) e (settore pubblico)
Assenza in sorveglianza attiva per : quarantena / permanenza domiciliare fiduciaria (il medico curante redige il certificato di malattia con gli estremi del provvedimento che ha dato origine alla quarantena con sorveglianza attiva o alla permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva)	Assenze equiparate a ricovero ospedaliero	Trattamento economico previsto dal CCNL (senza trattenuta per malattia nella PA)	D.L. 9/2020 art. 19 (settore pubblico)
Assenza da infezione Covid-19 (il medico curante redige il certificato di malattia nelle consuete modalità telematiche senza necessità di alcun provvedimento)	Assenze equiparate a ricovero ospedaliero	Trattamento economico previsto dal CCNL (senza trattenuta per malattia nella PA)	Art. 26 c.6 (settore pubblico) D.L. 9/2020 art. 19 (settore pubblico)
Assenza volontaria da timore di Covid-19	Assenza ingiustificata	Assenza ingiustificata senza retribuzione – passibile di provvedimento disciplinare	D.L. 9/2020 art. 19 c.3 (settore pubblico)

(*) art. 23 c.4 la fruizione del congedo è riconosciuta alternativamente ad entrambi i genitori per un totale complessivo di 15 giorni, ed è subordinata alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativo o altro genitore disoccupato o non lavoratore.

Roma 20 marzo 2020