



II SIAP e EQUAL POLICE:

la polizia europea insieme verso più eguaglianza sul posto di lavoro

Una delegazione del SIAP – unico sindacato italiano - sta partecipando in questi giorni alla giornata conclusiva del Progetto europeo Equal Police: la polizia europea insieme verso più eguaglianza sul posto di lavoro in svolgimento a Malaga in Spagna.

E' l'ultimo di una serie di incontri che hanno focalizzato l'attenzione sulla discriminazione di genere; il SIAP ha collaborato attivamente nella raccolta dei dati attraverso un questionario anonimo somministrato alle colleghe e ai colleghi. Sebbene la situazione italiana, rispetto a quella di altri paesi europei, sia in miglioramento e l'uguaglianza delle donne e degli uomini sul mercato del lavoro sia regolata dalla legge, le sue disposizioni vengono spesso violate.

Sono state pertanto elaborate delle linee d'azione mirate a condurre ricerche sulla parità di genere nel settore della polizia, un'ampia analisi sul livello di informazione e sui meccanismi di partecipazione e sull'efficacia della polizia europea dal punto di vista delle donne. Tra gli obiettivi del progetto: a) analisi dei meccanismi di informazione, consultazione e partecipazione nel settore europeo della Polizia; b) stabilire i meccanismi e le modalità appropriate per combattere la discriminazione di genere sul posto di lavoro; c) promozione dei diritti delle lavoratrici in Europa; d) creare una piattaforma per lo scambio di know-how ed esperienze sull'inclusione delle donne negli organi decisionali nei sindacati del settore di polizia; e) sviluppo di un programma di formazione per le donne nei sindacati, volto ad accrescere le loro conoscenze e competenze necessarie per partecipare al dialogo sociale, nonché i modi di riconoscere e combattere la discriminazione di genere sul posto di lavoro nel settore della polizia; f) rafforzamento delle capacità in termini di consulenza in materia di parità di genere e sostegno per l'uguaglianza di genere nel settore delle forze di polizia; g) creazione di condizioni per l'identificazione della discriminazione e comunicazione delle sue forme ai rappresentanti sindacali; h) rendere i dati della ricerca accessibili e disponibili sia ai funzionari di polizia di sesso maschile che a quelli di sesso femminile in modo da essere informati su tale questione; i) sensibilizzare sull'importanza dell'aumento del numero di donne negli organi decisionali e promuovere l'uguaglianza di genere; l) promuovere la creazione di reti e la cooperazione transnazionale tra organizzazioni partner; m) riconoscimento di partner stranieri e cooperazione tra sindacati di polizia che operano in Europa; n) promozione di iniziative per rafforzare la cooperazione transnazionale tra le lavoratrici di diversi paesi europei; o) preparazione della pubblicazione congiunta: il ruolo delle informazioni sui diritti dei lavoratori tra i sindacati; p) impatto della consapevolezza sull'uguaglianza tra i lavoratori di altri settori; q) rafforzare la cooperazione tra sindacati e media; r) miglioramento dell'immagine dei sindacati nello spazio pubblico.

All'incontro di giorno 11 febbraio a Malaga, la delegazione SIAP è così composta: Enzo Delle Cave, Maurizio Germanò, Luigina Ria e Palma D'Alessio.

Al termine dei lavori pubblicheremo gli esiti del confronto e le analisi dei risultati dei sondaggi online, anticipati per quanto riguarda l'Italia, nel corso di una partecipata Direzione Nazionale SIAP svoltasi il 30 gennaio 2020.

Roma, 10 febbraio 2020

La Segreteria Nazionale