



## Proseguono i lavori per la definizione del II° decreto correttivo al riordino

*Esito incontro*

Si è svolto nella mattinata del 3 dicembre il proseguo del serrato confronto sul secondo decreto correttivo al riordino delle carriere tra le OO.SS. e il vertice dell'Amministrazione, la cui delegazione era presieduta dal Vice Capo della Polizia preposto al Coordinamento e Pianificazione delle Forze di Polizia Prefetto Guidi, dal Responsabile della struttura di Missione Dirigente Generale Dr. Iannicari Maurizio, dagli altri dirigenti della struttura di missione e dal direttore delle Relazioni Sindacali V.Pref. De Bartolomeis. Obiettivo dell'odierno incontro è stato l'aggiornamento ed il confronto con le organizzazioni sindacali sullo stato dei lavori del gruppo di missione per la definizione della bozza sottoposta al confronto con il Sindacato in vista dell'imminente definizione del decreto correttivo al riordino. In premessa l'Amministrazione ha confermato quanto indicato nella precedente riunione del 26 novembre u.s. in relazione alle misure ordinamentali già concordate nella stessa seduta e di cui sono già valutati gli oneri di spesa.

In questa fase l'Amministrazione ha indicato, come con determinazione chiesto dal SIAP, una ulteriore misura onerosa con la previsione di un concorso straordinario riservato agli ispettori Capo al 31.12.2016 oggi Ispettori Superiori per il raggiungimento della qualifica di Sostituto Commissario per 1000 posti su una platea stimata di circa 3800 operatori. Detto concorso sarà espletato immediatamente dopo l'approvazione del decreto. Nell'apprezzare la misura che si inserisce nella nostra richiesta per il recupero delle c.d. maggiori anzianità per gli Ispettori Capo ante riordino, il SIAP anche in questa occasione ha ribadito la necessità di un ulteriore sforzo utile all'incremento dei posti ad oggi decisamente insufficienti.

Un ulteriore misura non onerosa è la previsione di scrutini per funzionari in via transitoria nei ruoli tecnici e Medici i quali avevano già raggiunto i requisiti prima dell'entrata in vigore del DL 95/2017. Detto personale, nella maggioranza dei casi, già svolge funzioni dirigenziali in regime di reggenza di incarico; a detto provvedimento sono interessati circa 140 dirigenti.

Il Siap ha apprezzato il lavoro svolto per il raggiungimento di alcuni degli obiettivi presenti nella piattaforma rivendicativa più volte rappresentata sia all'Amministrazione che in sede di audizioni Parlamentari, in particolare la riduzione di tre anni della qualifica di Coordinatore nel ruolo degli Assistenti Capo che garantisce ai tanti colleghi il raggiungimento del parametro superiore e di conseguenza un maggiore gettito pensionistico. Ciò



detto, come dal SIAP rivendicato con determinazione e forza in tutte le sedi pertinenti, sarà accelerato ed agevolato il transito nel ruolo dei Sovrintendenti, considerando che abbiamo già ottenuto un sovraorganico di 4000 unità nel ruolo dei Sovrintendenti, rispetto alle 24.000 unità già ottenute con il primo riordino (che inizialmente invece ne prevedeva 20.000). Apprezziamo inoltre la riduzione di un anno di permanenza nella qualifica da Vice a Sovrintendente così come apprezziamo la riduzione di ulteriori due anni per il passaggio a Coordinatore. Allo stesso personale sarà data la possibilità, raggiunto il grado di Sovrintendente Capo di poter partecipare a concorsi per Vice Ispettore, considerando che sono così anticipati i tempi previsti dal DL 95/2017 per un totale di 2887 posti suddivisi sulle annualità 2020/2021 mantenendo l'attuale modalità concorsuale.

Nel ruolo degli Ispettori, registriamo, a fronte della nostra espressa richiesta, la riduzione complessiva di tre anni per tutto il personale appartenente al medesimo ruolo a cui si aggiunge un ulteriore anno per gli Ispettori ante riordino (cd raggiunti).

Abbiamo apprezzato l'attenzione dell'Amministrazione sul ruolo dei medici che per effetto dell'età anagrafica di ingresso vedranno una ulteriore riduzione di un anno sulla carriera.

Il Siap è tornato a ribadire con forza, la necessità che l'Amministrazione compia un ulteriore sforzo consentendo ai funzionari ex R.E. di accedere alla qualifica di Comm. Capo all'uscita del corso, così come deve essere per i colleghi che hanno partecipato al medesimo concorso a 436 posti per V.Comm, evitando che gli attuali Commissari R.E. possano essere scavalcati in ruolo. Continua la battaglia del Siap per lo scorrimento completo della graduatoria degli idonei del concorso a 501 V.Isp., di tutte le graduatorie aperte e per l'assunzione dei 445 idonei non vincitori del concorso Agenti in attesa di invio al corso di formazione.

Il Siap è tornato altresì a ribadire la necessità di **armonizzazione completa tra il ruolo ordinario e quello dei tecnici**. Per quanto riguarda la parte normativa collegata ai correttivi, l'Amministrazione su richiesta del Siap si è impegnata a fornire uno schema analitico dei 30 punti indicati sulla bozza con indicazione delle singole fattività delle nostre rivendicazioni. Allo stesso modo ci sarà fornito un prospetto analitico riguardante la parte ordinamentale con i singoli impegni di spesa ed il personale interessato.

**Su proposta del Vice Capo Prefetto GUIDI la riunione è stata aggiornata per la prossima settimana subito dopo l'esame del provvedimento nelle previste commissioni parlamentari.**

*Roma, 3 dicembre 2019*