



Dalla Segreteria Nazionale

Audizioni SIAP sui correttivi al riordino presso le Commissioni Parlamentari di Camera e Senato

Nei giorni scorsi il SIAP è stato audito presso le competenti Commissioni della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica sugli atti del Governo relativi ai decreti correttivi al riordino delle carriere.

In tutte le occasioni abbiamo sottolineato come sia indifferibile un'applicazione coerente della delega, che sia circoscritto e ben definito e sia sottratta alle ventilate ipotesi di spendibilità delle risorse economiche fuori dall'ambito della delega stessa.

Di seguito, in sintesi, i punti affrontati nelle diverse audizioni.

♦ **Finanziamento**

Per quanto riguarda il finanziamento della delega, attualmente risultano **disponibili 100 milioni di euro**; abbiamo ricordato l'impegno assunto dal Presidente Conte e i Ministri competenti, nel corso dell'incontro con le OO. SS. , di reperire **risorse aggiuntive per 60 milioni di euro**.

Il SIAP ha chiesto **un ulteriore sforzo economico a che da 60 si possa arrivare a 100** milioni di euro al fine di soddisfare le principali esigenze del personale interessato dalla portata del provvedimento in discussione.

♦ **Carriera**

Proseguendo nel corso dell'audizione abbiamo ribadito la necessità di **ridurre il percorso di carriera dei ruoli Assistenti e Sovrintendenti**:

- Non possono essere definiti ruoli esecutivi per complessità atti e provvedimenti a cui fanno fronte gli operatori di polizia di detti ruoli.
- Riduzione di 4 anni della carriera di detto ruolo con finanziamento di euro 100 milioni è sostenibile e ciò ai fini di accelerare la carriera per raggiungere le qualifiche di sovrintendente
- Abbiamo ribadito l'imprescindibilità dell'**UNIFICAZIONE DEI DUE RUOLI** Agt. Ass. /Sov con scrutinio per merito assoluto consentendo a tutti gli attuali Assistenti Capo l'accesso al ruolo dei Sovrintendenti – per il Siap vanno definiti ruoli operativi e non esecutivi – quest'ultima definizione della cultura militare

♦ **Ruolo Ispettori**

- Abbiamo chiesto un ulteriore sforzo per cui il percorso di carriera all'interno del ruolo Ispettori possa essere **ridotto di almeno 4 anni** dalla qualifica di ingresso a quella apicale. Attualmente il percorso dura 31 anni – periodo non sostenibile per colmare le esigenze di organico delle qualifiche apicali - di



ispettore superiore e sostituto commissario, queste necessarie per la sostituzione dei Dirigenti negli Uffici di P.S. anche al fine di rendere gli stessi Uffici di Polizia maggiormente funzionali e fruibili per i cittadini.

♦ **Commissari R.E.**

Nel proseguo dell'audizione abbiamo affrontato anche le questioni attinenti il **ruolo dei Commissari R.E.**; tale personale ad oggi è avanti in età e prossimo alla quiescenza; solo per la fase transitoria, abbiamo chiesto che per i primi cinque cicli di corsi, al termine si abbiano colleghi con la qualifica di Commissario Capo eliminando la dicitura ruolo ad esaurimento inquadrandoli nel ruolo ordinario dei commissari.

♦ **Ruoli tecnici**

Per quanto concerne i ruoli tecnici, abbiamo chiesto la **piena armonizzazione con il ruolo ordinario**, sia nella progressione di carriera nei diversi ruoli che nella gestione dei concorsi nella fase transitoria di applicazione del dl. 95/17 .

♦ **Scorrimento Graduatorie**

Altro importante punto affrontato nel corso della nostra audizione è quello relativo allo **scorrimento delle graduatorie** e specificatamente:

- **Concorso 1148**, ci sono 455 idonei non vincitori. In considerazione dell'esistenza di alcune sentenze favorevoli – **abbiamo chiesto l'invio al corso**, considerato che tra il 2021 e 2022 bisognerà assumere circa 6100 unità
- **436 Commissari RE**, abbiamo chiesto lo scorrimento della graduatoria anche in questo caso necessario a colmare il vuoto in organico
- **501 Ispettori** – il SIAP ha chiesto lo scorrimento completo della graduatoria per colmare l'esigenza dell'Amministrazione immettendo così personale giovane in età.

Roma, 19 novembre 2019