



*Sindacato Italiano Appartenenti Polizia
Area Negoziale Dirigenti*



ESITO INCONTRO FONDO PER VQA E VQ

Ieri, presso il Dipartimento di P.S. si è tenuta una seconda riunione tesa ad attribuire uno specifico compenso di valorizzazione per lo svolgimento delle funzioni dirigenziali da parte dei Vice Questori Aggiunti e dei Vice Questori, in applicazione dell'art. 45 comma 11 del Dlgs 29 maggio 2017, n. 95 in materia di revisione dei ruoli delle Forze di Polizia.

Come richiesto, al suddetto personale sarà corrisposta una somma maggiore rispetto al personale non dirigente poiché ha un livello di responsabilità più elevato. Pertanto, al fine di fronteggiare specifiche esigenze di carattere operativo ovvero di valorizzare¹ l'attuazione di specifici programmi o il raggiungimento di qualificati obiettivi

1. "A decorrere dal primo gennaio 2018, in analogia con quanto previsto dall'art 1826-bis del Dlgs 15 marzo 2010 n.66, al fine di fronteggiare specifiche esigenze di carattere operativo, ovvero di valorizzare l'attuazione di specifici programmi o il raggiungimento di qualificati obiettivi, è istituito un apposito Fondo destinato alle qualifiche di vice questore aggiunto, di vice questore e qualifiche e gradi corrispondenti. Con distinti decreti annuali dei Ministri interessati, di concerto con il ministro dell'economia e delle finanze, sono definite le misure dei compensi, i criteri per l'attribuzione e le modalità applicative. Il Fondo di cui al presente comma è alimentato con le seguenti somme: a) Polizia di Stato: 0,9 milioni di euro; b) Arma dei Carabinieri: 1,45 milioni di euro; c) Corpo della Guardia di Finanza: 1,2 milioni di euro; Corpo della Polizia penitenziaria: 0,45 milioni di euro".

Fin da subito segnalammo che i fondi destinati alla Polizia di Stato erano inspiegabilmente inferiori a quelli destinati alle altre forze di polizia a ordinamento militare e del tutto insufficienti a ristorare il personale dirigenzializzato con le neo qualifiche della perdita delle indennità collegate al Fondo Efficienza Servizi Istituzionali, destinato come è noto al personale non dirigente. Sono note le nostre battaglie in parlamento affinché tale Fondo fosse adeguatamente rifinanziato (<http://www.anfp.it/correttivo-audizione-6-settembre-2018/>). La nostra azione porta all'incremento del citato fondo nella Legge di Bilancio per l'anno

ai V.Q.A., V.Q. e qualifiche corrispondenti della Polizia di Stato verrà attribuito un compenso di valorizzazione per lo svolgimento delle funzioni dirigenziali calcolato sui giorni di effettiva presenza in servizio, prestati **dal 1° gennaio 2018 al 30 giugno 2019 pari a 5,35 euro lordi giornalieri.**

Sono equiparati ai giorni di effettiva presenza in servizio: le assenze per infermità conseguenti ad infortuni, per terapie salvavita per effetto dell'applicazione della L. 5 febbraio 1992, n. 104 e per le assenze derivanti dal divieto di adibire al lavoro le donne nei casi previsti dalla legge in materia di tutela e sostegno della maternità.

E' un successo perseguito con tenacia e determinazione tanto che nella riunione del 24 luglio u.s. dopo esserci opposti alle stime di calcolo presentate dall'Amministrazione richiedemmo alla stessa di rimodulare il conteggio della citata indennità su diversi criteri e su dati reali e non su ipotesi al fine di corrispondere una somma giornaliera che avesse rispettato la funzione dirigenziale e le maggiori responsabilità ad essa connesse.

Abbiamo infine richiesto all'Amministrazione di velocizzare al massimo le procedure contabili-amministrative al fine di corrispondere entro la fine del prossimo mese di novembre quanto dovuto ai colleghi.

Roma, 10 settembre 2019

Il Segretario Generale SIAP

Giuseppe TIANI


Il Segretario Nazionale ANFP

Enzo LETIZIA


finanziario 2019 e Bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021, infatti la somma destinata alla Polizia di Stato sale a decorrere dal 1° gennaio 2019 a 3,75 milioni di euro rispetto ai 0,9 milioni del 2018.